# BILAN SOCIAL

## DU MINISTÈRE DE L'ÉDUCATION NATIONALE, DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR ET DE LA RECHERCHE

## 2. ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR ET RECHERCHE

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE
DE L'ÉDUCATION
NATIONALE, DE
L'ENSEIGNEMENT
SUPÉRIEUR ET DE
LA RECHERCHE

2013-2014

# 2. Enseignement supérieur et Recherche

Cet ouvrage est édité par le ministère de l'Éducation nationale,
de l'Enseignement supérieur et de la Recherche,
Direction de l'évaluation, de la prospective et de la performance,
61-65, rue Dutot, 75735 Paris Cedex 15

Directrice de la publication : Catherine Gaudy (DGRH)
Rédacteurs en chef : Catherine Duboscq (DGRH C), Bruno Reguigne (DGRH A)
Coordonnateurs rédactionnels : Muriel Guerreiro (DGRH A), Denis Renard (DGRH C), Alisson Sery (DGRH A)
Édition : Annick Vialla
Secrétariat d'édition : Bernard Javet

Composition : Oxipido
Impression : DEPP

ISBN : 978-2-11-138955-7
ISBN numérique : 978-2-11-138956-4
Dépôt légal : avril 2015

# Avant-propos

Le *Bilan social* des personnels de l'Enseignement supérieur et de la Recherche présente des données sur les personnels, extraites principalement des différentes bases nationales de gestion ou de diverses enquêtes menées par la DGRH.

Ces personnels titulaires ou non titulaires exercent leurs fonctions dans les établissements d'enseignement supérieur (universités, écoles d'ingénieur, grands établissements, instituts d'études politiques, etc.), au sein du réseau des œuvres universitaires et scolaires ou dans les directions de l'administration centrale en charge de l'enseignement supérieur.

Sont exclus du champ de ce bilan social tous les personnels de la recherche (EPST), sauf pour les indicateurs liés à la « santé et sécurité au travail », ainsi que les élèves des écoles normales supérieures et les personnels de statut « ouvrier » du réseau des œuvres universitaires et scolaires.

Le bilan social 2013-2014 s'inscrit dans une logique d'amélioration continue. Il a été augmenté de quelques indicateurs supplémentaires par rapport à l'édition 2012 afin de se conformer aux termes de l'arrêté de la Fonction publique du 23 décembre 2013, de mesurer l'impact des mesures (telles que les dispositions relatives aux agents non titulaires), de mieux qualifier les populations, notamment par la mention systématique du rapport F/H et les répartitions par catégorie statutaire. Il est enfin marqué par l'ouverture d'un nouveau chapitre « les relations professionnelles » mentionnant les moyens humains accordés aux syndicats.

Outre ce nouveau chapitre 5, cette édition est enrichie de :

- Chapitre 1 « Effectifs, carrières et politiques de recrutement » : un renseignement plus exhaustif des branches d'activités professionnelles des ITRF, l'âge médian des agents titulaires venant compléter l'âge moyen, une meilleure qualification des agents non titulaires BIATSS (par filière, catégorie statutaire), les résultats de la première session de titularisations, le nombre de candidats rapporté au nombre de postes proposés au recrutement des enseignants-chercheurs ;
- Chapitre 2 « Rémunérations et régimes indemnitaires » : la répartition des dépenses de masse salariale, la présentation de la rémunération nette mensuelle, le nombre d'agents bénéficiaires de la GIPA, la part moyenne mensuelle des primes et indemnités dans la rémunération globale des agents titulaires ;
- Chapitre 3 « Les métiers et la formation des personnels » : les répertoires des métiers, la formation des enseignants, les congés pour recherches ou conversions thématiques accordés aux enseignants-chercheurs.

# Sommaire

Table des matières 7
**1.** Effectifs, carrières et politiques de recrutement 13
**2.** Rémunérations et régimes indemnitaires 131
**3.** Les métiers dans l'enseignement supérieur et la formation des personnels 143
**4.** Santé et sécurité au travail 163
**5.** Les relations professionnelles 175

# Table des matières


## 1. EFFECTIFS, CARRIÈRES ET POLITIQUES DE RECRUTEMENT

### A. Caractéristiques générales des effectifs/viviers des agents en activité dans l'enseignement supérieur

#### 1. Effectifs des agents titulaires et non titulaires en activité

Effectifs physiques et ETP des agents titulaires et non titulaires en activité répartis par catégorie de personnel et ventilés par sexe ..... 15

Ensemble des agents titulaires et non titulaires en activité répartis par type d'établissement ..... 16

#### 2. Présentation des effectifs des agents titulaires, en activité, par catégorie de personnel, statutaire, filière, corps, BAP/discipline, position administrative, quotité de service

#### Par sexe

Effectifs physiques et ETP des agents titulaires répartis par catégorie de personnel et ventilés par filière et par sexe ..... 18

Effectifs physiques et ETP des agents titulaires répartis par filière et ventilés par catégorie statutaire et sexe ..... 20

Effectifs physiques et ETP des agents titulaires répartis par catégorie statutaire et filière et ventilés par corps et sexe ..... 23

Effectifs des agents titulaires de la filière ITRF ventilés par corps, branche d'activité professionnelle (BAP) et sexe ..... 26

Effectifs d'enseignants-chercheurs titulaires ventilés par filière, discipline (groupe CNU) et sexe ..... 28

Effectifs des agents titulaires répartis par quotité de service et par filière, ventilés par sexe ..... 30

Effectifs des agents titulaires répartis par quotité de service et ventilés par catégorie statutaire et par sexe ..... 32

#### Par sexe et tranche d'âge

L'âge moyen et médian des agents titulaires répartis par catégorie de personnel et ventilés par sexe (ratio) - Présentation en pyramide des âges ..... 34

L'âge moyen et médian des agents titulaires répartis par catégorie statutaire et ventilés par sexe (ratio) - Présentation en pyramide des âges ..... 36

#### Par tranche d'âge

Effectifs des agents titulaires répartis par catégorie statutaire et ventilés par filière, corps et tranche d'âge ..... 38

Effectifs des agents titulaires de la filière ITRF ventilés par branche d'activité professionnelle (BAP) et tranche d'âge ..... 42

Effectifs des personnels enseignants-chercheurs titulaires ventilés par discipline (groupe CNU) et tranche d'âge ..... 42

Effectifs des agents titulaires BIATSS répartis par quotité de service et ventilés par sexe et tranche d'âge ..... 43

#### 3. Présentation des effectifs des agents titulaires, gérés, mais étant dans une position administrative autre que celle d'activité dans l'enseignement supérieur

Effectifs des agents titulaires en position « d'activité » ou « gérés » (positions administratives autres que celle « d'activité »), ventilés par catégorie statutaire, corps et sexe ..... 44

Effectifs des agents titulaires gérés, répartis par position administrative et ventilés par catégorie statutaire, corps et sexe ..... 46

## 4. Focus sur les cadres supérieurs et dirigeants


Effectifs des agents exerçant des fonctions de direction (recteur, directeur) ou d'encadrement supérieur (chef de service, sous-directeur, directeur de projet et expert haut niveau), contribuant aux missions du MENESR, répartis par emplois et ventilés par sexe ..... 49

Effectifs des agents sur emplois fonctionnels (hors emplois de direction ou d'encadrement supérieur de l'administration centrale) répartis par corps/grade (emplois) et ventilés par sexe ..... 49

Effectifs des agents sur emplois fonctionnels (hors emplois de direction ou d'encadrement supérieur de l'administration centrale) répartis par corps/grade (emplois) et ventilés par tranche d'âge et sexe ..... 50

Origine des agents sur les principaux emplois fonctionnels dans l'enseignement supérieur ..... 52

Ancienneté des agents sur les principaux emplois fonctionnels dans l'enseignement supérieur, répartis par type d'emplois ..... 53

Répartition par type de fonctions des AENESR relevant de l'enseignement supérieur ..... 54


## 5. Présentation des effectifs des agents non titulaires

### ANT - BIATSS


Effectifs des agents non titulaires BIATSS répartis par catégorie statutaire et par fonction exerçée (corps) et ventilés par type de contrat et sexe ..... 55

Effectifs des agents non titulaires BIATSS répartis par filière et fonction exerçée (corps) et ventilés par sexe ..... 58

Effectifs des agents non titulaires BIATSS répartis par catégorie statutaire et par fonction exerçée (corps) et ventilés par ancienneté de contrat ..... 60

Effectifs des agents non titulaires BIATSS répartis par catégorie statutaire et par fonction exerçée (corps) et ventilés par type de financement et par type de contrat ..... 61

Effectifs des agents non titulaires BIATSS titularisés à l'issue des concours ou examens professionnels réservés au cours de l'année 2013, répartis par catégorie statutaire et corps, ventilés par origine et financement ..... 63

Répartition par sexe des candidats aux concours et examens professionnels réservés : inscrits, présents, admissibles et admis ventilés par catégorie statutaire et corps/grade - Année 2013 ..... 65


### ANT - Enseignants et enseignants-chercheurs


Effectifs physiques et ETP des enseignants non permanents (hors hospitalo-universitaires) répartis par type de contrat ou fonctions et ventilés par sexe ..... 67

Effectifs physiques et ETP des personnels non titulaires hospitalo-universitaires répartis par type de fonctions et ventilés par sexe ..... 68

Effectifs des enseignants non permanents (hors HU) (ATER, associés, doctorants contractuels) répartis par groupe CNU et par sexe ..... 68


## 6. Les travailleurs handicapés au sein de l'enseignement supérieur

### Effectifs


Effectifs des agents déclarés « travailleurs handicapés », répartis par catégorie statutaire et par corps et ventilés par sexe ..... 71

Effectifs des agents déclarés « travailleurs handicapés », répartis par filière et ventilés par sexe ..... 72

Effectifs des agents déclarés « travailleurs handicapés », répartis par tranche d'âge ..... 73

Nombre d'agents déclarés « travailleurs handicapés » rapporté à l'effectif de l'ensemble des agents rémunérés (ratio) ..... 73


### Recrutement de travailleurs handicapés en 2013


Recrutement de « travailleurs handicapés » dans les filières BIATSS, répartis par catégorie statutaire et par corps, et ventilés par modalité de recrutement et par sexe ..... 74

Recrutement de « travailleurs handicapés » répartis par filière BIATSS et ventilés par sexe ..... 76

Recrutement de travailleurs handicapés dans l'ensemble des filières, répartis par tranche d'âge ..... 77

Recrutement de travailleurs handicapés dans l'ensemble des filières, répartis par type de handicap ..... 77

Nombre de recrutements de travailleurs handicapés au titre du décret de 1995 dans les filières BIATSS rapporté au nombre total de recrutement par concours dans les filières BIATSS (ratio) ..... 78

## B. Recrutement/Carrière/Flux des agents titulaires

### 1. Le recrutement des agents titulaires dans l'année - Les entrées en 2013


Nombre de postes d'enseignants-chercheurs proposés au recrutement, répartis par filière et par corps/grade ..... 79

Nombre de postes BIATSS proposés au recrutement, répartis par filière, catégorie statutaire et par corps/grade et ventilés par modalité de recrutement ..... 80

Nombre de postes de la filière ITRF proposés au recrutement, répartis par catégorie statutaire et ventilés par corps/grade et par branche d'activité professionnelle (BAP) ..... 82

Nombre d'enseignants-chercheurs recrutés répartis par filière et par corps et ventilés par modalité de recrutement et sexe ..... 84

Nombre d'enseignants-chercheurs recrutés, rapporté au nombre de postes proposés au recrutement, répartis par filière et par corps (ratio) ..... 86

Nombre de BIATSS recrutés par concours (ou après sélection), répartis par filière, catégorie statutaire et par corps et ventilés par modalité de recrutement et sexe ..... 87

Nombre d'agents BIATSS recrutés, rapporté au nombre de postes proposés au recrutement par concours, répartis par filière, catégorie statutaire et par corps (ratio) ..... 90

Flux annuels des nominations sur les emplois fonctionnels (hors emplois de direction ou d'encadrement supérieur de l'administration centrale) répartis par sexe ..... 91

Flux annuels des primo-nominations sur les emplois fonctionnels (hors emplois de direction ou d'encadrement supérieur de l'administration centrale) répartis par sexe ..... 91

Nombre de candidats rapporté au nombre de postes proposés au recrutement des enseignants chercheurs, répartis par groupes de disciplines et par sexe (ratio) ..... 92


### 2. L'avancement des agents titulaires dans l'année - Les entrées en 2013


Nombre de promouvables enseignants-chercheurs hors hospitalo-universitaires, de candidats et de promus à l'avancement de grade, répartis par corps, grade et groupe CNU et ventilés par sexe ..... 94

Nombre de promouvables enseignants-chercheurs hospitalo-universitaires et de promus à l'avancement de grade, répartis par corps, grade et groupe CNU, ventilés par sexe ..... 100

Effectifs des agents titulaires BIATSS promus dans un grade supérieur (tableau d'avancement et examen professionnel) répartis par filière, catégorie statutaire, corps et grade et ventilés par sexe ..... 102

Nombre d'agents BIATSS bénéficiant d'une promotion interne avec un changement de corps (concours interne et liste d'aptitude) répartis par filière, catégorie statutaire et par corps et ventilés par sexe ..... 104


### 3. Les autres flux entrants en 2013


Les retours en position d'activité des agents titulaires, répartis par position administrative précédente et ventilés par catégorie statutaire, corps et sexe ..... 106


### 4. Les départs définitifs des personnels titulaires en 2013

#### Les départs à la retraite


Effectifs partis à la retraite, répartis par catégorie statutaire, filière et corps, rapportés aux effectifs en activité (ratio) ..... 108

Effectifs partis à la retraite, répartis par catégorie de personnel, catégorie statutaire, filière et corps et ventilés par sexe ..... 111

Effectifs partis à la retraite, répartis par catégorie de personnel et catégorie statutaire et ventilés par âge ..... 113

Effectifs partis à la retraite, répartis par filière et corps et ventilés par âge ..... 115


#### Les autres départs définitifs


Répartition des départs définitifs autres que les retraites par catégorie de personnel, catégorie statutaire et ventilée par modalité de départ et par sexe ..... 118


### 5. Les autres départs en 2013 - Départs temporaires


Effectifs des agents titulaires partis au cours de l'année, répartis par position administrative et ventilés par catégorie de personnel, catégorie statutaire, corps et sexe ..... 120

## C. Parité dans les recrutements en 2013

Répartition par sexe des candidats aux concours et examens professionnels BIATSS : inscrits, présents, admissibles et admis ventilés par catégorie statutaire et corps/grade ..... 122

La composition des jurys de concours et d'examens professionnels BIATSS ventilés par catégorie statutaire et corps/grade ..... 126

La composition des sections du Conseil national des universités et des jurys de concours de l'agrégation de l'enseignement supérieur ..... 127

La présidence des jurys de concours et d'examens professionnels BIATSS ventilée par catégorie statutaire et corps/grade ..... 129

La présidence des sections du Conseil national des universités et des jurys de concours de l'agrégation de l'enseignement supérieur ..... 130

# 2. RÉMUNÉRATIONS ET RÉGIMES INDEMNITAIRES

## A. Effectifs rémunérés en 2013

Effectifs rémunérés (agents et ETPT) par imputation des crédits de financement au sein des établissements d'enseignement supérieur « RCE », répartis par catégorie d'emplois et ventilés par statut Fonction publique et catégorie statutaire ..... 132

## B. Masse salariale et rémunérations en 2013

Répartition des dépenses de masse salariale dans les établissements d'enseignement supérieur par catégorie de dépenses et élément de rémunération ..... 134

Indice moyen des agents titulaires répartis par catégorie statutaire et ventilés par filière et corps/grade ..... 135

Présentation de la rémunération nette mensuelle des agents titulaires ventilée par catégorie statutaire ..... 138

Nombre d'agents titulaires bénéficiaires de la « garantie individuelle du pouvoir d'achat » (GIPA) ventilé par catégorie statutaire ..... 138

## C. Régimes indemnitaires des agents titulaires

Primes et indemnités versées aux agents titulaires ..... 139

La part moyenne mensuelle des primes et indemnités dans la rémunération globale des agents titulaires (ratio) ..... 142

# 3. LES MÉTIERS DANS L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR ET LA FORMATION DES PERSONNELS

## A. Les répertoires des métiers

Les répertoires des métiers ..... 144

1. REME

2. Référens

## B. Les formations

Formations statutaire et professionnelle des BIATSS - Nombre de stagiaires et de jours répartis par catégorie statutaire et par sexe ..... 146

Domaines de formation continue - Nombre de stagiaires BIATSS et de jours répartis par catégorie statutaire et par sexe ..... 150

Consommation au titre du droit individuel à la formation (DIF) des BIATSS, répartie par catégorie statutaire et par sexe ..... 153

## C. Les agents formés

Effectifs formés chez les BIATSS - Nombre de stagiaires et d'agents ayant suivi au moins une formation (hors congés de formation, bilans de compétences et VAE) répartis par catégorie statutaire et par sexe ..... 156

Part des agents formés BIATSS, rapportée aux effectifs en fonction répartis par catégorie statutaire (ratio) ..... 156

Nombre de jours de formation par BIATSS en fonction répartis par type de formation et ventilés par catégorie statutaire (ratio) ..... 157

## D. Les dépenses de formation

Dépenses pour les BIATSS par type de formation (en euros) ..... 158

Dépenses de formation pour les BIATSS rapportées à la masse salariale, réparties par type de formation (en euros) ..... 159

## E. La formation chez les enseignants

Effectifs formés chez les enseignants ..... 160

Évolution du nombre des congés pour recherches ou conversions thématiques (CRCT) accordés aux enseignants-chercheurs sur une période de 6 ans ..... 160

Répartition des congés pour recherches ou conversions thématiques (CRCT) attribués au titre du CNU et des établissements, répartis par groupes de disciplines ..... 161

# 4. SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

## A. La médecine de prévention

Nombre de médecins de prévention en 2013 ..... 164

## B. Hygiène, sécurité et conditions de travail

Nombre de réunions annuelles des CHSCT dans les établissements ..... 165
La formation des membres du CHSCT et des acteurs de prévention ..... 165
Evolution du nombre de conseillers et d'assistants de prévention ..... 166
Taux de réalisation ou d'actualisation du document unique d'évaluation des risques professionnels (DUER) ..... 167
Taux de réalisation des documents réglementaires ..... 168
Evolution du nombre d'accidents de service ou du travail avec ou sans arrêt de travail répartis par type d'accident entre 2011 et 2013 ..... 169
Nombre d'accidents avec ou sans arrêt de travail répartis par catégorie d'agent ..... 170
Répartition des accidents de service ou du travail avec ou sans arrêt par nature ..... 170
Répartition des accidents de service et du travail par nature des lésions ..... 171
Évolution du nombre et des types de maladies professionnelles ..... 172
Les formations en santé et sécurité au travail ..... 174

# 5. LES RELATIONS PROFESSIONNELLES

Les moyens humains accordés aux syndicats ..... 176

# 1. EFFECTIFS, CARRIÈRES ET POLITIQUES DE RECRUTEMENT

**A.** Caractéristiques générales des effectifs/viviers des agents en activité dans l'enseignement supérieur 15
**B.** Recrutement/Carrière/Flux des agents titulaires 79
**C.** Parité dans les recrutements en 2013 122

Ce chapitre présente les effectifs des agents titulaires et non titulaires en activité parmi les personnels de l'enseignement supérieur (par catégorie statutaire, par corps, par filière, par genre, par tranche d'âge, par type d'établissement...).

- L'effectif total (agents titulaires et non-titulaires) est de 199 065 agents, soit une augmentation de 0,7 % par rapport à 2012 ; le taux de féminisation est de 51,3 %.
- Les agents titulaires représentent près des deux tiers de l'effectif total comme en 2012.
- Au sein des agents titulaires, les femmes représentent 49 %. La part des femmes a augmenté de 0,5 % tant au sein des personnels enseignants (37,2 %) que des personnels BIATSS (63,2 %).
- L'âge moyen se maintient autour de 48 ans pour les personnels enseignants et de 46 ans pour les personnels BIATSS.
- Parmi l'ensemble des agents non titulaires, la part des femmes est de 55,5 % (43,1 % parmi les personnels enseignants et 64,8 % chez les personnels BIATSS).
- Au sein des personnels en situation de handicap : les agents de catégorie C restent majoritaires (52,7 %), la part des femmes a augmenté d'un point (56,6 %) et près de la moitié de ces agents appartiennent à la filière ITRF.
- Le recrutement des agents titulaires : près de 5 500 postes ont été offerts au sein de l'enseignement supérieur, 3 148 pour des postes d'enseignants et 2 329 pour des postes BIATSS (dont 82 % d'ITRF).
- S'agissant des recrutements réservés dans le cadre de la loi du 12 mars 2012, la session 2013 s'est traduite par l'admission de près de 50 % des candidats présents : 590 admis (dont 70,3 % de femmes) pour 1 185 présents.
- Parmi les personnels BIATSS, le taux de féminisation des agents promus est de 69,6 % (contre 63,8 % en 2012), soit 6,4 points de plus que la part des femmes dans cette population. Pour les enseignants-chercheurs, la part des femmes promues en 2013, qui a progressé d'un point (33 %), décroit en général avec la progression des avancements de grade.
- Le nombre de départs à la retraite est stable par rapport à l'année précédente, autour de 3 000 agents soit 2,6 % des effectifs.

# A. Caractéristiques générales des effectifs/viviers des agents en activité dans l'enseignement supérieur

## 1. Effectifs des agents titulaires et non titulaires en activité

### Effectifs physiques et ETP des agents titulaires et non titulaires en activité répartis par catégorie de personnel et ventilés par sexe

Dans l'enseignement supérieur, la part des agents titulaires représente près des deux tiers des effectifs (64,4 %).

Elle est proche de 70 % chez les personnels enseignants et de 60 % chez les personnels BIATSS.

Les femmes, qui représentent 51,3 % de l'ensemble des effectifs, sont bien moins représentées chez les personnels enseignants (39 %) que chez les personnels BIATSS (près de 64 %).

Tableau 1.1

| Catégorie de personnel | Statut Fonction publique | Hommes | Femmes | Total | Total ETP[1] | Part des femmes (en %) | Part des agents par statut (en %) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Personnels enseignants | Agent titulaire | 43 930 | 26 018 | 69 948 | 69 716,5 | 37,2 | 69,6 |
| | Agent non titulaire | 17 354 | 13 159 | 30 513 | 25 732,6 | 43,1 | 30,4 |
| | **Total des personnels enseignants** | **61 284** | **39 177** | **100 461** | **95 449,1** | **39,0** | - |
| Personnels BIATSS | Agent titulaire | 21 455 | 36 777 | 58 232 | 57 224,2 | 63,2 | 59,1 |
| | Agent non titulaire | 14 222 | 26 150 | 40 372 | 24 729,6 | 64,8 | 40,9 |
| | **Total des personnels BIATSS** | **35 677** | **62 927** | **98 604** | **81 953,8** | **63,8** | - |
| **Ensemble des effectifs des agents titulaires** | | **65 385** | **62 795** | **128 180** | **126 940,7** | **49,0** | **64,4** |
| **Ensemble des effectifs des agents non titulaires** | | **31 576** | **39 309** | **70 885** | **50 462,2** | **55,5** | **35,6** |
| **Ensemble des effectifs du MESR** | | **96 961** | **102 104** | **199 065** | **177 402,9** | **51,3** | - |

*Sources : bases et annuaires des personnels - Enquêtes DGRH-A1-1 et DGRH-C1-1 sur les agents non titulaires - Les effectifs « ouvriers » du réseau des œuvres universitaires et scolaires (environ 10 000 agents) sont exclus du champ de l'ensemble des indicateurs du bilan social, ceux-ci étant directement gérés et rémunérés par le réseau. Les élèves des écoles normales supérieures (2 883 agents en décembre 2013) sont également exclus.*

En outre, au-delà des 30 513 enseignants non titulaires mentionnés dans le tableau, environ 135 000 chargés d'enseignement vacataires (CEV) et agents temporaires vacataires (ATV) délivrent des heures d'enseignement.

Les données relatives aux personnels enseignants tiennent compte des effectifs hospitalo-universitaires (titulaires et non titulaires).

**1.** Les données relatives aux personnels non titulaires sont formulées en ETP pour les enseignants et en ETP travaillé (ETPT) pour les BIATSS (la notion d'ETP n'étant pas présente dans l'enquête sur les agents non titulaires BIATSS).

Pour information, l'ETP correspond à la quotité de service des agents (ex : pour deux agents ayant un temps de travail de 80 % correspond un ETP de 1,6). L'ETPT peut être défini comme la proratisation de la quotité de service d'un agent en fonction de la durée effective de son activité (ex : un agent ayant une quotité de service de 80 % mais n'est rémunéré que sur 15 jours dans le mois, son ETPT sera de 0,8/2 = 0,4) ; l'ETPT peut être calculé mensuellement ou annuellement.

## Ensemble des agents titulaires et non titulaires en activité répartis par type d'établissement

Près d'un agent sur deux (titulaire et non titulaire) est en fonction dans une université pluridisciplinaire et de santé (27,2 %) ou dans une université scientifique (19,6 %) ; un sur trois environ l'est dans une université pluridisciplinaire hors santé (11,8 %) ou dans une université tertiaire « lettres et sciences humaines » (9,8 %) ou dans un établissement fusionné (13,2 %). Les 15 % restants sont répartis entre les écoles d'ingénieurs, les grands établissements et les universités tertiaires « droit et économie ».

Alors que les agents titulaires représentent près de 65 % des effectifs du MESR, leur part est supérieure à cette moyenne au sein du réseau des œuvres universitaires et scolaires (83,5 %) et dans les universités pluridisciplinaires hors santé (69,1 %). À l'inverse, les agents titulaires au sein des instituts d'études politiques sont sous représentés (52,4 %).

Tableau 1.2

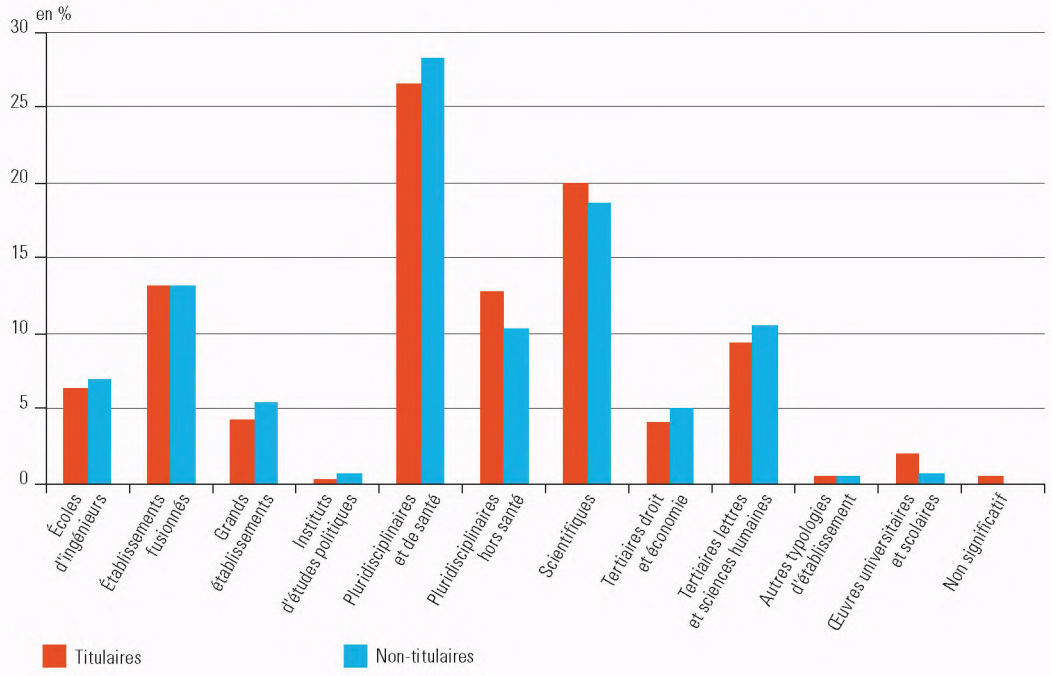
| Typologie d'établissement | Personnels enseignants | | | Personnels BIATSS | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Titulaires | Non-titulaires | Sous-total | Titulaires | Non-titulaires | Sous-total |
| Écoles d'ingénieurs | 4 114 | 1 672 | 5 786 | 4 017 | 3 291 | 7 308 |
| Établissements fusionnés | 9 461 | 3 267 | 12 728 | 7 452 | 6 018 | 13 470 |
| Grands établissements | 1 873 | 1 412 | 3 285 | 3 552 | 2 364 | 5 916 |
| Instituts d'études politiques | 333 | 282 | 615 | 191 | 194 | 385 |
| Pluridisciplinaires et de santé | 20 266 | 10 720 | 30 986 | 13 792 | 9 321 | 23 113 |
| Pluridisciplinaires hors santé | 9 509 | 3 044 | 12 553 | 6 781 | 4 241 | 11 022 |
| Scientifiques | 14 362 | 5 133 | 19 495 | 11 358 | 8 148 | 19 506 |
| Tertiaires droit et économie | 2 814 | 2 012 | 4 826 | 2 489 | 1 522 | 4 011 |
| Tertiaires lettres et sciences humaines | 7 089 | 2 917 | 10 006 | 5 060 | 4 528 | 9 588 |
| Autres typologies d'établissement | 125 | 54 | 179 | 491 | 250 | 741 |
| Œuvres universitaires et scolaires | | | 0 | 2 511 | 495 | 3 006 |
| Non significatif | 2 | | 2 | 538 | | 538 |
| **Ensemble des agents en activité** | **69 948** | **30 513** | **100 461** | **58 232** | **40 372** | **98 604** |

*Sources : bases et annuaires des personnels - Enquêtes DGRH-A1-1 et DGRH-C1-1 sur les agents non titulaires - Les effectifs « ouvriers » du réseau des œuvres universitaires et scolaires (environ 10 000 agents) sont exclus du champ de l'ensemble des indicateurs du bilan social, ceux-ci étant directement gérés et rémunérés par le réseau. Les élèves des Écoles normales supérieures (2 883 agents en décembre 2013) sont également exclus.*

Les enseignants hospitalo-universitaires non titulaires (4 536 recensés en 2013, y compris les CCMG recrutés sous contrat) ont été rattachés par convention à la typologie « Pluridisciplinaires et de santé ».

Dans la typologie « non significatif », outre l'administration centrale du MESR, sont regroupés les effectifs rattachés à des chancelleries d'université, PRES, pôles universitaires européens, etc. Par ailleurs, les agents non titulaires BIATSS de l'administration centrale exerçant leurs activités en lien avec l'enseignement supérieur ont été décomptés, par convention, dans l'enquête BIATSS sur le programme de l'enseignement scolaire ; par conséquent, ils ne figurent pas dans ce bilan social.

Figure 1.1 - Les effectifs des agents en activité dans l'enseignement supérieur ventilés par typologie d'établissement selon leur statut fonction publique




| Total général | | | Part par typologie d'établissement (en %) | | | Part par statut au sein de chacune des typologies d'établissement (en %) | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Titulaires | Non-titulaires | Total | Titulaires | Non-titulaires | Total | Titulaires | Non-titulaires |
| 8 131 | 4 963 | 13 094 | 6,3 | 7,0 | 6,6 | 62,1 | 37,9 |
| 16 913 | 9 285 | 26 198 | 13,2 | 13,1 | 13,2 | 64,6 | 35,4 |
| 5 425 | 3 776 | 9 201 | 4,2 | 5,3 | 4,6 | 59,0 | 41,0 |
| 524 | 476 | 1 000 | 0,4 | 0,7 | 0,5 | 52,4 | 47,6 |
| 34 058 | 20 041 | 54 099 | 26,6 | 28,3 | 27,2 | 63,0 | 37,0 |
| 16 290 | 7 285 | 23 575 | 12,7 | 10,3 | 11,8 | 69,1 | 30,9 |
| 25 720 | 13 281 | 39 001 | 20,1 | 18,7 | 19,6 | 65,9 | 34,1 |
| 5 303 | 3 534 | 8 837 | 4,1 | 5,0 | 4,4 | 60,0 | 40,0 |
| 12 149 | 7 445 | 19 594 | 9,5 | 10,5 | 9,8 | 62,0 | 38,0 |
| 616 | 304 | 920 | 0,5 | 0,4 | 0,5 | 67,0 | 33,0 |
| 2 511 | 495 | 3 006 | 2,0 | 0,7 | 1,5 | 83,5 | 16,5 |
| 540 | 0 | 540 | 0,4 | 0,0 | 0,3 | 100,0 | 0,0 |
| **128 180** | **70 885** | **199 065** | **100,0** | **100,0** | **100,0** | **64,4** | **35,6** |

## 2. Présentation des effectifs des agents titulaires, en activité, par catégorie de personnel, statutaire, filière, corps, BAP/discipline, position administrative, quotité de service

### Par sexe

Effectifs physiques et ETP des agents titulaires répartis par catégorie de personnel et ventilés par filière et par sexe

Tableau 1.3

| Catégorie de personnel | Filière | Hommes | Femmes | Total | Total ETP | Part des femmes (en %) |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Personnels enseignants | Filière universitaire | 30 814 | 18 156 | 48 970 | 48 766,5 | 37,1 |
| | Filière hospitalo-universitaire | 4 858 | 1 668 | 6 526 | 6 525,0 | 25,6 |
| | Corps spécifiques | 764 | 325 | 1 089 | 1 080,0 | 29,8 |
| | Filière enseignante des corps du 1er degré | 142 | 143 | 285 | 281,5 | 50,2 |
| | Filière enseignante des corps du 2nd degré | 7 317 | 5 691 | 13 008 | 12 993,5 | 43,8 |
| | Filière éducation-orientation | 19 | 28 | 47 | 47,0 | 59,6 |
| | Filière d'inspection | 16 | 7 | 23 | 23,0 | 30,4 |
| | **Total des personnels enseignants** | **43 930** | **26 018** | **69 948** | **69 716,5** | **37,2** |
| | **Part des effectifs/total effectifs par sexe (en %)** | **67,2** | **41,4** | **54,6** | - | - |
| Personnels BIATSS | Filière administrative | 2 537 | 12 861 | 15 398 | 14 786,7 | 83,5 |
| | Filière des bibliothèques | 1 385 | 3 156 | 4 541 | 4 469,0 | 69,5 |
| | Filière ITRF | 17 411 | 20 127 | 37 538 | 37 260,2 | 53,6 |
| | Filière sociale et de santé | 20 | 540 | 560 | 516,4 | 96,4 |
| | Filière technique | 102 | 93 | 195 | 191,9 | 47,7 |
| | **Total des personnels BIATSS** | **21 455** | **36 777** | **58 232** | **57 224,2** | **63,2** |
| | **Part des effectifs/total effectifs par sexe (en %)** | **32,8** | **58,6** | **45,4** | - | - |
| **Ensemble des effectifs** | | **65 385** | **62 795** | **128 180** | **126 940,7** | **49,0** |

*Sources : bases et annuaires des personnels.*

Dans l'enseignement supérieur, près de 55 % des personnels titulaires sont des personnels enseignants et plus de 45 % des personnels BIATSS. Chez les enseignants, la filière universitaire est la plus représentée avec 70 % des effectifs, suivie de la filière enseignante des corps du 2nd degré avec 18,6 %.

Chez les personnels BIATSS, la filière ITRF rassemble 64,5 % des agents et la filière administrative 26,4 %. Si 49 % des effectifs totaux sont des femmes, elles ne représentent que 37,2 % des enseignants alors qu'elles atteignent un taux de plus de 63 % chez les BIATSS.

Figure 1.2 - Le taux de féminisation des agents titulaires selon la catégorie de personnel

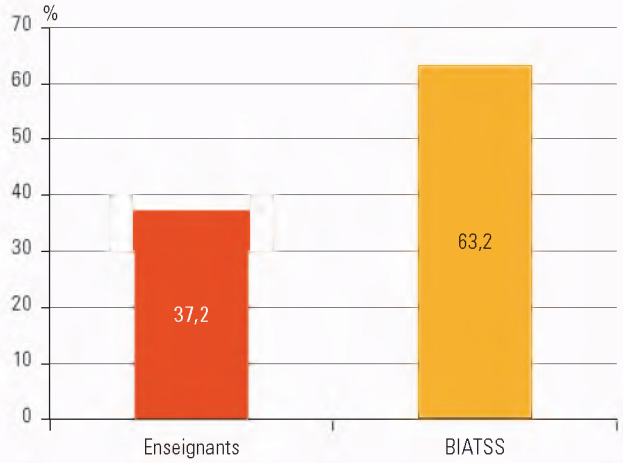
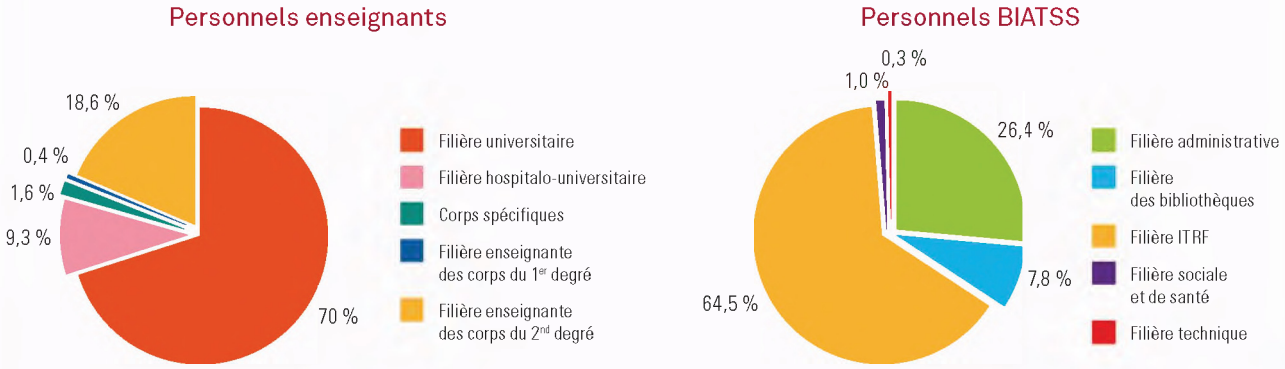



Figure 1.3 - Le poids des effectifs de chaque filière au sein des catégories de personnel




▶ La filière éducation-orientation (0,06 %) et la filière d'inspection (0,03 %) n'apparaissent pas dans le graphique.

## Effectifs physiques et ETP des agents titulaires répartis par filière et ventilés par catégorie statutaire et sexe

Tableau 1.4

| Filière | Catégorie statutaire | Hommes | Femmes | Total | Total ETP | Part des femmes (en %) | Poids de la filière/ catégorie statutaire (en %) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Filière universitaire | | 30 814 | 18 156 | 48 970 | 48 766,5 | 37,1 | 70,0 |
| Filière hospitalo-universitaire | | 4 858 | 1 668 | 6 526 | 6 525,0 | 25,6 | 9,3 |
| Corps spécifiques enseignants | | 764 | 325 | 1 089 | 1 080,0 | 29,8 | 1,6 |
| Filière enseignante des corps du 1er degré | Catégorie A | 142 | 143 | 285 | 281,5 | 50,2 | 0,4 |
| Filière enseignante des corps du 2nd degré | | 7 317 | 5 691 | 13 008 | 12 993,5 | 43,8 | 18,6 |
| Filière éducation-orientation | | 19 | 28 | 47 | 47,0 | 59,6 | 0,1 |
| Filière d'inspection | | 16 | 7 | 23 | 23,0 | 30,4 | 0,0 |
| **Total des effectifs de personnels enseignants** | | **43 930** | **26 018** | **69 948** | **69 716,5** | **37,2** | - |
| Filière administrative | Catégorie A | 1 031 | 1 714 | 2 745 | 2 704,6 | 62,4 | 16,2 |
| | Catégorie B | 641 | 3 353 | 3 994 | 3 850,4 | 84,0 | 26,5 |
| | Catégorie C | 865 | 7 794 | 8 659 | 8 231,7 | 90,0 | 33,0 |
| **Total de la filière administrative** | | **2 537** | **12 861** | **15 398** | **14 786,7** | **83,5** | - |
| Filière des bibliothèques | Catégorie A | 394 | 1 002 | 1 396 | 1 382,5 | 71,8 | 8,2 |
| | Catégorie B | 311 | 1 043 | 1 354 | 1 326,6 | 77,0 | 9,0 |
| | Catégorie C | 680 | 1 111 | 1 791 | 1 759,9 | 62,0 | 6,8 |
| **Total de la filière des bibliothèques** | | **1 385** | **3 156** | **4 541** | **4 469,0** | **69,5** | - |
| Filière ITRF | Catégorie A | 6 560 | 5 872 | 12 432 | 12 395,5 | 47,2 | 73,5 |
| | Catégorie B | 4 441 | 5 074 | 9 515 | 9 462,6 | 53,3 | 63,1 |
| | Catégorie C | 6 410 | 9 181 | 15 591 | 15 402,1 | 58,9 | 59,4 |
| **Total de la filière ITRF** | | **17 411** | **20 127** | **37 538** | **37 260,2** | **53,6** | - |
| Filière sociale et de santé | Catégorie A | 13 | 338 | 351 | 324,1 | 96,3 | 2,1 |
| | Catégorie B | 7 | 202 | 209 | 192,3 | 96,7 | 1,4 |
| **Total de la filière sociale et de santé** | | **20** | **540** | **560** | **516,4** | **96,4** | - |
| Filière technique | Catégorie C | 102 | 93 | 195 | 191,9 | 47,7 | 0,7 |
| **Total de la filière technique** | | **102** | **93** | **195** | **191,9** | **47,7** | - |
| **Total des effectifs en catégorie A (BIATSS)** | | **7 998** | **8 926** | **16 924** | **16 806,7** | **52,7** | - |
| **Total des effectifs en catégorie B** | | **5 400** | **9 672** | **15 072** | **14 831,9** | **64,2** | - |
| **Total des effectifs en catégorie C** | | **8 057** | **18 179** | **26 236** | **25 585,6** | **69,3** | - |
| **Total des effectifs de personnels BIATSS** | | **21 455** | **36 777** | **58 232** | **57 224,2** | **63,2** | - |
| **Ensemble des effectifs** | | **65 385** | **62 795** | **128 180** | **126 940,7** | **49,0** | |

*Sources : bases et annuaires des personnels.*

Dans l'enseignement supérieur, 67,8 % des personnels titulaires sont de catégorie A, 11,8 % de catégorie B et 20,5 % de catégorie C. Au sein de la catégorie A, les personnels enseignants représentent plus de 80 % des agents.

Chez les personnels BIATSS, 29,1 % relèvent de la catégorie A, 25,9 % de la catégorie B et 45,1 % de la catégorie C.

On note que les agents de catégorie A sont les plus nombreux dans la filière ITRF (33,1 %) puis dans la filière des bibliothèques (30,7 %) et les agents de catégorie C dans la filière administrative (56,2 %).

Figure 1.4 - Les effectifs des agents titulaires selon la catégorie statutaire (en %)

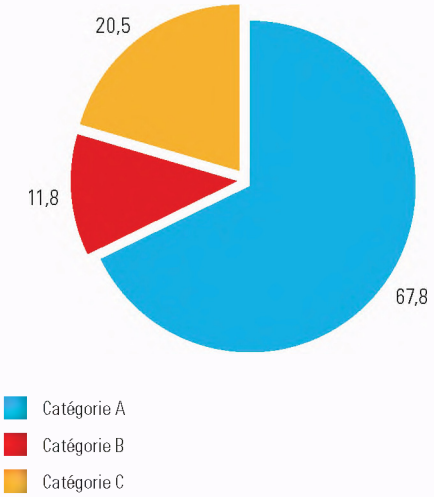
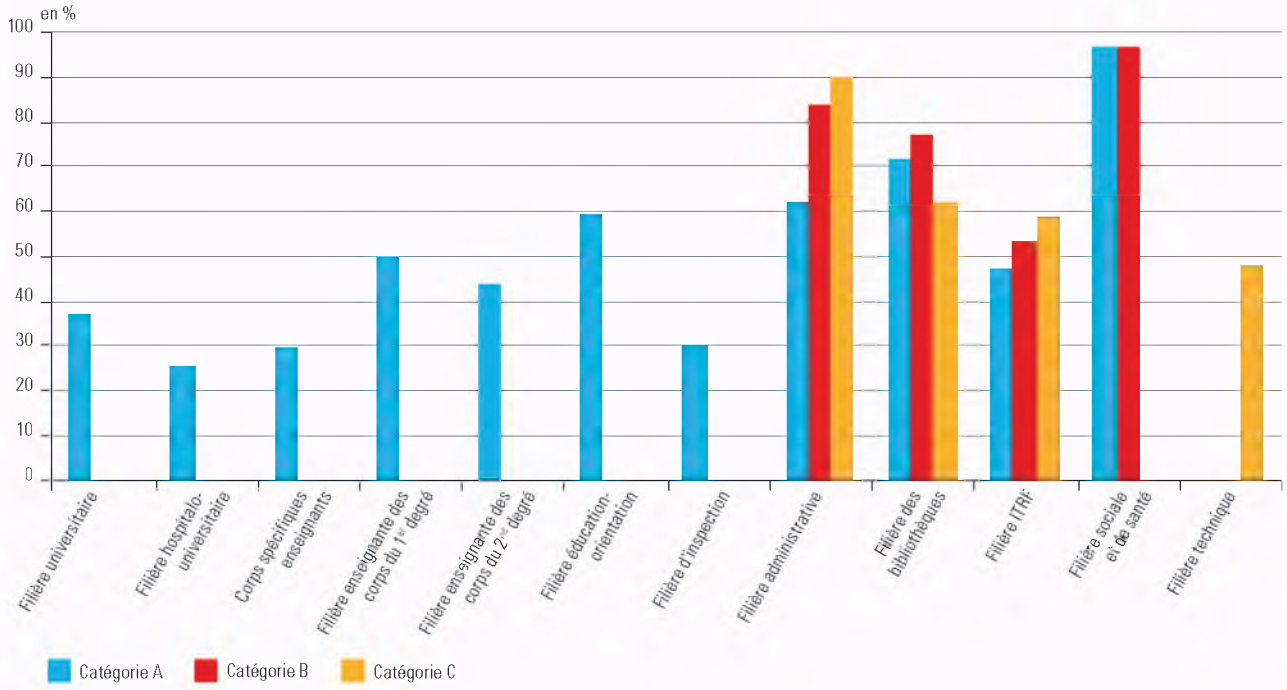
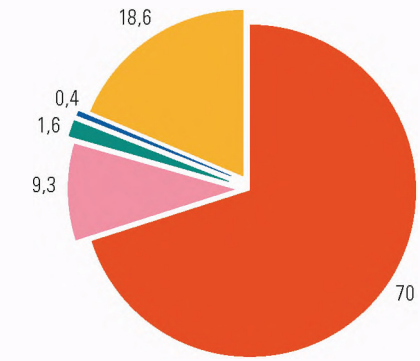



Figure 1.5 - Le taux de féminisation des agents titulaires selon la catégorie statutaire et la filière

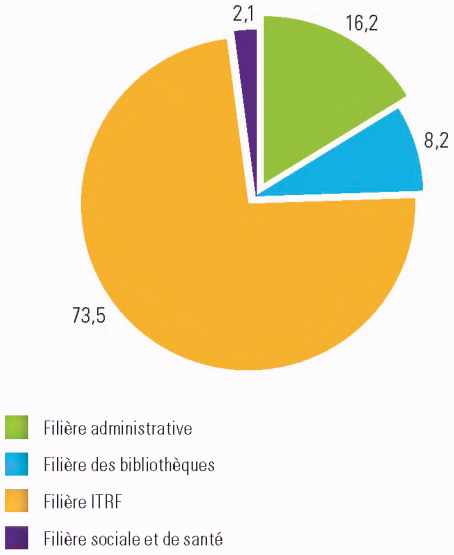


## Figure 1.6 - Le poids des effectifs de chaque filière au sein des catégories statutaires (en %)

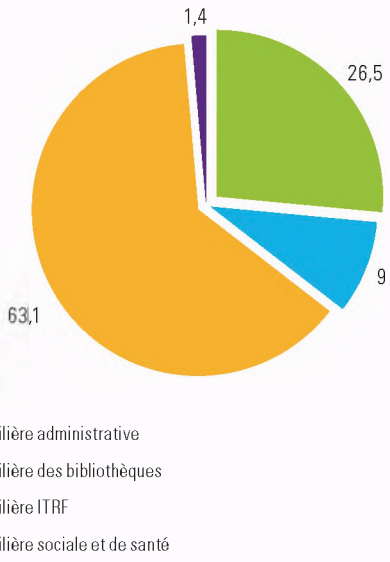
### Catégorie A - Enseignants



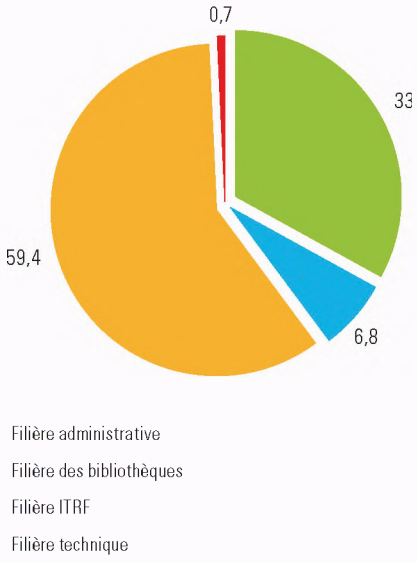

### Catégorie A - BIATSS




### Catégorie B - BIATSS




### Catégorie C - BIATSS




▶ La filière éducation/orientation et la filière d'inspection n'apparaissent pas dans le graphique car elle représentent moins de 0,1 %.

## Effectifs physiques et ETP des agents titulaires répartis par catégorie statutaire et filière et ventilés par corps et sexe

Tableau 1.5

| Catégorie statutaire | Filière | Libellé long corps | Hommes | Femmes | Total | Total ETP | Part des femmes (en %) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Catégorie A | Filière universitaire | Assistant de l'enseignement supérieur | 19 | 10 | 29 | 29,0 | 34,5 |
| | | Assistant non agrégé et assimilé | | 2 | 2 | 2,0 | 100,0 |
| | | Maître de conférences des universités | 19 253 | 14 524 | 33 777 | 33 586,5 | 43,0 |
| | | Maître-assistant | 1 | | 1 | 1,0 | 0,0 |
| | | Professeur des universités | 11 541 | 3 620 | 15 161 | 15 148,0 | 23,9 |
| | Total de la filière universitaire | | 30 814 | 18 156 | 48 970 | 48 766,5 | 37,1 |
| | **Part des effectifs de la filière/Effectifs de la catégorie A (en %)** | | **59,3** | **52,0** | **56,4** | - | - |
| | Filière hospitalo-universitaire | Maître de conf. des univ.- PH des disciplines pharma. | 55 | 74 | 129 | 129,0 | 57,4 |
| | | Maître de conf. des univ.-praticien hosp. des CSERD | 266 | 127 | 393 | 392,5 | 32,3 |
| | | Maître de conférences des univ.-praticien hospitalier | 767 | 761 | 1 528 | 1 527,5 | 49,8 |
| | | Prof. univ. - PH des disciplines pharmaceutiques | 117 | 52 | 169 | 169,0 | 30,8 |
| | | Professeur des univ.-praticien hospitalier des CSERD | 82 | 46 | 128 | 128,0 | 35,9 |
| | | Professeur des universités-praticien hospitalier | 3 569 | 608 | 4 177 | 4 177,0 | 14,6 |
| | | Professeur du 1er grade de chirurgie dentaire odonto. | 2 | | 2 | 2,0 | 0,0 |
| | Total de la filière hospitalo-universitaire | | 4 858 | 1 668 | 6 526 | 6 525,0 | 25,6 |
| | **Part des effectifs de la filière/Effectifs de la catégorie A (en %)** | | **9,4** | **4,8** | **7,5** | - | - |
| | Corps spécifiques enseignants | Astronome | 83 | 22 | 105 | 105,0 | 21,0 |
| | | Astronome adjoint | 88 | 27 | 115 | 114,0 | 23,5 |
| | | Directeur d'études de l'EHESS | 88 | 29 | 117 | 117,0 | 24,8 |
| | | Directeur d'études de l'EPHE, l'ENC et l'EFEO | 103 | 37 | 140 | 140,0 | 26,4 |
| | | Maître de conf. Muséum national d'histoire naturelle | 74 | 55 | 129 | 125,0 | 42,6 |
| | | Maître de conférences de l'EHESS | 44 | 29 | 73 | 71,5 | 39,7 |
| | | Maître de conférences de l'EPHE, l'ENC et l'EFEO | 43 | 55 | 98 | 97,5 | 56,1 |
| | | Physicien | 33 | 7 | 40 | 40,0 | 17,5 |
| | | Physicien adjoint | 39 | 27 | 66 | 65,5 | 40,9 |
| | | Professeur de l'École centrale de Paris de 1re cat. | 12 | | 12 | 12,0 | 0,0 |
| | | Professeur de l'École centrale de Paris de 2e cat. | 8 | 2 | 10 | 10,0 | 20,0 |
| | | Professeur du Cnam | 59 | 6 | 65 | 65,0 | 9,2 |
| | | Professeur du Collège de France | 37 | 5 | 42 | 41,0 | 11,9 |
| | | Professeur du Muséum national d'histoire naturelle | 50 | 23 | 73 | 72,5 | 31,5 |
| | | Sous-directeur de laboratoire des ENS | 2 | | 2 | 2,0 | 0,0 |
| | | Sous-directeur de laboratoire du Cnam | 1 | | 1 | 1,0 | 0,0 |
| | | Sous-directeur de laboratoire du Collège de France | | 1 | 1 | 1,0 | 100,0 |
| | Total des corps spécifiques | | 764 | 325 | 1 089 | 1 080,0 | 29,8 |
| | **Part des effectifs de la filière/Effectifs de la catégorie A (en %)** | | **1,5** | **0,9** | **1,3** | - | - |
| | Filière enseignante des corps du 1er degré | Professeur des écoles | 142 | 143 | 285 | 281,5 | 50,2 |
| | Total de la filière enseignante des corps du 1er degré | | 142 | 143 | 285 | 281,5 | 50,2 |
| | **Part des effectifs de la filière/Effectifs de la catégorie A (en %)** | | **0,3** | **0,4** | **0,3** | - | - |
| | Filière enseignante des corps du 2nd degré | Chargé d'enseignement d'EPS | 7 | | 7 | 7,0 | 0,0 |
| | | Professeur agrégé | 4 109 | 2 994 | 7 103 | 7 092,0 | 42,2 |
| | | Professeur certifié | 2 188 | 2 320 | 4 508 | 4 507,0 | 51,5 |
| | | Professeur de chaire supérieure | 3 | | 3 | 3,0 | 0,0 |
| | | Professeur de l'Ensam | 168 | 23 | 191 | 189,0 | 12,0 |
| | | Professeur de lycée professionnel | 167 | 124 | 291 | 291,0 | 42,6 |
| | | Professeur d'enseignement général des collèges | 5 | 3 | 8 | 8,0 | 37,5 |
| | | Professeur d'EPS | 670 | 227 | 897 | 896,5 | 25,3 |
| | Total de la filière enseignante des corps du 2nd degré | | 7 317 | 5 691 | 13 008 | 12 993,5 | 43,8 |
| | **Part des effectifs de la filière/Effectifs de la catégorie A (en %)** | | **14,1** | **16,3** | **15,0** | - | - |
| | Filière éducation-orientation | Conseiller d'orientation psychologue | 5 | 9 | 14 | 14,0 | 64,3 |
| | | Conseiller principal d'éducation | 14 | 19 | 33 | 33,0 | 57,6 |
| | Total de la filière éducation-orientation | | 19 | 28 | 47 | 47,0 | 59,6 |
| | **Part des effectifs de la filière/Effectifs de la catégorie A (en %)** | | **0,0** | **0,1** | **0,1** | - | - |

| Catégorie statutaire | Filière | Libellé long corps | Hommes | Femmes | Total | Total ETP | Part des femmes (en %) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Filière d'inspection | Inspecteur d'académie-Insp. pédagogique régional | 6 | 2 | 8 | 8,0 | 25,0 |
| | | Inspecteur de l'Éducation nationale | 10 | 5 | 15 | 15,0 | 33,3 |
| | Total de la filière d'inspection | | 16 | 7 | 23 | 23,0 | 30,4 |
| | **Part des effectifs de la filière/Effectifs de la catégorie A (en %)** | | **0,0** | **0,0** | **0,0** | - | - |
| | Filière administrative | Administrateur civil | 5 | 3 | 8 | 8,0 | 37,5 |
| | | Administrateur ENESR | 88 | 106 | 194 | 194,0 | 54,6 |
| | | Agent comptable de Crous | 16 | 12 | 28 | 28,0 | 42,9 |
| | | Agent comptable d'EPCSCP | 53 | 53 | 106 | 106,0 | 50,0 |
| | | Attaché d'administration | 786 | 1 503 | 2 289 | 2 248,6 | 65,7 |
| | | Directeur de Crous | 23 | 5 | 28 | 28,0 | 17,9 |
| | | Directeur général des services (SGEPES) | 60 | 32 | 92 | 92,0 | 34,8 |
| | Total de la filière administrative | | 1 031 | 1 714 | 2 745 | 2 704,6 | 62,4 |
| | **Part des effectifs de la filière/Effectifs de la catégorie A (en %)** | | **2,0** | **4,9** | **3,2** | - | - |
| | Filière des bibliothèques | Bibliothécaire | 110 | 386 | 496 | 491,1 | 77,8 |
| | | Conservateur des bibliothèques | 243 | 564 | 807 | 798,4 | 69,9 |
| | | Conservateur général des bibliothèques | 41 | 52 | 93 | 93,0 | 55,9 |
| | Total de la filière des bibliothèques | | 394 | 1 002 | 1 396 | 1 382,5 | 71,8 |
| | **Part des effectifs de la filière/Effectifs de la catégorie A (en %)** | | **0,8** | **2,9** | **1,6** | - | - |
| | Filière ITRF | Assistant-ingénieur | 1 687 | 1 544 | 3 231 | 3 225,2 | 47,8 |
| | | Ingénieur de recherche | 1 476 | 828 | 2 304 | 2 298,9 | 35,9 |
| | | Ingénieur d'études | 3 397 | 3 500 | 6 897 | 6 871,4 | 50,7 |
| | Total de la filière ITRF | | 6 560 | 5 872 | 12 432 | 12 395,5 | 47,2 |
| | **Part des effectifs de la filière/Effectifs de la catégorie A (en %)** | | **12,6** | **16,8** | **14,3** | - | - |
| | Filière sociale et de santé | Conseiller technique de service social AE | 2 | 52 | 54 | 54,0 | 96,3 |
| | | Infirmier | 11 | 286 | 297 | 270,1 | 96,3 |
| | Total de la filière sociale et de santé | | 13 | 338 | 351 | 324,1 | 96,3 |
| | **Part des effectifs de la filière/Effectifs de la catégorie A (en %)** | | **0,0** | **1,0** | **0,4** | - | - |
| **Ensemble des effectifs de la catégorie A** | | **Total général** | **51 928** | **34 944** | **86 872** | **86 523,2** | **40,2** |
| | Filière administrative | Secrétaire administratif (Saenes) | 641 | 3 353 | 3 994 | 3 850,4 | 84,0 |
| | Total de la filière administrative | | 641 | 3 353 | 3 994 | 3 850,4 | 84,0 |
| | **Part des effectifs de la filière/Effectifs de la catégorie B (en %)** | | **11,9** | **34,7** | **26,5** | - | - |
| | Filière des bibliothèques | Bibliothécaire assistant spécialisé | 311 | 1 043 | 1 354 | 1 326,6 | 77,0 |
| | Total de la filière des bibliothèques | | 311 | 1 043 | 1 354 | 1 326,6 | 77,0 |
| | **Part des effectifs de la filière/Effectifs de la catégorie B (en %)** | | **5,8** | **10,8** | **9,0** | - | - |
| Catégorie B | Filière ITRF | Technicien de recherche et formation | 4 441 | 5 074 | 9 515 | 9 462,6 | 53,3 |
| | Total de la filière ITRF | | 4 441 | 5 074 | 9 515 | 9 462,6 | 53,3 |
| | **Part des effectifs de la filière/Effectifs de la catégorie B (en %)** | | **82,2** | **52,5** | **63,1** | - | - |
| | Filière sociale et de santé | Assistant de service social des adm. de l'État | 7 | 201 | 208 | 191,5 | 96,6 |
| | | Infirmier (cat. B) | | 1 | 1 | 0,8 | 100,0 |
| | Total de la filière sociale et de santé | | 7 | 202 | 209 | 192,3 | 96,7 |
| | **Part des effectifs de la filière/Effectifs de la catégorie B (en %)** | | **0,1** | **2,1** | **1,4** | - | - |
| **Ensemble des effectifs de la catégorie B** | | **Total général** | **5 400** | **9 672** | **15 072** | **14 831,9** | **64,2** |

| Catégorie statutaire | Filière | Libellé long corps | Hommes | Femmes | Total | Total ETP | Part des femmes (en %) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Catégorie C | Filière administrative | Adjoint administratif (Adjenes) | 865 | 7 794 | 8 659 | 8 231,7 | 90,0 |
| | Total de la filière administrative | | 865 | 7 794 | 8 659 | 8 231,7 | 90,0 |
| | **Part des effectifs de la filière/Effectifs de la catégorie C (en %)** | | **10,7** | **42,9** | **33,0** | - | - |
| | Filière des bibliothèques | Magasinier des bibliothèques | 680 | 1 111 | 1 791 | 1 759,9 | 62,0 |
| | Total de la filière des bibliothèques | | 680 | 1 111 | 1 791 | 1 759,9 | 62,0 |
| | **Part des effectifs de la filière/Effectifs de la catégorie C (en %)** | | **8,4** | **6,1** | **6,8** | - | - |
| | Filière ITRF | Adjoint technique de recherche et formation | 6 410 | 9 181 | 15 591 | 15 402,1 | 58,9 |
| | Total de la filière ITRF | | 6 410 | 9 181 | 15 591 | 15 402,1 | 58,9 |
| | **Part des effectifs de la filière/Effectifs de la catégorie C (en %)** | | **79,6** | **50,5** | **59,4** | - | - |
| | Filière technique | Adjoint technique des établissements | 102 | 93 | 195 | 191,9 | 47,7 |
| | Total de la filière technique | | 102 | 93 | 195 | 191,9 | 47,7 |
| | **Part des effectifs de la filière/Effectifs de la catégorie C (en %)** | | **1,3** | **0,5** | **0,7** | - | - |
| **Ensemble des effectifs de la catégorie C** | | **Total général** | **8 057** | **18 179** | **26 236** | **25 585,6** | **69,3** |
| **Ensemble des effectifs** | | **Total général** | **65 385** | **62 795** | **128 180** | **126 940,7** | **49,0** |

*Sources : Bases et annuaires des personnels.*

Plus des 2/3 des agents titulaires de l'enseignement supérieur relèvent de la catégorie A : 80 % sont des personnels enseignants et un peu moins de 20 % des personnels BIATSS ; les catégories B et C (uniquement des BIATSS) représentent le 1/3 restant. Plus la catégorie statutaire est élevée et plus le taux de féminisation décroit (40,2 % en catégorie A et 69,3 % en catégorie C).

## Effectifs des agents titulaires de la filière ITRF ventilés par corps, branche d'activité professionnelle (BAP) et sexe

Tableau 1.6

| Libellé long du corps | Sexe | BAP A | BAP B | BAP C | BAP D | BAP E | BAP F | BAP G | BAP J | BAP non spécifiée | Total |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Ingénieur de recherche | Hommes | 129 | 136 | 246 | 45 | 577 | 44 | 111 | 162 | 26 | 1 476 |
| | Femmes | 128 | 74 | 45 | 53 | 144 | 39 | 40 | 291 | 14 | 828 |
| | Total des effectifs du corps | 257 | 210 | 291 | 98 | 721 | 83 | 151 | 453 | 40 | 2 304 |
| | Part des effectifs de la BAP/ Effectifs du corps (en %) | 11,2 | 9,1 | 12,6 | 4,3 | 31,3 | 3,6 | 6,6 | 19,7 | 1,7 | 100,0 |
| Ingénieur d'études | Hommes | 170 | 176 | 499 | 106 | 1 311 | 304 | 304 | 456 | 71 | 3 397 |
| | Femmes | 331 | 147 | 82 | 137 | 415 | 595 | 118 | 1 610 | 65 | 3 500 |
| | Total des effectifs du corps | 501 | 323 | 581 | 243 | 1 726 | 899 | 422 | 2 066 | 136 | 6 897 |
| | Part des effectifs de la BAP/ Effectifs du corps (en %) | 7,3 | 4,7 | 8,4 | 3,5 | 25,0 | 13,0 | 6,1 | 30,0 | 2,0 | 100,0 |
| Assistant ingénieur | Hommes | 71 | 95 | 349 | 14 | 599 | 161 | 234 | 137 | 27 | 1 687 |
| | Femmes | 226 | 92 | 38 | 8 | 102 | 181 | 36 | 837 | 24 | 1 544 |
| | Total des effectifs du corps | 297 | 187 | 387 | 22 | 701 | 342 | 270 | 974 | 51 | 3 231 |
| | Part des effectifs de la BAP/ Effectifs du corps (en %) | 9,2 | 5,8 | 12,0 | 0,7 | 21,7 | 10,6 | 8,4 | 30,1 | 1,6 | 100,0 |
| Technicien de recherche et formation | Hommes | 271 | 192 | 842 | 13 | 949 | 506 | 968 | 365 | 335 | 4 441 |
| | Femmes | 656 | 237 | 69 | 10 | 138 | 362 | 104 | 3 299 | 199 | 5 074 |
| | Total des effectifs du corps | 927 | 429 | 911 | 23 | 1 087 | 868 | 1 072 | 3 664 | 534 | 9 515 |
| | Part des effectifs de la BAP/ Effectifs du corps (en %) | 9,7 | 4,5 | 9,6 | 0,2 | 11,4 | 9,1 | 11,3 | 38,5 | 5,6 | 100,0 |
| Adjoint technique de recherche et formation | Hommes | 341 | 165 | 276 | | 90 | 389 | 3 932 | 374 | 843 | 6 410 |
| | Femmes | 678 | 248 | 36 | | 22 | 332 | 2 636 | 4 418 | 811 | 9 181 |
| | Total des effectifs du corps | 1 019 | 413 | 312 | 0 | 112 | 721 | 6 568 | 4 792 | 1 654 | 15 591 |
| | Part des effectifs de la BAP/ Effectifs du corps (en %) | 6,5 | 2,6 | 2,0 | 0,0 | 0,7 | 4,6 | 42,1 | 30,7 | 10,6 | 100,0 |
| **Ensemble des effectifs** | | **3 001** | **1 562** | **2 482** | **386** | **4 347** | **2 913** | **8 483** | **11 949** | **2 415** | **37 538** |
| **Part des effectifs de la BAP/Ensemble de la filière (en %)** | | **8,0** | **4,2** | **6,6** | **1,0** | **11,6** | **7,8** | **22,6** | **31,8** | **6,4** | **100,0** |
| **Part des femmes de la BAP/Effectifs de la BAP (en %)** | | **67,3** | **51,1** | **10,9** | **53,9** | **18,9** | **51,8** | **34,6** | **87,5** | **46,1** | **53,6** |

*Sources : bases et annuaires des personnels (dont RHSUPINFO pour le croisement avec les BAP non spécifiées)*

Libellés des branches d'activités professionnelles :
BAP A : Science du vivant ;
BAP B : Sciences chimiques sciences des matériaux ;
BAP C : Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique ;
BAP D : Sciences humaines et sociales ;
BAP E : Informatique, statistique et calcul scientifique ;
BAP F : Information, documentation, culture, communication, édition, TICE ;
BAP G : Patrimoine, logistique, prévention et restauration ;
BAP J : Gestion et pilotage.

La branche d'activité professionnelle « gestion et pilotage » (BAP J) concentre à elle seule près du tiers des effectifs de la filière ITRF (31,8 %); vient ensuite la branche d'activité professionnelle « patrimoine, logistique, prévention et restauration » (BAP G) avec plus de 22 %. Il est à noter que 6,4 % des agents ITRF ne peuvent être rattachés à une BAP en raison de l'absence de la spécification de celle-ci dans les systèmes d'information ministériels ; parmi ces agents, plus de 68 % sont des adjoints techniques de recherche et de formation. La part des femmes d'une branche d'activité professionnelle à l'autre est très variable ; c'est encore dans la BAP J que le taux de féminisation est le plus important (87,5 %). Celui de la branche d'activité professionnelle « science du vivant » (BAP A). est aussi supérieur (67,3 %), la part moyenne des femmes étant de 53,6 % au sein de la filière ITRF. Le taux de féminisation le plus bas concerne la BAP C « sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique », avec seulement 10,9 % des effectifs.

Figure 1.7 - Le poids des effectifs de chaque BAP au sein de la filière ITRF (en %)

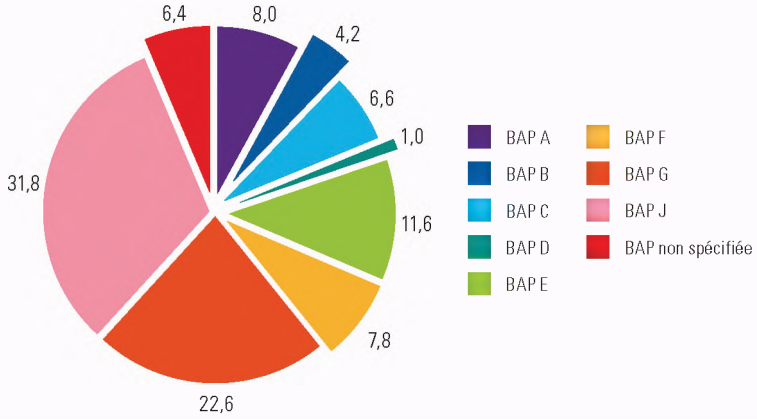
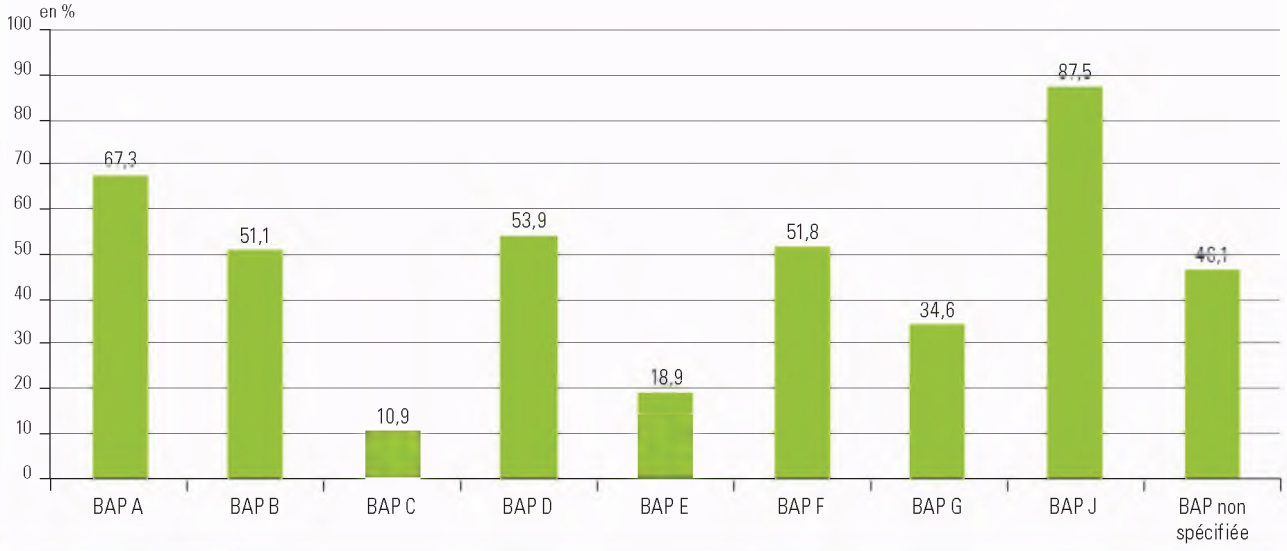



Figure 1.8 - Le taux de féminisation des BAP (en %)



## Effectifs d'enseignants-chercheurs titulaires ventilés par filière, discipline (groupe CNU) et sexe

Tableau 1.7

| Libellé long du corps | Sexe | Droit et Science politique | Sciences économiques et de gestion | Langues et Littératures | Sciences humaines | Mathématiques et Informatique | Physique |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Filière universitaire | Hommes | 2 206 | 2 296 | 2 513 | 3 648 | 5 122 | 1 895 |
| | Femmes | 1 546 | 1 507 | 3 614 | 2 796 | 1 478 | 534 |
| | Total des effectifs de la filière | 3 752 | 3 803 | 6 127 | 6 444 | 6 600 | 2 429 |
| | Part des effectifs de la discipline/Effectifs de la filière (en %) | 7,7 | 7,8 | 12,5 | 13,2 | 13,5 | 5,0 |
| Filière hospitalo-universitaire | Hommes | | | | | | |
| | Femmes | | | | | | |
| | Total des effectifs de la filière | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Part des effectifs de la discipline/Effectifs de la filière (en %) | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Corps spécifiques | Hommes | | | | 1 | | |
| | Femmes | | | | | | |
| | Total des effectifs de la filière | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 |
| | Part des effectifs de la discipline/Effectifs de la filière (en %) | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,1 | 0,0 | 0,0 |
| **Ensemble des effectifs** | | **3 752** | **3 803** | **6 127** | **6 445** | **6 600** | **2 429** |
| **Part des effectifs de la discipline/Ensemble des effectifs (en %)** | | **6,6** | **6,7** | **10,8** | **11,4** | **11,7** | **4,3** |
| **Part des femmes de la discipline/Effectifs de la discipline (en %)** | | **41,2** | **39,6** | **59,0** | **43,4** | **22,4** | **22,0** |

*Sources : bases et annuaires des personnels. Les six agents cités en médecine dans la filière universitaire sont des assistants de l'enseignement supérieur de discipline médicale.*

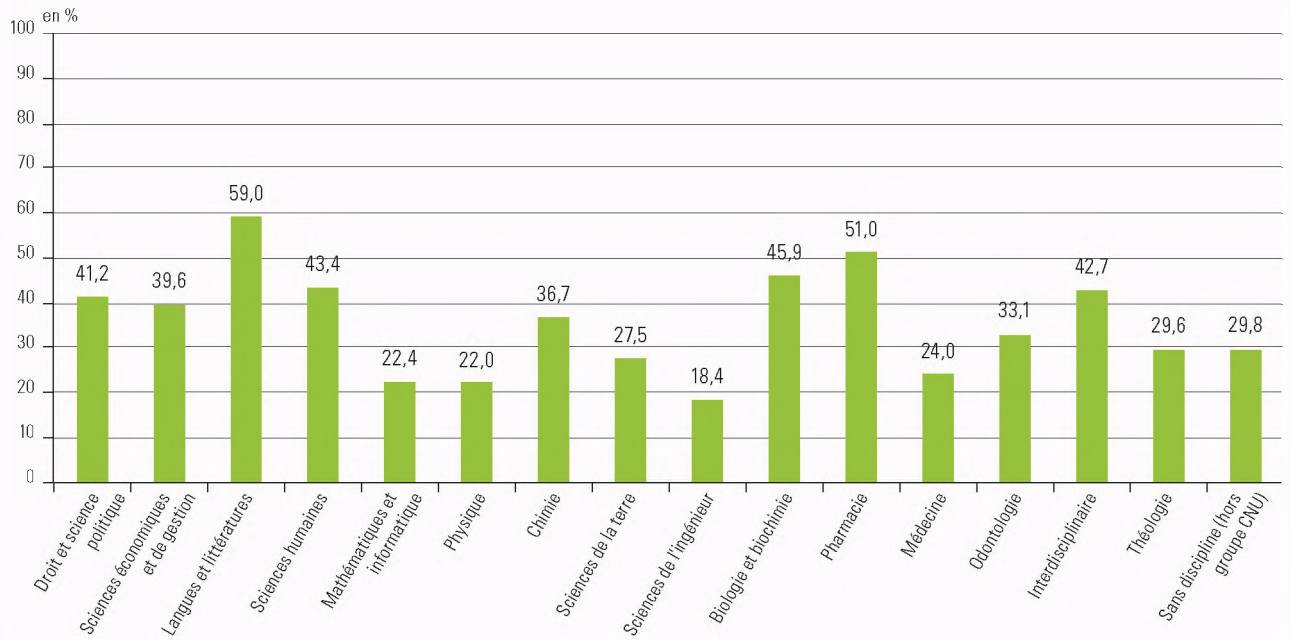
La filière universitaire est largement majoritaire avec 86,5 % d'enseignants chercheurs, suivie de la filière hospitalo-universitaire avec 11,5 % et des corps spécifiques avec à peine 2 %.

Les effectifs sont très variables d'une discipline à l'autre, les « Sciences de l'ingénieur » (14,1 %) et les « Mathématiques et informatique » (13,5 %) étant les deux groupes de la filière universitaire les plus importants et la « Théologie » (0,1 %) le plus petit. Dans la filière hospitalo-universitaire, la médecine regroupe 87,4 % des effectifs.

Les femmes sont bien représentées en « Langues et littératures » avec un taux proche de 60 % ou en « Pharmacie » avec un taux dépassant les 50 % ; elles le sont beaucoup moins en « Physique », en « Mathématiques et informatique », en « Sciences de l'ingénieur » ou en « Médecine », avec des taux avoisinant les 20 %.

| Chimie | Sciences de la terre | Sciences de l'ingénieur | Biologie et Biochimie | Pharmacie | Médecine | Odontologie | Inter-disciplinaire | Théologie | Sans discipline (hors groupe CNU) | Total |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 2 036 | 950 | 5 626 | 2 406 | 715 | 2 | | 1 353 | 38 | 8 | **30 814** |
| 1 182 | 360 | 1 268 | 2 042 | 798 | 4 | | 1 009 | 16 | 2 | **18 156** |
| 3 218 | 1 310 | 6 894 | 4 448 | 1 513 | 6 | 0 | 2 362 | 54 | 10 | **48 970** |
| 6,6 | 2,7 | 14,1 | 9,1 | 3,1 | 0,0 | 0,0 | 4,8 | 0,1 | 0,0 | **100,0** |
| | | | | 172 | 4 336 | 350 | | | | **4 858** |
| | | | | 126 | 1 369 | 173 | | | | **1 668** |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 298 | 5 705 | 523 | 0 | 0 | 0 | **6 526** |
| 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 4,6 | 87,4 | 8,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | **100,0** |
| | | | | | | | | | 763 | **764** |
| | | | | | | | | | 325 | **325** |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 088 | **1 089** |
| 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 99,9 | **100,0** |
| **3 218** | **1 310** | **6 894** | **4 448** | **1 811** | **5 711** | **523** | **2 362** | **54** | **1 098** | **56 585** |
| **5,7** | **2,3** | **12,2** | **7,9** | **3,2** | **10,1** | **0,9** | **4,2** | **0,1** | **1,9** | **100,0** |
| **36,7** | **27,5** | **18,4** | **45,9** | **51,0** | **24,0** | **33,1** | **42,7** | **29,6** | **29,8** | **35,6** |

Figure 1.9 - Le taux de féminisation des disciplines CNU (en %)



## Effectifs des agents titulaires répartis par quotité de service et par filière, ventilés par sexe

Tableau 1.8

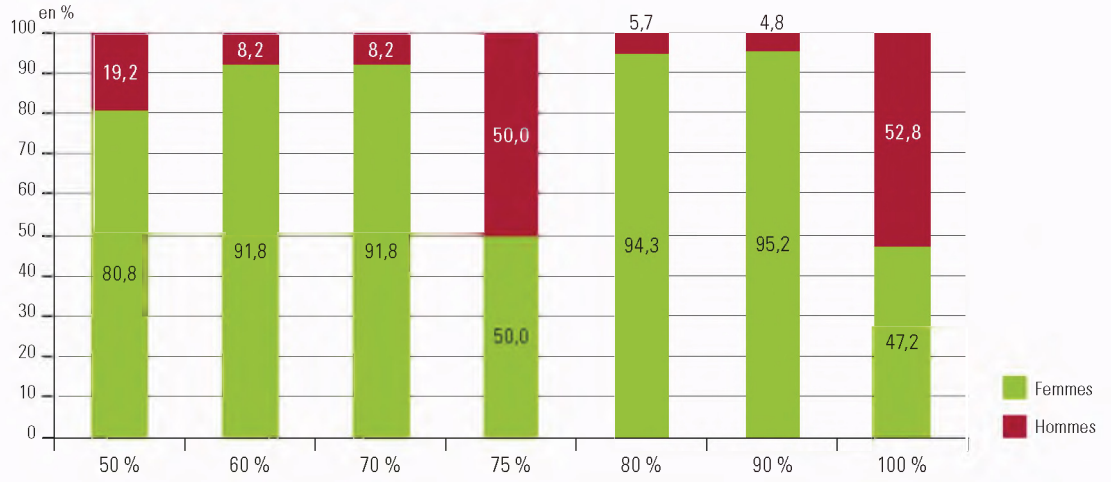
| Quotité de service | Sexe | Filière universitaire | Filière hospitalo-universitaire | Corps spécifiques enseignants | Filière enseignante des corps du 1er degré | Filière enseignante des corps du 2nd degré |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 50 % | Hommes | 63 | 1 | 10 | 2 | 17 |
| | Femmes | 344 | 1 | 8 | 4 | 12 |
| | Total des effectifs | 407 | 2 | 18 | 6 | 29 |
| | Part des effectifs/Effectifs de la filière (en %) | 0,8 | 0,0 | 1,7 | 2,1 | 0,2 |
| 60 % | Hommes | | | | | |
| | Femmes | | | | | |
| | Total des effectifs | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Part des effectifs/Effectifs de la filière (en %) | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 70 % | Hommes | | | | | |
| | Femmes | | | | | |
| | Total des effectifs | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Part des effectifs/Effectifs de la filière (en %) | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 75 % | Hommes | | | | 1 | |
| | Femmes | | | | 1 | |
| | Total des effectifs | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 |
| | Part des effectifs/Effectifs de la filière (en %) | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,7 | 0,0 |
| 80 % | Hommes | | | | | |
| | Femmes | | | | | |
| | Total des effectifs | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Part des effectifs/Effectifs de la filière (en %) | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 90 % | Hommes | | | | | |
| | Femmes | | | | | |
| | Total des effectifs | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Part des effectifs/Effectifs de la filière (en %) | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 100 % | Hommes | 30 751 | 4 857 | 754 | 139 | 7 300 |
| | Femmes | 17 812 | 1 667 | 317 | 138 | 5 679 |
| | Total des effectifs | 48 563 | 6 524 | 1 071 | 277 | 12 979 |
| | Part des effectifs/Effectifs de la filière (en %) | 99,2 | 100,0 | 98,3 | 97,2 | 99,8 |
| **Ensemble des effectifs** | | **48 970** | **6 526** | **1 089** | **285** | **13 008** |

*Sources : bases et annuaires des personnels.*

96,1 % des personnels titulaires, toutes filières confondues, exercent leurs fonctions à temps plein. 2,7 % les exercent à 80 % et ce sont en grande majorité des agents BIATSS, notamment des filières administratives et ITRF. Si les femmes ne représentent qu'un peu plus de 47 % des effectifs exerçant leurs fonctions à temps plein, elles dépassent le plus souvent les 90 % des effectifs exerçant à temps partiel.

| Filière éducation-orientation | Filière d'inspection | Filière administrative | Filière des bibliothèques | Filière ITRF | Filière sociale et de santé | Filière technique | Total | Part par sexe (en %) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 22 | 4 | 42 | | 1 | **162** | 19,2 |
| | | 162 | 27 | 96 | 24 | 2 | **680** | 80,8 |
| 0 | 0 | 184 | 31 | 138 | 24 | 3 | **842** | 100,0 |
| 0,0 | 0,0 | 1,2 | 0,7 | 0,4 | 4,3 | 1,5 | **0,7** | - |
| | | 6 | | 5 | | | **11** | 8,2 |
| | | 82 | 11 | 16 | 14 | | **123** | 91,8 |
| 0 | 0 | 88 | 11 | 21 | 14 | 0 | **134** | 100,0 |
| 0,0 | 0,0 | 0,6 | 0,2 | 0,1 | 2,5 | 0,0 | **0,1** | - |
| | | 3 | 1 | 4 | | | **8** | 8,2 |
| | | 55 | 16 | 14 | 4 | | **89** | 91,8 |
| 0 | 0 | 58 | 17 | 18 | 4 | 0 | **97** | 100,0 |
| 0,0 | 0,0 | 0,4 | 0,4 | 0,0 | 0,7 | 0,0 | **0,1** | - |
| | | | | | | | **1** | 50,0 |
| | | | | | | | **1** | 50,0 |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | **2** | 100,0 |
| 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | **0,0** | - |
| | | 70 | 27 | 97 | | 1 | **195** | 5,7 |
| | | 2 093 | 192 | 811 | 115 | 7 | **3 218** | 94,3 |
| 0 | 0 | 2 163 | 219 | 908 | 115 | 8 | **3 413** | 100,0 |
| 0,0 | 0,0 | 14,0 | 4,8 | 2,4 | 20,5 | 4,1 | **2,7** | - |
| | | 10 | 2 | 13 | | | **25** | 4,8 |
| | | 331 | 30 | 121 | 18 | | **500** | 95,2 |
| 0 | 0 | 341 | 32 | 134 | 18 | 0 | **525** | 100,0 |
| 0,0 | 0,0 | 2,2 | 0,7 | 0,4 | 3,2 | 0,0 | **0,4** | - |
| 19 | 16 | 2 426 | 1 351 | 17 250 | 20 | 100 | **64 983** | 52,8 |
| 28 | 7 | 10 138 | 2 880 | 19 069 | 365 | 84 | **58 184** | 47,2 |
| 47 | 23 | 12 564 | 4 231 | 36 319 | 385 | 184 | **123 167** | 100,0 |
| 100,0 | 100,0 | 81,6 | 93,2 | 96,8 | 68,8 | 94,4 | **96,1** | - |
| **47** | **23** | **15 398** | **4 541** | **37 538** | **560** | **195** | **128 180** | - |

Figure 1.10 - La répartition des effectifs par quotité de service selon le sexe



## Effectifs des agents titulaires répartis par quotité de service et ventilés par catégorie statutaire et par sexe

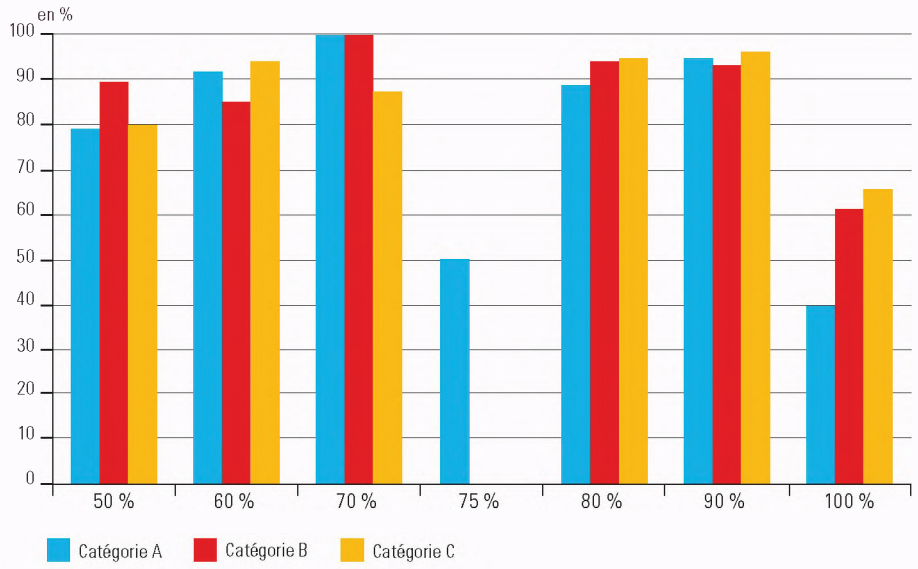
Tableau 1.9

| Quotité de service | Catégorie A | | | | Catégorie B | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Hommes | Femmes | S/Total | Part des femmes (en %) | Hommes | Femmes | S/Total | Part des femmes (en %) |
| 50 % – Part des effectifs/ | 105 | 413 | 518 | 79,7 | 8 | 68 | 76 | 89,5 |
| Ensemble des effectifs (en %) | 0,2 | 1,2 | 0,6 | - | 0,1 | 0,7 | 0,5 | - |
| 60 % – Part des effectifs/ | 2 | 23 | 25 | 92,0 | 5 | 30 | 35 | 85,7 |
| Ensemble des effectifs (en %) | 0,0 | 0,1 | 0,0 | - | 0,1 | 0,3 | 0,2 | - |
| 70 % – Part des effectifs/ | 0 | 13 | 13 | 100,0 | 0 | 21 | 21 | 100,0 |
| Ensemble des effectifs (en %) | 0,0 | 0,0 | 0,0 | - | 0,0 | 0,2 | 0,1 | - |
| 75 % – Part des effectifs/ | 1 | 1 | 2 | 50,0 | 0 | 0 | 0 | 0,0 |
| Ensemble des effectifs (en %) | 0,0 | 0,0 | 0,0 | - | 0,0 | 0,0 | 0,0 | - |
| 80 % – Part des effectifs/ | 36 | 303 | 339 | 89,4 | 46 | 783 | 829 | 94,5 |
| Ensemble des effectifs (en %) | 0,1 | 0,9 | 0,4 | - | 0,9 | 8,1 | 5,5 | - |
| 90 % – Part des effectifs/ | 4 | 72 | 76 | 94,7 | 10 | 150 | 160 | 93,8 |
| Ensemble des effectifs (en %) | 0,0 | 0,2 | 0,1 | - | 0,2 | 1,6 | 1,1 | - |
| 100 % – Part des effectifs/ | 51 780 | 34 119 | 85 899 | 39,7 | 5 331 | 8 620 | 13 951 | 61,8 |
| Ensemble des effectifs (en %) | 99,7 | 97,6 | 98,9 | - | 98,7 | 89,1 | 92,6 | - |
| **Ensemble des effectifs** | **51 928** | **34 944** | **86 872** | **40,2** | **5 400** | **9 672** | **15 072** | **64,2** |
| **Part des temps partiel/Effectifs de la cat. stat. (en %)** | **0,2** | **0,9** | **1,1** | **-** | **0,5** | **7,0** | **7,4** | **-** |

*Sources : bases et annuaires des personnels.*

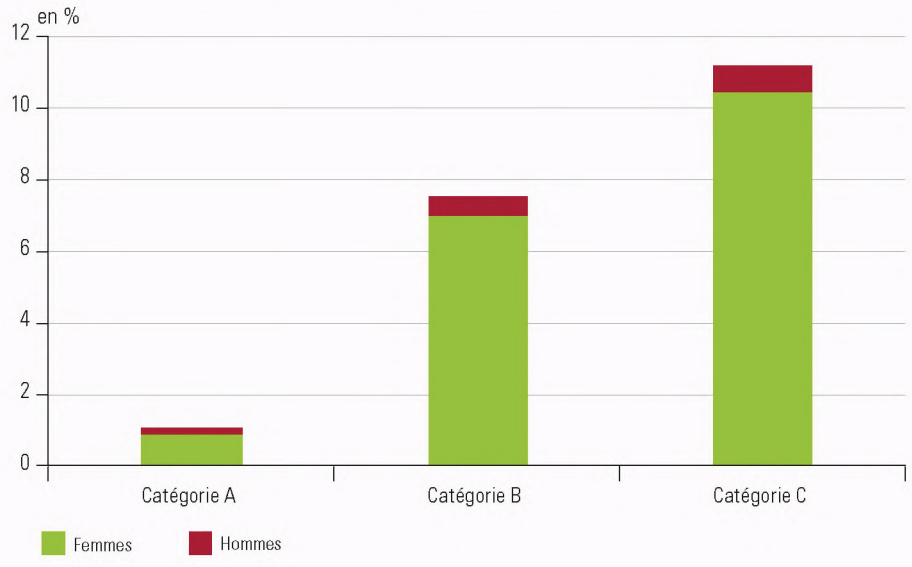
Plus la catégorie statutaire est élevée, plus la part des effectifs à temps partiel diminue (11,1 % des effectifs de la catégorie C exercent à temps partiel alors qu'ils ne sont que 1,1 % en catégorie A). La part des femmes exerçant à temps partiel est largement majoritaire quelle que soit la catégorie.

Figure 1.11 - Le taux de féminisation par quotité de service selon la catégorie statutaire



| Catégorie C | | | | Total général |
|---|---|---|---|---|
| Hommes | Femmes | S/ Total | Part des femmes (en %) | |
| 49 | 199 | 248 | 80,2 | **842** |
| 0,6 | 1,1 | 0,9 | - | **0,7** |
| 4 | 70 | 74 | 94,6 | **134** |
| 0,0 | 0,4 | 0,3 | - | **0,1** |
| 8 | 55 | 63 | 87,3 | **97** |
| 0,1 | 0,3 | 0,2 | - | **0,1** |
| 0 | 0 | 0 | 0,0 | **2** |
| 0,0 | 0,0 | 0,0 | - | **0,0** |
| 113 | 2 132 | 2 245 | 95,0 | **3 413** |
| 1,4 | 11,7 | 8,6 | - | **2,7** |
| 11 | 278 | 289 | 96,2 | **525** |
| 0,1 | 1,5 | 1,1 | - | **0,4** |
| 7 872 | 15 445 | 23 317 | 66,2 | **123 167** |
| 97,7 | 85,0 | 88,9 | - | **96,1** |
| **8 057** | **18 179** | **26 236** | **69,3** | **128 180** |
| **0,7** | **10,4** | **11,1** | **-** | **3,9** |

Figure 1.12 - La part des agents à temps partiel par sexe selon la catégorie statutaire



## Par sexe et tranche d'âge

L'âge moyen et médian des agents titulaires répartis par catégorie de personnel et ventilés par sexe (ratio) - Présentation en pyramide des âges

Tableau 1.10

| Âge moyen | Hommes | Femmes | Ensemble |
|---|---|---|---|
| Personnels enseignants | 48 ans et 11 mois | 46 ans et 8 mois | 48 ans et 1 mois |
| Personnels BIATSS | 45 ans et 10 mois | 46 ans et 5 mois | 46 ans et 2 mois |
| **Ensemble des effectifs** | **47 ans et 10 mois** | **46 ans et 6 mois** | **47 ans et 2 mois** |

*Sources : bases et annuaires des personnels.*

Tableau 1.11

| Âge médian | Hommes | Femmes | Ensemble |
|---|---|---|---|
| Personnels enseignants | 47 ans et 11 mois | 45 ans et 6 mois | 46 ans et 11 mois |
| Personnels BIATSS | 45 ans et 1 mois | 46 ans et 1 mois | 45 ans et 8 mois |
| **Ensemble des effectifs** | **47 ans et 0 mois** | **45 ans et 10 mois** | **46 ans et 5 mois** |

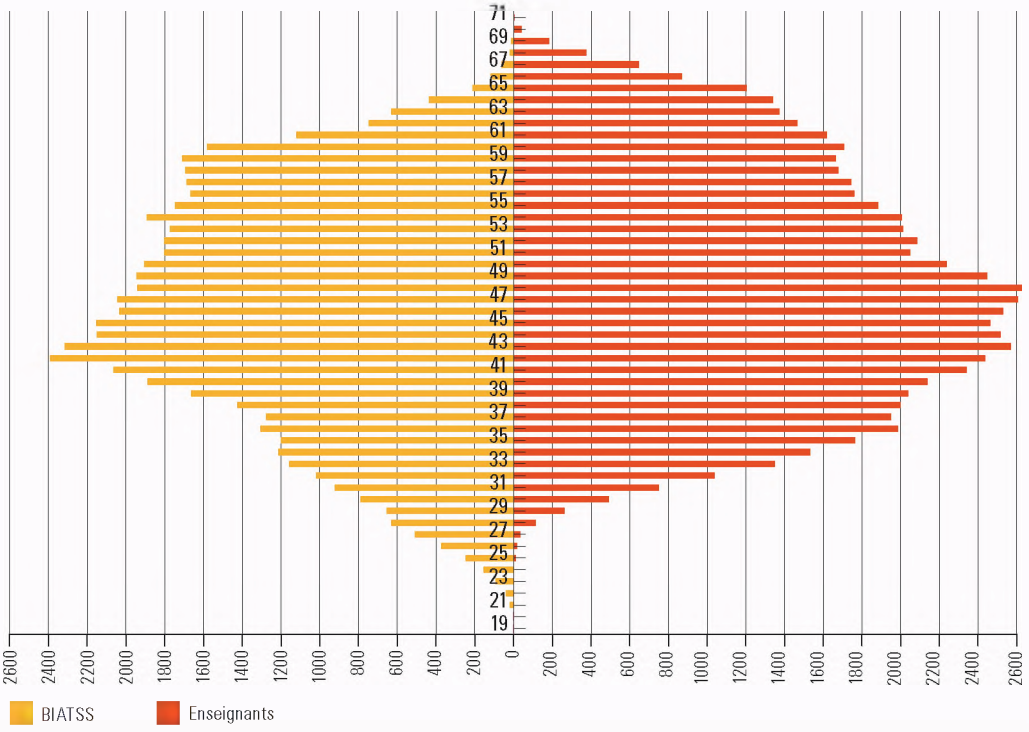
*Sources : bases et annuaires des personnels.*

L'âge moyen chez les personnels enseignants (48 ans et 1 mois) est supérieur à celui des personnels BIATSS (46 ans et 2 mois).
Toutefois, l'âge moyen des femmes est très proche chez les enseignants et les BIATSS (autour de 46 ans et 6 mois).

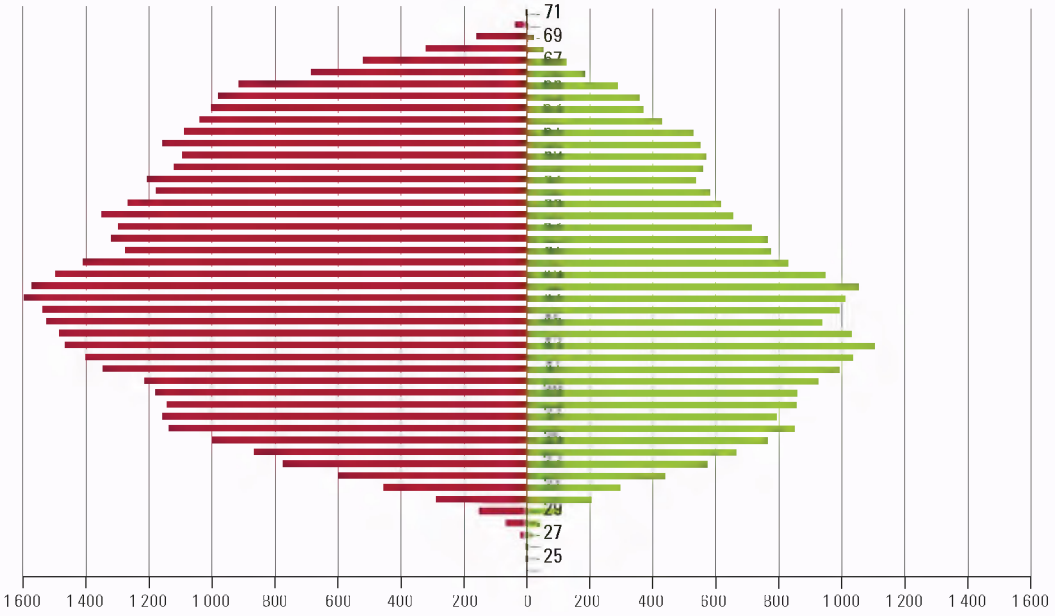
Le constat est le même pour l'âge médian.

Figure 1.13

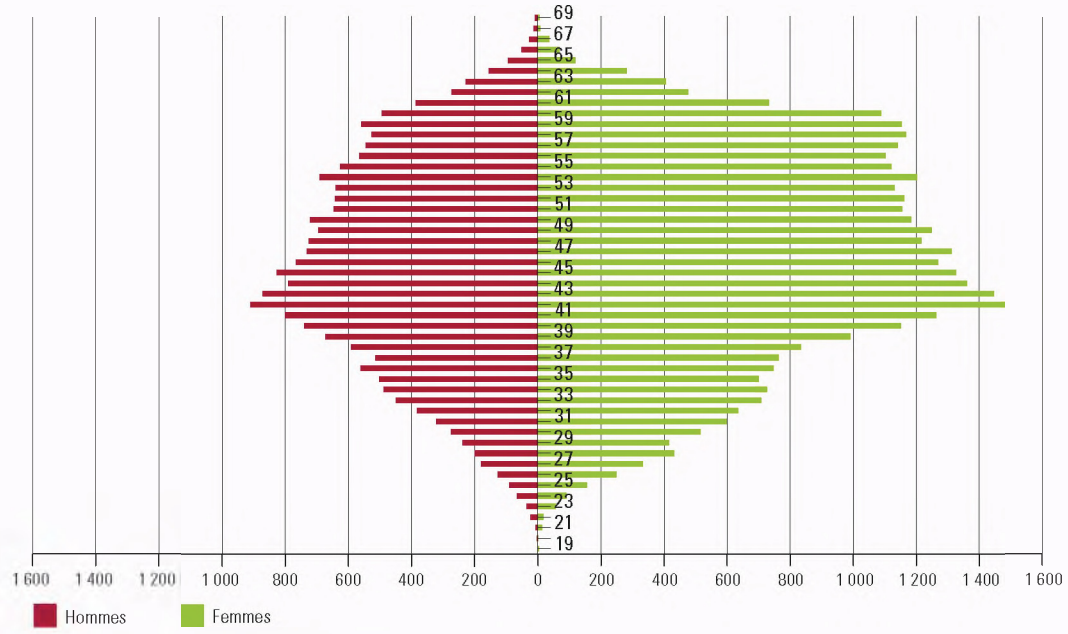
a. Pyramide des âges des personnels enseignants et BIATSS



b. Pyramide des âges des personnels enseignant selon le sexe




c. Pyramide des âges des personnels BIATSS selon le sexe



## L'âge moyen et médian des agents titulaires répartis par catégorie statutaire et ventilés par sexe (ratio) - Présentation en pyramide des âges

Tableau 1.12

| Âge moyen | Hommes | Femmes | Ensemble |
|---|---|---|---|
| Catégorie A | 48 ans et 4 mois | 46 ans et 5 mois | 47 ans et 7 mois |
| Catégorie B | 45 ans et 4 mois | 45 ans et 11 mois | 45 ans et 9 mois |
| Catégorie C | 46 ans et 9 mois | 46 ans et 10 mois | 46 ans et 10 mois |
| **Ensemble des effectifs** | **47 ans et 10 mois** | **46 ans et 6 mois** | **47 ans et 2 mois** |

*Sources : bases et annuaires des personnels.*

Tableau 1.13

| Âge médian | Hommes | Femmes | Ensemble |
|---|---|---|---|
| Catégorie A | 47 ans et 4 mois | 45 ans et 4 mois | 46 ans et 6 mois |
| Catégorie B | 44 ans et 5 mois | 45 ans et 3 mois | 44 ans et 11 mois |
| Catégorie C | 46 ans et 11 mois | 46 ans et 10 mois | 46 ans et 10 mois |
| **Ensemble des effectifs** | **47 ans et 0 mois** | **45 ans et 10 mois** | **46 ans et 5 mois** |

*Sources : bases et annuaires des personnels.*

C'est en catégorie A que l'âge moyen est le plus élevé (47 ans et 7 mois), sachant que plus de 80 % des agents de cette catégorie sont des personnels enseignants. Et c'est en catégorie B qu'il est le plus bas (45 ans et 9 mois).

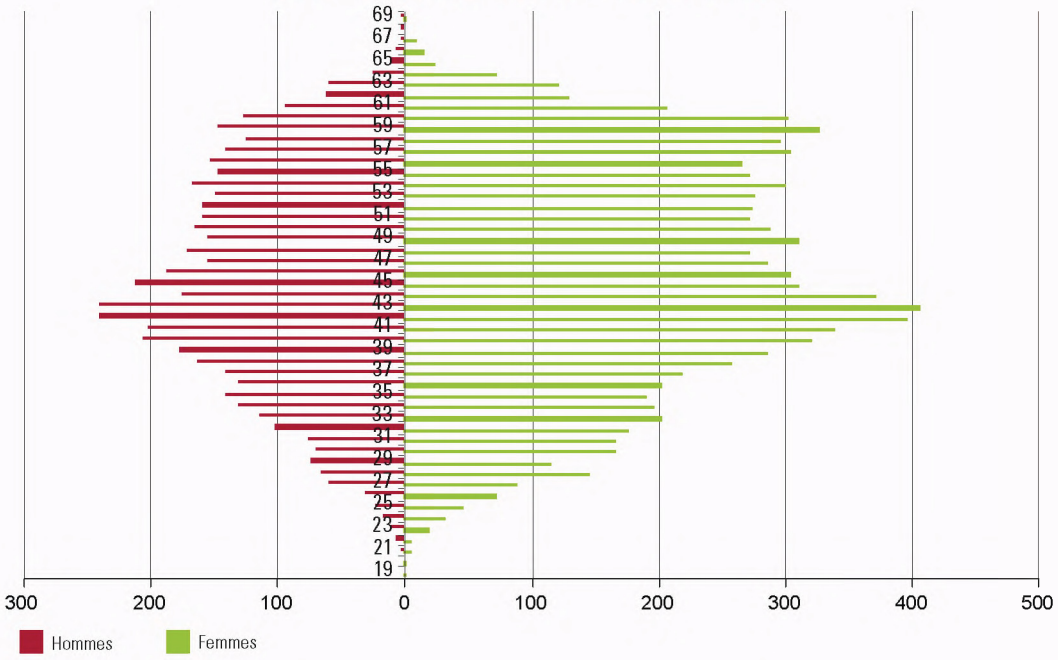
Le constat est un peu différent pour l'âge médian, qui est le plus élevé en catégorie C.

Figure 1.14

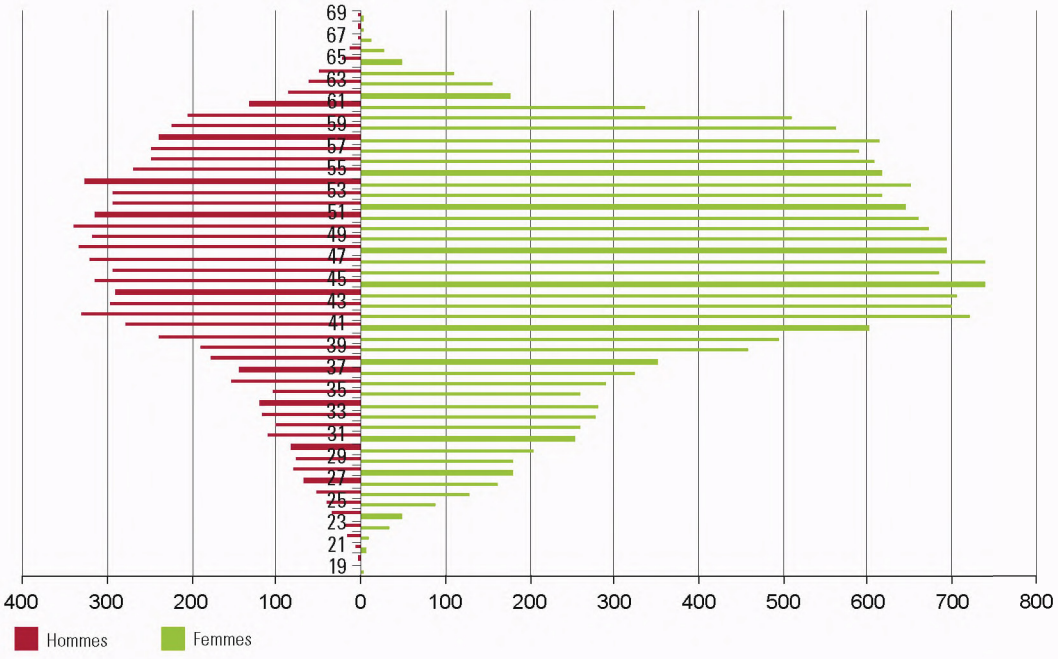
a. Pyramide des âges des personnels de catégorie A



b. Pyramide des âges des personnels de catégorie B




c. Pyramide des âges des personnels de catégorie C



## Par tranche d'âge

### Effectifs des agents titulaires répartis par catégorie statutaire et ventilés par filière, corps et tranche d'âge

Figure 1.15 - La répartition par tranche d'âge des agents titulaires

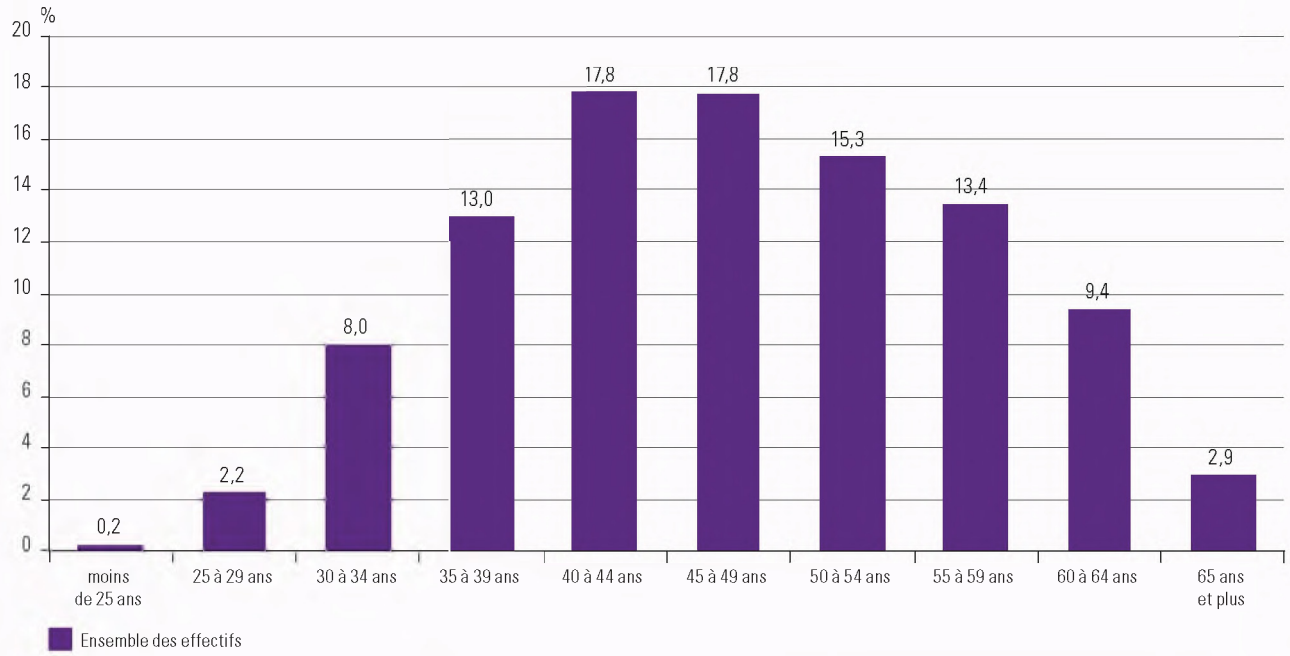



Figure 1.16 - Les effectifs des agents titulaires selon la catégorie statutaire et la tranche d'âge

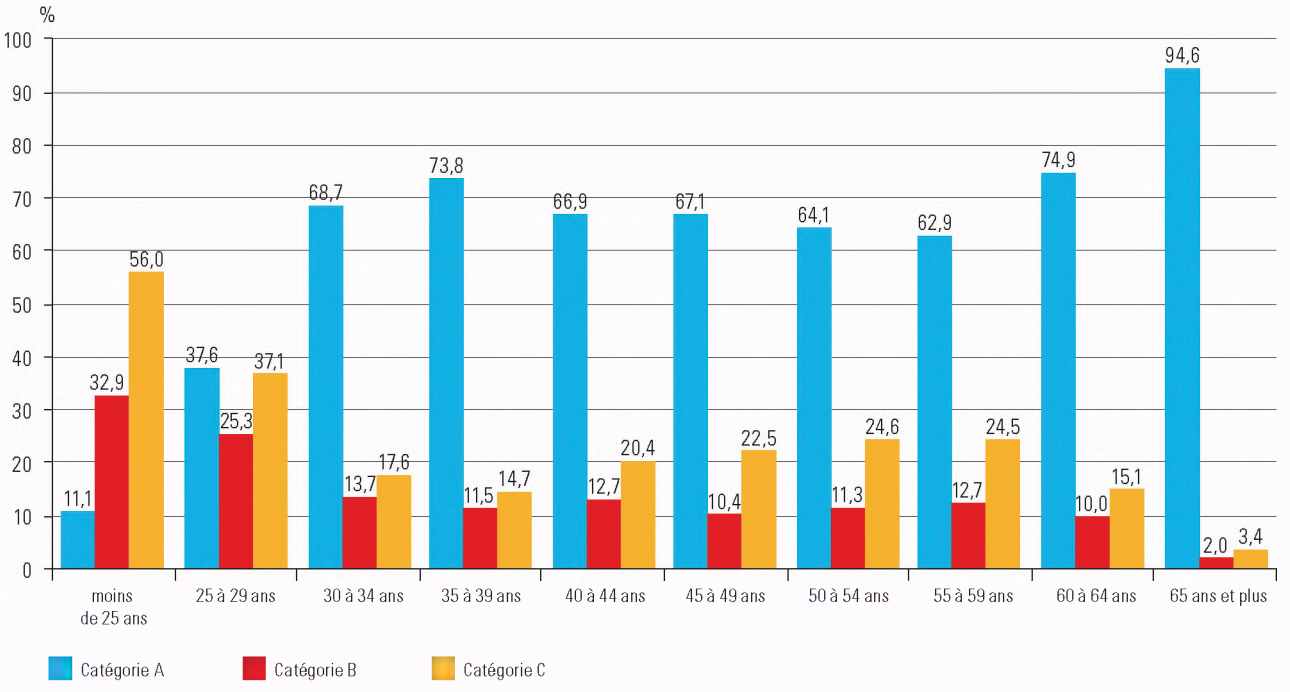


Tableau 1.14

| Catégorie statutaire | Filière | Libellé long corps | Moins de 25 ans | 25 à 29 ans | 30 à 34 ans | 35 à 39 ans | 40 à 44 ans | 45 à 49 ans | 50 à 54 ans | 55 à 59 ans | 60 à 64 ans | 65 ans et plus | Total |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Catégorie A | Filière universitaire | Assistant de l'enseignement supérieur | | | | | | | 1 | 10 | 13 | 5 | 29 |
| | | Assistant non agrégé et assimilé | | | | | | | | 1 | 1 | | 2 |
| | | Maître de conférences des universités | | 251 | 4 142 | 7 268 | 6 953 | 5 948 | 3 763 | 2 592 | 2 163 | 697 | 33 777 |
| | | Maître-assistant | | | | | | | | | 1 | | 1 |
| | | Professeur des universités | | | 64 | 523 | 1 988 | 3 235 | 2 965 | 2 555 | 2 353 | 1 478 | 15 161 |
| | Total de la filière universitaire | | 0 | 251 | 4 206 | 7 791 | 8 941 | 9 183 | 6 729 | 5 158 | 4 531 | 2 180 | 48 970 |
| | Part des effectifs de la filière/ Effectifs de la catégorie A (en %) | | 0,0 | 23,4 | 59,7 | 63,6 | 58,6 | 60,0 | 53,7 | 47,6 | 50,3 | 61,5 | 56,4 |
| | Filière hospitalo-universitaire | Maître de conf. des univ.-PH des disciplines pharma. | | | 6 | 22 | 35 | 28 | 23 | 7 | 4 | 4 | 129 |
| | | Maître de conf. des univ.-praticien hosp. des CSERD | | | 17 | 54 | 46 | 52 | 67 | 76 | 50 | 31 | 393 |
| | | Maître de conférences des univ.-praticien hospitalier | | | 33 | 286 | 323 | 239 | 155 | 130 | 236 | 126 | 1 528 |
| | | Prof. univ. - PH des disciplines pharmaceutiques | | | | 2 | 11 | 31 | 37 | 36 | 33 | 19 | 169 |
| | | Professeur des univ.-praticien hospitalier des CSERD | | | | 2 | 4 | 12 | 27 | 38 | 20 | 25 | 128 |
| | | Professeur des universités-praticien hospitalier | | | | 32 | 301 | 655 | 994 | 786 | 797 | 612 | 4 177 |
| | | Professeur du 1er grade de chirurgie dentaire odonto. | | | | | | | | | | 2 | 2 |
| | Total de la filière hospitalo-universitaire | | 0 | 0 | 56 | 398 | 720 | 1 017 | 1 303 | 1 073 | 1 140 | 819 | 6 526 |
| | Part des effectifs de la filière/ Effectifs de la catégorie A (en %) | | 0,0 | 0,0 | 0,8 | 3,2 | 4,7 | 6,6 | 10,4 | 9,9 | 12,7 | 23,1 | 7,5 |
| | Corps spécifiques enseignants | Astronome | | | | | 10 | 16 | 23 | 24 | 13 | 19 | 105 |
| | | Astronome adjoint | | | 14 | 33 | 27 | 20 | 11 | 4 | 3 | 3 | 115 |
| | | Directeur d'études de l'EHESS | | | | | 4 | 10 | 19 | 26 | 27 | 31 | 117 |
| | | Directeur d'études de l'EPHE, l'ENC et l'EFEO | | | | 2 | 8 | 17 | 18 | 32 | 37 | 26 | 140 |
| | | Maître de conf. Muséum national d'histoire naturelle | | | 13 | 30 | 26 | 18 | 21 | 10 | 5 | 6 | 129 |
| | | Maître de conférences de l'EHESS | | | | 11 | 17 | 14 | 12 | 3 | 12 | 4 | 73 |
| | | Maître de conférences de l'EPHE, l'ENC et l'EFEO | | | 4 | 20 | 20 | 22 | 11 | 5 | 12 | 4 | 98 |
| | | Physicien | | | | | 3 | 8 | 5 | 11 | 9 | 4 | 40 |
| | | Physicien adjoint | | | 15 | 20 | 19 | 6 | 3 | 2 | 1 | | 66 |
| | | Professeur de l'École centrale de Paris de 1re cat. | | | | | 3 | 1 | | 4 | 3 | 1 | 12 |
| | | Professeur de l'École centrale de Paris de 2e cat. | | | | 2 | 4 | 2 | | 1 | | 1 | 10 |
| | | Professeur du Cnam | | | | | 1 | 4 | 10 | 14 | 24 | 12 | 65 |
| | | Professeur du Collège de France | | | | | | 2 | 3 | 8 | 10 | 19 | 42 |
| | | Professeur du Muséum national d'histoire naturelle | | | | 1 | 5 | 13 | 11 | 14 | 22 | 7 | 73 |
| | | Sous-directeur de laboratoire des ENS | | | | | | | 1 | | | 1 | 2 |
| | | Sous-directeur de laboratoire du Cnam | | | | | | | | | | 1 | 1 |
| | | Sous-directeur de laboratoire du Collège de France | | | | | | | | | 1 | | 1 |
| | Total des corps spécifiques | | 0 | 0 | 46 | 119 | 147 | 153 | 148 | 158 | 179 | 139 | 1 089 |
| | Part des effectifs de la filière/ Effectifs de la catégorie A (en %) | | 0,0 | 0,0 | 0,7 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,2 | 1,5 | 2,0 | 3,9 | 1,3 |

Tableau 1.14 (suite)

| Catégorie statutaire | Filière | Libellé long corps | Moins de 25 ans | 25 à 29 ans | 30 à 34 ans | 35 à 39 ans | 40 à 44 ans | 45 à 49 ans | 50 à 54 ans | 55 à 59 ans | 60 à 64 ans | 65 ans et plus | Total |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Catégorie A | Filière enseignante des corps du 1er degré | Professeur des écoles | | | 4 | 19 | 44 | 29 | 100 | 79 | 10 | | 285 |
| | Total de la filière enseignante des corps du 1er degré | | 0 | 0 | 4 | 19 | 44 | 29 | 100 | 79 | 10 | 0 | 285 |
| | Part des effectifs de la filière/ Effectifs de la catégorie A (en %) | | 0,0 | 0,0 | 0,1 | 0,2 | 0,3 | 0,2 | 0,8 | 0,7 | 0,1 | 0,0 | 0,3 |
| | Filière enseignante des corps du 2nd degré | Chargé d'enseignement d'EPS | | | | | | | 2 | 4 | | 1 | 7 |
| | | Professeur agrégé | | 156 | 579 | 877 | 1 258 | 1 263 | 1 072 | 1 101 | 717 | 80 | 7 103 |
| | | Professeur certifié | | 17 | 200 | 362 | 630 | 744 | 768 | 819 | 679 | 82 | 4 301 |
| | | Professeur certifié biadmissible | | 3 | 16 | 33 | 60 | 48 | 17 | 22 | 7 | 1 | 207 |
| | | Professeur de chaire supérieure | | | | | | | | 1 | 2 | | 3 |
| | | Professeur de l'Ensam | | | | | 4 | 30 | 24 | 64 | 66 | 3 | 191 |
| | | Professeur de lycée professionnel | | 2 | 15 | 41 | 58 | 52 | 41 | 46 | 34 | 2 | 291 |
| | | Professeur d'enseignement général des collèges | | | | | | | | 3 | 3 | 2 | 8 |
| | | Professeur d'EPS | | 4 | 39 | 92 | 125 | 146 | 174 | 176 | 129 | 12 | 897 |
| | Total de la filière enseignante des corps du 2nd degré | | 0 | 182 | 849 | 1 405 | 2 135 | 2 283 | 2 098 | 2 236 | 1 637 | 183 | 13 008 |
| | Part des effectifs de la filière/ Effectifs de la catégorie A (en %) | | 0,0 | 17,0 | 12,0 | 11,5 | 14,0 | 14,9 | 16,7 | 20,6 | 18,2 | 5,2 | 15,0 |
| | Filière éducation-orientation | Conseiller d'orientation psychologue | | | | 1 | 1 | 1 | 4 | 4 | 3 | | 14 |
| | | Conseiller principal d'éducation | | | 1 | 5 | 12 | 4 | 3 | 7 | 1 | | 33 |
| | Total de la filière éducation-orientation | | 0 | 0 | 1 | 6 | 13 | 5 | 7 | 11 | 4 | 0 | 47 |
| | Part des effectifs de la filière/ Effectifs de la catégorie A (en %) | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,1 | 0,0 | 0,1 | 0,1 | 0,0 | 0,0 | 0,1 |
| | Filière d'inspection | Inspecteur d'académie-Insp. pédagogique régional | | | | | | 3 | 1 | 2 | 2 | | 8 |
| | | Inspecteur de l'Éducation nationale | | | | | | 1 | 2 | 10 | 1 | 1 | 15 |
| | Total de la filière d'inspection | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 3 | 12 | 3 | 1 | 23 |
| | Part des effectifs de la filière/ Effectifs de la catégorie A (en %) | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,1 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| | Filière adminis-trative | Administrateur civil | | | | | 1 | 2 | 1 | 1 | 3 | | 8 |
| | | Administrateur ENESR | | | | 8 | 43 | 28 | 38 | 47 | 28 | 2 | 194 |
| | | Agent comptable de Crous | | | 1 | 1 | 7 | 5 | 5 | 8 | 1 | | 28 |
| | | Agent comptable d'EPCSCP | | | | 1 | 12 | 23 | 35 | 24 | 11 | | 106 |
| | | Attaché d'administration | 1 | 51 | 172 | 309 | 417 | 348 | 313 | 405 | 263 | 10 | 2 289 |
| | | Directeur de Crous | | | | 1 | | 4 | 6 | 7 | 10 | | 28 |
| | | Directeur général des services (SGEPES) | | | | 4 | 16 | 21 | 18 | 17 | 15 | 1 | 92 |
| | Total de la filière administrative | | 1 | 51 | 173 | 324 | 496 | 431 | 416 | 509 | 331 | 13 | 2 745 |
| | Part des effectifs de la filière/ Effectifs de la catégorie A (en %) | | 2,9 | 4,8 | 2,5 | 2,6 | 3,3 | 2,8 | 3,3 | 4,7 | 3,7 | 0,4 | 3,2 |
| | Filière des bibliothèques | Bibliothécaire | | 30 | 57 | 72 | 90 | 70 | 58 | 73 | 45 | 1 | 496 |
| | | Conservateur des bibliothèques | 2 | 48 | 100 | 125 | 135 | 133 | 87 | 98 | 74 | 5 | 807 |
| | | Conservateur général des bibliothèques | | | | 1 | 2 | 9 | 21 | 25 | 32 | 3 | 93 |
| | Total de la filière des bibliothèques | | 2 | 78 | 157 | 198 | 227 | 212 | 166 | 196 | 151 | 9 | 1 396 |
| | Part des effectifs de la filière/ Effectifs de la catégorie A (en %) | | 5,9 | 7,3 | 2,2 | 1,6 | 1,5 | 1,4 | 1,3 | 1,8 | 1,7 | 0,3 | 1,6 |
| | Filière ITRF | Assistant-ingénieur | 18 | 194 | 446 | 537 | 665 | 474 | 355 | 346 | 180 | 16 | 3 231 |
| | | Ingénieur de recherche | | 20 | 139 | 325 | 425 | 434 | 352 | 297 | 246 | 66 | 2 304 |
| | | Ingénieur d'études | 13 | 293 | 959 | 1 110 | 1 404 | 1 027 | 774 | 650 | 551 | 116 | 6 897 |
| | Total de la filière ITRF | | 31 | 507 | 1 544 | 1 972 | 2 494 | 1 935 | 1 481 | 1 293 | 977 | 198 | 12 432 |
| | Part des effectifs de la filière/ Effectifs de la catégorie A (en %) | | 91,2 | 47,3 | 21,9 | 16,1 | 16,4 | 12,6 | 11,8 | 11,9 | 10,8 | 5,6 | 14,3 |

| Catégorie statutaire | Filière | Libellé long corps | Moins de 25 ans | 25 à 29 ans | 30 à 34 ans | 35 à 39 ans | 40 à 44 ans | 45 à 49 ans | 50 à 54 ans | 55 à 59 ans | 60 à 64 ans | 65 ans et plus | Total |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Catégorie A | Filière sociale et de santé | Conseiller technique de service social AE | | | | 3 | 4 | 9 | 14 | 12 | 12 | | 54 |
| | | Infirmier | | 3 | 15 | 16 | 27 | 36 | 76 | 94 | 30 | | 297 |
| | Total de la filière sociale et de santé | | 0 | 3 | 15 | 19 | 31 | 45 | 90 | 106 | 42 | 0 | 351 |
| | Part des effectifs de la filière/ Effectifs de la catégorie A (en %) | | 0,0 | 0,3 | 0,2 | 0,2 | 0,2 | 0,3 | 0,7 | 1,0 | 0,5 | 0,0 | 0,4 |
| **Ensemble des effectifs de la catégorie A** | | | **34** | **1 072** | **7 051** | **12 251** | **15 248** | **15 297** | **12 541** | **10 831** | **9 005** | **3 542** | **86 872** |
| Catégorie B | Filière administrative | Secrétaire administratif (Saenes) | 18 | 161 | 301 | 478 | 781 | 602 | 651 | 672 | 320 | 10 | 3 994 |
| | Total de la filière administrative | | 18 | 161 | 301 | 478 | 781 | 602 | 651 | 672 | 320 | 10 | 3 994 |
| | Part des effectifs de la filière/ Effectifs de la catégorie B (en %) | | 17,8 | 22,4 | 21,5 | 25,0 | 26,9 | 25,5 | 29,4 | 30,8 | 26,6 | 13,3 | 26,5 |
| | Filière des bibliothèques | Bibliothécaire assistant spécialisé | 6 | 72 | 162 | 226 | 328 | 197 | 145 | 147 | 69 | 2 | 1 354 |
| | Total de la filière des bibliothèques | | 6 | 72 | 162 | 226 | 328 | 197 | 145 | 147 | 69 | 2 | 1 354 |
| | Part des effectifs de la filière/ Effectifs de la catégorie B (en %) | | 5,9 | 10,0 | 11,5 | 11,8 | 11,3 | 8,3 | 6,6 | 6,7 | 5,7 | 2,7 | 9,0 |
| | Filière ITRF | Technicien de recherche et formation | 75 | 481 | 922 | 1 182 | 1 770 | 1 542 | 1 377 | 1 315 | 789 | 62 | 9 515 |
| | Total de la filière ITRF | | 75 | 481 | 922 | 1 182 | 1 770 | 1 542 | 1 377 | 1 315 | 789 | 62 | 9 515 |
| | Part des effectifs de la filière/ Effectifs de la catégorie B (en %) | | 74,3 | 66,8 | 65,7 | 61,9 | 61,0 | 65,2 | 62,2 | 60,3 | 65,7 | 82,7 | 63,1 |
| | Filière sociale et de santé | Assistant de service social des adm. de l'État | 2 | 6 | 18 | 24 | 23 | 24 | 40 | 47 | 23 | 1 | 208 |
| | | Infirmier (cat. B) | | | | 1 | | | | | | | 1 |
| | Total de la filière sociale et de santé | | 2 | 6 | 18 | 25 | 23 | 24 | 40 | 47 | 23 | 1 | 209 |
| | Part des effectifs de la filière/ Effectifs de la catégorie B (en %) | | 2,0 | 0,8 | 1,3 | 1,3 | 0,8 | 1,0 | 1,8 | 2,2 | 1,9 | 1,3 | 1,4 |
| **Ensemble des effectifs de la catégorie B** | | | **101** | **720** | **1 403** | **1 911** | **2 902** | **2 365** | **2 213** | **2 181** | **1 201** | **75** | **15 072** |
| Catégorie C | Filière administrative | Adjoint administratif (Adjaenes) | 30 | 292 | 614 | 834 | 1 567 | 1 652 | 1 565 | 1 481 | 600 | 24 | 8 659 |
| | Total de la filière administrative | | 30 | 292 | 614 | 834 | 1 567 | 1 652 | 1 565 | 1 481 | 600 | 24 | 8 659 |
| | Part des effectifs de la filière/ Effectifs de la catégorie C (en %) | | 17,4 | 27,7 | 34,0 | 34,1 | 33,6 | 32,2 | 32,6 | 35,1 | 33,0 | 18,8 | 33,0 |
| | Filière des bibliothèques | Magasinier des bibliothèques | 4 | 51 | 107 | 225 | 448 | 367 | 263 | 208 | 107 | 11 | 1 791 |
| | Total de la filière des bibliothèques | | 4 | 51 | 107 | 225 | 448 | 367 | 263 | 208 | 107 | 11 | 1 791 |
| | Part des effectifs de la filière/ Effectifs de la catégorie C (en %) | | 2,3 | 4,8 | 5,9 | 9,2 | 9,6 | 7,2 | 5,5 | 4,9 | 5,9 | 8,6 | 6,8 |
| | Filière ITRF | Adjoint technique de recherche et formation | 138 | 713 | 1 085 | 1 381 | 2 618 | 3 060 | 2 921 | 2 487 | 1 095 | 93 | 15 591 |
| | Total de la filière ITRF | | 138 | 713 | 1 085 | 1 381 | 2 618 | 3 060 | 2 921 | 2 487 | 1 095 | 93 | 15 591 |
| | Part des effectifs de la filière/ Effectifs de la catégorie C (en %) | | 80,2 | 67,5 | 60,1 | 56,4 | 56,2 | 59,7 | 60,8 | 59,0 | 60,3 | 72,7 | 59,4 |
| | Filière technique | Adjoint technique des établissements | | | | 7 | 25 | 50 | 58 | 41 | 14 | | 195 |
| | Total de la filière technique | | 0 | 0 | 0 | 7 | 25 | 50 | 58 | 41 | 14 | 0 | 195 |
| | Part des effectifs de la filière/ Effectifs de la catégorie C (en %) | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,3 | 0,5 | 1,0 | 1,2 | 1,0 | 0,8 | 0,0 | 0,7 |
| **Ensemble des effectifs de la catégorie C** | | | **172** | **1 056** | **1 806** | **2 447** | **4 658** | **5 129** | **4 807** | **4 217** | **1 816** | **128** | **26 236** |
| **Total général des effectifs** | | | **307** | **2 848** | **10 260** | **16 609** | **22 808** | **22 791** | **19 561** | **17 229** | **12 022** | **3 745** | **128 180** |

*Sources : bases et annuaires des personnels.*

Toutes catégories statutaires confondues, les deux tranches d'âge des 40 à 44 ans et 45 à 49 ans sont celles qui comptent le plus d'effectifs (17,8 % chacune). Ce constat est le même pour la catégorie A comme pour la catégorie B. En revanche, en catégorie C, les deux tranches d'âge comptant le plus d'effectifs sont les 45 à 49 ans et 50 à 54 ans.

Si les agents de moins de 25 ans sont avant tout des agents de catégorie B et C, au-delà de 60 ans, ils sont pour près de 80 % des agents de catégorie A.

## Effectifs des agents titulaires de la filière ITRF ventilés par branche d'activité professionnelle (BAP) et tranche d'âge

Tableau 1.15

| BAP | Moins de 25 ans | 25 à 29 ans | 30 à 34 ans | 35 à 39 ans | 40 à 44 ans | 45 à 49 ans | 50 à 54 ans | 55 à 59 ans | 60 à 64 ans | 65 ans et plus | Total |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| BAP A | 47 | 240 | 375 | 414 | 549 | 436 | 400 | 310 | 203 | 27 | 3 001 |
| BAP B | 14 | 123 | 212 | 237 | 311 | 228 | 166 | 137 | 107 | 27 | 1 562 |
| BAP C | 20 | 132 | 273 | 350 | 498 | 407 | 317 | 284 | 172 | 29 | 2 482 |
| BAP D | 1 | 14 | 45 | 54 | 59 | 69 | 38 | 26 | 55 | 25 | 386 |
| BAP E | 11 | 166 | 516 | 810 | 873 | 736 | 544 | 431 | 235 | 25 | 4 347 |
| BAP F | 8 | 133 | 326 | 398 | 575 | 477 | 386 | 330 | 248 | 32 | 2 913 |
| BAP G | 74 | 285 | 436 | 614 | 1 367 | 1 680 | 1 812 | 1 554 | 625 | 36 | 8 483 |
| BAP J | 57 | 550 | 1 228 | 1 434 | 2 259 | 2 066 | 1 683 | 1 618 | 961 | 93 | 11 949 |
| BAP non spécifiée | 12 | 58 | 140 | 224 | 391 | 438 | 433 | 405 | 255 | 59 | 2 415 |
| **Ensemble des effectifs** | **244** | **1 701** | **3 551** | **4 535** | **6 882** | **6 537** | **5 779** | **5 095** | **2 861** | **353** | **37 538** |
| **Part des effectifs de la tranche d'âge (en %)** | **0,7** | **4,5** | **9,5** | **12,1** | **18,3** | **17,4** | **15,4** | **13,6** | **7,6** | **0,9** | **100,0** |

*Sources : bases et annuaires des personnels (dont RHSUPINFO pour le croisement avec les BAP non spécifiées).*

Libellés des branches d'activités professionnelles : BAP A - Science du vivant ; BAP B - Sciences chimiques sciences des matériaux ; BAP C - Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique ; BAP D - Sciences humaines et sociales ; BAP E - Informatique, statistique et calcul scientifique ; BAP F - Information, documentation, culture, communication, édition, TICE ; BAP G - Patrimoine, logistique, prévention et restauration ; BAP J - Gestion et pilotage

Les deux tranches d'âge les mieux représentées au sein de la population des agents titulaires de la filière ITRF sont celles des 40/44 ans et 45/49 ans, qui concentrent près de 36 % des effectifs de la filière ; les 55 ans et plus constituent 22 % des effectifs.

## Effectifs des personnels enseignants-chercheurs titulaires ventilés par discipline (groupe CNU) et tranche d'âge

Tableau 1.16

| Discipline (groupe CNU) | 25 à 29 ans | 30 à 34 ans | 35 à 39 ans | 40 à 44 ans | 45 à 49 ans | 50 à 54 ans | 55 à 59 ans | 60 à 64 ans | 65 ans et plus | Total |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Droit et science politique | 14 | 319 | 597 | 770 | 657 | 417 | 319 | 392 | 267 | 3 752 |
| Sciences économiques et de gestion | 29 | 487 | 723 | 1 061 | 1 024 | 718 | 659 | 573 | 262 | 5 536 |
| Langues et littératures | 64 | 582 | 1 226 | 1 554 | 1 707 | 1 625 | 1 595 | 1 463 | 431 | 10 247 |
| Sciences humaines | 18 | 390 | 931 | 1 207 | 1 350 | 1 135 | 1 064 | 903 | 389 | 7 387 |
| Mathématiques et informatique | 112 | 889 | 1 249 | 1 324 | 1 362 | 1 038 | 877 | 700 | 211 | 7 762 |
| Physique | 52 | 285 | 543 | 668 | 654 | 420 | 310 | 203 | 88 | 3 223 |
| Chimie | 19 | 377 | 633 | 719 | 700 | 368 | 188 | 173 | 99 | 3 276 |
| Sciences de la terre | 4 | 135 | 262 | 246 | 243 | 168 | 109 | 92 | 51 | 1 310 |
| Sciences de l'ingénieur | 76 | 905 | 1 393 | 1 648 | 1 796 | 1 297 | 970 | 645 | 167 | 8 897 |
| Biologie et biochimie | 23 | 314 | 881 | 978 | 1 018 | 692 | 455 | 316 | 147 | 4 824 |
| Pharmacie | 4 | 134 | 295 | 308 | 282 | 241 | 189 | 235 | 123 | 1 811 |
| Médecine | | 33 | 318 | 624 | 894 | 1 149 | 919 | 1 036 | 738 | 5 711 |
| Odontologie | | 17 | 56 | 50 | 64 | 94 | 114 | 70 | 58 | 523 |
| Interdisciplinaire | 18 | 245 | 489 | 646 | 725 | 762 | 694 | 504 | 143 | 4 226 |
| Théologie | | | 4 | 5 | 9 | 12 | 15 | 5 | 7 | 57 |
| Sans discipline (hors groupe CNU) | | 46 | 119 | 148 | 156 | 149 | 159 | 181 | 140 | 1 098 |
| **Ensemble des effectifs** | **433** | **5 158** | **9 719** | **11 956** | **12 641** | **10 285** | **8 636** | **7 491** | **3 321** | **69 640** |
| **Part des effectifs de la tranche d'âge (en %)** | **0,6** | **7,4** | **14,0** | **17,2** | **18,2** | **14,8** | **12,4** | **10,8** | **4,8** | **100,0** |

*Sources : bases et annuaires des personnels.*

Les deux tranches d'âge les mieux représentées au sein de la population des enseignants-chercheurs titulaires sont celles des 40/44 ans et 45/49 ans (plus de 35 % des effectifs) ; on note cependant quelques exceptions comme en médecine où les deux tranches d'âge comptant le plus d'effectifs sont celles des 50/54 et 60/64 ans. Les 65 ans et plus concernent encore près de 5 % des effectifs.

## Effectifs des agents titulaires BIATSS répartis par quotité de service et ventilés par sexe et tranche d'âge

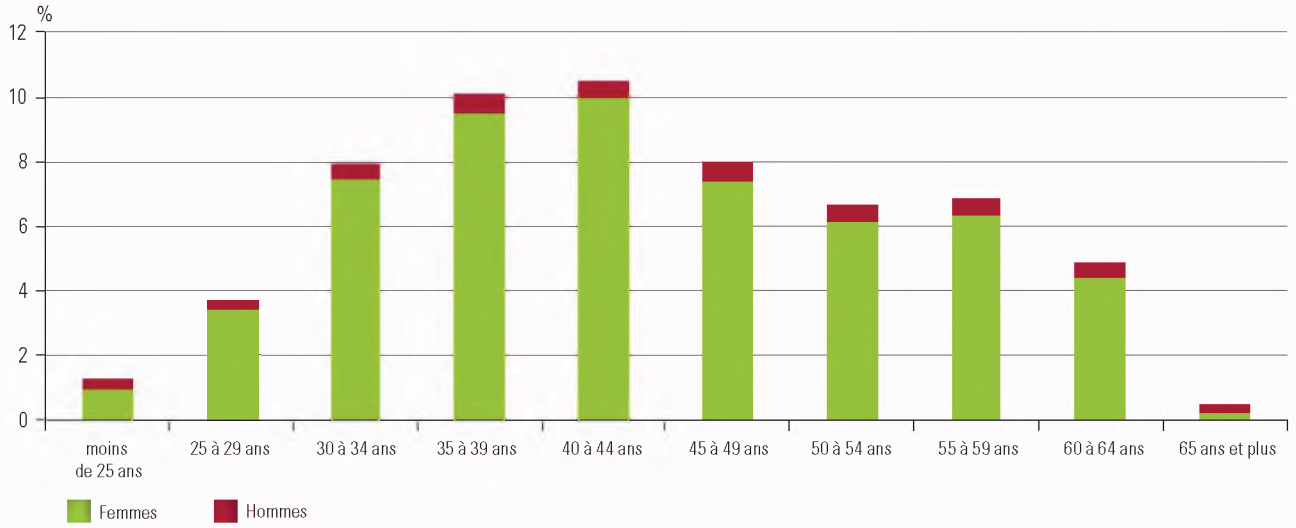
Tableau 1.17

| Tranche d'âge | Sexe/Quotité de service | 50 % | 60 % | 70 % | 80 % | 90 % | 100 % | Total | Part des agents à temps partiel (en %) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| moins de 25 ans | Hommes | | | | 1 | | 128 | 129 | 0,3 |
| | Femmes | | | | 3 | | 175 | 178 | 1,0 |
| | Total des effectifs | 0 | 0 | 0 | 4 | 0 | 303 | 307 | 1,3 |
| | Part des femmes/Effectifs de la quotité de service (en %) | - | - | - | 75,0 | - | 57,8 | - | - |
| 25 à 29 ans | Hommes | 3 | | 1 | 1 | | 826 | 831 | 0,2 |
| | Femmes | 7 | 1 | | 72 | 3 | 1 501 | 1 584 | 3,4 |
| | Total des effectifs | 10 | 1 | 1 | 73 | 3 | 2 327 | 2 415 | 3,6 |
| | Part des femmes/Effectifs de la quotité de service (en %) | 70,0 | 100,0 | 0,0 | 98,6 | 100,0 | 64,5 | - | - |
| 30 à 34 ans | Hommes | 9 | | 2 | 13 | | 1 891 | 1 915 | 0,5 |
| | Femmes | 26 | 9 | 7 | 324 | 15 | 2 802 | 3 183 | 7,5 |
| | Total des effectifs | 35 | 9 | 9 | 337 | 15 | 4 693 | 5 098 | 7,9 |
| | Part des femmes/Effectifs de la quotité de service (en %) | 74,3 | 100,0 | 77,8 | 96,1 | 100,0 | 59,7 | - | - |
| 35 à 39 ans | Hommes | 7 | | | 32 | 2 | 2 797 | 2 838 | 0,6 |
| | Femmes | 28 | 14 | 18 | 539 | 55 | 3 379 | 4 033 | 9,5 |
| | Total des effectifs | 35 | 14 | 18 | 571 | 57 | 6 176 | 6 871 | 10,1 |
| | Part des femmes/Effectifs de la quotité de service (en %) | 80,0 | 100,0 | 100,0 | 94,4 | 96,5 | 54,7 | - | - |
| 40 à 44 ans | Hommes | 8 | 1 | 1 | 43 | 5 | 4 052 | 4 110 | 0,5 |
| | Femmes | 66 | 20 | 16 | 850 | 123 | 5 623 | 6 698 | 9,9 |
| | Total des effectifs | 74 | 21 | 17 | 893 | 128 | 9 675 | 10 808 | 10,5 |
| | Part des femmes/Effectifs de la quotité de service (en %) | 89,2 | 95,2 | 94,1 | 95,2 | 96,1 | 58,1 | - | - |
| 45 à 49 ans | Hommes | 10 | 5 | 4 | 33 | 6 | 3 689 | 3 747 | 0,6 |
| | Femmes | 56 | 21 | 15 | 550 | 106 | 5 622 | 6 370 | 7,4 |
| | Total des effectifs | 66 | 26 | 19 | 583 | 112 | 9 311 | 10 117 | 8,0 |
| | Part des femmes/Effectifs de la quotité de service (en %) | 84,8 | 80,8 | 78,9 | 94,3 | 94,6 | 60,4 | - | - |
| 50 à 54 ans | Hommes | 12 | 1 | | 31 | 6 | 3 291 | 3 341 | 0,5 |
| | Femmes | 48 | 15 | 14 | 400 | 85 | 5 270 | 5 832 | 6,1 |
| | Total des effectifs | 60 | 16 | 14 | 431 | 91 | 8 561 | 9 173 | 6,7 |
| | Part des femmes/Effectifs de la quotité de service (en %) | 80,0 | 93,8 | 100,0 | 92,8 | 93,4 | 61,6 | - | - |
| 55 à 59 ans | Hommes | 14 | 2 | | 26 | 5 | 2 771 | 2 818 | 0,6 |
| | Femmes | 45 | 31 | 14 | 361 | 85 | 5 148 | 5 684 | 6,3 |
| | Total des effectifs | 59 | 33 | 14 | 387 | 90 | 7 919 | 8 502 | 6,9 |
| | Part des femmes/Effectifs de la quotité de service (en %) | 76,3 | 93,9 | 100,0 | 93,3 | 94,4 | 65,0 | - | - |
| 60 à 64 ans | Hommes | 6 | 2 | | 14 | 1 | 1 512 | 1 535 | 0,5 |
| | Femmes | 34 | 12 | 5 | 119 | 28 | 2 785 | 2 983 | 4,4 |
| | Total des effectifs | 40 | 14 | 5 | 133 | 29 | 4 297 | 4 518 | 4,9 |
| | Part des femmes/Effectifs de la quotité de service (en %) | 85,0 | 85,7 | 100,0 | 89,5 | 96,6 | 64,8 | - | - |
| 65 ans et plus | Hommes | | | | 1 | | 190 | 191 | 0,2 |
| | Femmes | 1 | | | | | 231 | 232 | 0,2 |
| | Total des effectifs | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 421 | 423 | 0,5 |
| | Part des femmes/Effectifs de la quotité de service (en %) | 100,0 | - | - | 0,0 | - | 54,9 | - | - |
| **Ensemble des effectifs** | | **380** | **134** | **97** | **3 413** | **525** | **53 683** | **58 232** | **7,8** |

*Sources : bases et annuaires des personnels.*

Les effectifs à temps partiel (principalement à 80 %), et majoritairement des femmes, sont les plus nombreux entre 35 et 44 ans (un peu plus de 20 %). Les moins de 25 ans et les plus de 65 ans sont très peu concernés.

Figure 1.17 - La part des personnels BIATSS à temps partiel par sexe selon la tranche d'âge




## 3. Présentation des effectifs des agents titulaires, gérés, mais étant dans une position administrative autre que celle d'activité dans l'enseignement supérieur

Effectifs des agents titulaires en position « d'activité » ou « gérés » (positions administratives autres que celle « d'activité »), ventilés par catégorie statutaire, corps et sexe

Tableau 1.18

| Catégorie statutaire | Libellé long corps | Agents en activité | | | Agents gérés | | | Total | | | Effectifs «gérés»/ Total des effectifs (en %) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | H | F | S/Total | H | F | S/Total | H | F | Total | |
| Catégorie A | Administrateur civil | 5 | 3 | 8 | 3 | 0 | 3 | 8 | 3 | **11** | 27,3 |
| | Administrateur ENESR | 88 | 106 | 194 | 1 | 0 | 1 | 89 | 106 | **195** | 0,5 |
| | Agent comptable de Crous | 16 | 12 | 28 | 0 | 0 | 0 | 16 | 12 | **28** | 0,0 |
| | Agent comptable d'EPCSCP | 53 | 53 | 106 | 0 | 0 | 0 | 53 | 53 | **106** | 0,0 |
| | Assistant de l'Enseignement supérieur | 19 | 10 | 29 | 4 | 6 | 10 | 23 | 16 | **39** | 25,6 |
| | Assistant ingénieur | 1 687 | 1 544 | 3 231 | 43 | 34 | 77 | 1 730 | 1 578 | **3 308** | 2,3 |
| | Assistant non agrégé et assimilé | 0 | 2 | 2 | 1 | 1 | 2 | 1 | 3 | **4** | 50,0 |
| | Astronome | 83 | 22 | 105 | 2 | 2 | 4 | 85 | 24 | **109** | 3,7 |
| | Astronome adjoint | 88 | 27 | 115 | 4 | 0 | 4 | 92 | 27 | **119** | 3,4 |
| | Attaché d'administration | 786 | 1 503 | 2 289 | 73 | 104 | 177 | 859 | 1 607 | **2 466** | 7,2 |
| | Bibliothécaire | 110 | 386 | 496 | 4 | 13 | 17 | 114 | 399 | **513** | 3,3 |
| | Chargé d'enseignement d'EPS | 7 | 0 | 7 | 0 | 0 | 0 | 7 | 0 | **7** | 0,0 |
| | Conseiller d'orientation psychologue | 5 | 9 | 14 | 0 | 0 | 0 | 5 | 9 | **14** | 0,0 |
| | Conseiller principal d'éducation | 14 | 19 | 33 | 0 | 0 | 0 | 14 | 19 | **33** | 0,0 |
| | Conseiller technique de service social AE | 2 | 52 | 54 | 0 | 1 | 1 | 2 | 53 | **55** | 1,8 |
| | Conservateur des bibliothèques | 243 | 564 | 807 | 17 | 33 | 50 | 260 | 597 | **857** | 5,8 |
| | Conservateur général des bibliothèques | 41 | 52 | 93 | 3 | 4 | 7 | 44 | 56 | **100** | 7,0 |
| | Directeur d'études de l'EHESS | 88 | 29 | 117 | 4 | 1 | 5 | 92 | 30 | **122** | 4,1 |
| | Directeur de Crous | 23 | 5 | 28 | 0 | 0 | 0 | 23 | 5 | **28** | 0,0 |
| | Directeur d'études de l'EPHE, l'ENC et l'EFEO | 103 | 37 | 140 | 0 | 0 | 0 | 103 | 37 | **140** | 0,0 |
| | Directeur général des services (SGEPES) | 60 | 32 | 92 | 0 | 0 | 0 | 60 | 32 | **92** | 0,0 |
| | Infirmier | 11 | 286 | 297 | 3 | 22 | 25 | 14 | 308 | **322** | 7,8 |

Tableau 1.18 (suite)

| Catégorie statutaire | Libellé long corps | Agents en activité | | | Agents gérés | | | Total | | | Effectifs «gérés»/ Total des effectifs (en %) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | H | F | S/Total | H | F | S/Total | H | F | Total | |
| | Ingénieur de recherche | 1 476 | 828 | 2 304 | 60 | 41 | 101 | 1 536 | 869 | **2 405** | 4,2 |
| | Ingénieur d'études | 3 397 | 3 500 | 6 897 | 102 | 154 | 256 | 3 499 | 3 654 | **7 153** | 3,6 |
| | Inspecteur d'académie-Insp. pédagogique régional | 6 | 2 | 8 | 0 | 0 | 0 | 6 | 2 | **8** | 0,0 |
| | Inspecteur de l'Éducation nationale | 10 | 5 | 15 | 0 | 0 | 0 | 10 | 5 | **15** | 0,0 |
| | Maître de conf. des univ.- PH des disciplines pharma. | 55 | 74 | 129 | 0 | 0 | 0 | 55 | 74 | **129** | 0,0 |
| | Maître de conf. des univ.-praticien hosp. des CSERD | 266 | 127 | 393 | 9 | 3 | 12 | 275 | 130 | **405** | 3,0 |
| | Maître de conf. Muséum national d'histoire naturelle | 74 | 55 | 129 | 2 | 1 | 3 | 76 | 56 | **132** | 2,3 |
| | Maître de conférences de l'EHESS | 44 | 29 | 73 | 2 | 1 | 3 | 46 | 30 | **76** | 3,9 |
| | Maître de conférences de l'EPHE, l'ENC et l'EFEO | 43 | 55 | 98 | 3 | 5 | 8 | 46 | 60 | **106** | 7,5 |
| | Maître de conférences des univ.-praticien hospitalier | 767 | 761 | 1 528 | 19 | 22 | 41 | 786 | 783 | **1 569** | 2,6 |
| | Maître de conférences des universités | 19 253 | 14 524 | 33 777 | 570 | 449 | 1 019 | 19 823 | 14 973 | **34 796** | 2,9 |
| | Maître-assistant | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 2 | 0 | **2** | 50,0 |
| | Physicien | 33 | 7 | 40 | 4 | 1 | 5 | 37 | 8 | **45** | 11,1 |
| | Physicien adjoint | 39 | 27 | 66 | 3 | 2 | 5 | 42 | 29 | **71** | 7,0 |
| | Prof. univ. - PH des disciplines pharmaceutiques | 117 | 52 | 169 | 0 | 0 | 0 | 117 | 52 | **169** | 0,0 |
| | Professeur agrégé | 4 109 | 2 994 | 7 103 | 0 | 0 | 0 | 4 109 | 2 994 | **7 103** | 0,0 |
| | Professeur certifié | 2 188 | 2 320 | 4 508 | 0 | 0 | 0 | 2 188 | 2 320 | **4 508** | 0,0 |
| Catégorie A | Professeur de chaire supérieure | 3 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | **3** | 0,0 |
| | Professeur de l'École centrale de Paris de 1re cat. | 12 | 0 | 12 | 0 | 0 | 0 | 12 | 0 | **12** | 0,0 |
| | Professeur de l'École centrale de Paris de 2e cat. | 8 | 2 | 10 | 4 | 2 | 6 | 12 | 4 | **16** | 37,5 |
| | Professeur de l'Ensam | 168 | 23 | 191 | 0 | 0 | 0 | 168 | 23 | **191** | 0,0 |
| | Professeur de lycée professionnel | 167 | 124 | 291 | 0 | 0 | 0 | 167 | 124 | **291** | 0,0 |
| | Professeur d'enseignement général des collèges | 5 | 3 | 8 | 0 | 0 | 0 | 5 | 3 | **8** | 0,0 |
| | Professeur d'EPS | 670 | 227 | 897 | 0 | 0 | 0 | 670 | 227 | **897** | 0,0 |
| | Professeur des écoles | 142 | 143 | 285 | 0 | 0 | 0 | 142 | 143 | **285** | 0,0 |
| | Professeur des univ.-praticien hospitalier des CSERD | 82 | 46 | 128 | 1 | 0 | 1 | 83 | 46 | **129** | 0,8 |
| | Professeur des universités | 11 541 | 3 620 | 15 161 | 328 | 64 | 392 | 11 869 | 3 684 | **15 553** | 2,5 |
| | Professeur des universités-praticien hospitalier | 3 569 | 608 | 4 177 | 43 | 3 | 46 | 3 612 | 611 | **4 223** | 1,1 |
| | Professeur du 1er grade de chirurgie dentaire odonto. | 2 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | **2** | 0,0 |
| | Professeur du Cnam | 59 | 6 | 65 | 5 | 0 | 5 | 64 | 6 | **70** | 7,1 |
| | Professeur du Collège de France | 37 | 5 | 42 | 1 | 0 | 1 | 38 | 5 | **43** | 2,3 |
| | Professeur du Muséum national d'histoire naturelle | 50 | 23 | 73 | 4 | 0 | 4 | 54 | 23 | **77** | 5,2 |
| | Sous-directeur de laboratoire des ENS | 2 | 0 | 2 | 1 | 0 | 1 | 3 | 0 | **3** | 33,3 |
| | Sous-directeur de laboratoire du Cnam | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | **1** | 0,0 |
| | Sous-directeur de laboratoire du Collège de France | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | **1** | 0,0 |
| | Assistant de service social des adm. de l'État | 7 | 201 | 208 | 0 | 8 | 8 | 7 | 209 | **216** | 3,7 |
| | Bibliothécaire assistant spécialisé | 311 | 1 043 | 1 354 | 11 | 58 | 69 | 322 | 1 101 | **1 423** | 4,8 |
| Catégorie B | Infirmier (cat. B) | 0 | 1 | 1 | 0 | 2 | 2 | 0 | 3 | **3** | 66,7 |
| | Secrétaire administratif (Saenes) | 641 | 3 353 | 3 994 | 31 | 162 | 193 | 672 | 3 515 | **4 187** | 4,6 |
| | Technicien de recherche et formation | 4 441 | 5 074 | 9 515 | 91 | 122 | 213 | 4 532 | 5 196 | **9 728** | 2,2 |
| | Adjoint administratif (Adjenes) | 865 | 7 794 | 8 659 | 56 | 416 | 472 | 921 | 8 210 | **9 131** | 5,2 |
| Catégorie C | Adjoint technique de recherche et formation | 6 410 | 9 181 | 15 591 | 170 | 215 | 385 | 6 580 | 9 396 | **15 976** | 2,4 |
| | Adjoint technique des établissements | 102 | 93 | 195 | 5 | 13 | 18 | 107 | 106 | **213** | 8,5 |
| | Magasinier des bibliothèques | 680 | 1 111 | 1 791 | 20 | 32 | 52 | 700 | 1 143 | **1 843** | 2,8 |
| **Total général** | | **65 385** | **62 795** | **128 180** | **1 708** | **1 997** | **3 705** | **67 093** | **64 792** | **131 885** | **2,8** |
| **Effectifs par sexe/Effectifs par position (en %)** | | **51,0** | **49,0** | - | **46,1** | **53,9** | - | **50,9** | **49,1** | - | - |

*Sources : bases et annuaires des personnels.*

Les agents en CLD apparaissent « en activité » dans les bases de gestion (recensement parcellaire du fait de la déconcentration), mais sont assimilés aux effectifs gérés en raison de leur absence d'activité. Les données relatives aux agents « gérés » appartenant aux filières des enseignants des corps des 1er et 2nd degrés, ainsi qu'aux filières d'inspection et d'éducation-orientation ne sont pas disponibles.

Les effectifs des agents gérés, c'est-à-dire placés principalement en position de détachement, de disponibilité ou de congé parental, etc., ne représentent que 2,8 % de l'ensemble des agents titulaires.

## Effectifs des agents titulaires gérés, répartis par position administrative et ventilés par catégorie statutaire, corps et sexe

Tableau 1.19

| Catégorie statutaire | Position administrative | Congé longue durée | | | Congé parental | | | Détachement | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Libellé long corps | H | F | S/Total | H | F | S/Total | H | F | S/Total |
| Catégorie A | Administrateur civil | | | 0 | | | 0 | 3 | | 3 |
| | Administrateur ENESR | | | 0 | | | 0 | 1 | | 1 |
| | Assistant de l'Enseignement supérieur | | | 0 | | | 0 | 1 | | 1 |
| | Assistant-ingénieur | | | 0 | | 2 | 2 | 20 | 12 | 32 |
| | Assistant non agrégé et assimilé | | | 0 | | | 0 | | | 0 |
| | Astronome | | | 0 | | | 0 | | 1 | 1 |
| | Astronome adjoint | | | 0 | | | 0 | 4 | | 4 |
| | Attaché d'administration | 4 | 8 | 12 | 2 | 5 | 7 | 58 | 61 | 119 |
| | Bibliothécaire | | | 0 | | | 0 | 3 | 4 | 7 |
| | Conseiller technique de service social AE | | | 0 | | | 0 | | | 0 |
| | Conservateur des bibliothèques | | 4 | 4 | | 2 | 2 | 12 | 13 | 25 |
| | Conservateur général des bibliothèques | | | 0 | | | 0 | 3 | 2 | 5 |
| | Directeur d'études de l'EHESS | | | 0 | | | 0 | 4 | 1 | 5 |
| | Infirmier | | 1 | 1 | | | 0 | | 2 | 2 |
| | Ingénieur de recherche | | | 0 | | 2 | 2 | 45 | 30 | 75 |
| | Ingénieur d'études | | | 0 | 1 | 8 | 9 | 62 | 89 | 151 |
| | Maître de conf. des univ.-praticien hosp. des CSERD | | | 0 | | 2 | 2 | | | 0 |
| | Maître de conf. Muséum national d'histoire naturelle | | | 0 | | | 0 | 1 | | 1 |
| | Maître de conférences de l'EHESS | | | 0 | | | 0 | 2 | | 2 |
| | Maître de conférences de l'EPHE, l'ENC et l'EFEO | | | 0 | | | 0 | 1 | 1 | 2 |
| | Maître de conférences des univ.-praticien hospitalier | | | 0 | | 1 | 1 | 9 | 4 | 13 |
| | Maître de conférences des universités | | | 0 | 3 | 21 | 24 | 286 | 186 | 472 |
| | Maître-assistant | | | 0 | | | 0 | | | 0 |
| | Physicien | | | 0 | | | 0 | 3 | 1 | 4 |
| | Physicien adjoint | | | 0 | | | 0 | 2 | | 2 |
| | Professeur de l'École centrale de Paris de 2e cat. | | | 0 | | | 0 | 4 | 2 | 6 |
| | Professeur des univ.-praticien hospitalier des CSERD | | | 0 | | | 0 | | | 0 |
| | Professeur des universités | | | 0 | | 1 | 1 | 221 | 42 | 263 |
| | Professeur des universités-praticien hospitalier | | | 0 | | | 0 | 17 | 2 | 19 |
| | Professeur du Cnam | | | 0 | | | 0 | 3 | | 3 |
| | Professeur du Collège de France | | | 0 | | | 0 | | | 0 |
| | Professeur du Muséum national d'histoire naturelle | | | 0 | | | 0 | 4 | | 4 |
| | Sous-directeur de laboratoire des ENS | | | 0 | | | 0 | 1 | | 1 |
| Catégorie B | Assistant de service social des adm. de l'État | | 1 | 1 | | 1 | 1 | | 1 | 1 |
| | Bibliothécaire assistant spécialisé | | 2 | 2 | | 4 | 4 | 7 | 24 | 31 |
| | Infirmier (cat. B) | | | 0 | | 1 | 1 | | | 0 |
| | Secrétaire administratif (Saenes) | 3 | 17 | 20 | | 19 | 19 | 19 | 55 | 74 |
| | Technicien de recherche et formation | | | 0 | | 9 | 9 | 36 | 44 | 80 |
| Catégorie C | Adjoint administratif (Adjenes) | 8 | 48 | 56 | 1 | 46 | 47 | 12 | 58 | 70 |
| | Adjoint technique de recherche et formation | 7 | 4 | 11 | 4 | 36 | 40 | 35 | 29 | 64 |
| | Adjoint technique des établissements | 2 | | 2 | | | 0 | 1 | 3 | 4 |
| | Magasinier des bibliothèques | 4 | 6 | 10 | 1 | 4 | 5 | 3 | 4 | 7 |
| **Total général** | | **28** | **91** | **119** | **12** | **164** | **176** | **883** | **671** | **1 554** |
| **Effectifs par sexe/Effectifs par position (en %)** | | **23,5** | **76,5** | **-** | **6,8** | **93,2** | **-** | **56,8** | **43,2** | **-** |

*Sources : bases et annuaires des personnels.*

Les agents en CLD apparaissent « en activité » dans les bases de gestion (recensement parcellaire du fait de la déconcentration), mais sont assimilés aux effectifs gérés en raison de leur absence d'activité.

Les données relatives aux agents « gérés » appartenant aux filières des enseignants des corps des 1er et 2nd degrés, ainsi qu'aux filières d'inspection et d'éducation-orientation ne sont pas disponibles.

| Disponibilité | | | Hors cadre | | | Non activité | | | Ensemble | | | Part des femmes (en %) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| H | F | S/Total | H | F | S/Total | H | F | S/Total | H | F | Total | |
| | | 0 | | | 0 | | | 0 | 3 | 0 | **3** | 0,0 |
| | | 0 | | | 0 | | | 0 | 1 | 0 | **1** | 0,0 |
| 3 | 6 | 9 | | | 0 | | | 0 | 4 | 6 | **10** | 60,0 |
| 23 | 20 | 43 | | | 0 | | | 0 | 43 | 34 | **77** | 44,2 |
| 1 | 1 | 2 | | | 0 | | | 0 | 1 | 1 | **2** | 50,0 |
| 2 | 1 | 3 | | | 0 | | | 0 | 2 | 2 | **4** | 50,0 |
| | | 0 | | | 0 | | | 0 | 4 | 0 | **4** | 0,0 |
| 9 | 30 | 39 | | | 0 | | | 0 | 73 | 104 | **177** | 58,8 |
| 1 | 9 | 10 | | | 0 | | | 0 | 4 | 13 | **17** | 76,5 |
| | 1 | 1 | | | 0 | | | 0 | 0 | 1 | **1** | 100,0 |
| 5 | 14 | 19 | | | 0 | | | 0 | 17 | 33 | **50** | 66,0 |
| | 2 | 2 | | | 0 | | | 0 | 3 | 4 | **7** | 57,1 |
| | | 0 | | | 0 | | | 0 | 4 | 1 | **5** | 20,0 |
| 3 | 19 | 22 | | | 0 | | | 0 | 3 | 22 | **25** | 88,0 |
| 15 | 9 | 24 | | | 0 | | | 0 | 60 | 41 | **101** | 40,6 |
| 39 | 57 | 96 | | | 0 | | | 0 | 102 | 154 | **256** | 60,2 |
| 9 | 1 | 10 | | | 0 | | | 0 | 9 | 3 | **12** | 25,0 |
| 1 | 1 | 2 | | | 0 | | | 0 | 2 | 1 | **3** | 33,3 |
| | 1 | 1 | | | 0 | | | 0 | 2 | 1 | **3** | 33,3 |
| 2 | 4 | 6 | | | 0 | | | 0 | 3 | 5 | **8** | 62,5 |
| 10 | 17 | 27 | | | 0 | | | 0 | 19 | 22 | **41** | 53,7 |
| 278 | 240 | 518 | 3 | 2 | 5 | | | 0 | 570 | 449 | **1 019** | 44,1 |
| 1 | | 1 | | | 0 | | | 0 | 1 | 0 | **1** | 0,0 |
| 1 | | 1 | | | 0 | | | 0 | 4 | 1 | **5** | 20,0 |
| 1 | 2 | 3 | | | 0 | | | 0 | 3 | 2 | **5** | 40,0 |
| | | 0 | | | 0 | | | 0 | 4 | 2 | **6** | 33,3 |
| 1 | | 1 | | | 0 | | | 0 | 1 | 0 | **1** | 0,0 |
| 105 | 21 | 126 | 2 | | 2 | | | 0 | 328 | 64 | **392** | 16,3 |
| 26 | 1 | 27 | | | 0 | | | 0 | 43 | 3 | **46** | 6,5 |
| 2 | | 2 | | | 0 | | | 0 | 5 | 0 | **5** | 0,0 |
| 1 | | 1 | | | 0 | | | 0 | 1 | 0 | **1** | 0,0 |
| | | 0 | | | 0 | | | 0 | 4 | 0 | **4** | 0,0 |
| | | 0 | | | 0 | | | 0 | 1 | 0 | **1** | 0,0 |
| | 5 | 5 | | | 0 | | | 0 | 0 | 8 | **8** | 100,0 |
| 4 | 27 | 31 | | | 0 | | 1 | 1 | 11 | 58 | **69** | 84,1 |
| | 1 | 1 | | | 0 | | | 0 | 0 | 2 | **2** | 100,0 |
| 9 | 71 | 80 | | | 0 | | | 0 | 31 | 162 | **193** | 83,9 |
| 55 | 69 | 124 | | | 0 | | | 0 | 91 | 122 | **213** | 57,3 |
| 34 | 262 | 296 | | | 0 | 1 | 2 | 3 | 56 | 416 | **472** | 88,1 |
| 121 | 146 | 267 | | | 0 | 3 | | 3 | 170 | 215 | **385** | 55,8 |
| 2 | 10 | 12 | | | 0 | | | 0 | 5 | 13 | **18** | 72,2 |
| 12 | 18 | 30 | | | 0 | | | 0 | 20 | 32 | **52** | 61,5 |
| **776** | **1 066** | **1 842** | **5** | **2** | **7** | **4** | **3** | **7** | **1 708** | **1 997** | **3 705** | **53,9** |
| **42,1** | **57,9** | - | **71,4** | **28,6** | - | **57,1** | **42,9** | - | **46,1** | **53,9** | - | - |

La disponibilité et le détachement sont les deux positions hormis « l'activité », les plus fréquentes chez les agents titulaires. Les hommes ont davantage recours au détachement (56,8 %) et les femmes à la disponibilité (57,9 %). Le congé de longue durée et le congé parental concernent majoritairement les femmes.

Figure 1.18 - Les effectifs des agents titulaires gérés selon la position administrative (en %)

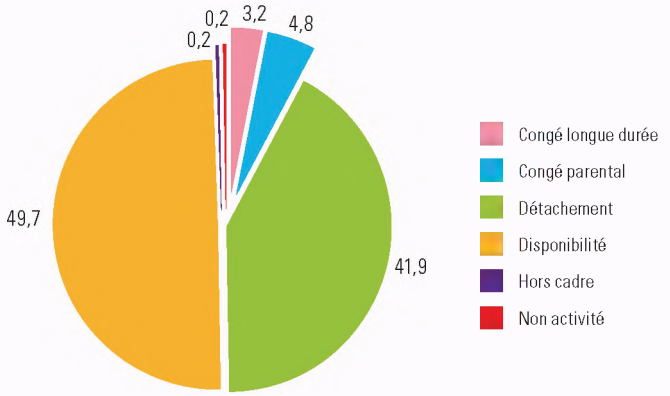
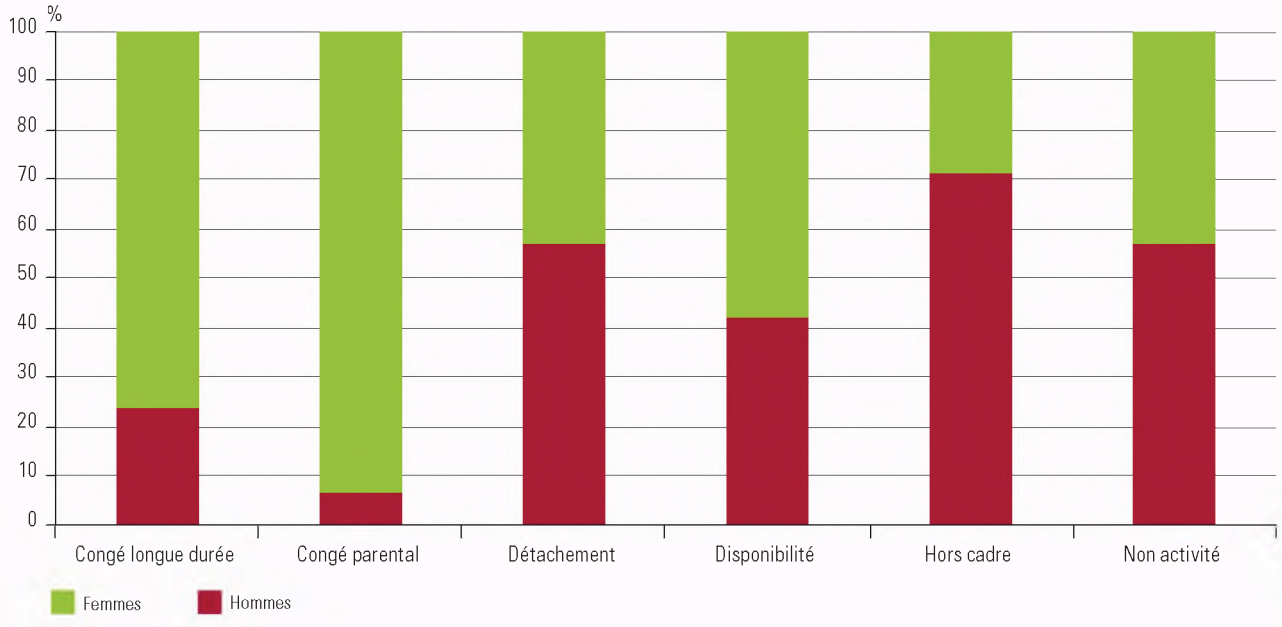



Figure 1.19 - La répartition des effectifs gérés par position administrative selon le sexe



## 4. Focus sur les cadres supérieurs et dirigeants

Effectifs des agents exerçant des fonctions de direction (recteur, directeur) ou d'encadrement supérieur (chef de service, sous-directeur, directeur de projet et expert haut niveau), contribuant aux missions du MENESR, répartis par emplois et ventilés par sexe

Tableau 1.20

| Fonction exercée correspondant à un emploi de… | Hommes | Femmes | Total | Part des femmes (en %) |
|---|---|---|---|---|
| Recteur | 19 | 11 | 30 | 36,7 |
| Directeur ou SG | 4 | 4 | 8 | 50,0 |
| Chef de service | 21 | 4 | 25 | 16,0 |
| Sous-directeur | 24 | 11 | 35 | 31,4 |
| Directeur de projet | 0 | 4 | 4 | 100,0 |
| Expert de haut niveau | 4 | 5 | 9 | 55,6 |
| **Total** | **72** | **39** | **111** | **35,1** |

*Source : base de données locales du service de l'encadrement au 31/12/2013.*

Effectifs des agents sur emplois fonctionnels (hors emplois de direction ou d'encadrement supérieur de l'administration centrale) répartis par corps/grade (emplois) et ventilés par sexe

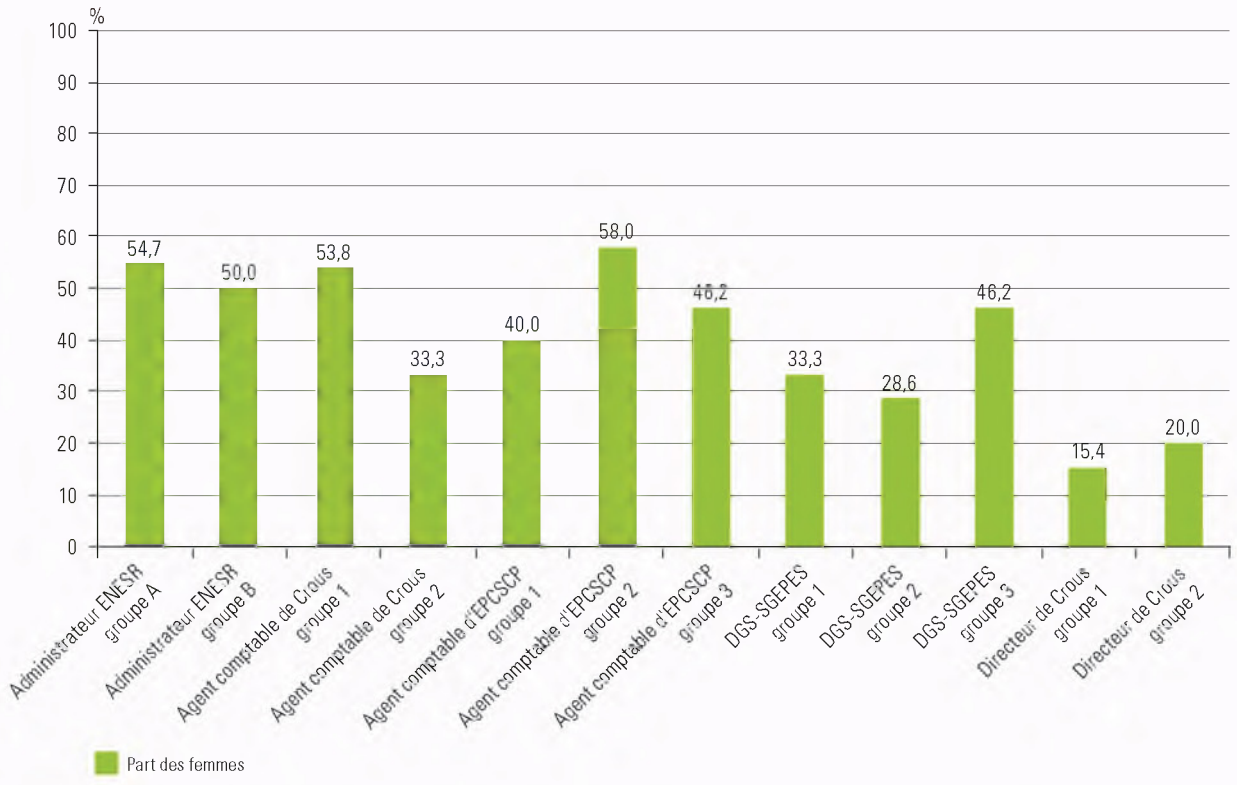
Tableau 1.21

| Libellé du grade | Hommes | Femmes | Total | Part des femmes (en %) |
|---|---|---|---|---|
| Administrateur ENESR groupe A | 87 | 105 | 192 | 54,7 |
| Administrateur ENESR groupe B | 1 | 1 | 2 | 50,0 |
| Agent comptable de Crous groupe 1 | 6 | 7 | 13 | 53,8 |
| Agent comptable de Crous groupe 2 | 10 | 5 | 15 | 33,3 |
| Agent comptable d'EPCSCP groupe 1 | 18 | 12 | 30 | 40,0 |
| Agent comptable d'EPCSCP groupe 2 | 21 | 29 | 50 | 58,0 |
| Agent comptable d'EPCSCP groupe 3 | 14 | 12 | 26 | 46,2 |
| DGS-SGEPES groupe 1 | 16 | 8 | 24 | 33,3 |
| DGS-SGEPES groupe 2 | 30 | 12 | 42 | 28,6 |
| DGS-SGEPES groupe 3 | 14 | 12 | 26 | 46,2 |
| Directeur de Crous groupe 1 | 11 | 2 | 13 | 15,4 |
| Directeur de Crous groupe 2 | 12 | 3 | 15 | 20,0 |
| **Ensemble** | **240** | **208** | **448** | **46,4** |

*Sources : Bases et annuaires des personnels.*

Les administrateurs ENESR représentent plus de 43 % des agents sur emplois fonctionnels et plus de la moitié sont des femmes. Celles-ci sont moins bien représentées dans les emplois fonctionnels de directeurs de Crous (18 %) et de DGS des groupes 1 et 2 (30 %).

Figure 1.20 - Le taux de féminisation des agents de l'encadrement administratif supérieur (hors emplois de direction ou d'encadrement supérieur de l'administration centrale) selon l'emploi fonctionnel




## Effectifs des agents sur emplois fonctionnels (hors emplois de direction ou d'encadrement supérieur de l'administration centrale) répartis par corps/grade (emplois) et ventilés par tranche d'âge et sexe

Les deux tranches d'âge les plus représentées parmi les personnels de l'encadrement administratif sur emplois fonctionnels sont celles des 55 à 59 ans (23 %) et des 50 à 54 ans (22,8 %). Les effectifs féminins des tranches d'âge des 50 à 54 ans et 60 à 64 ans sont majoritaires (entre 52 et 57 %).

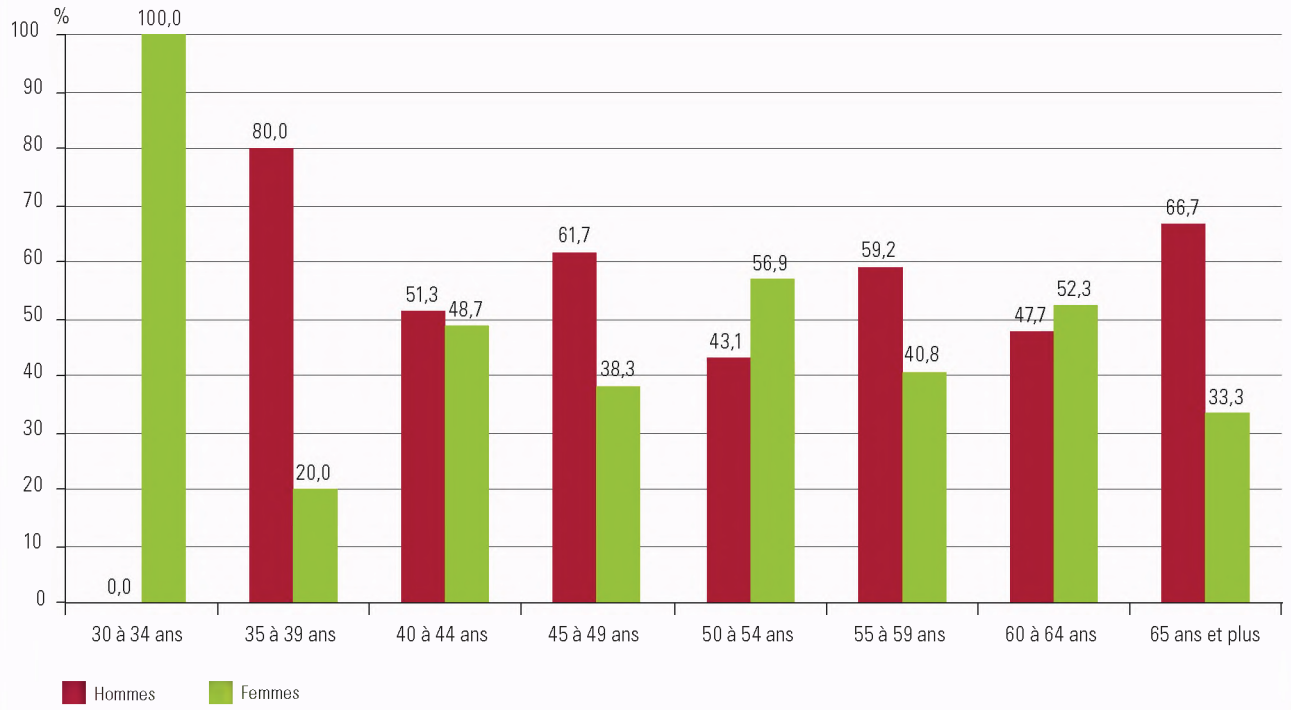
Tableau 1.22

| Libellé du grade | 30 à 34 ans | | | 35 à 39 ans | | | 40 à 44 ans | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | H | F | S/Total | H | F | S/Total | H | F | S/Total |
| Administrateur ENESR groupe A | | | 0 | 6 | 2 | 8 | 21 | 22 | 43 |
| Administrateur ENESR groupe B | | | 0 | | | 0 | | | 0 |
| Agent comptable de Crous groupe 1 | | | 0 | | | 0 | | 2 | 2 |
| Agent comptable de Crous groupe 2 | | 1 | 1 | 1 | | 1 | 3 | 2 | 5 |
| Agent comptable d'EPCSCP groupe 1 | | | 0 | | | 0 | 2 | 1 | 3 |
| Agent comptable d'EPCSCP groupe 2 | | | 0 | 1 | | 1 | 3 | 3 | 6 |
| Agent comptable d'EPCSCP groupe 3 | | | 0 | | | 0 | 1 | 2 | 3 |
| DGS-SGEPES groupe 1 | | | 0 | | | 0 | 4 | 1 | 5 |
| DGS-SGEPES groupe 2 | | | 0 | 3 | 1 | 4 | 4 | 2 | 6 |
| DGS-SGEPES groupe 3 | | | 0 | | | 0 | 2 | 3 | 5 |
| Directeur de Crous groupe 1 | | | 0 | 1 | | 1 | | | 0 |
| Directeur de Crous groupe 2 | | | 0 | | | 0 | | | 0 |
| **Total général** | **0** | **1** | **1** | **12** | **3** | **15** | **40** | **38** | **78** |
| **Part des effectifs par sexe/Effectifs de la tranche d'âge (en %)** | **0,0** | **100,0** | **-** | **80,0** | **20,0** | **-** | **51,3** | **48,7** | **-** |
| **Part des effectifs de la tranche d'âge/Ensemble des effectifs (en %)** | **-** | **-** | **0,2** | **-** | **-** | **3,3** | **-** | **-** | **17,4** |

*Sources : Bases et annuaires des personnels.*

| 45 à 49 ans | | | 50 à 54 ans | | | 55 à 59 ans | | | 60 à 64 ans | | | 65 ans et plus | | | Total |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| H | F | S/Total | H | F | S/Total | H | F | S/Total | H | F | S/Total | H | F | S/Total | |
| 13 | 14 | 27 | 14 | 24 | 38 | 24 | 22 | 46 | 7 | 21 | 28 | 2 | | 2 | 192 |
| | 1 | 1 | | | 0 | 1 | | 1 | | | 0 | | | 0 | 2 |
| | 2 | 2 | 2 | 1 | 3 | 4 | 1 | 5 | | 1 | 1 | | | 0 | 13 |
| 3 | | 3 | | 2 | 2 | 3 | | 3 | | | 0 | | | 0 | 15 |
| 4 | 3 | 7 | 8 | 3 | 11 | 3 | 2 | 5 | 1 | 3 | 4 | | | 0 | 30 |
| 4 | 3 | 7 | 6 | 11 | 17 | 4 | 11 | 15 | 3 | 1 | 4 | | | 0 | 50 |
| 7 | 2 | 9 | 1 | 6 | 7 | 3 | 1 | 4 | 2 | 1 | 3 | | | 0 | 26 |
| 6 | | 6 | 1 | 3 | 4 | 3 | 3 | 6 | 2 | 1 | 3 | | | 0 | 24 |
| 8 | 2 | 10 | 2 | 5 | 7 | 7 | 1 | 8 | 6 | 1 | 7 | | | 0 | 42 |
| 2 | 3 | 5 | 5 | 2 | 7 | 2 | 1 | 3 | 3 | 2 | 5 | | 1 | 1 | 26 |
| 1 | | 1 | 1 | | 1 | 4 | | 4 | 4 | 2 | 6 | | | 0 | 13 |
| 2 | 1 | 3 | 4 | 1 | 5 | 3 | | 3 | 3 | 1 | 4 | | | 0 | 15 |
| **50** | **31** | **81** | **44** | **58** | **102** | **61** | **42** | **103** | **31** | **34** | **65** | **2** | **1** | **3** | **448** |
| **61,7** | **38,3** | **-** | **43,1** | **56,9** | **-** | **59,2** | **40,8** | **-** | **47,7** | **52,3** | **-** | **66,7** | **33,3** | **-** | **-** |
| **-** | **-** | **18,1** | **-** | **-** | **22,8** | **-** | **-** | **23,0** | **-** | **-** | **14,5** | **-** | **-** | **0,7** | **-** |

Figure 1.21 - Les effectifs des agents sur emplois fonctionnels (hors emplois de direction ou d'encadrement supérieur de l'administration centrale) selon le sexe et la tranche d'âge




## Origine des agents sur les principaux emplois fonctionnels dans l'enseignement supérieur

Tableau 1.23

| Origine (corps, filière, administration, etc.) des agents nommés sur emplois fonctionnels | Effectifs | Part par origine/ Ensemble des agents (en %) |
|---|---|---|
| Administrateur civil | 8 | 1,8 |
| Attaché d'administration, directeur de service (ex-CASU) | 181 | 40,4 |
| Attaché d'administration | 105 | 23,4 |
| Corps de la filière ITRF | 28 | 6,3 |
| Maître de conférences | 2 | 0,4 |
| Personnel de direction | 2 | 0,4 |
| Ministère des Finances | 95 | 21,2 |
| Fonction publique territoriale | 13 | 2,9 |
| Directeur d'hôpital | 3 | 0,7 |
| France Télécom | 1 | 0,2 |
| Autres | 10 | 2,2 |
| **Ensemble des agents** | **448** | **100,0** |

*Source : bases de données locales du service de l'encadrement. Sont concernés l'ensemble des emplois fonctionnels relevant du MESR (AENESR, DGS, agent comptable d'EPSCP, agent comptable de Crous, directeur de Crous).*

Le corps des attachés d'administration, et notamment les directeurs de service (ex-CASU) reste le principal vivier des personnes nommées dans un emploi fonctionnel.

## Ancienneté des agents sur les principaux emplois fonctionnels dans l'enseignement supérieur, répartis par type d'emplois

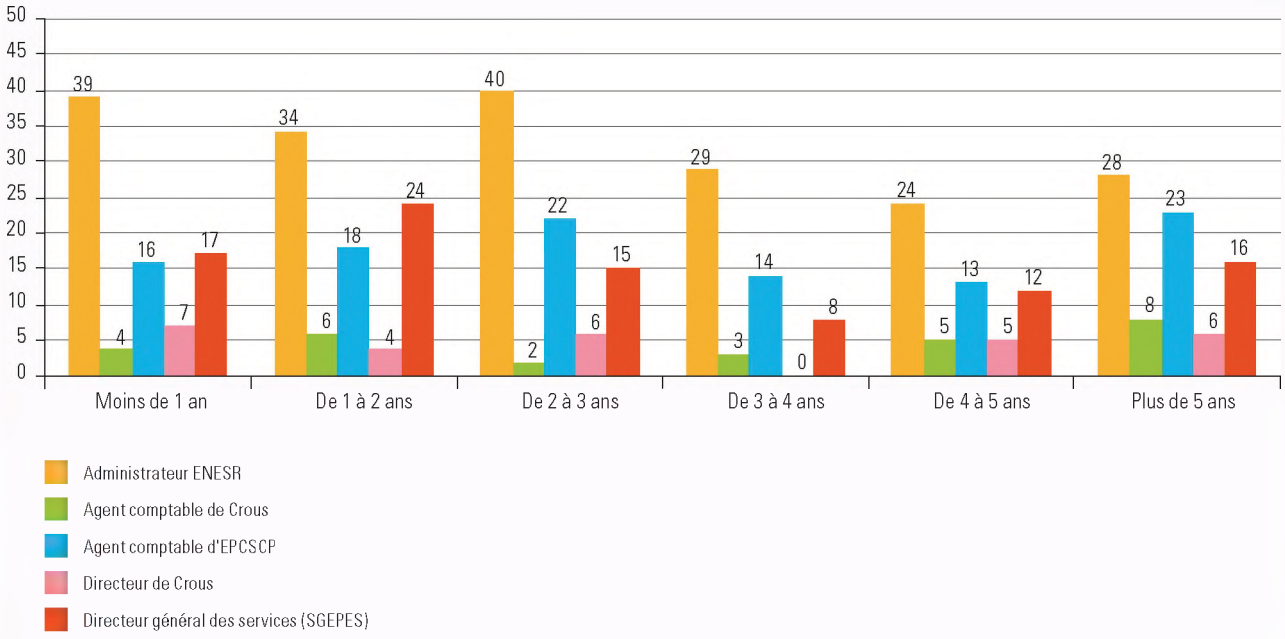
Tableau 1.24

| Type d'emplois | Moins de 1 an | De 1 à 2 ans | De 2 à 3 ans | De 3 à 4 ans | De 4 à 5 ans | Plus de 5 ans | Total |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Administrateur ENESR | 39 | 34 | 40 | 29 | 24 | 28 | 194 |
| Agent comptable de Crous | 4 | 6 | 2 | 3 | 5 | 8 | 28 |
| Agent comptable d'EPCSCP | 16 | 18 | 22 | 14 | 13 | 23 | 106 |
| Directeur de Crous | 7 | 4 | 6 | 0 | 5 | 6 | 28 |
| Directeur général des services (SGEPES) | 17 | 24 | 15 | 8 | 12 | 16 | 92 |
| **Ensemble des agents** | **83** | **86** | **85** | **54** | **59** | **81** | **448** |
| **Part par ancienneté des agents (en %)** | **18,5** | **19,2** | **19,0** | **12,1** | **13,2** | **18,1** | **100,0** |

*Source : bases de données locales du service de l'encadrement.*

Cet indicateur permet de constater que près de 38 % des personnes concernées sont en fonction dans l'emploi fonctionnel qu'ils occupent depuis moins de 2 ans.

Figure 1.22 - Ancienneté des agents sur les principaux emplois fonctionnels, répartis par type d'emplois



## Répartition par type de fonctions des AENESR relevant de l'enseignement supérieur

Tableau 1.25

| Type de fonction | Effectif | Part par type de fonction (en %) |
|---|---|---|
| Adjoint au directeur général des services | 22 | 11,3 |
| Adjoint au directeur des ressources humaines | 26 | 13,4 |
| Adjoint au directeur de Crous | 18 | 9,3 |
| Adjoint - autres fonctions[1] | 27 | 13,9 |
| Directeur des ressources humaines | 30 | 15,5 |
| Directeur des affaires financières | 9 | 4,6 |
| Directeur de Clous | 13 | 6,7 |
| Contrôle de gestion | 7 | 3,6 |
| Chargé de mission à l'administration centrale | 2 | 1,0 |
| Autres[2] | 40 | 20,6 |
| **Ensemble** | **194** | **100,0** |

*Source : bases de données locales du service de l'encadrement.*

**1.** « Adjoints - autres fonctions » : ces fonctions correspondent par exemple à celles de directeur de recherche, du pilotage, du patrimoine, d'adjoint au directeur des affaires financières, etc.

**2.** « Autres » : cette rubrique regroupe les AENESR exerçant, par exemple, des fonctions de chargé de mission auprès du directeur général des services des établissements d'enseignement supérieur, de pilotage, de chef de division, de secrétaire général de PRES, etc.

La fonction ressources humaines représente près de 29 % des fonctions exercées.

# 5. Présentation des effectifs des agents non titulaires

## ANT - BIATSS

Effectifs des agents non titulaires BIATSS répartis par catégorie statutaire et par fonction exerçée (corps) et ventilés par type de contrat et sexe

Tableau 1.26.a - Effectifs physiques

| Catégorie statutaire | Fonction exerçée correspondant à un corps | CDD sur missions temporaires | | | CDD sur missions permanentes | | | CDI | | | Ensemble des agents non titulaires BIATSS | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | H | F | S/Total | H | F | S/Total | H | F | S/Total | H | F | Total | Part des femmes (en %) |
| A | Assistant-ingénieur | 430 | 577 | 1 007 | 602 | 924 | 1 526 | 226 | 469 | 695 | 1 258 | 1 970 | **3 228** | **61,0** |
| | Attaché d'administration | 22 | 45 | 67 | 31 | 109 | 140 | 13 | 68 | 81 | 66 | 222 | **288** | **77,1** |
| | Bibliothécaire | 13 | 35 | 48 | 5 | 21 | 26 | 7 | 16 | 23 | 25 | 72 | **97** | **74,2** |
| | Conseiller technique de service social AE | 0 | 5 | 5 | 1 | 4 | 5 | 0 | 3 | 3 | 1 | 12 | **13** | **92,3** |
| | Conservateur des bibliothèques | 3 | 15 | 18 | 1 | 6 | 7 | 1 | 1 | 2 | 5 | 22 | **27** | **81,5** |
| | Conservateur général des bibliothèques | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | **5** | **100,0** |
| | Infirmier | 0 | 22 | 22 | 5 | 33 | 38 | 2 | 21 | 23 | 7 | 76 | **83** | **91,6** |
| | Ingénieur d'études | 1 330 | 1 405 | 2 735 | 1 445 | 1 715 | 3 160 | 405 | 684 | 1 089 | 3 180 | 3 804 | **6 984** | **54,5** |
| | Ingénieur de recherche | 888 | 568 | 1 456 | 858 | 570 | 1 428 | 259 | 244 | 503 | 2 005 | 1 382 | **3 387** | **40,8** |
| | Médecin de l'Éducation nationale | 18 | 29 | 47 | 15 | 50 | 65 | 12 | 68 | 80 | 45 | 147 | **192** | **76,6** |
| | Médecin de prévention | 6 | 25 | 31 | 22 | 52 | 74 | 32 | 110 | 142 | 60 | 187 | **247** | **75,7** |
| | Total et part en % de la catégorie A | 2 710 | 2 726 | 5 436 | 2 985 | 3 489 | 6 474 | 957 | 1 684 | 2 641 | 6 652 | 7 899 | **14 551** | **54,3** |
| | | 36,2 | 21,7 | 27,1 | 62,6 | 41,3 | 49,0 | 48,4 | 32,8 | 37,1 | 46,8 | 30,2 | **36,0** | - |
| B | Assistant de service social AE | 0 | 39 | 39 | 0 | 30 | 30 | 0 | 2 | 2 | 0 | 71 | **71** | **100,0** |
| | Bibliothécaire assistant spécialisé | 58 | 156 | 214 | 10 | 55 | 65 | 15 | 40 | 55 | 83 | 251 | **334** | **75,1** |
| | Secrétaire administratif (Saenes) | 55 | 201 | 256 | 23 | 216 | 239 | 11 | 249 | 260 | 89 | 666 | **755** | **88,2** |
| | Technicien de l'Éducation nationale | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 3 | 1 | 4 | 4 | 1 | **5** | **20,0** |
| | Technicien de recherche et formation | 845 | 1 447 | 2 292 | 600 | 1 367 | 1 967 | 276 | 757 | 1 033 | 1 721 | 3 571 | **5 292** | **67,5** |
| | Total et part en % de la catégorie B | 958 | 1 843 | 2 801 | 634 | 1 668 | 2 302 | 305 | 1 049 | 1 354 | 1 897 | 4 560 | **6 457** | **70,6** |
| | | 12,8 | 14,7 | 14,0 | 13,3 | 19,7 | 17,4 | 15,4 | 20,4 | 19,0 | 13,3 | 17,4 | **16,0** | - |
| C | Adjoint administratif (Adjenes) | 383 | 1 215 | 1 598 | 101 | 811 | 912 | 34 | 418 | 452 | 518 | 2 444 | **2 962** | **82,5** |
| | Adjoint technique des établissements | 7 | 4 | 11 | 24 | 13 | 37 | 30 | 21 | 51 | 61 | 38 | **99** | **38,4** |
| | Adjoint technique de recherche et formation | 3 292 | 6 538 | 9 830 | 980 | 2 355 | 3 335 | 637 | 1 907 | 2 544 | 4 909 | 10 800 | **15 709** | **68,8** |
| | Magasinier des bibliothèques | 128 | 237 | 365 | 44 | 115 | 159 | 13 | 57 | 70 | 185 | 409 | **594** | **68,9** |
| | Total et part en % de la catégorie C | 3 810 | 7 994 | 11 804 | 1 149 | 3 294 | 4 443 | 714 | 2 403 | 3 117 | 5 673 | 13 691 | **19 364** | **70,7** |
| | | 50,9 | 63,6 | 58,9 | 24,1 | 39,0 | 33,6 | 36,1 | 46,8 | 43,8 | 39,9 | 52,4 | **48,0** | - |
| **Ensemble des agents non titulaires BIATSS** | | **7 478** | **12 563** | **20 041** | **4 768** | **8 451** | **13 219** | **1 976** | **5 136** | **7 112** | **14 222** | **26 150** | **40 372** | **64,8** |
| **Part par sexe (en %)** | | **37,3** | **62,7** | - | **36,1** | **63,9** | - | **27,8** | **72,2** | - | **35,2** | **64,8** | - | - |
| **Part par type de contrat (en %)** | | - | - | **49,6** | - | - | **32,7** | - | - | **17,6** | - | - | - | - |

*Source : enquête DGRH-C1-1 sur les agents contractuels BIATSS en 2013 réalisée en février/mars 2014.*

Tableau 1.26.b - Effectifs en ETPT

| Catégorie statutaire | Fonction exerçée correspondant à un corps | CDD sur missions temporaires | CDD sur missions permanentes | CDI | Total des ETPT |
|---|---|---|---|---|---|
| A | Assistant-ingénieur | 579,1 | 1 140,3 | 603,3 | 2 322,7 |
| | Attaché d'administration | 40,5 | 112,5 | 74,7 | 227,7 |
| | Bibliothécaire | 25,9 | 18,0 | 20,1 | 64,0 |
| | Conseiller technique de service social AE | 1,2 | 3,1 | 2,0 | 6,3 |
| | Conservateur des bibliothèques | 10,2 | 5,9 | 1,8 | 17,9 |
| | Conservateur général des bibliothèques | 0,0 | 4,5 | 0,0 | 4,5 |
| | Infirmier | 9,9 | 19,6 | 16,1 | 45,6 |
| | Ingénieur d'études | 1 503,1 | 2 234,4 | 912,0 | 4 649,5 |
| | Ingénieur de recherche | 868,1 | 979,2 | 447,4 | 2 294,7 |
| | Médecin de l'Éducation nationale | 16,7 | 30,1 | 51,7 | 98,5 |
| | Médecin de prévention | 13,1 | 29,7 | 82,8 | 125,6 |
| | Total et part en % de la catégorie A | 3 067,9 | 4 577,3 | 2 211,9 | 9 857,1 |
| | | 34,2 | 47,3 | 36,4 | 39,9 |
| B | Assistant de service social AE | 15,0 | 16,6 | 1,3 | 32,9 |
| | Bibliothécaire assistant spécialisé | 114,8 | 49,1 | 45,5 | 209,4 |
| | Secrétaire administratif (Saenes) | 139,5 | 200,4 | 236,3 | 576,2 |
| | Technicien de l'éducation nationale | 0,0 | 1,0 | 1,0 | 2,0 |
| | Technicien de recherche et formation | 1 259,1 | 1 491,5 | 904,6 | 3 655,2 |
| | Total et part en % de la catégorie B | 1 528,3 | 1 758,6 | 1 188,7 | 4 475,6 |
| | | 17,0 | 18,2 | 19,5 | 18,1 |
| C | Adjoint administratif (Adjenes) | 666,6 | 681,6 | 400,4 | 1 748,5 |
| | Adjoint technique des établissements | 6,9 | 31,0 | 10,4 | 48,3 |
| | Adjoint technique de recherche et formation | 3 511,1 | 2 506,8 | 2 216,6 | 8 234,4 |
| | Magasinier des bibliothèques | 197,2 | 116,4 | 52,2 | 365,8 |
| | Total et part en % de la catégorie C | 4 381,7 | 3 335,8 | 2 679,5 | 10 397,0 |
| | | 48,8 | 34,5 | 44,1 | 42,0 |
| **Total des ETPT des agents non titulaires BIATSS** | | **8 977,8** | **9 671,7** | **6 080,1** | **24 729,6** |
| **Part par type de contrat (en %)** | | **36,3** | **39,1** | **24,6** | **100,0** |

48 % des agents non titulaires BIATSS dans l'enseignement supérieur ont été recrutés pour exercer des fonctions correspondant à des agents titulaires de catégorie C, 16 % de catégorie B et 36 % de catégorie A, alors que parmi les agents titulaires, 45 % relèvent de la catégorie C, 26 % de la catégorie B et 29 % de la catégorie A.

En 2013, les agents contractuels BIATSS sont majoritairement des femmes : 64,8 %. Ce taux de féminisation est légèrement supérieur à celui observé pour les agents titulaires (63,2 %) relevant de l'enseignement supérieur. Les femmes contractuelles sont particulièrement représentées en catégorie C (70,7 % contre 69,3 % chez les titulaires) alors que leur poids en catégorie A (54,3 % contre 52,7 % chez les titulaires) est relativement proche de la parité avec les hommes.

Sur les 40 372 personnes physiques (24 730 ETPT) exerçant en qualité d'agent contractuel des fonctions de BIATSS dans les établissements d'enseignement supérieur, 33 260 sont des agents en CDD (18 650 ETPT), soit 82,4 % de l'ensemble des agents contractuels BIATSS (49,6 % CDD sur missions temporaires et 32,7 % sur missions permanentes).

Par ailleurs, 20 331 agents contractuels (15 752 ETPT) répondent à des besoins permanents (contre 20 041 effectuant des missions temporaires de remplacement, soit 8 978 ETPT), dont 7 112 en CDI (6 080 ETPT) ; leur poids correspond à près de 35 % des effectifs des personnels BIATSS titulaires.

Figure 1.23 - Les agents contractuels BIATSS par type de contrat selon le sexe




Figure 1.24 - Les agents contractuels BIATSS selon la catégorie statutaire (en %)

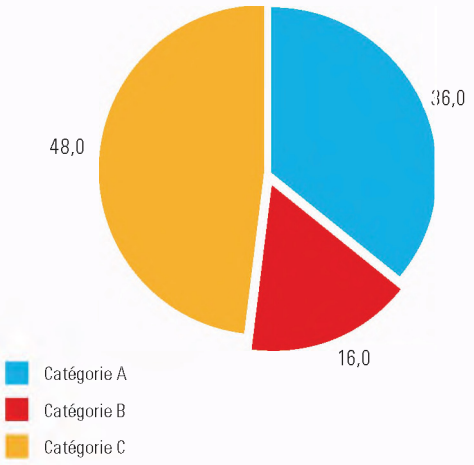
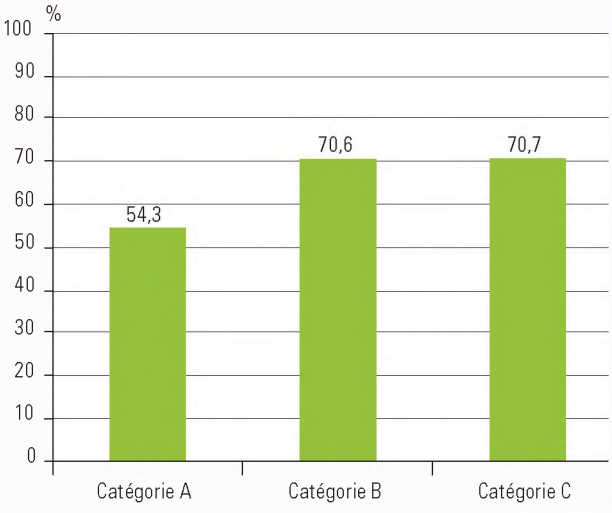



Figure 1.25 - Le taux de féminisation des agents contractuels BIATSS selon la catégorie statutaire



## Effectifs des agents non titulaires BIATSS répartis par filière et fonction exerçée (corps) et ventilés par sexe

Tableau 1.27

| Filière | Fonction exerçée correspondant à un corps | Hommes | Femmes | Total | Part des femmes (en %) |
|---|---|---|---|---|---|
| Filière administrative | Adjoint administratif (Adjenes) | 518 | 2 444 | 2 962 | 82,5 |
| | Attaché d'administration | 66 | 222 | 288 | 77,1 |
| | Secrétaire administratif (Saenes) | 89 | 666 | 755 | 88,2 |
| | Total et part en % de la filière administrative | 673 | 3 332 | 4 005 | 83,2 |
| | | 4,7 | 12,7 | 9,9 | |
| Filière des bibliothèques | Bibliothécaire | 25 | 72 | 97 | 74,2 |
| | Bibliothécaire assistant spécialisé | 83 | 251 | 334 | 75,1 |
| | Conservateur des bibliothèques | 5 | 22 | 27 | 81,5 |
| | Conservateur général des bibliothèques | 0 | 5 | 5 | 100,0 |
| | Magasinier des bibliothèques | 185 | 409 | 594 | 68,9 |
| | Total et part en % de la filière des bibliothèques | 298 | 759 | 1 057 | 71,8 |
| | | 2,1 | 2,9 | 2,6 | |
| Filière ITRF | Adjoint technique de recherche et formation | 4 909 | 10 800 | 15 709 | 68,8 |
| | Assistant ingénieur | 1 258 | 1 970 | 3 228 | 61,0 |
| | Ingénieur d'études | 3 180 | 3 804 | 6 984 | 54,5 |
| | Ingénieur de recherche | 2 005 | 1 382 | 3 387 | 40,8 |
| | Technicien de recherche et formation | 1 721 | 3 571 | 5 292 | 67,5 |
| | Total et part en % de la filière ITRF | 13 073 | 21 527 | 34 600 | 62,2 |
| | | 91,9 | 82,3 | 85,7 | |
| Filière sociale et de santé | Assistant de service social AE | 0 | 71 | 71 | 100,0 |
| | Conseiller technique de service social AE | 1 | 12 | 13 | 92,3 |
| | Infirmier | 7 | 76 | 83 | 91,6 |
| | Médecin de l'Éducation nationale | 45 | 147 | 192 | 76,6 |
| | Médecin de prévention | 60 | 187 | 247 | 75,7 |
| | Total et part en % de la filière sociale et de santé | 113 | 493 | 606 | 81,4 |
| | | 0,8 | 1,9 | 1,5 | |
| Filière technique | Adjoint technique des établissements | 61 | 38 | 99 | 38,4 |
| | Technicien de l'éducation nationale | 4 | 1 | 5 | 20,0 |
| | Total et part en % de la filière technique | 65 | 39 | 104 | 37,5 |
| | | 0,5 | 0,1 | 0,3 | |
| **Ensemble des agents non titulaires BIATSS** | | **14 222** | **26 150** | **40 372** | **64,8** |

*Source : enquête DGRH-C1-1 sur les agents contracuels BIATSS en 2013 réalisée en février/mars 2014.*

Sur les 40 372 agents contractuels BIATSS, 34 600 exercent des fonctions correspondant à la filière des personnels ingénieurs et techniciens de recherche et formation (ITRF) soit 85,7 % des agents contractuels BIATSS relevant de l'enseignement supérieur (les agents titulaires ITRF représentant 64,5 % des BIATSS), tandis que la filière administrative représente 9,9 % des non-titulaires (26,4 % chez les titulaires) et celle des personnels de bibliothèques 2,6 % (contre 7,8 % parmi les agents titulaires).

Figure 1.26 - Les agents contractuels BIATSS par corps selon le sexe

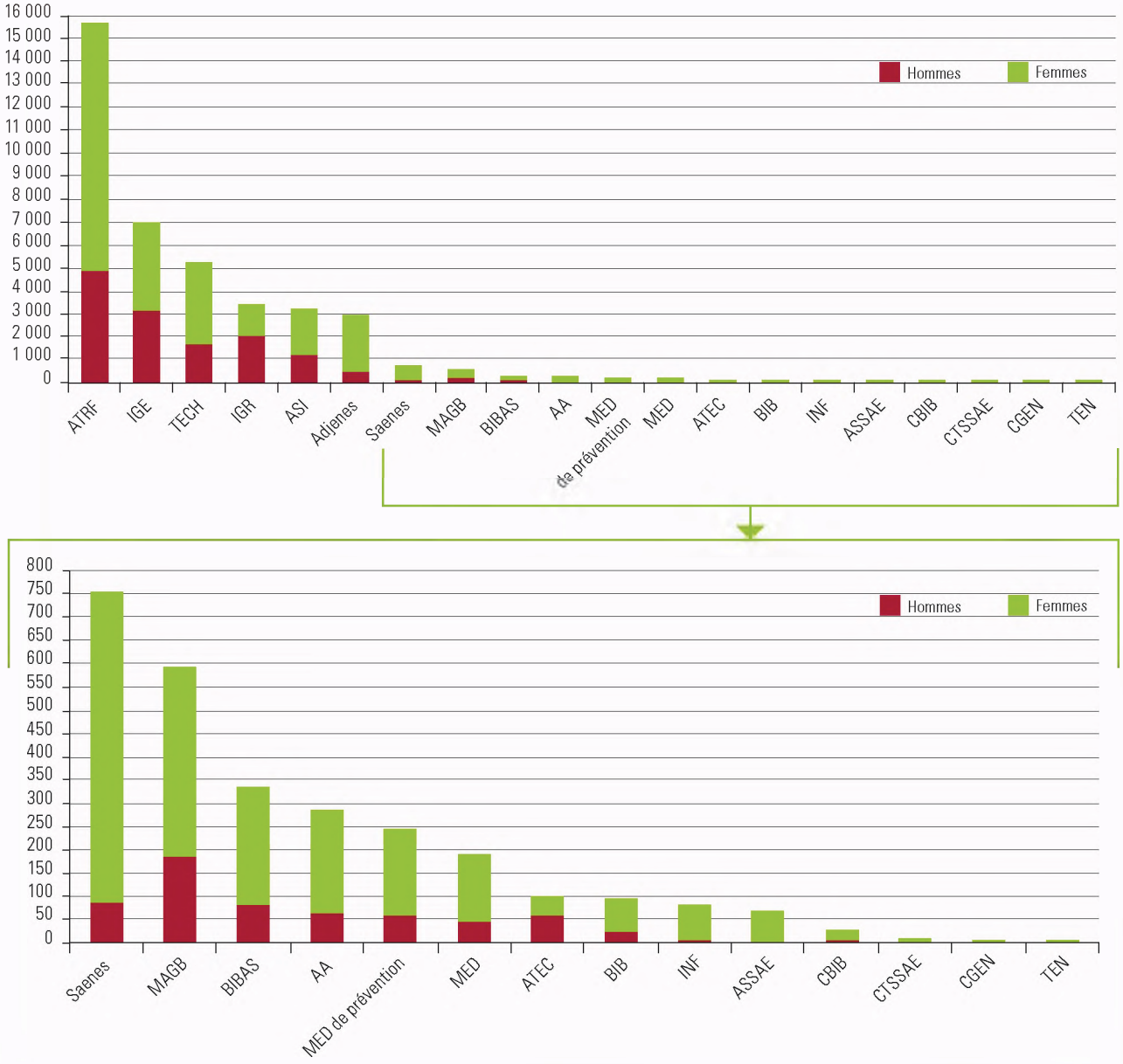
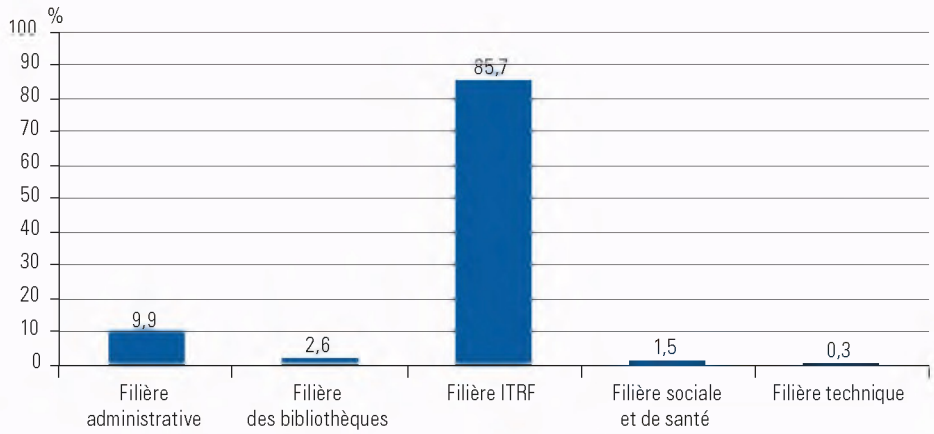



Figure 1.27 - La part des agents contractuels BIATSS selon la filière



## Effectifs des agents non titulaires BIATSS répartis par catégorie statutaire et par fonction exerçée (corps) et ventilés par ancienneté de contrat

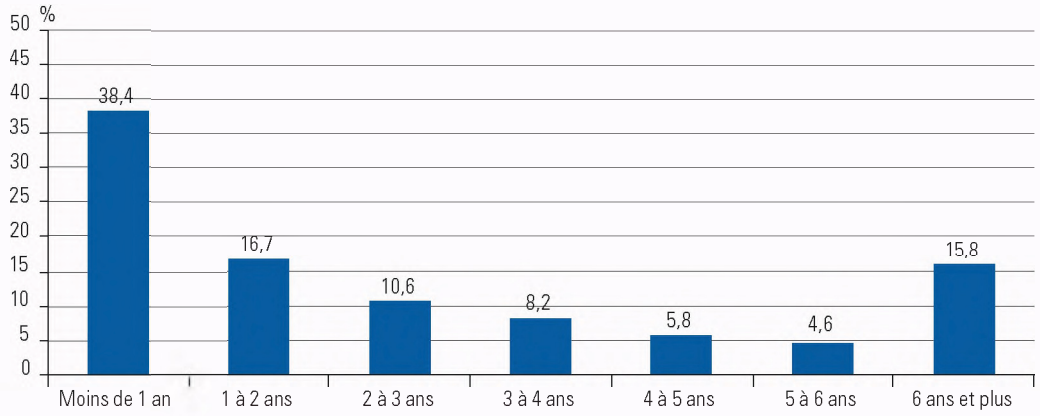
Tableau 1.28

| Catégorie statutaire | Fonction exerçée correspondant à un corps | Moins de 1 ans | 1 à 2 ans | 2 à 3 ans | 3 à 4 ans | 4 à 5 ans | 5 à 6 ans | 6 ans et plus | Total |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| A | Assistant-ingénieur | 962 | 559 | 391 | 316 | 219 | 210 | 571 | 3 228 |
| | Attaché d'administration | 74 | 44 | 41 | 34 | 17 | 14 | 64 | 288 |
| | Bibliothécaire | 33 | 14 | 7 | 7 | 10 | 3 | 23 | 97 |
| | Conseiller technique de service social AE | 3 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 4 | 13 |
| | Conservateur des bibliothèques | 12 | 12 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 27 |
| | Conservateur général des bibliothèques | 0 | 1 | 2 | 0 | 1 | 1 | 0 | 5 |
| | Infirmier | 24 | 16 | 8 | 7 | 9 | 3 | 16 | 83 |
| | Ingénieur d'études | 2 554 | 1 353 | 861 | 667 | 427 | 272 | 850 | 6 984 |
| | Ingénieur de recherche | 1 177 | 779 | 399 | 328 | 217 | 134 | 353 | 3 387 |
| | Médecin de l'Éducation nationale | 21 | 32 | 24 | 13 | 14 | 7 | 81 | 192 |
| | Médecin de prévention | 22 | 28 | 22 | 31 | 24 | 14 | 106 | 247 |
| | Total et part en % de la catégorie A | 4 882 | 2 839 | 1 757 | 1 404 | 940 | 660 | 2 069 | 14 551 |
| | | 31,5 | 42,2 | 41,2 | 42,6 | 40,3 | 35,6 | 32,4 | 36,0 |
| B | Assistant de service social AE | 38 | 9 | 12 | 7 | 3 | 0 | 2 | 71 |
| | Bibliothécaire assistant spécialisé | 126 | 70 | 26 | 26 | 18 | 16 | 52 | 334 |
| | Secrétaire administratif (Saenes) | 173 | 98 | 62 | 68 | 38 | 46 | 270 | 755 |
| | Technicien de l'Éducation nationale | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 4 | 5 |
| | Technicien de recherche et formation | 1 723 | 888 | 679 | 473 | 328 | 252 | 949 | 5 292 |
| | Total et part en % de la catégorie B | 2 060 | 1 065 | 780 | 574 | 387 | 314 | 1 277 | 6 457 |
| | | 13,3 | 15,8 | 18,3 | 17,4 | 16,6 | 16,9 | 20,0 | 16,0 |
| C | Adjoint administratif (Adjenes) | 1 235 | 393 | 315 | 237 | 159 | 134 | 489 | 2 962 |
| | Adjoint technique des établissements | 16 | 5 | 7 | 3 | 5 | 15 | 48 | 99 |
| | Adjoint technique de recherche et formation | 7 095 | 2 304 | 1 340 | 1 037 | 808 | 698 | 2 427 | 15 709 |
| | Magasinier des bibliothèques | 216 | 119 | 70 | 43 | 32 | 35 | 79 | 594 |
| | Total et part en % de la catégorie C | 8 562 | 2 821 | 1 732 | 1 320 | 1 004 | 882 | 3 043 | 19 364 |
| | | 55,2 | 41,9 | 40,6 | 40,0 | 43,1 | 47,5 | 47,6 | 48,0 |
| **Ensemble des agents non titulaires BIATSS** | | **15 504** | **6 725** | **4 269** | **3 298** | **2 331** | **1 856** | **6 389** | **40 372** |
| **Part par ancienneté de contrat (en %)** | | **38,4** | **16,7** | **10,6** | **8,2** | **5,8** | **4,6** | **15,8** | **100,0** |

*Source : enquête DGRH-C1-1 sur les agents contractuels BIATSS en 2013 réalisée en février/mars 2014.*

Plus de 55 % des agents contractuels totalisent au maximum deux ans d'ancienneté dans leur établissement d'enseignement supérieur, dont 38,4 % moins d'une année d'exercice.

Figure 1.28 - Les agents contractuels BIATSS selon l'ancienneté de contrat



## Effectifs des agents non titulaires BIATSS répartis par catégorie statutaire et par fonction exerçée (corps) et ventilés par type de financement et par type de contrat

Figure 1.29 - Les agents contractuels BIATSS selon le type de financement (en %)

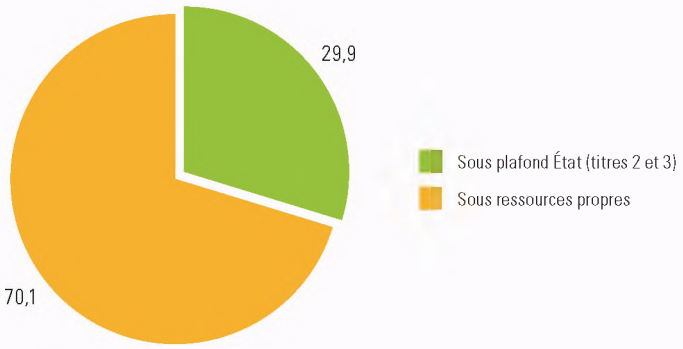



Figure 1.30 - Les agents contractuels BIATSS par type de contrat selon le type de financement

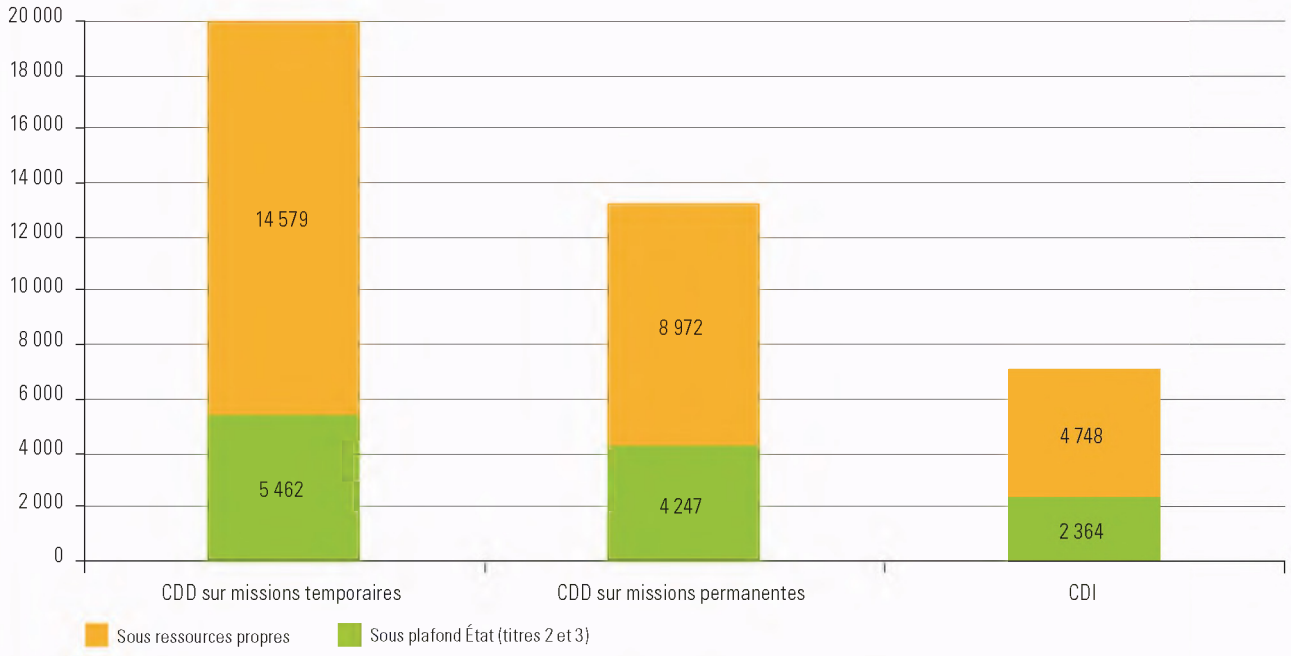


Tableau 1.29

| Catégorie statutaire | Fonction exercée correspondant à un corps | CDD sur missions temporaires | | | CDD sur missions permanentes | | | CDI | | | Ensemble des agents non titulaires BIATSS | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Total | dont plafond État (titres 2 et 3) | dont sur ressources propres | Total | dont plafond État (titres 2 et 3) | dont sur ressources propres | Total | dont plafond État (titres 2 et 3) | dont sur ressources propres | Total général | dont plafond État (titres 2 et 3) | dont sur ressources propres |
| A | Assistant-ingénieur | 1 007 | 210 | 797 | 1 526 | 446 | 1 080 | 695 | 219 | 476 | 3 228 | 875 | 2 353 |
| | Attaché d'administration | 67 | 31 | 36 | 140 | 82 | 58 | 81 | 46 | 35 | 288 | 159 | 129 |
| | Bibliothécaire | 48 | 25 | 23 | 26 | 15 | 11 | 23 | 13 | 10 | 97 | 53 | 44 |
| | Conseiller technique de service social AE | 5 | 2 | 3 | 5 | 2 | 3 | 3 | 2 | 1 | 13 | 6 | 7 |
| | Conservateur des bibliothèques | 18 | 14 | 4 | 7 | 6 | 1 | 2 | 1 | 1 | 27 | 21 | 6 |
| | Conservateur général des bibliothèques | 0 | 0 | 0 | 5 | 4 | 1 | 0 | 0 | 0 | 5 | 4 | 1 |
| | Infirmier | 22 | 15 | 7 | 38 | 16 | 22 | 23 | 7 | 16 | 83 | 38 | 45 |
| | Ingénieur d'études | 2 735 | 395 | 2 340 | 3 160 | 646 | 2 514 | 1 089 | 286 | 803 | 6 984 | 1 327 | 5 657 |
| | Ingénieur de recherche | 1 456 | 119 | 1 337 | 1 428 | 216 | 1 212 | 503 | 132 | 371 | 3 387 | 467 | 2 920 |
| | Médecin de l'éducation nationale | 47 | 17 | 30 | 65 | 20 | 45 | 80 | 15 | 65 | 192 | 52 | 140 |
| | Médecin de prévention | 31 | 3 | 28 | 74 | 30 | 44 | 142 | 48 | 94 | 247 | 81 | 166 |
| | Total et part en % de la catégorie A | 5 436 | 831 | 4 605 | 6 474 | 1 483 | 4 991 | 2 641 | 769 | 1 872 | 14 551 | 3 083 | 11 468 |
| | | 27,1 | 15,2 | 31,6 | 49,0 | 34,9 | 55,6 | 37,1 | 32,5 | 39,4 | 36,0 | 25,5 | 40,5 |
| B | Assistant de service social AE | 39 | 13 | 26 | 30 | 18 | 12 | 2 | 1 | 1 | 71 | 32 | 39 |
| | Bibliothécaire assistant spécialisé | 214 | 91 | 123 | 65 | 34 | 31 | 55 | 33 | 22 | 334 | 158 | 176 |
| | Secrétaire administratif (Saenes) | 256 | 178 | 78 | 239 | 137 | 102 | 260 | 155 | 105 | 755 | 470 | 285 |
| | Technicien de l'Éducation nationale | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 4 | 1 | 3 | 5 | 2 | 3 |
| | Technicien de recherche et formation | 2 292 | 712 | 1 580 | 1 967 | 640 | 1 327 | 1 033 | 272 | 761 | 5 292 | 1 624 | 3 668 |
| | Total et part en % de la catégorie B | 2 801 | 994 | 1 807 | 2 302 | 830 | 1 472 | 1 354 | 462 | 892 | 6 457 | 2 286 | 4 171 |
| | | 14,0 | 18,2 | 12,4 | 17,4 | 19,5 | 16,4 | 19,0 | 19,5 | 18,8 | 16,0 | 18,9 | 14,7 |
| C | Adjoint administratif (Adjaenes) | 1 598 | 1 129 | 469 | 912 | 543 | 369 | 452 | 245 | 207 | 2 962 | 1 917 | 1 045 |
| | Adjoint technique des établissements | 11 | 9 | 2 | 37 | 36 | 1 | 51 | 9 | 42 | 99 | 54 | 45 |
| | Adjoint technique de recherche et formation | 9 830 | 2 293 | 7 537 | 3 335 | 1 262 | 2 073 | 2 544 | 854 | 1 690 | 15 709 | 4 409 | 11 300 |
| | Magasinier des bibliothèques | 365 | 206 | 159 | 159 | 93 | 66 | 70 | 25 | 45 | 594 | 324 | 270 |
| | Total et part en % de la catégorie C | 11 804 | 3 637 | 8 167 | 4 443 | 1 934 | 2 509 | 3 117 | 1 133 | 1 984 | 19 364 | 6 704 | 12 660 |
| | | 58,9 | 66,6 | 56,0 | 33,6 | 45,5 | 28,0 | 43,8 | 47,9 | 41,8 | 48,0 | 55,5 | 44,7 |
| **Ensemble des agents non titulaires BIATSS** | | **20 041** | **5 462** | **14 579** | **13 219** | **4 247** | **8 972** | **7 112** | **2 364** | **4 748** | **40 372** | **12 073** | **28 299** |
| **Part par type de financement (en %)** | | - | **27,3** | **72,7** | - | **32,1** | **67,9** | - | **33,2** | **66,8** | - | **29,9** | **70,1** |

*Source : enquête DGRH-C1-1 sur les agents contractuels BIATSS en 2013 réalisée en février/mars 2014.*

70,1 % des agents contractuels (28 299) sont rémunérés à partir des ressources propres des établissements d'enseignement supérieur.

## Effectifs des agents non titulaires BIATSS titularisés à l'issue des concours ou examens professionnels réservés au cours de l'année 2013, répartis par catégorie statutaire et corps, ventilés par origine et financement

Tableau 1.30

| Catégorie statutaire | Libellé du corps | Volume de postes offerts aux recrutements réservés au sein du MESR | Financement des agents non titulaires (imputation « plafond État » ou « ressources propres ») | Origine des agents non titulaires titularisés dans l'enseignement supérieur en 2013 | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | Même établissement d'enseignement supérieur | Autre étab. d'enseig. sup. dans la même académie | Autre étab. d'enseig. sup. dans une autre académie | Au sein du MEN dans la même académie | Au sein du MEN dans une autre académie | Dans un ministère autre que les MEN et MESR | Total | Taux de rendement des recrutements réservés (en %) |
| A | Assistant ingénieur | 107 | Plafond État | 45 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 45 | 73,8 |
| | | | Ressources propres | 34 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 34 | |
| | | | Total | 79 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 79 | - |
| | Attaché d'administration | 1 | Plafond État | 3 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 500,0 |
| | | | Ressources propres | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | |
| | | | Total | 4 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | - |
| | Bibliothécaire | 2 | Plafond État | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,0 |
| | | | Ressources propres | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| | | | Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | - |
| | Conservateur des bibliothèques | 0 | Plafond État | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | - |
| | | | Ressources propres | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| | | | Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | - |
| | Infirmier | 1 | Plafond État | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 100,0 |
| | | | Ressources propres | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | |
| | | | Total | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | - |
| | Ingénieur d'études | 148 | Plafond État | 71 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 71 | 76,4 |
| | | | Ressources propres | 42 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 42 | |
| | | | Total | 113 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 113 | - |
| | Ingénieur de recherche | 0 | Plafond État | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | - |
| | | | Ressources propres | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| | | | Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | - |
| | S/Total de la catégorie | 259 | | 197 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 198 | 76,4 |
| **Poids de la catégorie/ Total général (%)** | | **14,6** | | **12,8** | **7,1** | **0,0** | **0,0** | **0,0** | **0,0** | **12,6** | |
| B | Assistant de service social des adm. de l'État | 0 | Plafond État | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | - |
| | | | Ressources propres | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| | | | Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | - |
| | Bibliothécaire assistant spécialisé | 9 | Plafond État | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 88,9 |
| | | | Ressources propres | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | |
| | | | Total | 8 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 8 | - |
| | Secrétaire administratif (Saenes) | 28 | Plafond État | 19 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 21 | 96,4 |
| | | | Ressources propres | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 | |
| | | | Total | 25 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 27 | - |
| | Technicien de recherche et formation | 297 | Plafond État | 126 | 4 | 0 | 0 | 1 | 2 | 133 | 76,4 |
| | | | Ressources propres | 94 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 94 | |
| | | | Total | 220 | 4 | 0 | 0 | 1 | 2 | 227 | - |
| | S/Total de la catégorie | 334 | | 253 | 5 | 0 | 1 | 1 | 2 | 262 | 78,4 |
| **Poids de la catégorie/ Total général (%)** | | **18,8** | | **16,4** | **35,7** | **0,0** | **7,7** | **33,3** | **50,0** | **16,7** | |

| Catégorie statutaire | Libellé du corps | Volume de postes offerts aux recrutements réservés au sein du MESR | Financement des agents non titulaires (imputation « plafond État » ou « ressources propres ») | Origine des agents non titulaires titularisés dans l'enseignement supérieur en 2013 | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | Même établissement d'enseignement supérieur | Autre étab. d'enseig. sup. dans la même académie | Autre étab. d'enseig. sup. dans une autre académie | Au sein du MEN dans la même académie | Au sein du MEN dans une autre académie | Dans un ministère autre que les MEN et MESR | Total | Taux de rendement des recrutements réservés (en %) |
| C | Adjoint administratif (Adjenes) | 166 | Plafond État | 136 | 5 | 1 | 12 | 0 | 0 | 154 | 125,9 |
| | | | Ressources propres | 55 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 55 | |
| | | | Total | 191 | 5 | 1 | 12 | 0 | 0 | 209 | - |
| | Adjoint technique de recherche et formation | 978 | Plafond État | 506 | 3 | 0 | 0 | 2 | 2 | 513 | 89,7 |
| | | | Ressources propres | 364 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 364 | |
| | | | Total | 870 | 3 | 0 | 0 | 2 | 2 | 877 | - |
| | Magasinier des bibliothèques | 35 | Plafond État | 20 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 20 | 77,1 |
| | | | Ressources propres | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 7 | |
| | | | Total | 27 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 27 | - |
| | S/Total de la catégorie | 1 179 | | 1088 | 8 | 1 | 12 | 2 | 2 | 1 113 | 94,4 |
| Poids de la catégorie/ Total général (%) | | 66,5 | | 70,7 | 57,1 | 100,0 | 92,3 | 66,7 | 50,0 | 70,8 | |
| **Ensemble** | | **1 772** | **Plafond État** | **931** | **14** | **1** | **13** | **3** | **4** | **966** | **88,8** |
| | | | **Ressources propres** | **607** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **607** | |
| | | | **Total** | **1 538** | **14** | **1** | **13** | **3** | **4** | **1 573** | - |
| **Part de l'origine des agents/l'ensemble des titularisations (en %)** | | | | **97,8** | **0,9** | **0,1** | **0,8** | **0,2** | **0,3** | **100,0** | |

*Source : enquête DGRH-C1-1 sur les agents contractuels en 2013 réalisée en février/mars 2014.*

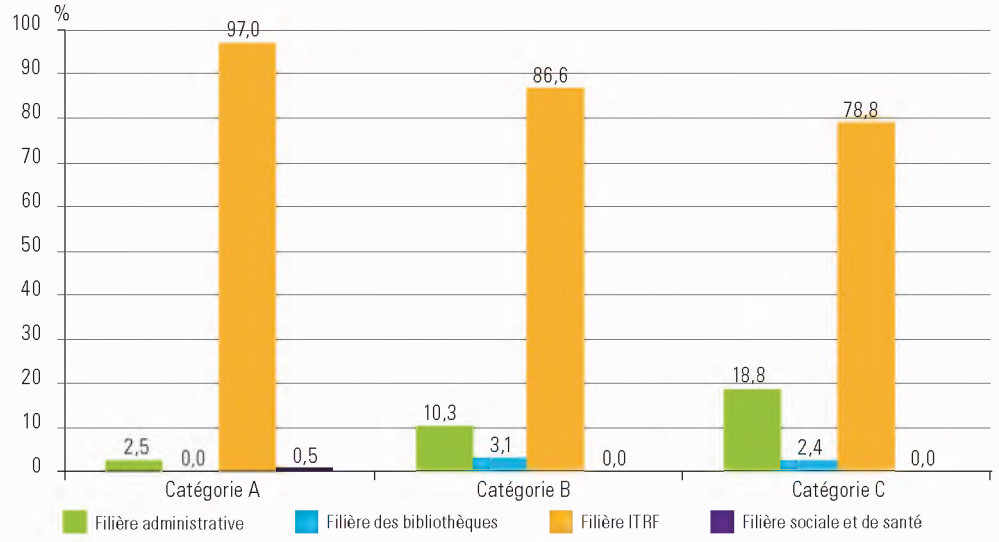
En raison des contraintes de calendrier liées au stage à l'ENSSIB des bibliothécaires stagiaires, l'examen professionnalisé réservé n'a finalement pas eu lieu en 2013.

Dans le cadre des dispositions de résorption de la précarité prévues par la loi n° 2012-347 du 12 mars 2012 relative à l'accès à l'emploi titulaire des agents contractuels dans la Fonction publique, 1 573 agents non titulaires ont été titularisés lors de la première session de recrutements réservés (1 772 postes offerts), soit un taux de rendement de 88,8 %.

1 296 agents contractuels (82,4 %) ont été titularisés dans des corps relevant de la filière ITRF. 70,8 % des nommés relèvent de la catégorie C, 16,7 % de la catégorie B et 12,6 % de la catégorie A.

Par ailleurs, selon le principe prioritaire de la nomination dans l'établissement d'origine, 97,8 % des lauréats ont été nommés sur place.

Figure 1.31 - La répartition des recrutements réservés BIATSS selon la catégorie statutaire et la filière



Répartition par sexe des candidats aux concours et examens professionnels réservés : inscrits, présents, admissibles et admis ventilés par catégorie statutaire et corps/grade - Année 2013

Figure 1.32 - La part des femmes dans les concours et examens professionnels réservés BIATSS selon la catégorie statutaire

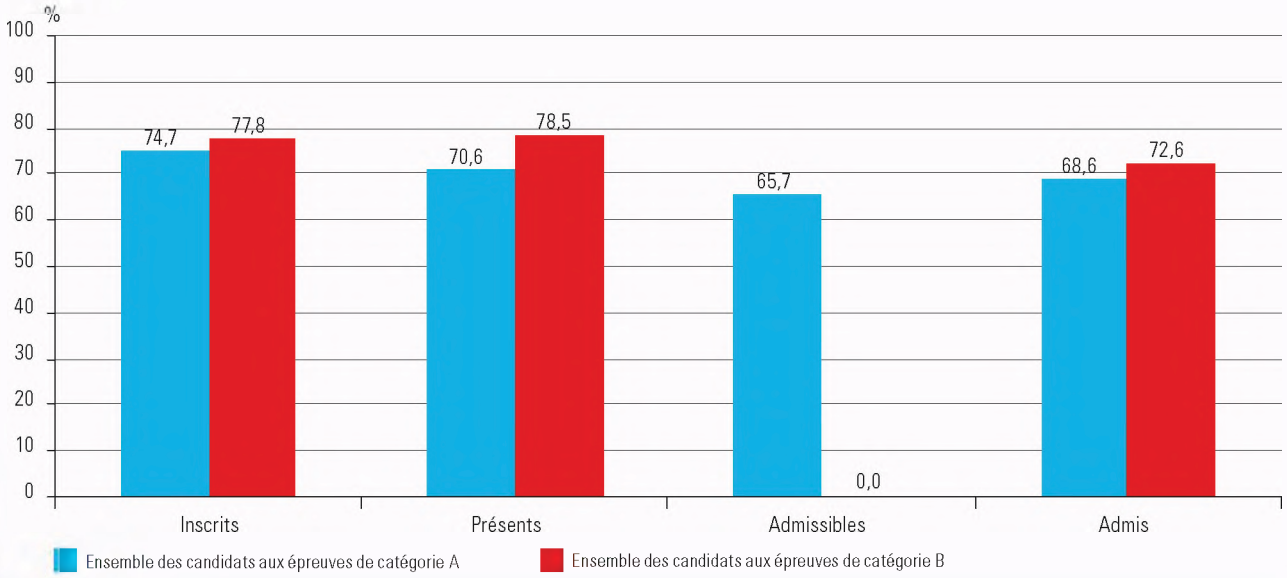



Figure 1.33 - Ratio des admis aux recrutements réservés par catégorie statutaire et par sexe

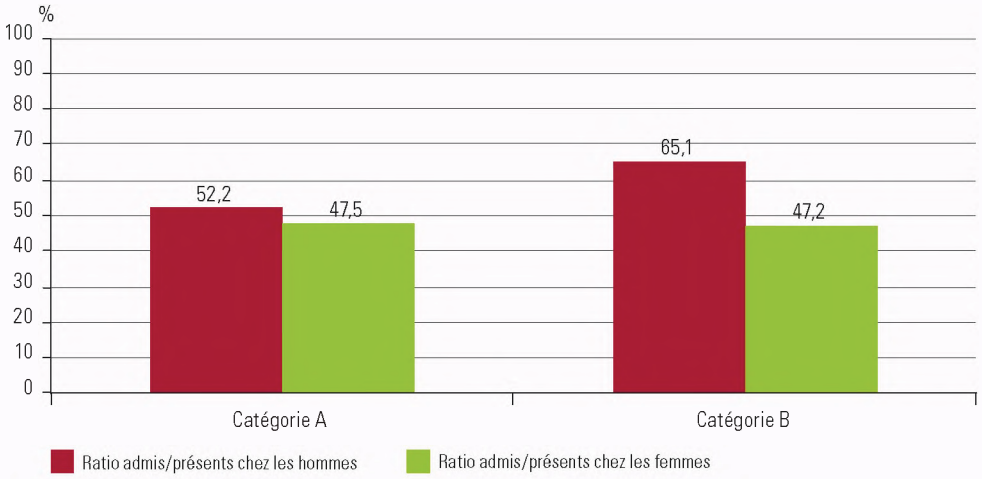


Tableau 1.31 - Mise en œuvre de la loi du 12 mars 2012

| Cat. statutaire | Libellé corps/grade | Nature | Inscrits | | | | Présents | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | H | F | Total | Part des femmes (en %) | H | F | Total | Part des femmes (en %) |
| A | Assistant ingénieur | exam. pro. réservé | 60 | 119 | 179 | 66,5 | 60 | 116 | 176 | 65,9 |
| | Attaché d'administration | concours réservé | 114 | 480 | 594 | 80,8 | 30 | 120 | 150 | 80,0 |
| | Ingénieur d'études | exam. pro. réservé | 112 | 195 | 307 | 63,5 | 110 | 194 | 304 | 63,8 |
| | Ingénieur de recherche 2e classe | exam. pro. réservé | 1 | 3 | 4 | 75,0 | 1 | 3 | 4 | 75,0 |
| | Médecin de l'Éducation nationale | concours réservé | 2 | 55 | 57 | 96,5 | 2 | 55 | 57 | 96,5 |
| **Ensemble des candidats aux épreuves de catégorie A** | | | **289** | **852** | **1 141** | **74,7** | **203** | **488** | **691** | **70,6** |
| B | BIBAS classe normale | exam. pro. réservé | 19 | 60 | 79 | 75,9 | 15 | 53 | 68 | 77,9 |
| | TECHRF classe normale | exam. pro. réservé | 102 | 363 | 465 | 78,1 | 91 | 335 | 426 | 78,6 |
| **Ensemble des candidats aux épreuves de catégorie B** | | | **121** | **423** | **544** | **77,8** | **106** | **388** | **494** | **78,5** |

*Source : DGRH-D5.*

Les données concernent l'ensemble des ministères (MEN, MESR, culture, jeunesse et sports) pour lesquels les épreuves relatives à un corps ou un grade sont organisées.

Les informations concernant les concours et examens professionnels réservés de la catégorie C ne sont pas disponibles. Il en est de même pour les corps des secrétaires administratifs, assistant de service social et infirmier.

Dans le cadre de la mise en œuvre de la loi du 12 mars 2012 relative notamment à l'accès à l'emploi de titulaire des agents contractuels, près de 50 % des candidats présents aux épreuves des concours et examens professionnels réservés des corps des filières BIATSS relevant des catégories statutaires A et B (pas de données disponibles pour les corps de catégorie C) ont été admis lors de cette première session (dont 70,3 % de femmes). Si les femmes sont les plus nombreuses parmi les personnes inscrites, 74,7 % dans les corps de catégorie A et 77,8 % dans la catégorie B, celles-ci ne sont plus parmi les candidats admis que 68,6 % en catégorie A et 72,6 % en catégorie B. Cela se traduit dans le ratio admis/présent, par un écart de leur poids inférieur de - 1,4 point pour les concours et examens professionnels réservés BIATSS de catégorie A et de - 3,8 points pour ceux de catégorie B par rapport au ratio moyen global, qui est respectivement de 48,9 % et 51 %.

| Admissibles | | | | Admis | | | | Ratio admis/ présents (en %) | Ratio admis/ présents chez les femmes (en %) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| H | F | Total | Part des femmes (en %) | H | F | Total | Part des femmes (en %) | | |
| 49 | 87 | 136 | 64,0 | 40 | 54 | 94 | 57,4 | 53,4 | 46,6 |
| 11 | 52 | 63 | 82,5 | 6 | 35 | 41 | 85,4 | 27,3 | 29,2 |
| 91 | 148 | 239 | 61,9 | 60 | 93 | 153 | 60,8 | 50,3 | 47,9 |
| | 2 | 2 | 100,0 | | 2 | 2 | 100,0 | 50,0 | 66,7 |
| | | | | 0 | 48 | 48 | 100,0 | 84,2 | 87,3 |
| **151** | **289** | **440** | **65,7** | **106** | **232** | **338** | **68,6** | **48,9** | **47,5** |
| | | | | 2 | 6 | 8 | 75,0 | 11,8 | 11,3 |
| | | | | 67 | 177 | 244 | 72,5 | 57,3 | 52,8 |
| **0** | **0** | **0** | - | **69** | **183** | **252** | **72,6** | **51,0** | **47,2** |

## ANT - Enseignants et enseignants-chercheurs

### Effectifs physiques et ETP des enseignants non permanents (hors hospitalo-universitaires) répartis par type de contrat ou fonctions et ventilés par sexe

Dans les enseignants non permanents, il convient de distinguer les agents qui relèvent d'une politique de vivier (doctorants contractuels, ATER, lecteurs, maîtres de langues ou les contractuels de santé) ou d'attractivité (enseignants associés et professeurs invités) des agents non titulaires recrutés en qualité de chargé d'enseignement ou d'agent temporaire vacataire (population estimée à environ 135 000 agents, qui ne figure pas dans ces tableaux).

Tableau 1.32

| Catégorie statutaire | Types de contrats ou fonctions | Hommes | Femmes | Total | Total ETP | Effectifs ensemble effectifs (en %) | Part des femmes (en %) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| A | Doctorants contractuels | 7 703 | 5 925 | 13 628 | 13 628,0 | 52,5 | 43,5 |
| | ATER | 2 727 | 2 596 | 5 323 | 4 252,5 | 20,5 | 48,8 |
| | Contractuels sur emplois du 2nd degré | 345 | 261 | 606 | 606,0 | 2,3 | 43,1 |
| | Lecteurs | 363 | 507 | 870 | 870,0 | 3,3 | 58,3 |
| | Maîtres de langues | 67 | 93 | 160 | 160,0 | 0,6 | 58,1 |
| | Professeurs invités | 1 956 | 661 | 2 617 | 327,1 | 10,1 | 25,3 |
| | Enseignants associés | 2 073 | 700 | 2 773 | 1 455,5 | 10,7 | 25,2 |
| **Ensemble des enseignants non permanents** | | **15 234** | **10 743** | **25 977** | **21 299,1** | **100,0** | **41,4** |

*Source : enquête non permanents et GESUP-2, DGRH-A1-1, mai-juin 2013.*

À noter : sur les 13 628 doctorants contractuels, 6 264 n'assurent aucun service d'enseignement.

Concernant la ventilation par sexe, l'enquête prévoit bien la remontée des informations par sexe pour les populations d'ATER, de doctorants contractuels et d'enseignants associés, ce qui représente près de 84 % de la population des non permanents. Pour les autres populations, en l'absence d'informations précises, il a été estimé : pour les contractuels sur emploi du 2nd degré, il a été appliqué le taux de féminisation observé parmi les professeurs titulaires du 2nd degré (même population) ; pour les lecteurs et maîtres de langues, il a été appliqué le taux de féminisation observé parmi les enseignants chercheurs titulaires du sous-groupe disciplinaire « Langues et littératures étrangères » qui correspond à celui des lecteurs et maîtres de langues ; pour les enseignants invités, il est appliqué la même répartition par sexe que pour les enseignants associés, ces deux populations étant régies par le même décret.

Pour le calcul en ETP, les doctorants contractuels (13 628) sont décomptés par convention de la manière suivante : 1 agent = 1 ETP ; les invités sont comptés pour 1/8 compte tenu de leur durée moyenne égale à un mois et demi ; les ATER à temps plein (3 182) pour 1 et les ATER à mi-temps (2 141) pour 1/2 ; les associés à temps plein (138) pour 1 et les associés à mi-temps (2 635) pour 1/2.

Près des 3/4 des enseignants non permanents sont doctorants contractuels ou ATER.

Le taux de féminisation varie selon la population ; il est très important chez les lecteurs et maîtres de langues (plus de 58 %), relativement important (entre 43 et près de 49 %) chez les doctorants contractuels, les contractuels sur emplois du 2nd degré et les ATER. Le taux de féminisation le plus bas (25 %) concerne la population des associés et des invités.

## Effectifs physiques et ETP des personnels non titulaires hospitalo-universitaires répartis par type de fonctions et ventilés par sexe

Tableau 1.33

| Catégorie statutaire | Types de contrats ou fonctions | Hommes | Femmes | Total | Total ETP | Effectifs/ ensemble effectifs (en %) | Part des femmes (en %) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| A | Praticiens hospitaliers universitaires (PHU) | 115 | 65 | 180 | 180,0 | 4,0 | 36,1 |
| | Chefs de cliniques-assistants des hôpitaux (ASM) | 1 616 | 2 008 | 3 624 | 3 624,0 | 79,9 | 55,4 |
| | Assistants hospitaliers universitaires des disciplines pharmaceutiques et des CSERD (AHUP et AHUO) | 185 | 230 | 415 | 415,0 | 9,1 | 55,4 |
| | Chefs de cliniques des universités de médecine générale | 31 | 54 | 85 | 85,0 | 1,9 | 63,5 |
| | Personnels associés | 173 | 59 | 232 | 129,5 | 5,1 | 25,4 |
| **Ensemble des personnels hospitalo-universitaires non titulaires** | | **2 120** | **2 416** | **4 536** | **4 433,5** | **100,0** | **53,3** |

*Source : enquête non permanents DGRH-A2-3 de 2013.*

Pour le calcul en ETP, les associés à temps plein (27) sont comptés pour 1 et les associés à mi-temps (205) pour 1/2.

Les chefs de cliniques-assistants des hôpitaux et les assistants hospitaliers universitaires représentent près de 90 % des personnels non titulaires de la filière hospitalo-universitaire.

Le taux de féminisation varie selon le type de fonctions ; il est très important chez les deux populations les plus importantes précitées (55,4 %). Le taux de féminisation le plus bas (25,4 %) concerne la population des associés.

## Effectifs des enseignants non permanents (hors HU) (ATER, associés, doctorants contractuels) répartis par groupe CNU et par sexe

Tableau 1.34

| Groupe de disciplines CNU | Doctorants contractuels[1] | | | ATER | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | Mi-temps | | | Temps-plein | | | Total ATER | | |
| | H | F | Total | H | F | S/Total | H | F | S/Total | H | F | Total |
| Droit et science politique | 383 | 481 | 864 | 203 | 227 | 430 | 203 | 206 | 409 | 406 | 433 | 839 |
| Sciences économiques et de gestion | 389 | 311 | 700 | 150 | 141 | 291 | 155 | 145 | 300 | 305 | 286 | 591 |
| Langues et littératures | 227 | 508 | 735 | 43 | 91 | 134 | 171 | 387 | 558 | 214 | 478 | 692 |
| Sciences humaines | 705 | 889 | 1 594 | 162 | 199 | 361 | 222 | 297 | 519 | 384 | 496 | 880 |
| Mathématiques et informatique | 1 304 | 391 | 1 695 | 235 | 98 | 333 | 261 | 115 | 376 | 496 | 213 | 709 |
| Physique | 735 | 254 | 989 | 35 | 11 | 46 | 27 | 23 | 50 | 62 | 34 | 96 |
| Chimie | 799 | 548 | 1 347 | 29 | 23 | 52 | 72 | 54 | 126 | 101 | 77 | 178 |
| Sciences de la terre | 422 | 315 | 737 | 24 | 32 | 56 | 31 | 32 | 63 | 55 | 64 | 119 |
| Sciences de l'ingénieur | 1 391 | 486 | 1 877 | 151 | 50 | 201 | 244 | 77 | 321 | 395 | 127 | 522 |
| Biologie et biochimie | 1 108 | 1 483 | 2 591 | 64 | 73 | 137 | 66 | 113 | 179 | 130 | 186 | 316 |
| Pharmacie | 109 | 132 | 241 | 9 | 16 | 25 | 25 | 46 | 71 | 34 | 62 | 96 |
| Interdisciplinaire | 113 | 109 | 222 | 33 | 42 | 75 | 111 | 98 | 209 | 144 | 140 | 284 |
| Théologie | 7 | 5 | 12 | | | | 1 | | 1 | 1 | | 1 |
| Sans discipline | 11 | 13 | 24 | | | | | | | | | |
| **Total** | **7 703** | **5 925** | **13 628** | **1 138** | **1 003** | **2 141** | **1 589** | **1 593** | **3 182** | **2 727** | **2 596** | **5 323** |
| **Part des femmes (en %)** | - | - | **43,5** | - | - | **46,8** | - | - | **50,1** | - | - | **48,8** |

*Source : DGRH-A1-1/Enquête non-permanents 2013.*

**1.** Y compris doctorants contractuels n'assurant aucune mission d'enseignement.

| Associés | | | | | | | | | Total par groupe CNU |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Mi-temps | | | Temps-plein | | | Total Associés | | | |
| H | F | S/Total | H | F | S/Total | H | F | Total | |
| 279 | 69 | 348 | 19 | 4 | 23 | 298 | 73 | 371 | 2 074 |
| 600 | 162 | 762 | 31 | 17 | 48 | 631 | 179 | 810 | 2 101 |
| 32 | 52 | 84 | 12 | 4 | 16 | 44 | 56 | 100 | 1 527 |
| 290 | 151 | 441 | 13 | 2 | 15 | 303 | 153 | 456 | 2 930 |
| 151 | 15 | 166 | 5 | | 5 | 156 | 15 | 171 | 2 575 |
| 15 | 8 | 23 | | | | 15 | 8 | 23 | 1 108 |
| 25 | 14 | 39 | 5 | 1 | 6 | 30 | 15 | 45 | 1 570 |
| 16 | 1 | 17 | | 1 | 1 | 16 | 2 | 18 | 874 |
| 245 | 30 | 275 | 6 | | 6 | 251 | 30 | 281 | 2 680 |
| 36 | 26 | 62 | 3 | 3 | 6 | 39 | 29 | 68 | 2 975 |
| 43 | 25 | 68 | 1 | | 1 | 44 | 25 | 69 | 406 |
| 239 | 109 | 348 | 6 | 5 | 11 | 245 | 114 | 359 | 865 |
| | | | | | | | | | 13 |
| 1 | 1 | 2 | | | | 1 | 1 | 2 | 26 |
| **1 972** | **663** | **2 635** | **101** | **37** | **138** | **2 073** | **700** | **2 773** | **21 724** |
| - | - | **25,2** | - | - | **26,8** | - | - | **25,2** | **42,4** |

La répartition des agents non permanents par groupe CNU et par sexe n'a été réalisée que sur les trois plus importantes populations d'agents enseignants non permanents, dont les données sont bien remontées et non estimées.

40 % des ATER exercent leurs fonctions à temps partiel et les enseignants associés sont à mi-temps dans leur très grande majorité (95 %).

Le taux de féminisation chez les enseignants non permanents est très variable d'une population à l'autre (entre 25 et 50 %) ; le plus fort taux concerne les ATER à temps plein.

Figure 1.34 - Effectifs des enseignants non permanents (hors HU) par groupe de discipline selon les fonctions

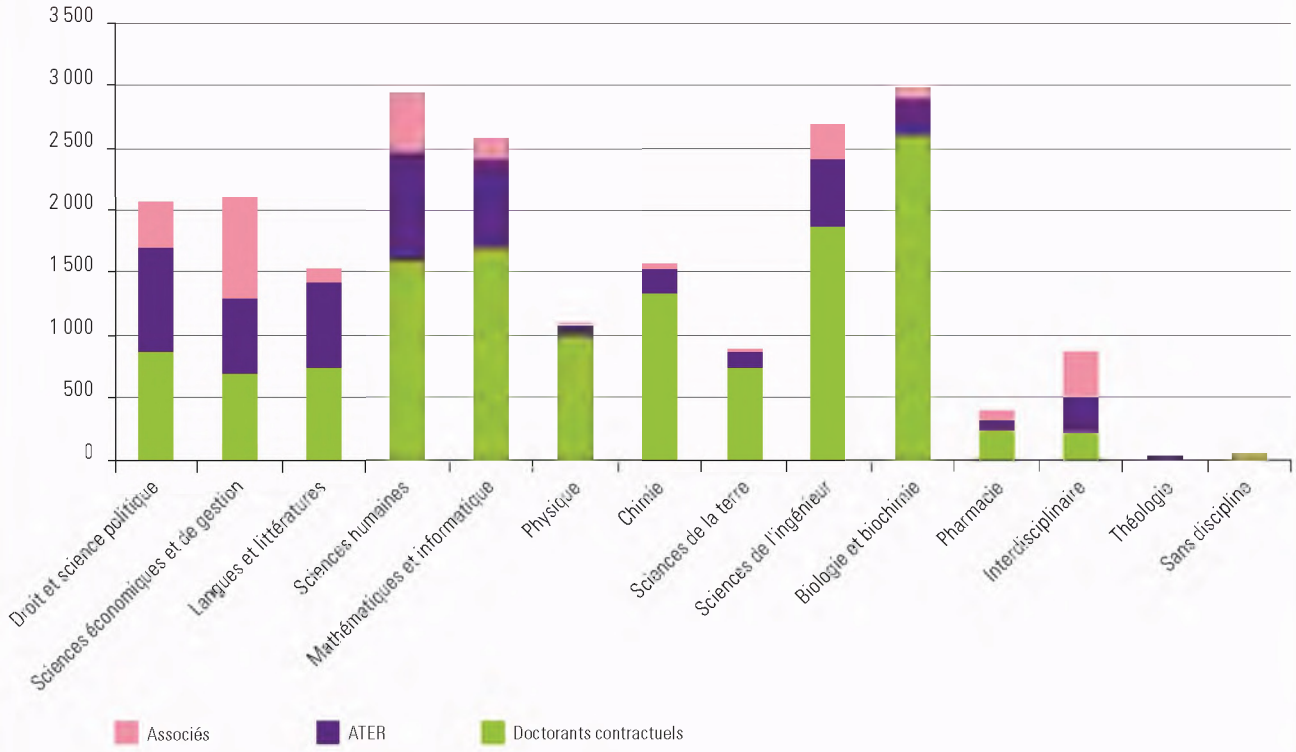
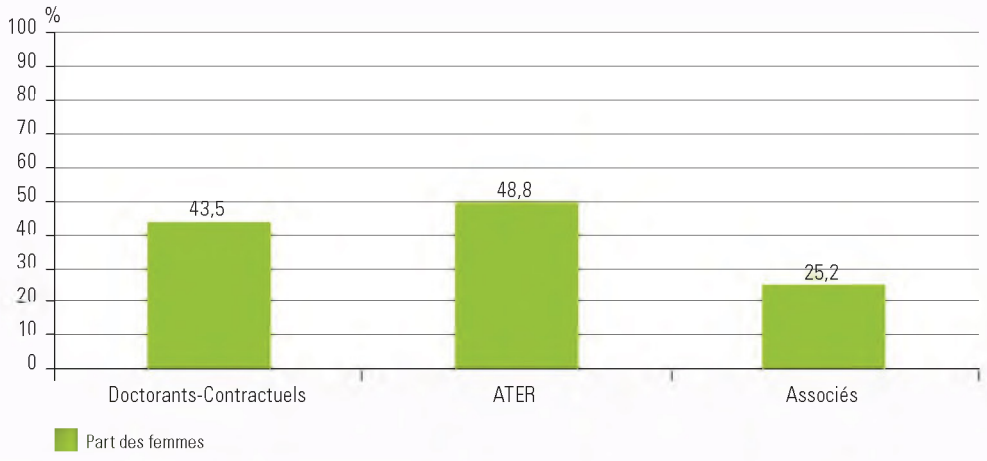



Figure 1.35 - Part des femmes parmi les enseignants non permanents (hors HU) selon leur fonction (en %)



# 6. Les travailleurs handicapés au sein de l'enseignement supérieur

## Effectifs

Effectifs des agents déclarés « travailleurs handicapés », répartis par catégorie statutaire et par corps et ventilés par sexe

Tableau 1.35

| Catégorie statutaire | Libellé du corps | Effectif par sexe | | Total | % | | Poids des effectifs par corps sur l'ensemble des effectifs « TH » en % |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Hommes | Femmes | | Hommes | Femmes | |
| A | Assistant-ingénieur | 36 | 20 | 56 | 64,3 | 35,7 | 1,9 |
| | Attaché d'administration | 17 | 35 | 52 | 32,7 | 67,3 | 1,7 |
| | Bibliothécaire | 3 | 8 | 11 | 27,3 | 72,7 | 0,4 |
| | Conseiller technique de service social AE | 0 | 0 | 0 | - | - | 0,0 |
| | Conservateur des bibliothèques | 5 | 3 | 8 | 62,5 | 37,5 | 0,3 |
| | Enseignants du primaire | 4 | 2 | 6 | 66,7 | 33,3 | 0,2 |
| | Enseignants du secondaire | 62 | 57 | 119 | 52,1 | 47,9 | 4,0 |
| | Enseignants du supérieur | 215 | 132 | 347 | 62,0 | 38,0 | 11,7 |
| | Infirmier | 0 | 13 | 13 | 0,0 | 100,0 | 0,4 |
| | Ingénieur d'études | 43 | 42 | 85 | 50,6 | 49,4 | 2,9 |
| | Ingénieur de recherche | 13 | 7 | 20 | 65,0 | 35,0 | 0,7 |
| | Médecin de l'Éducation nationale | 0 | 1 | 1 | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| | S/Total de la catégorie A | 398 | 320 | 718 | 55,4 | 44,6 | 24,1 |
| **Poids de la catégorie A/Total général (%)** | | **30,9** | **19,0** | **24,1** | - | - | - |
| B | Assistant de service social des adm. de l'État | 0 | 9 | 9 | 0,0 | 100,0 | 0,3 |
| | Bibliothécaire assistant spécialisé | 6 | 23 | 29 | 20,7 | 79,3 | 1,0 |
| | Secrétaire administratif (Saenes) | 31 | 83 | 114 | 27,2 | 72,8 | 3,8 |
| | Technicien de recherche et formation | 147 | 121 | 268 | 54,9 | 45,1 | 9,0 |
| | S/Total de la catégorie B | 184 | 236 | 420 | 43,8 | 56,2 | 14,1 |
| **Poids de la catégorie B/Total général (%)** | | **14,3** | **14,0** | **14,1** | - | - | - |
| C | Adjoint administratif (Adjenes) | 88 | 347 | 435 | 20,2 | 79,8 | 14,6 |
| | Adjoint technique de recherche et formation | 464 | 570 | 1034 | 44,9 | 55,1 | 34,8 |
| | Magasinier des bibliothèques | 42 | 57 | 99 | 42,4 | 57,6 | 3,3 |
| | S/Total de la catégorie C | 594 | 974 | 1 568 | 37,9 | 62,1 | 52,7 |
| **Poids de la catégorie C/Total général (%)** | | **46,0** | **57,8** | **52,7** | - | - | - |
| Agents non titulaires | ANT BIATSS | 92 | 140 | 232 | 39,7 | 60,3 | 7,8 |
| | ANT enseignants | 22 | 15 | 37 | 59,5 | 40,5 | 1,2 |
| | S/Total des ANT | 114 | 155 | 269 | 42,4 | 57,6 | 9,0 |
| **Poids des ANT/Total général (%)** | | **8,8** | **9,2** | **9,0** | - | - | - |
| **Ensemble** | | **1 290** | **1 685** | **2 975** | **43,4** | **56,6** | **100,0** |

*Source : enquête déclarative effectuée par la mission à l'intégration des personnels handicapés (MIPH) auprès des établissements d'enseignement supérieur. Le taux de retour de cette enquête est de 85 %. Les données sont celles de la déclaration annuelle des bénéficiaires de l'obligation d'emploi effectuée en 2014 (situation observée au 1er janvier 2013 - personnels rémunérés sur le budget de l'État). Les personnels rémunérés sur ressources propres font l'objet d'une déclaration directement auprès du FIPHFP par chaque établissement et n'apparaissent donc pas dans l'indicateur.*

56,6 % des 2 975 agents déclarés « travailleurs handicapés » sont des femmes.

Les agents titulaires handicapés de la catégorie C sont de loin les plus nombreux puisque 52,7 % relèvent de cette catégorie, alors que chez les BIATSS, les agents de catégorie C représentent 45,1 % de l'ensemble des effectifs. 9 % sont des agents non titulaires.

## Effectifs des agents déclarés « travailleurs handicapés », répartis par filière et ventilés par sexe

Tableau 1.36

| Filière | Effectif par sexe | | Total | % | |
|---|---|---|---|---|---|
| | Hommes | Femmes | | Hommes | Femmes |
| Filière administrative | 136 | 465 | 601 | 22,6 | 77,4 |
| % par filière | 10,5 | 27,6 | 20,2 | - | - |
| Filière des bibliothèques | 56 | 91 | 147 | 38,1 | 61,9 |
| % par filière | 4,3 | 5,4 | 4,9 | - | - |
| Filière enseignante | 281 | 191 | 472 | 59,5 | 40,5 |
| % par filière | 21,8 | 11,3 | 15,9 | - | - |
| Filière ITRF | 703 | 760 | 1 463 | 48,1 | 51,9 |
| % par filière | 54,5 | 45,1 | 49,2 | - | - |
| Filière sociale et de santé | 0 | 23 | 23 | 0,0 | 100,0 |
| % par filière | 0,0 | 1,4 | 0,8 | - | - |
| Agents non titulaires | 114 | 155 | 269 | 42,4 | 57,6 |
| % | 8,8 | 9,2 | 9,0 | - | - |
| **Ensemble** | **1 290** | **1 685** | **2 975** | **43,4** | **56,6** |
| **dont% de titulaires** | **91,2** | **90,8** | **91,0** | - | - |

*Source : enquête déclarative effectuée par la mission à l'intégration des personnels handicapés (MIPH) auprès des établissements d'enseignement supérieur. Le taux de retour de cette enquête est de 85 %. Les données sont celles de la déclaration annuelle des bénéficiaires de l'obligation d'emploi effectuée en 2014 (situation observée au 1er janvier 2013 - personnels rémunérés sur le budget de l'État). Les personnels rémunérés sur ressources propres font l'objet d'une déclaration directement auprès du FIPHFP par chaque établissement et n'apparaissent donc pas dans l'indicateur.*

49,2 % des agents déclarés « travailleurs handicapés » appartiennent à la filière ITRF, les filières « sociale et de santé » et « des bibliothèques » étant les moins représentées (entre 1 et 5 % des effectifs).

## Effectifs des agents déclarés « travailleurs handicapés », répartis par tranche d'âge

Tableau 1.37

| Tranche d'âge | Moins de 25 ans | 25 à 39 ans | 40 à 55 ans | Plus de 55 ans | Total |
|---|---|---|---|---|---|
| Effectifs | 23 | 459 | 1 605 | 888 | 2 975 |
| **%** | **0,8** | **15,4** | **53,9** | **29,8** | **100,0** |

Effectifs cumulés des agents titulaires et non titulaires

*Source : enquête déclarative effectuée par la mission à l'intégration des personnels handicapés (MIPH) auprès des établissements d'enseignement supérieur. Le taux de retour de cette enquête est de 85 %. Les données sont celles de la déclaration annuelle des bénéficiaires de l'obligation d'emploi effectuée en 2014 (situation observée au 1er janvier 2013 – personnels rémunérés sur le budget de l'État). Les personnels rémunérés sur ressources propres font l'objet d'une déclaration directement auprès du FIPHFP par chaque établissement et n'apparaissent donc pas dans l'indicateur.*

La tranche d'âge la plus représentée chez les « travailleurs handicapés » est celle des 40-55 ans avec 53,9 % des effectifs déclarés.

## Nombre d'agents déclarés « travailleurs handicapés » rapporté à l'effectif de l'ensemble des agents rémunérés (ratio)

Tableau 1.38

| | 2010 [1] | 2011 [1] | 2012 [1] | 2013 [1] |
|---|---|---|---|---|
| Nombre d'agents déclarés « travailleurs handicapés » | 1 405 | 2 021 | 2 495 | 2 975 |
| Ensemble des effectifs rémunérés au sein de l'enseignement supérieur et entrant dans le périmètre de la déclaration au FIPHFP | 150 012 | 153 076 | 153 781 | 157 307 |
| **Calcul du ratio (en %)** | **0,94** | **1,32** | **1,62** | **1,89** |

Effectifs cumulés des agents titulaires et non titulaires

*Sources : enquête déclarative effectuée par la mission à l'intégration des personnels handicapés (MIPH) auprès des établissements d'enseignement supérieur. Le taux de retour de cette enquête est de 85 %. Les données sont celles de la déclaration annuelle des bénéficiaires de l'obligation d'emploi effectuée en 2014 (situation observée au 1er janvier 2013 – personnels rémunérés sur le budget de l'État). Les personnels rémunérés sur ressources propres font l'objet d'une déclaration directement auprès du FIPHFP par chaque établissement et n'apparaissent donc pas dans l'indicateur.*

**1.** Sur la base des effectifs au 1er janvier de l'année indiquée. La déclaration correspond à l'année n+1.

Ce tableau montre une évolution régulière du taux d'emploi des « travailleurs handicapés », passé de 0,94 % à 1,89 % des effectifs entre 2010 et 2013, qui est à mettre au regard du taux légal de 6 %.

# Recrutement de travailleurs handicapés en 2013

Recrutement de « travailleurs handicapés » dans les filières BIATSS, répartis par catégorie statutaire et par corps, et ventilés par modalité de recrutement et par sexe

Tableau 1.39

| Catégorie statuaire | Libellé du corps | Recrutement de BIATSS au titre du décret n° 95-979 du 25 août 1995 | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Effectif par sexe | | Total | % | |
| | | Hommes | Femmes | | Hommes | Femmes |
| A | Assistant ingénieur | 0 | 2 | 2 | 0,0 | 100,0 |
| | Attaché d'administration | 0 | 0 | 0 | - | - |
| | Bibliothécaire | 0 | 0 | 0 | - | - |
| | Conseiller technique de service social AE | 0 | 0 | 0 | - | - |
| | Conservateur des bibliothèques | 0 | 0 | 0 | - | - |
| | Infirmier | 0 | 1 | 1 | 0,0 | 100,0 |
| | Ingénieur d'études | 0 | 1 | 1 | 0,0 | 100,0 |
| | Ingénieur de recherche | 1 | 1 | 2 | 50,0 | 50,0 |
| | Médecin de l'Éducation nationale | 0 | 0 | 0 | - | - |
| | S/Total de la catégorie | 1 | 5 | 6 | 16,7 | 83,3 |
| **Poids de la catégorie/Total général (%)** | | **3,4** | **8,2** | **6,7** | - | - |
| B | Assistant de service social des adm. de l'Etat | 0 | 0 | 0 | - | - |
| | Bibliothécaire assistant spécialisé | 0 | 0 | 0 | - | - |
| | Secrétaire administratif (Saenes) | 1 | 6 | 7 | 14,3 | 85,7 |
| | Technicien de recherche et formation | 7 | 8 | 15 | 46,7 | 53,3 |
| | S/Total de la catégorie | 8 | 14 | 22 | 36,4 | 63,6 |
| **Poids de la catégorie/Total général (%)** | | **27,6** | **23,0** | **24,4** | - | - |
| C | Adjoint administratif (Adjenes) | 5 | 13 | 18 | 27,8 | 72,2 |
| | Adjoint technique de recherche et formation | 15 | 28 | 43 | 34,9 | 65,1 |
| | Magasinier des bibliothèques | 0 | 1 | 1 | 0,0 | 100,0 |
| | S/Total de la catégorie | 20 | 42 | 62 | 32,3 | 67,7 |
| **Poids de la catégorie/Total général (%)** | | **69,0** | **68,9** | **68,9** | - | - |
| **Ensemble** | | **29** | **61** | **90** | **32,2** | **67,8** |

*Source : enquête réalisée par la mission à l'intégration des personnels handicapés (MIPH) auprès des établissements d'enseignement supérieur, portant sur les recrutements effectués du 1er janvier au 30 septembre 2013. Le taux de retour de cette enquête est de 81 %.*

**1.** Les recrutements TH considérés ne prennent pas en compte les recrutements effectués au titre des articles 4 et 6 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984, dont les données recensées ne permettent pas la ventilation par corps. À ces chiffres, il convient d'ajouter 3 recrutements d'enseignants du second degré, 1 recrutement d'enseignant chercheur par la voie classique et 9 recrutements dont la nature n'a pas été communiquée.

Les TH recrutés en 2013 au titre des articles 4 et 6 représentent 40 agents (8 hommes et 32 femmes), dont 8 agents du niveau de la catégorie A (dont 4 femmes), 4 femmes du niveau de la catégorie B et 28 agents du niveau de la catégorie C (dont 24 femmes).

Ce tableau prend en compte les recrutements de personnes en situation de handicap effectués au titre du décret n° 95-979 du 25 août 1995 relatif au recrutement de travailleurs handicapés dans la fonction publique pris en application de l'article 27 de la loi du 11 janvier 1984. Peuvent candidater les bénéficiaires de l'obligation d'emploi mentionnés aux 1, 2, 3, 4, 9, 10 et 11 de l'article L 5212-13 du code du travail et dont le handicap est compatible avec les fonctions demandées. Ils sont recrutés par contrat d'un an et peuvent être titularisés à l'issue de cette période s'ils ont apporté la preuve de leurs compétences. L'autorité administrative ayant pouvoir de nomination procède à la titularisation après avis de la commission administrative paritaire du corps concerné. Ce tableau intègre également les recrutements d'agents titulaires, par le biais des recrutements classiques (concours externes, internes, etc.), qui déclarent leur handicap pour pouvoir bénéficier d'un aménagement des épreuves et/ou d'une affectation particulière.

Sur les 118 recrutements recensés en 2013, 83 l'ont été en catégorie C, ce qui représente un pourcentage de 70 %. 69,5 % des recrutés sont des femmes.

| Recrutement de BIATSS par concours | | | | | Poids des effectifs ventilés par sexe sur l'ensemble des recrutements « TH » en %[1] | | Poids des effectifs par corps sur l'ensemble des recrutements « TH » en %[1] |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Effectif par sexe | | Total | % | | | | |
| Hommes | Femmes | | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | |
| 1 | 0 | 1 | 100,0 | 0,0 | 33,3 | 66,7 | 2,5 |
| 0 | 0 | 0 | - | - | - | - | 0,0 |
| 0 | 0 | 0 | - | - | - | - | 0,0 |
| 0 | 0 | 0 | - | - | - | - | 0,0 |
| 0 | 0 | 0 | - | - | - | - | 0,0 |
| 0 | 0 | 0 | - | - | 0,0 | 100,0 | 0,8 |
| 0 | 0 | 0 | - | - | 0,0 | 100,0 | 0,8 |
| 0 | 0 | 0 | - | - | 50,0 | 50,0 | 1,7 |
| 0 | 0 | 0 | - | - | - | - | 0,0 |
| 1 | 0 | 1 | 100,0 | 0,0 | 28,6 | 71,4 | 5,9 |
| **14,3** | **0,0** | **3,6** | **-** | **-** | **5,6** | **6,1** | **-** |
| 0 | 0 | 0 | - | - | - | - | 0,0 |
| 0 | 0 | 0 | - | - | - | - | 0,0 |
| 0 | 2 | 2 | 0,0 | 100,0 | 11,1 | 88,9 | 7,6 |
| 1 | 3 | 4 | 25,0 | 75,0 | 42,1 | 57,9 | 16,1 |
| 1 | 5 | 6 | 16,7 | 83,3 | 32,1 | 67,9 | 23,7 |
| **14,3** | **23,8** | **21,4** | **-** | **-** | **25,0** | **23,2** | **-** |
| 0 | 6 | 6 | 0,0 | 100,0 | 20,8 | 79,2 | 20,3 |
| 5 | 10 | 15 | 33,3 | 66,7 | 34,5 | 65,5 | 49,2 |
| 0 | 0 | 0 | - | - | 0,0 | 100,0 | 0,8 |
| 5 | 16 | 21 | 23,8 | 76,2 | 30,1 | 69,9 | 70,3 |
| **71,4** | **76,2** | **75,0** | **-** | **-** | **69,4** | **70,7** | **-** |
| **7** | **21** | **28** | **25,0** | **75,0** | **30,5** | **69,5** | **100,0** |

## Recrutement de « travailleurs handicapés » répartis par filière BIATSS et ventilés par sexe

### Tableau 1.40 - Recrutement de BIATSS au titre du décret n°95-979 du 25 août 1995

| Filière | Effectif par sexe | | Total | % | |
|---|---|---|---|---|---|
| | Hommes | Femmes | | Hommes | Femmes |
| Filière administrative | 6 | 19 | 25 | 24,0 | 76,0 |
| % par filière | 20,7 | 31,1 | 27,8 | - | - |
| Filière sociale et de santé | 0 | 1 | 1 | 0,0 | 100,0 |
| % par filière | 0,0 | 1,6 | 1,1 | - | - |
| Filière ITRF | 23 | 40 | 63 | 36,5 | 63,5 |
| % par filière | 79,3 | 65,6 | 70,0 | - | - |
| Filière des bibliothèques | 0 | 1 | 1 | 0,0 | 100,0 |
| % par filière | 0,0 | 1,6 | 1,1 | - | - |
| **Ensemble** | **29** | **61** | **90** | **32,2** | **67,8** |

*Source : enquête réalisée par la mission à l'intégration des personnels handicapés (MIPH) auprès des établissements d'enseignement supérieur, portant sur les recrutements effectués du 1er janvier au 30 septembre 2013. Le taux de retour de cette enquête est de 81 %.*

### Tableau 1.41 - Recrutement de BIATSS par concours

| Filière | Effectif par sexe | | Total | % | |
|---|---|---|---|---|---|
| | Hommes | Femmes | | Hommes | Femmes |
| Filière administrative | 0 | 8 | 8 | 0,0 | 100,0 |
| % par filière | 0,0 | 38,1 | 28,6 | - | - |
| Filière sociale et de santé | 0 | 0 | 0 | - | - |
| % par filière | 0,0 | 0,0 | 0,0 | - | - |
| Filière ITRF | 7 | 13 | 20 | 35,0 | 65,0 |
| % par filière | 100,0 | 61,9 | 71,4 | - | - |
| Filière des bibliothèques | 0 | 0 | 0 | - | - |
| % par filière | 0,0 | 0,0 | 0,0 | - | - |
| **Ensemble** | **7** | **21** | **28** | **25,0** | **75,0** |

*Source : enquête réalisée par la mission à l'intégration des personnels handicapés (MIPH) auprès des établissements d'enseignement supérieur, portant sur les recrutements effectués du 1er janvier au 30 septembre 2013. Le taux de retour de cette enquête est de 81 %. À ces chiffres, il convient d'ajouter trois recrutements d'enseignants du second degré, un recrutement d'enseignant chercheur par la voie classique et neuf recrutements dont la nature n'a pas été communiquée. Par ailleurs, les recrutements TH effectués au titre des articles 4 et 6 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 ne sont pas répertoriés, les données recensées ne permettant pas la ventilation par filière. Les TH recrutés en 2013 au titre des articles 4 et 6 représentent 40 agents (8 hommes et 32 femmes), dont 8 agents du niveau de la catégorie A (dont 4 femmes), 4 femmes du niveau de la catégorie B et 28 agents du niveau de la catégorie C (dont 24 femmes).*

Les deux modes de recrutement de « travailleurs handicapés » mettent en évidence une large prédominance des recrutements dans la filière ITRF avec, dans les deux cas, un taux de l'ordre de 70 %. Les deux tiers des personnes recrutées par la voie contractuelle sont des femmes. Cette proportion atteint les trois quarts pour les recrutements par concours.

## Recrutement de travailleurs handicapés dans l'ensemble des filières, répartis par tranche d'âge

Tableau 1.42

| Tranche d'âge | Moins de 25 ans | 25 à 39 ans | 40 à 55 ans | Plus de 55 ans | Total |
|---|---|---|---|---|---|
| Effectifs | 6 | 85 | 69 | 11 | 171 |
| **%** | **3,5** | **49,7** | **40,4** | **6,4** | **100,0** |

*Source : enquête réalisée par la mission à l'intégration des personnels handicapés (MIPH) auprès des établissements d'enseignement supérieur, portant sur les recrutements effectués du 1er janvier au 30 septembre 2013. Le taux de retour de cette enquête est de 81 %.*

Cet indicateur porte sur les recrutements de BIATSS et d'enseignants au titre du décret n° 95-979 du 25 août 1995, des articles 4 et 6 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 et par concours.

La tranche d'âge la plus représentée dans le recrutement de « travailleurs handicapés » en 2013 est celle des 25-39 ans avec près de 50 % des effectifs déclarés.

## Recrutement de travailleurs handicapés dans l'ensemble des filières, répartis par type de handicap

Tableau 1.43

| Type de handicap | Visuel | Moteur | Auditif | Psychique | Maladie chronique invalidante | Autre | Non communiqué | Total |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Effectifs | 4 | 24 | 14 | 5 | 19 | 14 | 91 | 171 |
| **%** | **2,3** | **14,0** | **8,2** | **2,9** | **11,1** | **8,2** | **53,2** | **100,0** |

*Source : enquête réalisée par la mission à l'intégration des personnels handicapés (MIPH) auprès des établissements d'enseignement supérieur, portant sur les recrutements effectués du 1er janvier au 30 septembre 2013. Le taux de retour de cette enquête est de 81 %.*

Cet indicateur porte sur les recrutements de BIATSS et d'enseignants au titre du décret n° 95-979 du 25 août 1995, des articles 4 et 6 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 et par concours. Il faut signaler que certaines personnes peuvent être porteuses de handicap multiples.

## Nombre de recrutements de travailleurs handicapés au titre du décret de 1995 dans les filières BIATSS rapporté au nombre total de recrutement par concours dans les filières BIATSS (ratio)

Tableau 1.44

| En 2010 | Filière administrative | Filière des bibliothèques | Filière ITRF | Filière sociale et de santé | Total |
|---|---|---|---|---|---|
| Nombre de recrutement de travailleurs handicapés au titre du décret de 1995 | 0 | 3 | 64 | 0 | 67 |
| Ensemble des agents titulaires recrutés par concours | 485 | 170 | 2 092 | 8 | 2 755 |
| **Calcul du ratio** | **0,00** | **1,73** | **2,97** | **0,00** | **2,37** |

Tableau 1.45

| En 2011 | Filière administrative | Filière des bibliothèques | Filière ITRF | Filière sociale et de santé | Total |
|---|---|---|---|---|---|
| Nombre de recrutement de travailleurs handicapés au titre du décret de 1995 | 38 | 5 | 87 | 0 | 130 |
| Ensemble des agents titulaires recrutés par concours | 457 | 193 | 2 050 | 15 | 2 715 |
| **Calcul du ratio** | **7,68** | **2,53** | **4,07** | **0,00** | **4,57** |

Tableau 1.46

| En 2012 | Filière administrative | Filière des bibliothèques | Filière ITRF | Filière sociale et de santé | Total |
|---|---|---|---|---|---|
| Nombre de recrutement de travailleurs handicapés au titre du décret de 1995 | 38 | 5 | 82 | 0 | 125 |
| Ensemble des agents titulaires recrutés par concours | 360 | 163 | 1 832 | 8 | 2 363 |
| **Calcul du ratio** | **9,55** | **2,98** | **4,28** | **0,00** | **5,02** |

Tableau 1.47

| En 2013 | Filière administrative | Filière des bibliothèques | Filière ITRF | Filière sociale et de santé | Total |
|---|---|---|---|---|---|
| Nombre de recrutement de travailleurs handicapés au titre du décret de 1995 | 25 | 1 | 63 | 1 | 90 |
| Ensemble des agents titulaires recrutés par concours | 343 | 150 | 1 671 | 10 | 2 174 |
| **Calcul du ratio** | **6,79** | **0,66** | **3,63** | **9,09** | **3,98** |

*Sources : MIPH et bureau DGRH-C1-1 (annuaires des personnels dont extraction de juin 2014 de l'occupation des emplois). Dans les recrutements classiques sont intégrés les recrutements par concours externe, interne, unique, sur titre, direct et les Pacte.*

La part des agents BIATSS recrutés au titre du décret de 1995 est passée entre 2010 à 2013 de 2,37 % à 3,98 % de l'ensemble des recrutements BIATSS (hors procédure de détachements ou intégrations) dans l'enseignement supérieur.

Cependant, il est à noter qu'en intégrant tous les modes de recrutements et quel que soit le statut des agents, l'objectif de recrutement de 154 « travailleurs handicapés » a été dépassé en 2013 avec un taux de réalisation de 111 %.

# B. Recrutement/Carrière/Flux des agents titulaires

## 1. Le recrutement des agents titulaires dans l'année - Les entrées en 2013

### Nombre de postes d'enseignants-chercheurs proposés au recrutement, répartis par filière et par corps/grade

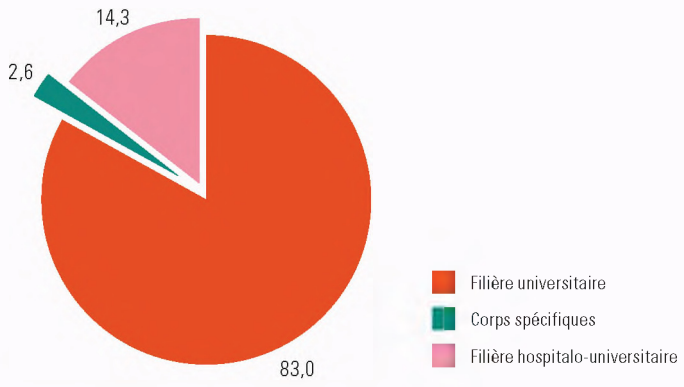
Tableau 1.48

| Filière | Libellé corps, grade/Modalité de recrutement | Concours unique |
|---|---|---|
| Filière universitaire | Maître de conférences de classe normale | 1 670 |
| | PR de classe exceptionnelle 1er échelon | 1 |
| | PR de 1re classe | 4 |
| | PR de 2e classe | 939 |
| | **Total des postes offerts de la filière** | **2 614** |
| | **Part de la filière/Ensemble des postes (en %)** | **83,0** |
| Corps spécifiques | Astronome adjoint de classe normale | 6 |
| | Astronome de 2e classe | 3 |
| | DIRH de 2e classe | 9 |
| | DIRP de 2e classe | 9 |
| | MCFH de classe normale | 4 |
| | MCFP de classe normale | 5 |
| | MCMU de classe normale | 21 |
| | Physicien adjoint de classe normale | 2 |
| | Physicien de 2e classe | 0 |
| | PRCM de classe normale | 9 |
| | PRMU de 2e classe | 10 |
| | Professeur du Collège de France | 5 |
| | **Total des postes offerts de la filière** | **83** |
| | **Part de la filière/Ensemble des postes (en %)** | **2,6** |
| Filière hospitalo-universitaire | Maitre de conférences - PH - 2e classe | 160 |
| | MCMG de 2e classe | 3 |
| | MCPHO de 2e classe | 23 |
| | MCPHP de 2e classe | 22 |
| | PUPH de 2e classe | 219 |
| | PUPHO de 2e classe | 11 |
| | PUPHP de 2e classe | 12 |
| | PRMG de 2e classe | 1 |
| | **Total des postes offerts de la filière** | **451** |
| | **Part de la filière/Ensemble des postes (en %)** | **14,3** |
| **Ensemble des postes enseignants-chercheurs offerts** | | **3 148** |

*Source : base ATRIA 2013.*

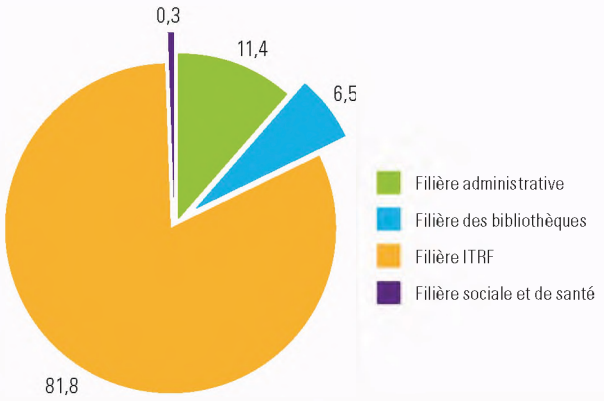
Les postes d'enseignants-chercheurs de la filière universitaire représentent 83 % des postes proposés au recrutement en 2013, alors que ceux offerts au recrutement des corps spécifiques dépassent à peine les 2,5 %.

Figure 1.36 - La répartition du volume de postes offerts au recrutement des enseignants-chercheurs selon la filière (en %)



## Nombre de postes BIATSS proposés au recrutement, répartis par filière, catégorie statutaire et par corps/grade et ventilés par modalité de recrutement

### Figure 1.37 - La répartition du volume de postes offerts au recrutement selon la filière (en %)




### Tableau 1.49

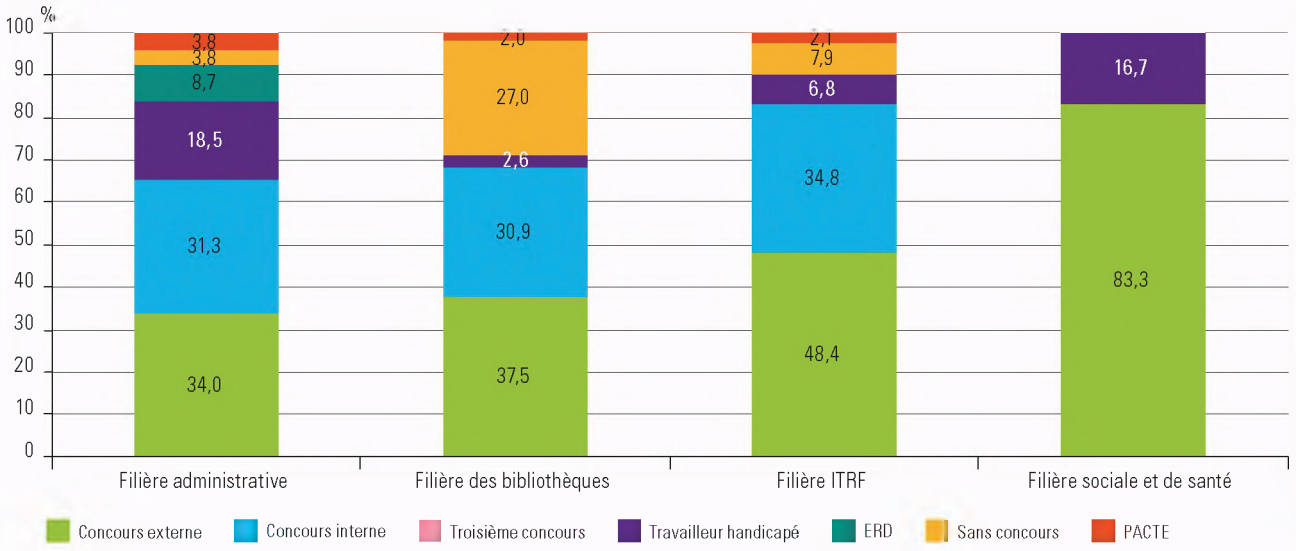
| Filière | Catégorie statutaire | Libellé corps, grade/Modalité de recrutement | Concours externe | Concours interne | Troisième concours |
|---|---|---|---|---|---|
| Filière administrative | A | Attaché d'administration | 11 | 6 | |
| | B | Saenes classe supérieure | 6 | 3 | |
| | B | Saenes classe normale | 34 | 29 | |
| | C | Adjenes 1re classe | 39 | 45 | |
| | C | Adjenes 2e classe | | | |
| | Total des postes offerts de la filière | | 90 | 83 | 0 |
| | Postes par nature de recrutement/Postes offerts de la filière (en %) | | 34,0 | 31,3 | 0,0 |
| Filière des bibliothèques | A | Bibliothécaire | 10 | 9 | |
| | A | Conservateur des bibliothèques | 12 | 7 | |
| | B | BIBAS classe supérieure | 6 | 4 | |
| | B | BIBAS classe normale | 20 | 15 | |
| | C | MAGB principal de 2e classe | 9 | 12 | |
| | C | MAGB 2e classe | | | |
| | Total des postes offerts de la filière | | 57 | 47 | 0 |
| | Postes par nature de recrutement/Postes offerts de la filière (en %) | | 37,5 | 30,9 | 0,0 |
| Filière ITRF | A | Assistant-ingénieur | 157 | 142 | |
| | A | Ingénieur d'études 2e classe | 321 | 137 | |
| | A | Ingénieur de recherche hors classe | 1 | | |
| | A | Ingénieur de recherche 1re classe | 6 | | |
| | A | Ingénieur de recherche 2e classe | 79 | 36 | |
| | B | TECHRF classe supérieure | 10 | 2 | |
| | B | TECHRF classe normale | 259 | 229 | |
| | C | ATRF principal de 2e classe | 90 | 117 | |
| | C | ATRF 2e classe | | | |
| | Total des postes offerts de la filière | | 923 | 663 | 0 |
| | Postes par nature de recrutement/Postes offerts de la filière (en %) | | 48,4 | 34,8 | 0,0 |
| Filière sociale et de santé | A | Infirmier classe normale | 3 | | |
| | B | Assistant de service social AE | 2 | | |
| | Total des postes offerts de la filière | | 5 | 0 | 0 |
| | Postes par nature de recrutement/Postes offerts de la filière (en %) | | 83,3 | 0,0 | 0,0 |
| **Ensemble des postes BIATSS offerts** | | | **1 075** | **793** | **0** |
| **Postes par nature de recrutement/Ensemble des postes BIATSS (en %)** | | | **46,2** | **34,0** | **0,0** |

*Source : base ATRIA 2013.*

Les postes de travailleur handicapé sont offerts au recrutement dans le cadre du décret n° 95-979 du 25 août 1995.

Les recrutements réservés liés à la titularisation des agents contractuels dans le cadre de la loi n° 2012-347 du 12 mars 2012 (1re session en 2013) ne sont pas intégrés dans cet indicateur ; l'information se trouve dans la partie « ANT - BIATSS » du bilan social.

Figure 1.38 - La répartition du volume de postes BIATSS offerts au recrutement par filière selon la modalité de recrutement




| Travailleur handicapé | ERD | Sans concours | Pacte | Total | Part/Total des postes (en %) |
|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 17 | 0,7 |
| | | | | 9 | 0,4 |
| 10 | 8 | | | 81 | 3,5 |
| 15 | 15 | | | 114 | 4,9 |
| 24 | | 10 | 10 | 44 | 1,9 |
| 49 | 23 | 10 | 10 | 265 | 11,4 |
| 18,5 | 8,7 | 3,8 | 3,8 | 100,0 | - |
| 1 | | | | 20 | 0,9 |
| | | | | 19 | 0,8 |
| 1 | | | | 11 | 0,5 |
| 1 | | | | 36 | 1,5 |
| | | | | 21 | 0,9 |
| 1 | | 41 | 3 | 45 | 1,9 |
| 4 | 0 | 41 | 3 | 152 | 6,5 |
| 2,6 | 0,0 | 27,0 | 2,0 | 100,0 | - |
| 14 | | | | 313 | 13,4 |
| 13 | | | | 471 | 20,2 |
| | | | | 1 | 0,0 |
| | | | | 6 | 0,3 |
| 1 | | | | 116 | 5,0 |
| | | | | 12 | 0,5 |
| 34 | | | | 522 | 22,4 |
| 23 | | | | 230 | 9,9 |
| 44 | | 151 | 40 | 235 | 10,1 |
| 129 | 0 | 151 | 40 | 1 906 | 81,8 |
| 6,8 | 0,0 | 7,9 | 2,1 | 100,0 | - |
| 1 | | | | 4 | 0,2 |
| | | | | 2 | 0,1 |
| 1 | 0 | 0 | 0 | 6 | 0,3 |
| 16,7 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 | - |
| **183** | **23** | **202** | **53** | **2 329** | **100,0** |
| **7,9** | **1,0** | **8,7** | **2,3** | **100,0** | - |

Plus de 4 postes BIATSS sur 5 offerts au recrutement en 2013 sont des postes de la filière ITRF.

La part du concours externe dans le recrutement reste majeure, quelle que soit la filière (avec plus de 46 % des postes offerts), suivie du concours interne (34 %).

Les postes de travailleur handicapé concernent essentiellement les filières administratives et ITRF et représentent près de 8 % des postes BIATSS offerts.

## Nombre de postes de la filière ITRF proposés au recrutement, répartis par catégorie statutaire et ventilés par corps/grade et par branche d'activité professionnelle (BAP)

Figure 1.39 - Le poids des postes de la filière ITRF proposés au recrutement selon la BAP (en %)

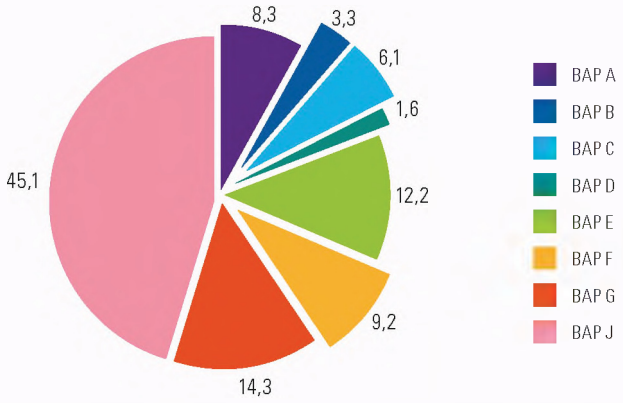



Figure 1.40 - La répartition par BAP des postes proposés au recrutement selon le corps

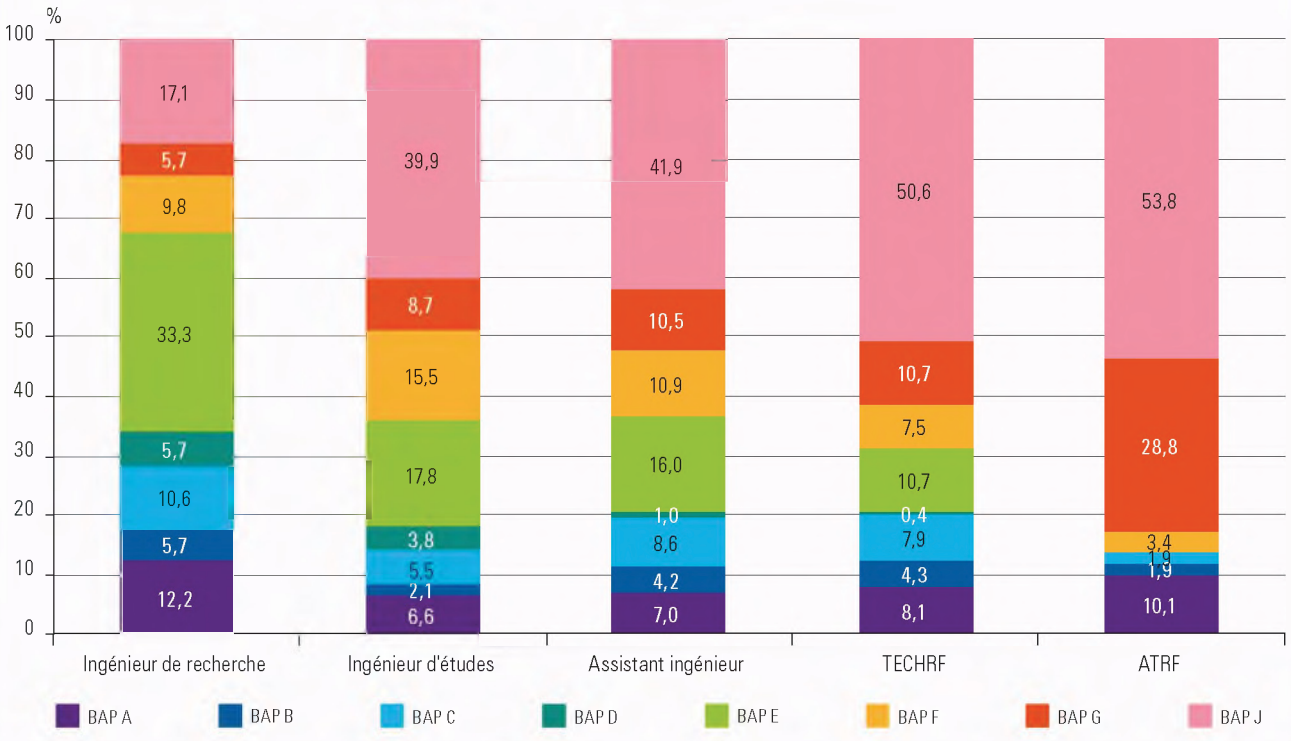


Tableau 1.50

| Catégorie statutaire | Libellé corps, grade/Branche d'activité professionnelle | BAP A | BAP B | BAP C | BAP D | BAP E | BAP F | BAP G | BAP J | Total de postes |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| A | Assistant-ingénieur | 22 | 13 | 27 | 3 | 50 | 34 | 33 | 131 | 313 |
| | Postes par BAP/Total postes par corps (en %) | 7,0 | 4,2 | 8,6 | 1,0 | 16,0 | 10,9 | 10,5 | 41,9 | 100,0 |
| | Ingénieur d'études 2e classe | 31 | 10 | 26 | 18 | 84 | 73 | 41 | 188 | 471 |
| | Postes par BAP/Total postes par corps (en %) | 6,6 | 2,1 | 5,5 | 3,8 | 17,8 | 15,5 | 8,7 | 39,9 | 100,0 |
| | Ingénieur de recherche hors classe | | | | | 1 | | | | 1 |
| | Ingénieur de recherche 1re classe | | | | | 2 | 1 | 1 | 2 | 6 |
| | Ingénieur de recherche 2e classe | 15 | 7 | 13 | 7 | 38 | 11 | 6 | 19 | 116 |
| | Postes par BAP/Total postes par corps (en %) | 12,2 | 5,7 | 10,6 | 5,7 | 33,3 | 9,8 | 5,7 | 17,1 | 100,0 |
| B | TECHRF classe supérieure | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 3 | 2 | 12 |
| | TECHRF classe normale | 41 | 22 | 41 | 1 | 56 | 39 | 54 | 268 | 522 |
| | Postes par BAP/Total postes par corps (en %) | 8,1 | 4,3 | 7,9 | 0,4 | 10,7 | 7,5 | 10,7 | 50,6 | 100,0 |
| C | ATRF principal de 2e classe | 39 | 6 | 7 | | | 10 | 65 | 147 | 274 |
| | ATRF 2e classe | 8 | 3 | 2 | | | 6 | 69 | 103 | 191 |
| | Postes par BAP/Total postes par corps (en %) | 10,1 | 1,9 | 1,9 | 0,0 | 0,0 | 3,4 | 28,8 | 53,8 | 100,0 |
| **Ensemble des postes ITRF offerts** | | **158** | **62** | **117** | **30** | **232** | **175** | **272** | **860** | **1 906** |
| **Postes par BAP/Ensemble des postes (en %)** | | **8,3** | **3,3** | **6,1** | **1,6** | **12,2** | **9,2** | **14,3** | **45,1** | **100,0** |

*Source : base COLORITARF 2013.*

Le volume par grade de la ventilation par BAP des postes offerts pour le corps des ATRF diffère de l'indicateur des postes BIATSS proposés au recrutement, car l'ensemble des postes « travailleur handicapé » sont regroupés au moment de la coloration en BAP sur le grade d'ATRF principal.

Les recrutements réservés liés à la titularisation des agents contractuels dans le cadre de la loi n° 2012-347 du 12 mars 2012 (1re session en 2013) ne sont pas intégrés dans cet indicateur ; l'information se trouve dans la partie « ANT - BIATSS » du bilan social.

Dénomination des BAP : BAP A - Science du vivant ; BAP B - Sciences chimiques sciences des matériaux ; BAP C - Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique ; BAP D - Sciences humaines et sociales ; BAP E - Informatique, statistique et calcul scientifique ; BAP F - Information, documentation, culture, communication, édition, TICE ; BAP G - Patrimoine, logistique, prévention et restauration ; BAP J - Gestion et pilotage.

45,1 % des postes offerts aux recrutements en 2013 dans les différents corps de la filière ITRF, concernent la BAP J « gestion et pilotage » alors que cette BAP ne concentre que 31,8 % des effectifs identifiés comme tels au sein de la filière ITRF. Cependant le poids de cette BAP est beaucoup plus prégnant pour les corps de catégorie B et C (plus de 50 % des postes) que pour les corps de catégorie A, IGR et IGE (17 % et 40 % des postes) pour lesquels des recrutements se font respectivement à hauteur de 33 % et 18 % dans la BAP E « informatique, statistique et calcul scientifique », mais aussi tout particulièrement pour les IGR dans les BAP à vocation scientifique (A, B, C, D). La BAP G « patrimoine, logistique, prévention et restauration » représente la seconde BAP en volume de postes proposés aux recrutements en 2013. Cependant pour cette BAP, le volume de postes précité est inférieur de 6 points par rapport à son poids dans les effectifs de titulaires. Pour les autres BAP, le volume de postes offerts aux recrutements est globalement en corrélation avec leurs effectifs de titulaires.

Par ailleurs, 48 % des postes offerts aux recrutements en 2013 au sein de la filière ITRF relèvent des corps de la catégorie A alors que le poids de celle-ci au sein de la population des titulaires est de 33 % ; à l'inverse pour la catégorie C, on dénombre 24 % de postes proposés aux recrutements pour un poids de 42 % parmi les titulaires.

## Nombre d'enseignants-chercheurs recrutés répartis par filière et par corps et ventilés par modalité de recrutement et sexe

Figure 1.41 - Le taux de recrutement des enseignants-chercheurs par corps selon la modalité de recrutement

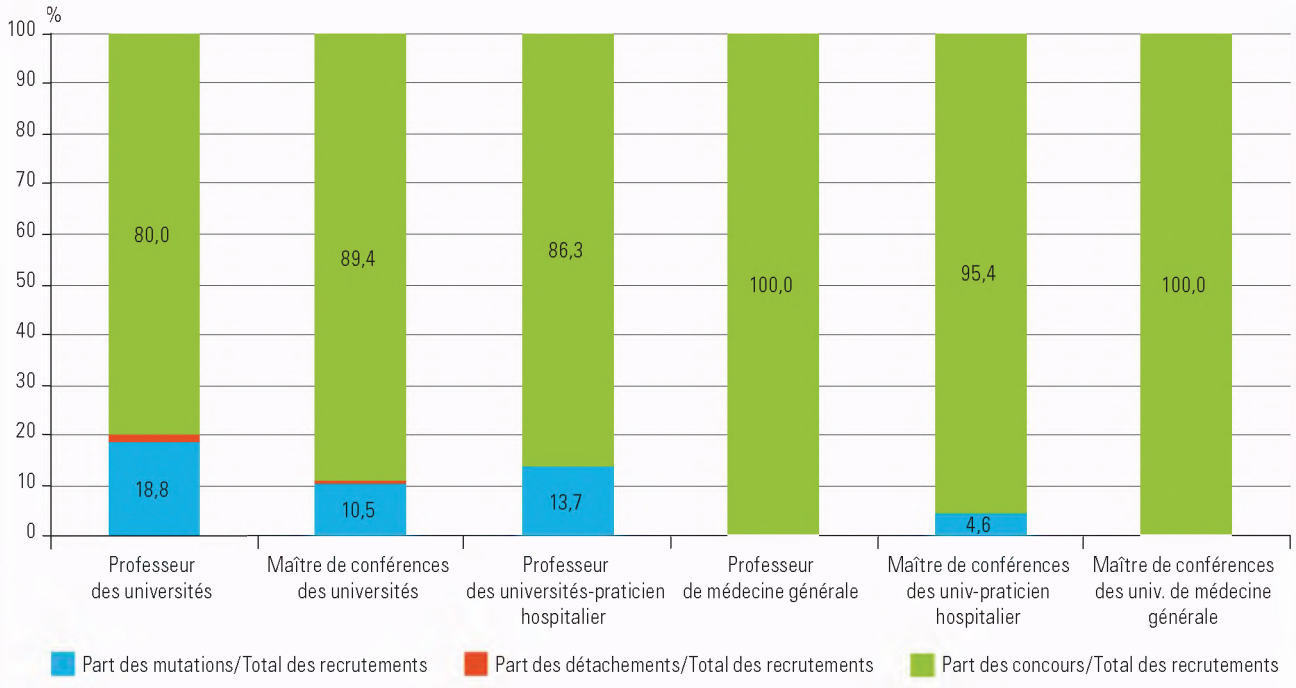


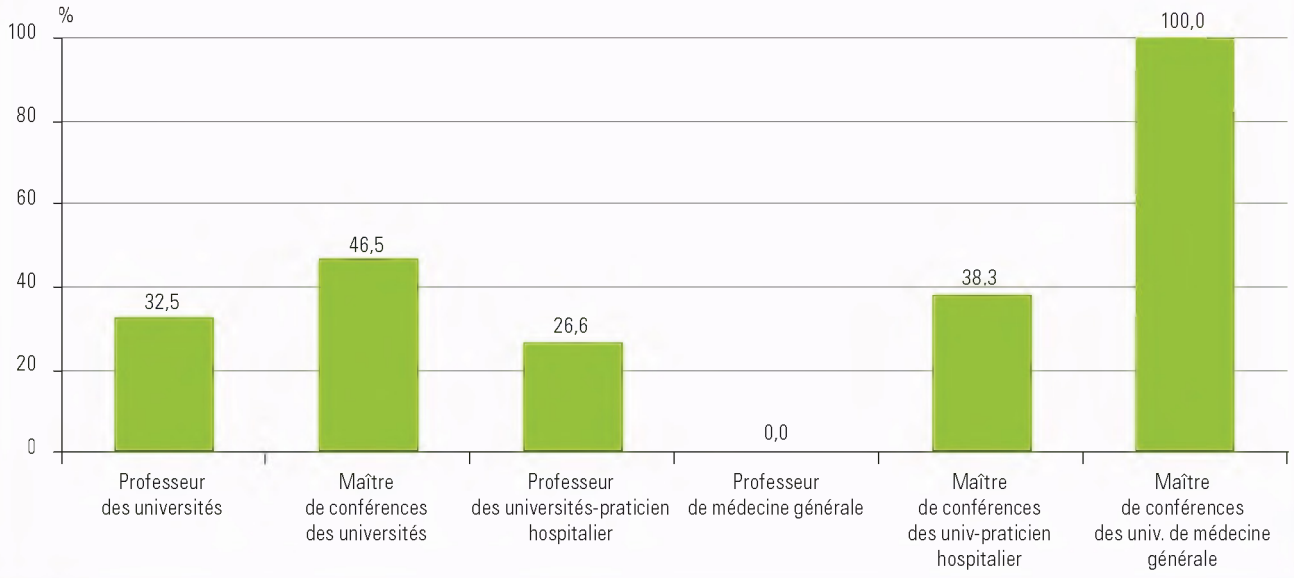

Tableau 1.51

| Filière | Libellé du corps/Modalité de recrutement/Sexe | Mutation | | | | Part mut/ Total recrut (en %) |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | H | F | S/Total | Part des femmes (en %) | |
| Filière universitaire | Professeur des universités | 108 | 51 | 159 | 32,1 | 18,8 |
| | Maître de conférences des universités | 73 | 94 | 167 | 56,3 | 10,5 |
| | Total des postes de la filière | 181 | 145 | 326 | 44,5 | 13,4 |
| | Part par sexe/Total des recrutements par modalité (en %) | 55,5 | 44,5 | - | - | - |
| Filière hospitalo-universitaire | Professeur des universités-praticien hospitalier | 23 | 9 | 32 | 28,1 | 13,7 |
| | Professeur de médecine générale | | | | | |
| | Maître de conférences des univ-praticien hospitalier | 6 | 3 | 9 | 33,3 | 4,6 |
| | Maître de conférences des univ. de médecine générale | | | | | |
| | Total des postes de la filière | 29 | 12 | 41 | 29,3 | 9,5 |
| | Part par sexe/Total des recrutements par modalité (en %) | 70,7 | 29,3 | - | - | - |
| **Ensemble des recrutements d'enseignants-chercheurs** | | **210** | **157** | **367** | **42,8** | **12,8** |
| **Part par sexe/Total des recrutements par modalité (en %)** | | **57,2** | **42,8** | - | | - |

*Sources : application Antée - Fidis (Galaxie) pour les enseignants chercheurs de la filière universitaire. Données du département DGRH-A2-3 pour les enseignants chercheurs de la filière hospitalo-universitaire. Pour les corps spécifiques, la procédure de recrutement est différente d'un corps à l'autre et les données ne peuvent figurer dans le tableau.*

Le concours est la modalité principale de recrutement qui permet de pourvoir, selon la filière, de 86 à 90 % des postes alors que la mutation ne représente qu'entre 9,5 et 13,4 % du recrutement. La part des détachements reste mineure, avec 0,5 % des emplois pourvus par ce moyen (dans la filière universitaire). La place des femmes dans le recrutement des professeurs se situe entre 26,6 et 32,5 % et dans le corps des maîtres de conférences entre 38,3 et 46,5 %.

Figure 1.42 - Le taux de féminisation des recrutements d'enseignants-chercheurs selon la filière et le corps




| Détachement | | | | Part dét/ Total recrut (en %) | Concours | | | | Part Conc/ Total recrut (en %) | Total recru-tement | Part des femmes (en %) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| H | F | S/Total | Part des femmes (en %) | | H | F | S/Total | Part des femmes (en %) | | | |
| 6 | 4 | 10 | 40,0 | 1,2 | 456 | 219 | 675 | 32,4 | 80,0 | **844** | 32,5 |
| 2 | 0 | 2 | 0,0 | 0,1 | 778 | 646 | 1 424 | 45,4 | 89,4 | **1 593** | 46,5 |
| 8 | 4 | 12 | 33,3 | 0,5 | 1 234 | 865 | 2 099 | 41,2 | 86,1 | **2 437** | 41,6 |
| 66,7 | 33,3 | - | - | - | 58,8 | 41,2 | - | - | - | - | - |
| | | | | | 148 | 53 | 201 | 26,4 | 86,3 | **233** | 26,6 |
| | | | | | 1 | | 1 | 0,0 | 100,0 | **1** | 0,0 |
| | | | | | 115 | 72 | 187 | 38,5 | 95,4 | **196** | 38,3 |
| | | | | | 0 | 1 | 1 | 100,0 | 100,0 | **1** | 100,0 |
| | | | | | 264 | 126 | 390 | 32,3 | 90,5 | **431** | 32,0 |
| - | - | - | - | - | 67,7 | 32,3 | - | - | - | - | - |
| **8** | **4** | **12** | **33,3** | **0,4** | **1 498** | **991** | **2 489** | **39,8** | **86,8** | **2 868** | **40,2** |
| **66,7** | **33,3** | - | | - | **60,2** | **39,8** | - | | - | | |

## Nombre d'enseignants-chercheurs recrutés, rapporté au nombre de postes proposés au recrutement, répartis par filière et par corps (ratio)

Tableau 1.52

| Filière | Libellé du corps | Postes offerts | Postes pourvus par mutation, détachement et concours | Ratio : postes pourvus/postes offerts (en %) |
|---|---|---|---|---|
| Filière universitaire | Professeur des universités | 944 | 844 | 89,4 |
| | Maître de conférences des universités | 1 670 | 1 593 | 95,4 |
| | **Total des postes de la filière** | **2 614** | **2 437** | **93,2** |
| Filière hospitalo-universitaire | Professeur des universités-praticien hospitalier | 242 | 233 | 96,3 |
| | Professeur de médecine générale | 1 | 1 | 100,0 |
| | Maître de conférences des univ.-praticien hospitalier | 205 | 196 | 95,6 |
| | Maître de conférences des univ. de médecine générale | 3 | 1 | 33,3 |
| | **Total des postes de la filière** | **451** | **431** | **95,6** |
| Corps spécifiques | Corps assimilés aux professeurs des universités[1] | 45 | 37 | 82,2 |
| | Corps assimilés aux maîtres de conférences des universités[2] | 38 | 37 | 97,4 |
| | **Total des postes de la filière** | **83** | **74** | **89,2** |
| **Ensemble des recrutements enseignants-chercheurs** | | **3 148** | **2 942** | **93,5** |

*Sources : bases Gesup et application Antée-Fidis pour les enseignants-chercheurs (hors HU).*

**1.** Les corps assimilés aux professeurs des universités sont les corps d'astronome et de physicien, les directeurs d'études de l'EPHE, l'EHESS, de l'EFEO et de l'ENC, les professeurs du Muséum national d'histoire naturelle, les professeurs de chaire du Cnam et les professeurs du Collège de France.

**2.** Les corps assimilés aux maîtres de conférences des universités sont les corps d'astronome adjoint et de physicien adjoint, les maîtres de conférences de l'EPHE, l'EHESS, de l'EFEO et de l'ENC et les maîtres de conférences du Muséum national d'histoire naturelle.

93,5 % des postes d'enseignants-chercheurs proposés au recrutement en 2013 sont pourvus et dans la filière hospitalo-universitaire, le taux dépasse même les 95 %.

Nombre de BIATSS recrutés par concours (ou après sélection), répartis par filière, catégorie statutaire et par corps et ventilés par modalité de recrutement et sexe

Figure 1.43 - La répartition par sexe des recrutements BIATSS selon la modalité de recrutement et la catégorie statutaire




Figure 1.44 - Le taux de féminisation des recrutements BIATSS selon la filière et le corps

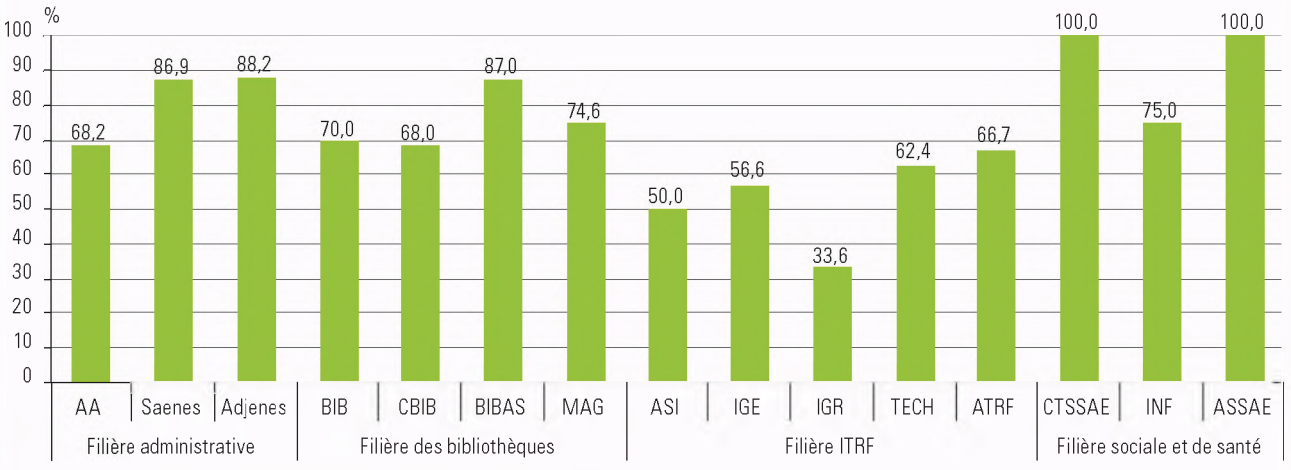


Tableau 1.53

| Filière | Catégorie statutaire | Libellé du corps/Modalité de recrutement/Sexe | Concours externe | | | Concours interne | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | H | F | S/Total | H | F | S/Total |
| Filière administrative | A | Attaché d'administration (AA) | 1 | 2 | 3 | 13 | 26 | 39 |
| | B | Secrétaire administratif (Saenes) | 9 | 46 | 55 | 8 | 65 | 73 |
| | C | Adjoint administratif (Adjenes) | 10 | 50 | 60 | 9 | 61 | 70 |
| | Total des postes offerts de la filière | | 20 | 98 | 118 | 30 | 152 | 182 |
| | Part par sexe/Total des recrutements par modalité (en %) | | 16,9 | 83,1 | - | 16,5 | 83,5 | - |
| Filière des bibliothèques | A | Bibliothécaire | 3 | 7 | 10 | 3 | 7 | 10 |
| | | Conservateur des bibliothèques | 5 | 9 | 14 | 3 | 3 | 6 |
| | B | Bibliothécaire assistant spécialisé | 2 | 23 | 25 | 4 | 17 | 21 |
| | C | Magasinier des bibliothèques | | 8 | 8 | 5 | 6 | 11 |
| | Total des postes offerts de la filière | | 10 | 47 | 57 | 15 | 33 | 48 |
| | Part par sexe/Total des recrutements par modalité (en %) | | 17,5 | 82,5 | - | 31,2 | 68,8 | - |
| Filière ITRF | A | Assistant-ingénieur | 68 | 55 | 123 | 55 | 68 | 123 |
| | | Ingénieur d'études | 105 | 150 | 255 | 56 | 61 | 117 |
| | | Ingénieur de recherche | 48 | 27 | 75 | 23 | 9 | 32 |
| | B | Technicien de recherche et formation | 114 | 133 | 247 | 62 | 159 | 221 |
| | C | Adjoint technique de recherche et formation | 44 | 50 | 94 | 40 | 66 | 106 |
| | Total des postes offerts de la filière | | 379 | 415 | 794 | 236 | 363 | 599 |
| | Part par sexe/Total des recrutements par modalité (en %) | | 47,7 | 52,3 | - | 39,4 | 60,6 | - |
| Filière sociale et de santé | A | Conseiller technique de service social AE | | | 0 | | 2 | 2 |
| | | Infirmier | 1 | 3 | 4 | | | 0 |
| | B | Assistant de service social AE | | 3 | 3 | | 1 | 1 |
| | Total des postes offerts de la filière | | 1 | 6 | 7 | 0 | 3 | 3 |
| | Part par sexe/Total des recrutements par modalité (en %) | | 14,3 | 85,7 | - | 0,0 | 100,0 | - |
| **Ensemble des recrutements BIATSS par concours** | | | **410** | **566** | **976** | **281** | **551** | **832** |
| **Part par sexe/Total des recrutements par modalité (en %)** | | | **42,0** | **58,0** | **-** | **33,8** | **66,2** | **-** |

*Sources : Bases et annuaires des personnels (février et juin 2014) et bureaux de gestion - Les recrutements par concours unique des infirmiers sont assimilés au concours externe. Pour les conservateurs, on prend en compte les effectifs sortants de l'ENSSIB et affectés chaque année au 1er juillet. Pour les attachés d'administration, les entrées par la voie des IRA après l'année de formation, se répartissent entre l'externe et l'interne.*

Les agents handicapés recrutés en 2013 dans le cadre du décret n°95-979 du 25 août 1995 sont mentionnés dans la partie « travailleurs handicapés » du bilan social. Les recrutements au titre des emplois réservés défense ont été neutralisés en raison de leur procédure particulière.

Les recrutements réservés liés à la titularisation des agents contractuels dans le cadre de la loi n° 2012-347 du 12 mars 2012 (1re session en 2013), ne sont pas intégrés dans cet indicateur ; l'information se trouve dans la partie « ANT - BIATSS » du bilan social. Par ailleurs, un certain nombre d'établissements ont imputé à tort pour le corps des adjoints techniques RF des « recrutements sans concours réservés » sur le mode d'accès des recrutements « sans concours », ce qui a pour conséquence de faire gonfler les effectifs recrutés sur cette dernière modalité d'accès à un corps/grade.

Sur les 2 174 agents BIATSS recrutés en 2013 par concours, 64,3 % sont des femmes ; cette part est supérieure de 1,1 point au poids des femmes dans la population BIATSS titulaire. Si dans la filière « administrative », les femmes représentent 85,1 % des recrutements par concours, elles ne sont que 58,7 % dans la filière ITRF en raison d'une part comprise entre 33 et 57 % pour les corps de catégorie A (ASI, IGE et IGR) ; ce taux est néanmoins supérieur de 5,1 points à la part des femmes dans la population « ITRF » titulaire.

L'analyse par modalité de concours fait apparaître que les concours externes représentent près de 45 % de l'ensemble des recrutements par concours en 2013.

| Troisième concours | | | Sans concours | | | Pacte | | | Total | Part des femmes (en %) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| H | F | S/Total | H | F | S/Total | H | F | S/Total | | |
| | 2 | 2 | | | 0 | | | 0 | 44 | 68,2 |
| | 2 | 2 | | | 0 | | | 0 | 130 | 86,9 |
| | | 0 | 1 | 31 | 32 | | 7 | 7 | 169 | 88,2 |
| 0 | 4 | 4 | 1 | 31 | 32 | 0 | 7 | 7 | 343 | 85,1 |
| 0,0 | 100,0 | - | 3,1 | 96,9 | 100,0 | 0,0 | 100,0 | - | - | - |
| | | 0 | | | 0 | | | 0 | 20 | 70,0 |
| 0 | 5 | 5 | | | 0 | | | 0 | 25 | 68,0 |
| | | 0 | | | 0 | | | 0 | 46 | 87,0 |
| | | 0 | 10 | 30 | 40 | | | 0 | 59 | 74,6 |
| 0 | 5 | 5 | 10 | 30 | 40 | 0 | 0 | 0 | 150 | 76,7 |
| 0,0 | 100,0 | - | 25,0 | 75,0 | - | - | - | - | - | - |
| | | 0 | | | 0 | | | 0 | 246 | 50,0 |
| | | 0 | | | 0 | | | 0 | 372 | 56,6 |
| | | 0 | | | 0 | | | 0 | 107 | 33,6 |
| | | 0 | | | 0 | | | 0 | 468 | 62,4 |
| | | 0 | 68 | 191 | 259 | 7 | 12 | 19 | 478 | 66,7 |
| 0 | 0 | 0 | 68 | 191 | 259 | 7 | 12 | 19 | 1 671 | 58,7 |
| - | - | - | 26,3 | 73,7 | - | 36,8 | 63,2 | - | - | - |
| | | 0 | | | 0 | | | 0 | 2 | 100,0 |
| | | 0 | | | 0 | | | 0 | 4 | 75,0 |
| | | 0 | | | 0 | | | 0 | 4 | 100,0 |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 10 | 90,0 |
| - | - | - | - | - | - | - | - | 0,0 | 100,0 | 100,0 |
| **0** | **9** | **9** | **79** | **252** | **331** | **7** | **19** | **26** | **2 174** | **64,3** |
| **0,0** | **100,0** | - | **23,9** | **76,1** | - | **26,9** | **73,1** | - | - | - |

## Nombre d'agents BIATSS recrutés, rapporté au nombre de postes proposés au recrutement par concours, répartis par filière, catégorie statutaire et par corps (ratio)

Tableau 1.54

| Filière | Catégorie statutaire | Libellé du corps | Postes offerts | Postes pourvus par concours | Ratio : postes pourvus/postes offerts (en %) |
|---|---|---|---|---|---|
| Filière administrative | A | Attaché d'administration (AA) | 17 | 44 | 258,8 |
| | B | Secrétaire administratif (Saenes) | 72 | 130 | 180,6 |
| | C | Adjoint administratif (Adjenes) | 104 | 169 | 162,5 |
| | **Total des postes de la filière** | | **193** | **343** | **177,7** |
| Filière des bibliothèques | A | Bibliothécaire | 19 | 20 | 105,3 |
| | | Conservateur des bibliothèques | 19 | 25 | 131,6 |
| | B | Bibliothécaire assistant spécialisé | 45 | 46 | 102,2 |
| | C | Magasinier des bibliothèques | 65 | 59 | 90,8 |
| | **Total des postes de la filière** | | **148** | **150** | **101,4** |
| Filière ITRF | A | Assistant ingénieur | 299 | 246 | 82,3 |
| | | Ingénieur d'études | 458 | 372 | 81,2 |
| | | Ingénieur de recherche | 122 | 107 | 87,7 |
| | B | Technicien de recherche et formation | 500 | 468 | 93,6 |
| | C | Adjoint technique de recherche et formation | 398 | 478 | 120,1 |
| | **Total des postes de la filière** | | **1 777** | **1 671** | **94,0** |
| Filière sociale et de santé | A | Conseiller technique de service social AE | 0 | 2 | - |
| | | Infirmier | 3 | 4 | 133,3 |
| | B | Assistant de service social AE | 2 | 4 | 200,0 |
| | **Total des postes de la filière** | | **5** | **10** | **200,0** |
| **Ensemble des recrutements BIATSS par concours** | | | **2 123** | **2 174** | **102,4** |

*Sources : base ATRIA 2013 - Bases et annuaires des personnels (février et juin 2014) et bureaux de gestion.*

Les volumes au titre des recrutements de travailleur handicapé dans le cadre du décret n° 95-979 du 25 août 1995 sont neutralisés tout comme ceux des emplois réservés défense en raison de leurs procédures particulières.

Les recrutements réservés liés à la titularisation des agents contractuels dans le cadre de la loi n° 2012-347 du 12 mars 2012 (1re session en 2013) ne sont pas intégrés dans cet indicateur ; l'information se trouve dans la partie « ANT - BIATSS » du bilan social. Par ailleurs, un certain nombre d'établissements ont imputé à tort pour le corps des adjoints techniques RF des « recrutements sans concours réservés » sur le mode d'accès des recrutements « sans concours », ce qui a pour conséquence de faire gonfler les effectifs recrutés sur cette dernière modalité d'accès à un corps/grade.

Le volume de postes pourvus pour un corps peut être supérieur au volume initialement offert en raison des postes non publiés, mais déclarés vacants en cours d'année et pourvus via la liste complémentaire. En outre, un poste offert au titre d'une modalité de recrutement peut également être pourvu via la liste complémentaire d'une autre modalité de concours en cas de procédure infructueuse. Certaines académies ouvrent également les recrutements dans certains corps (filières « administrative » et « sociale et de santé ») une année sur deux en raison du faible nombre de postes qu'elles proposent annuellement. Par ailleurs, pour les conservateurs des bibliothèques, il s'agit des effectifs reçus aux concours n-1 et affectés à l'issue de leur scolarité à l'ENSSIB.

En conséquence, l'analyse de ce ratio des postes offerts/pourvus montre que globalement, dans la filière ITRF, la plus importante chez les personnels BIATSS, 9 postes sur 10 mis aux concours sont pourvus dans l'enseignement supérieur hormis le phénomène des postes vacants en cours d'année et pourvus via les listes complémentaires.

## Flux annuels des nominations sur les emplois fonctionnels (hors emplois de direction ou d'encadrement supérieur de l'administration centrale) répartis par sexe

Tableau 1.55 - Nominations en 2013 incluant les renouvellements de fonction sur les emplois fonctionnels

| Emploi fonctionnel | Hommes | Femmes | Total | Part des femmes (en %) |
|---|---|---|---|---|
| Administrateur ENESR | 25 | 32 | 57 | 56,1 |
| Agent comptable de Crous | 5 | 1 | 6 | 16,7 |
| Agent comptable d'EPCSCP | 12 | 9 | 21 | 42,9 |
| Directeur de Crous | 6 | 1 | 7 | 14,3 |
| Directeur général des services (SGEPES) | 19 | 8 | 27 | 29,6 |
| **Ensemble** | **67** | **51** | **118** | **43,2** |

*Source : bases de données locales du service de l'encadrement.*

Tableau 1.56 - Part des renouvellements de fonction sur les emplois fonctionnels en 2013

| Emploi fonctionnel | Hommes | Femmes | Total | Part des femmes (en %) |
|---|---|---|---|---|
| Administrateur ENESR | 6 | 12 | 18 | 66,7 |
| Agent comptable de Crous | 2 | 0 | 2 | 0,0 |
| Agent comptable d'EPCSCP | 2 | 3 | 5 | 60,0 |
| Directeur de Crous | 0 | 0 | 0 | - |
| Directeur général des services (SGEPES) | 7 | 1 | 8 | 12,5 |
| **Ensemble** | **17** | **16** | **33** | **48,5** |

*Source : bases de données locales du service de l'encadrement.*

La proportion de femmes nommées ou renouvelées dans un emploi fonctionnel en 2013 est particulièrement élevée parmi les AENESR.

## Flux annuels des primo-nominations sur les emplois fonctionnels (hors emplois de direction ou d'encadrement supérieur de l'administration centrale) répartis par sexe

Tableau 1.57

| Emploi fonctionnel | Hommes | Femmes | Total | Part des femmes (en %) |
|---|---|---|---|---|
| Administrateur ENESR | 13 | 12 | 25 | 48,0 |
| Agent comptable de Crous | 3 | 1 | 4 | 25,0 |
| Agent comptable d'EPCSCP | 10 | 6 | 16 | 37,5 |
| Directeur de Crous | 1 | 0 | 1 | 0,0 |
| Directeur général des services (SGEPES) | 9 | 3 | 12 | 25,0 |
| **Ensemble** | **36** | **22** | **58** | **37,9** |

*Source : bases de données locales du service de l'encadrement - année 2013.*

La proportion de femmes nommées pour la première fois dans l'emploi fonctionnel d'AENESR représente près de la moitié des primo-nominations de 2013.

## Nombre de candidats rapporté au nombre de postes proposés au recrutement des enseignants chercheurs, répartis par groupes de disciplines et par sexe (ratio)

Tableau 1.58 - Dans le corps des MCF

| Groupes de disciplines des sections du CNU | Postes publiés | Nombre de candidats | | | Nbre de candidats/Nbre de postes | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | H | F | Total | H | F | Total |
| Droit et science politique | 146 | 304 | 296 | 600 | 2,1 | 2,0 | 4,1 |
| Sciences économiques et de gestion | 172 | 366 | 303 | 669 | 2,1 | 1,8 | 3,9 |
| Langues et littératures | 220 | 531 | 1 201 | 1 732 | 2,4 | 5,5 | 7,9 |
| Sciences humaines | 238 | 1 331 | 1 383 | 2 714 | 5,6 | 5,8 | 11,4 |
| Mathématiques et informatique | 163 | 894 | 280 | 1 174 | 5,5 | 1,7 | 7,2 |
| Physique | 44 | 398 | 123 | 521 | 9,0 | 2,8 | 11,8 |
| Chimie | 64 | 445 | 286 | 731 | 7,0 | 4,5 | 11,4 |
| Sciences de la terre | 34 | 202 | 104 | 306 | 5,9 | 3,1 | 9,0 |
| Sciences de l'ingénieur | 182 | 805 | 233 | 1 038 | 4,4 | 1,3 | 5,7 |
| Biologie et biochimie | 84 | 389 | 464 | 853 | 4,6 | 5,5 | 10,2 |
| Interdisciplinaire | 125 | 454 | 445 | 899 | 3,6 | 3,6 | 7,2 |
| Théologie | 1 | 8 | 1 | 9 | 8,0 | 1,0 | 9,0 |
| Pharmacie | 26 | 137 | 146 | 283 | 5,3 | 5,6 | 10,9 |
| **Total** | **1 499** | **6 264[1]** | **4 347[1]** | **9 472[1]** | **3,4** | **2,9** | **6,3** |

*Sources : DGRH-A1-1, A2, GALAXIE (ANTEE), décembre 2013.*

**1.** Les nombres 6 264, 4 347 et 9 472 ne sont pas les sommes des colonnes mais le nombre total de candidats au concours de MCF ; en effet un même candidat peut l'être sur plusieurs sections.

En 2013, sur les 1 499 emplois publiés (à la session synchronisée du recrutement), 9 472 candidats ont déposé des dossiers de candidature ; le taux de pression, égal au ratio nombre de candidats/nombre de postes, est de 6,3. Ce taux varie d'une discipline à l'autre et donc d'un groupe de discipline à l'autre ; mais il faut rappeler qu'un candidat peut l'être dans plusieurs sections différentes. Néanmoins, on constate que le taux de pression est le plus bas dans les disciplines juridiques et le plus haut en physique, chimie et sciences humaines.

Tableau 1.59 - Dans le corps des PR

| Groupes de disciplines des sections du CNU | Postes publiés | Nombre de candidats | | | Nbre de candidats/Nbre de postes | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | H | F | Total | H | F | Total |
| Droit et science politique | 55 | 44 | 29 | 73 | 0,8 | 0,5 | 1,3 |
| Sciences économiques et de gestion | 48 | 37 | 9 | 46 | 0,8 | 0,2 | 1,0 |
| Langues et littératures | 123 | 144 | 160 | 304 | 1,2 | 1,3 | 2,5 |
| Sciences humaines | 158 | 265 | 153 | 418 | 1,7 | 1,0 | 2,6 |
| Mathématiques et informatique | 84 | 359 | 88 | 447 | 4,3 | 1,0 | 5,3 |
| Physique | 25 | 94 | 19 | 113 | 3,8 | 0,8 | 4,5 |
| Chimie | 30 | 60 | 16 | 76 | 2,0 | 0,5 | 2,5 |
| Sciences de la terre | 24 | 65 | 22 | 87 | 2,7 | 0,9 | 3,6 |
| Sciences de l'ingénieur | 83 | 233 | 33 | 266 | 2,8 | 0,4 | 3,2 |
| Biologie et biochimie | 41 | 64 | 41 | 105 | 1,6 | 1,0 | 2,6 |
| Interdisciplinaire | 43 | 52 | 37 | 89 | 1,2 | 0,9 | 2,1 |
| Théologie | 1 | 1 | 0 | 1 | 1,0 | 0,0 | 1,0 |
| Pharmacie | 20 | 25 | 9 | 34 | 1,3 | 0,5 | 1,7 |
| **Total** | **735** | **1351**[1] | **590**[1] | **1941**[1] | **1,8** | **0,8** | **2,6** |

*Sources : DGRH-A1-1, A2, GALAXIE (ANTEE), décembre 2013.*

**1.** Les nombres 1 351, 590 et 1 941 ne sont pas les sommes des colonnes mais le nombre total de candidats au concours de PR ; en effet un même candidat peut l'être sur plusieurs sections.

Sur les 735 emplois publiés (à la session synchronisée du recrutement), 1 941 candidats ont déposé des dossiers de candidature ; le taux de pression est de 2,6 pour les postes de PR. Comme pour les MCF, ce taux qui varie d'un groupe de discipline à l'autre est le plus bas dans les disciplines juridiques. C'est en mathématiques et informatique puis en physique qu'il est le plus haut.

## 2. L'avancement des agents titulaires dans l'année - Les entrées en 2013

Nombre de promouvables enseignants-chercheurs hors hospitalo-universitaires, de candidats et de promus à l'avancement de grade, répartis par corps, grade et groupe CNU et ventilés par sexe

Tableau 1.60

| Groupe CNU | Corps | Promotions dans le grade de … | Promouvables (a) | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | H | F | Total | Part des femmes (en %) |
| Droit et science politique | PR | PR de classe exceptionnelle 2e échelon | 75 | 20 | 95 | 21,1 |
| | | PR de classe exceptionnelle 1er échelon | 253 | 111 | 364 | 30,5 |
| | | PR de 1re classe | 323 | 164 | 487 | 33,7 |
| | MCF | Maître de conférences hors classe | 270 | 209 | 479 | 43,6 |
| Sciences économiques et de gestion | PR | PR de classe exceptionnelle 2e échelon | 67 | 11 | 78 | 14,1 |
| | | PR de classe exceptionnelle 1er échelon | 223 | 56 | 279 | 20,1 |
| | | PR de 1re classe | 241 | 88 | 329 | 26,7 |
| | MCF | Maître de conférences hors classe | 269 | 189 | 458 | 41,3 |
| Langues et littératures | PR | PR de classe exceptionnelle 2e échelon | 63 | 27 | 90 | 30,0 |
| | | PR de classe exceptionnelle 1er échelon | 243 | 180 | 423 | 42,6 |
| | | PR de 1re classe | 362 | 387 | 749 | 51,7 |
| | MCF | Maître de conférences hors classe | 388 | 644 | 1 032 | 62,4 |
| Sciences humaines | PR | PR de classe exceptionnelle 2e échelon | 93 | 21 | 114 | 18,4 |
| | | PR de classe exceptionnelle 1er échelon | 386 | 126 | 512 | 24,6 |
| | | PR de 1re classe | 596 | 305 | 901 | 33,9 |
| | MCF | Maître de conférences hors classe | 445 | 328 | 773 | 42,4 |
| Mathématiques et informatique | PR | PR de classe exceptionnelle 2e échelon | 133 | 15 | 148 | 10,1 |
| | | PR de classe exceptionnelle 1er échelon | 500 | 87 | 587 | 14,8 |
| | | PR de 1re classe | 701 | 115 | 816 | 14,1 |
| | MCF | Maître de conférences hors classe | 577 | 210 | 787 | 26,7 |
| Physique | PR | PR de classe exceptionnelle 2e échelon | 63 | 3 | 66 | 4,5 |
| | | PR de classe exceptionnelle 1er échelon | 235 | 24 | 259 | 9,3 |
| | | PR de 1re classe | 292 | 59 | 351 | 16,8 |
| | MCF | Maître de conférences hors classe | 152 | 65 | 217 | 30,0 |
| Chimie | PR | PR de classe exceptionnelle 2e échelon | 43 | 7 | 50 | 14,0 |
| | | PR de classe exceptionnelle 1er échelon | 229 | 40 | 269 | 14,9 |
| | | PR de 1re classe | 335 | 132 | 467 | 28,3 |
| | MCF | Maître de conférences hors classe | 132 | 107 | 239 | 44,8 |
| Sciences de la terre | PR | PR de classe exceptionnelle 2e échelon | 27 | 4 | 31 | 12,9 |
| | | PR de classe exceptionnelle 1er échelon | 110 | 14 | 124 | 11,3 |
| | | PR de 1re classe | 128 | 25 | 153 | 16,3 |
| | MCF | Maître de conférences hors classe | 58 | 40 | 98 | 40,8 |
| Sciences de l'ingénieur | PR | PR de classe exceptionnelle 2e échelon | 140 | 12 | 152 | 7,9 |
| | | PR de classe exceptionnelle 1er échelon | 565 | 64 | 629 | 10,2 |
| | | PR de 1re classe | 743 | 133 | 876 | 15,2 |
| | MCF | Maître de conférences hors classe | 599 | 148 | 747 | 19,8 |
| Biologie et biochimie | PR | PR de classe exceptionnelle 2e échelon | 61 | 7 | 68 | 10,3 |
| | | PR de classe exceptionnelle 1er échelon | 278 | 78 | 356 | 21,9 |
| | | PR de 1re classe | 333 | 170 | 503 | 33,8 |
| | MCF | Maître de conférences hors classe | 182 | 224 | 406 | 55,2 |
| Pharmacie | PR | PR de classe exceptionnelle 2e échelon | 24 | 5 | 29 | 17,2 |
| | | PR de classe exceptionnelle 1er échelon | 81 | 29 | 110 | 26,4 |
| | | PR de 1re classe | 68 | 68 | 136 | 50,0 |
| | MCF | Maître de conférences hors classe | 64 | 91 | 155 | 58,7 |

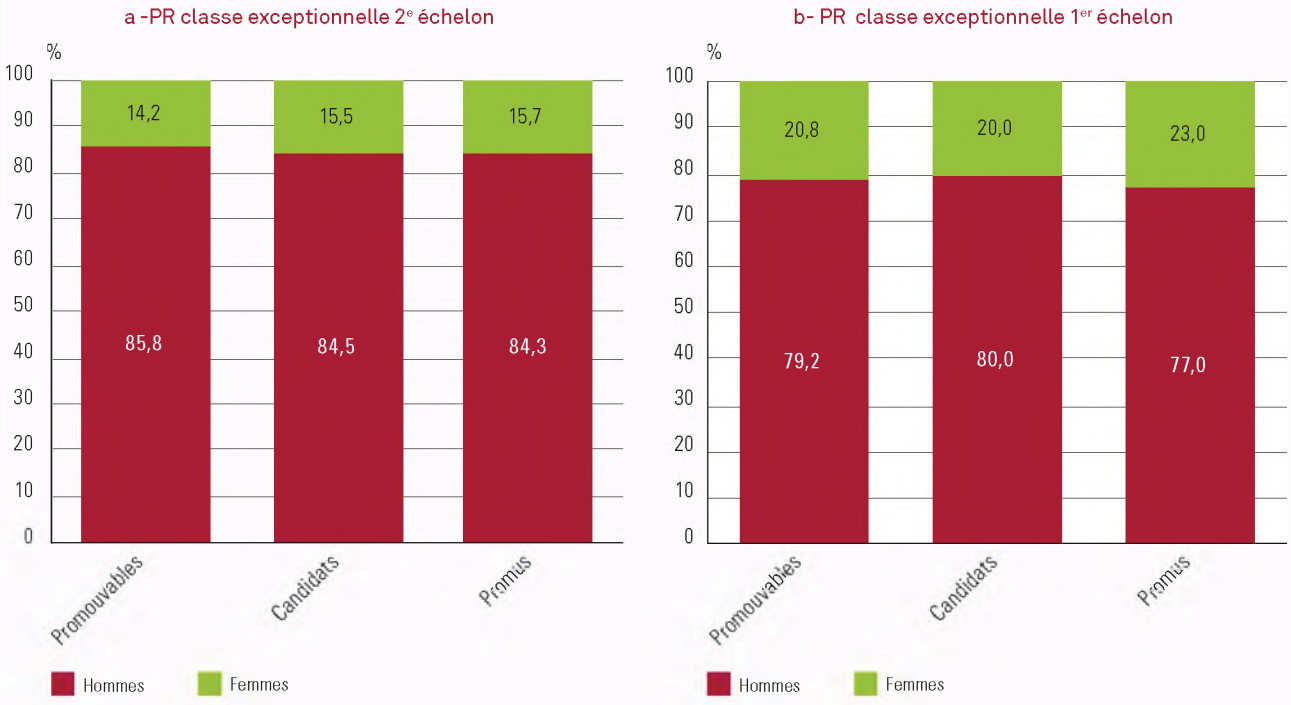
| Promotions en 2013 | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Candidats (b) | | | | Promus (c) | | | | Ratio cand./ promouv b/a (en %) | ratio promu/ promouv c/a (en %) | ratio promu./ cand. c/b (en %) |
| H | F | Total | Part des femmes (en %) | H | F | Total | Part des femmes (en %) | | | |
| 30 | 12 | 42 | 28,6 | 17 | 5 | 22 | 22,7 | 44,2 | 23,2 | 52,4 |
| 65 | 26 | 91 | 28,6 | 29 | 17 | 46 | 37,0 | 25,0 | 12,6 | 50,5 |
| 106 | 43 | 149 | 28,9 | 45 | 22 | 67 | 32,8 | 30,6 | 13,8 | 45,0 |
| 34 | 40 | 74 | 54,1 | 28 | 30 | 58 | 51,7 | 15,4 | 12,1 | 78,4 |
| 30 | 4 | 34 | 11,8 | 13 | 1 | 14 | 7,1 | 43,6 | 17,9 | 41,2 |
| 59 | 16 | 75 | 21,3 | 27 | 9 | 36 | 25,0 | 26,9 | 12,9 | 48,0 |
| 96 | 33 | 129 | 25,6 | 38 | 14 | 52 | 26,9 | 39,2 | 15,8 | 40,3 |
| 58 | 42 | 100 | 42,0 | 38 | 35 | 73 | 47,9 | 21,8 | 15,9 | 73,0 |
| 35 | 12 | 47 | 25,5 | 15 | 2 | 17 | 11,8 | 52,2 | 18,9 | 36,2 |
| 110 | 71 | 181 | 39,2 | 44 | 32 | 76 | 42,1 | 42,8 | 18,0 | 42,0 |
| 156 | 163 | 319 | 51,1 | 52 | 60 | 112 | 53,6 | 42,6 | 15,0 | 35,1 |
| 89 | 172 | 261 | 65,9 | 64 | 125 | 189 | 66,1 | 25,3 | 18,3 | 72,4 |
| 47 | 13 | 60 | 21,7 | 19 | 7 | 26 | 26,9 | 52,6 | 22,8 | 43,3 |
| 142 | 37 | 179 | 20,7 | 65 | 18 | 83 | 21,7 | 35,0 | 16,2 | 46,4 |
| 253 | 110 | 363 | 30,3 | 96 | 44 | 140 | 31,4 | 40,3 | 15,5 | 38,6 |
| 122 | 86 | 208 | 41,3 | 86 | 67 | 153 | 43,8 | 26,9 | 19,8 | 73,6 |
| 63 | 10 | 73 | 13,7 | 24 | 6 | 30 | 20,0 | 49,3 | 20,3 | 41,1 |
| 161 | 28 | 189 | 14,8 | 63 | 17 | 80 | 21,3 | 32,2 | 13,6 | 42,3 |
| 291 | 36 | 327 | 11,0 | 101 | 14 | 115 | 12,2 | 40,1 | 14,1 | 35,2 |
| 167 | 71 | 238 | 29,8 | 98 | 46 | 144 | 31,9 | 30,2 | 18,3 | 60,5 |
| 21 | | 21 | | 11 | | 11 | | 31,8 | 16,7 | 52,4 |
| 75 | 7 | 82 | 8,5 | 37 | 4 | 41 | 9,8 | 31,7 | 15,8 | 50,0 |
| 136 | 22 | 158 | 13,9 | 46 | 8 | 54 | 14,8 | 45,0 | 15,4 | 34,2 |
| 35 | 25 | 60 | 41,7 | 22 | 20 | 42 | 47,6 | 27,6 | 19,4 | 70,0 |
| 20 | 3 | 23 | 13,0 | 11 | 1 | 12 | 8,3 | 46,0 | 24,0 | 52,2 |
| 69 | 8 | 77 | 10,4 | 29 | 5 | 34 | 14,7 | 28,6 | 12,6 | 44,2 |
| 136 | 46 | 182 | 25,3 | 48 | 24 | 72 | 33,3 | 39,0 | 15,4 | 39,6 |
| 26 | 36 | 62 | 58,1 | 18 | 25 | 43 | 58,1 | 25,9 | 18,0 | 69,4 |
| 12 | 2 | 14 | 14,3 | 5 | | 5 | | 45,2 | 16,1 | 35,7 |
| 31 | 3 | 34 | 8,8 | 16 | 3 | 19 | 15,8 | 27,4 | 15,3 | 55,9 |
| 58 | 4 | 62 | 6,5 | 22 | 1 | 23 | 4,3 | 40,5 | 15,0 | 37,1 |
| 15 | 10 | 25 | 40,0 | 13 | 10 | 23 | 43,5 | 25,5 | 23,5 | 92,0 |
| 62 | 4 | 66 | 6,1 | 25 | 3 | 28 | 10,7 | 43,4 | 18,4 | 42,4 |
| 164 | 16 | 180 | 8,9 | 78 | 9 | 87 | 10,3 | 28,6 | 13,8 | 48,3 |
| 322 | 45 | 367 | 12,3 | 114 | 13 | 127 | 10,2 | 41,9 | 14,5 | 34,6 |
| 172 | 44 | 216 | 20,4 | 112 | 35 | 147 | 23,8 | 28,9 | 19,7 | 68,1 |
| 19 | 2 | 21 | 9,5 | 8 | 2 | 10 | 20,0 | 30,9 | 14,7 | 47,6 |
| 72 | 23 | 95 | 24,2 | 37 | 12 | 49 | 24,5 | 26,7 | 13,8 | 51,6 |
| 142 | 57 | 199 | 28,6 | 51 | 22 | 73 | 30,1 | 39,6 | 14,5 | 36,7 |
| 52 | 59 | 111 | 53,2 | 37 | 44 | 81 | 54,3 | 27,3 | 20,0 | 73,0 |
| 10 | 2 | 12 | 16,7 | 4 | 1 | 5 | 20,0 | 41,4 | 17,2 | 41,7 |
| 24 | 7 | 31 | 22,6 | 11 | 5 | 16 | 31,3 | 28,2 | 14,5 | 51,6 |
| 23 | 22 | 45 | 48,9 | 8 | 7 | 15 | 46,7 | 33,1 | 11,0 | 33,3 |
| 8 | 17 | 25 | 68,0 | 5 | 13 | 18 | 72,2 | 16,1 | 11,6 | 72,0 |

| Groupe CNU | Corps | Promotions dans le grade de … | Promouvables (a) | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | H | F | Total | Part des femmes (en %) |
| Interdisciplinaire | PR | PR de classe exceptionnelle 2e échelon | 23 | 3 | 26 | 11,5 |
| | | PR de classe exceptionnelle 1er échelon | 91 | 31 | 122 | 25,4 |
| | | PR de 1re classe | 179 | 76 | 255 | 29,8 |
| | MCF | Maître de conférences hors classe | 131 | 99 | 230 | 43,0 |
| Théologie | PR | PR de classe exceptionnelle 2e échelon | 2 | | 2 | |
| | | PR de classe exceptionnelle 1er échelon | 5 | 2 | 7 | 28,6 |
| | | PR de 1re classe | 11 | 3 | 14 | 21,4 |
| | MCF | Maître de conférences hors classe | | | | |
| **Total général enseignants-chercheurs** | PR | PR de classe exceptionnelle 2e échelon | 814 | 135 | 949 | 14,2 |
| | | PR de classe exceptionnelle 1er échelon | 3 199 | 842 | 4 041 | 20,8 |
| | | PR de 1re classe | 4 312 | 1 725 | 6 037 | 28,6 |
| | MCF | Maître de conférences hors classe | 3 267 | 2 354 | 5 621 | 41,9 |
| | **Total PR et MCF** | | **11 592** | **5 056** | **16 648** | **30,4** |

*Sources : bases GESUP et application ELECTRA.*

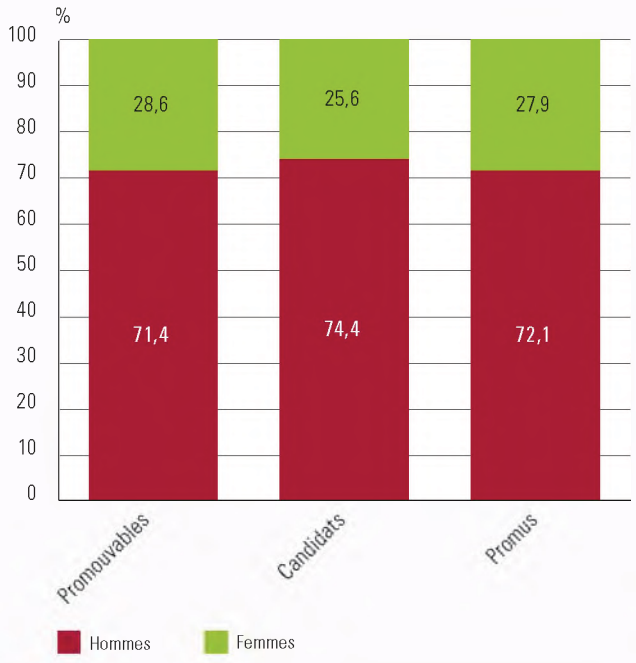
Pour être promus, les promouvables de chaque grade doivent faire acte de candidature. Ils sont un sur quatre à candidater dans le corps des MCF et un sur trois ou un sur deux dans les divers grades de professeur. La part des femmes promues, qui varie d'un groupe de discipline à l'autre, décroît, en général, avec la progression des avancements de grade, de la hors classe des MCF (46,4 %) au 2e échelon de la classe exceptionnelle des professeurs (15,7 %). Toutefois, on constate que le taux des femmes promues (33 %) est supérieur de près de 3 points à celui des femmes promouvables.

Figure 1.45 - Répartition par sexe des enseignants-chercheurs promouvables, candidats et promus, par grade

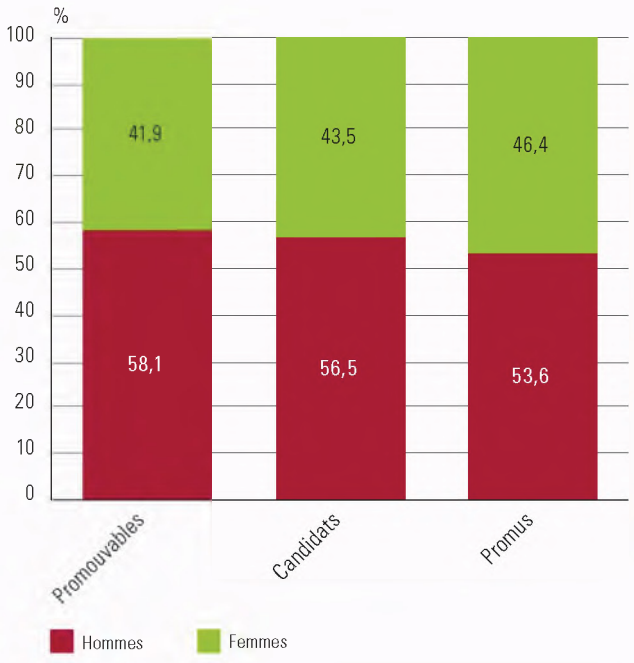


| Promotions en 2013 | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Candidats (b) | | | | Promus (c) | | | | Ratio cand./ promouv b/a (en %) | ratio promu/ promouv c/a (en %) | ratio promu./ cand. c/b (en %) |
| H | F | Total | Part des femmes (en %) | H | F | Total | Part des femmes (en %) | | | |
| 13 | 3 | 16 | 18,8 | 9 | 2 | 11 | 18,2 | 61,5 | 42,3 | 68,8 |
| 36 | 10 | 46 | 21,7 | 14 | 3 | 17 | 17,6 | 37,7 | 13,9 | 37,0 |
| 77 | 37 | 114 | 32,5 | 23 | 20 | 43 | 46,5 | 44,7 | 16,9 | 37,7 |
| 48 | 35 | 83 | 42,2 | 30 | 27 | 57 | 47,4 | 36,1 | 24,8 | 68,7 |
| 2 | | 2 | | | | | | 100,0 | | |
| 1 | 1 | 2 | 50,0 | 1 | 1 | 2 | 50,0 | 28,6 | 28,6 | 100,0 |
| 2 | 1 | 3 | 33,3 | 1 | | 1 | | 21,4 | 7,1 | 33,3 |
| | | | | | | | | | | |
| 364 | 67 | 431 | 15,5 | 161 | 30 | 191 | 15,7 | 45,4 | 20,1 | 44,3 |
| 1 009 | 253 | 1 262 | 20,0 | 451 | 135 | 586 | 23,0 | 31,2 | 14,5 | 46,4 |
| 1 798 | 619 | 2 417 | 25,6 | 645 | 249 | 894 | 27,9 | 40,0 | 14,8 | 37,0 |
| 826 | 637 | 1 463 | 43,5 | 551 | 477 | 1 028 | 46,4 | 26,0 | 18,3 | 70,3 |
| **3 997** | **1 576** | **5 573** | **28,3** | **1 808** | **891** | **2 699** | **33,0** | **33,5** | **16,2** | **48,4** |

c - PR 1re classe

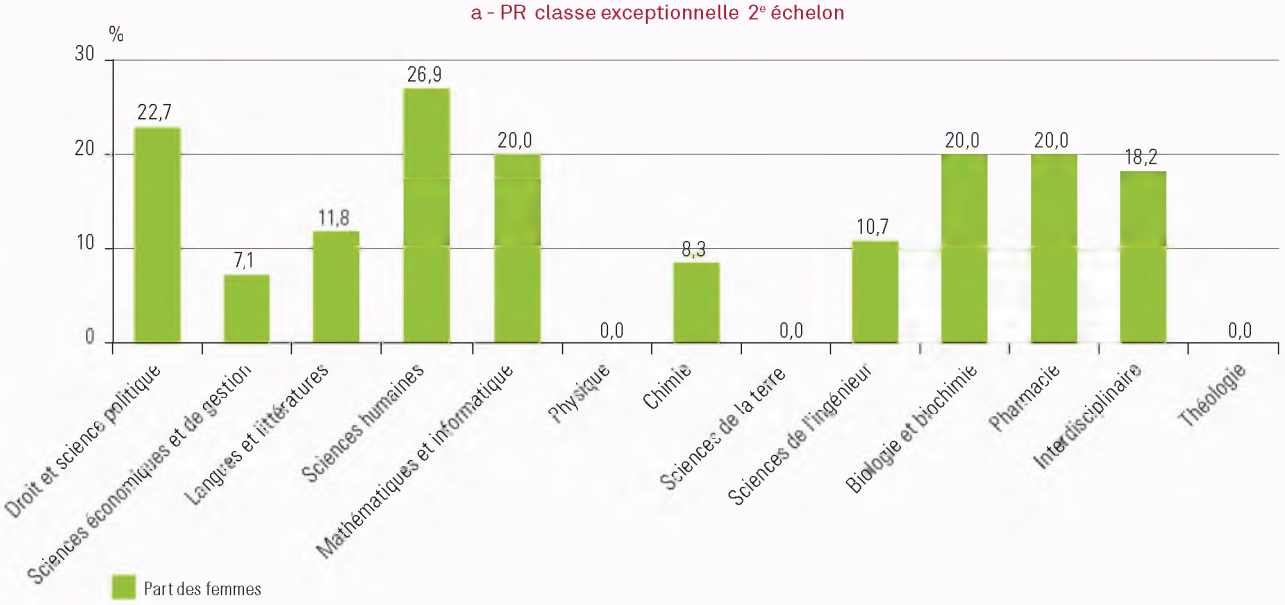



d - MCF hors classe

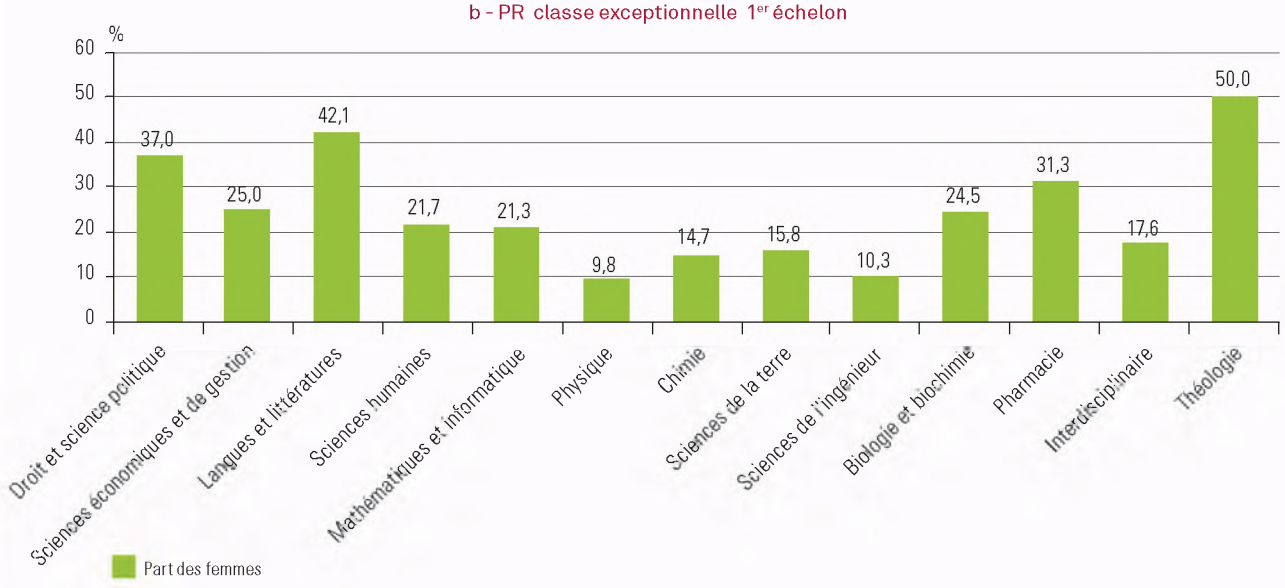


## Figure 1.46 - Taux de féminisation des promus par grade et groupes de disciplines CNU

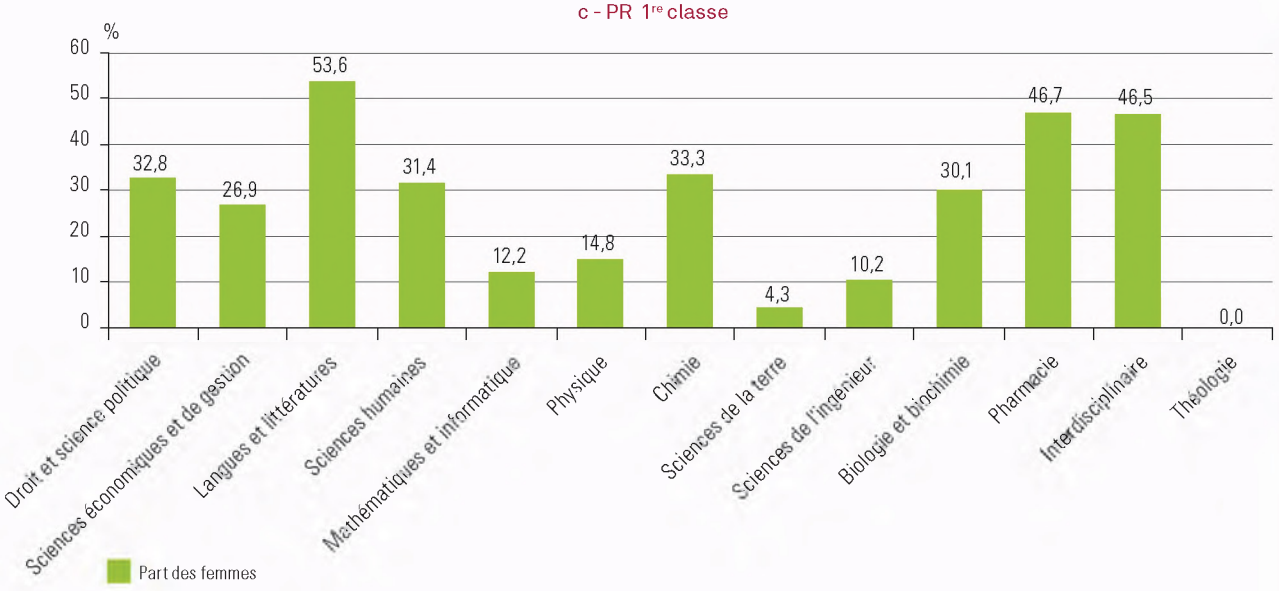
a - PR classe exceptionnelle 2e échelon



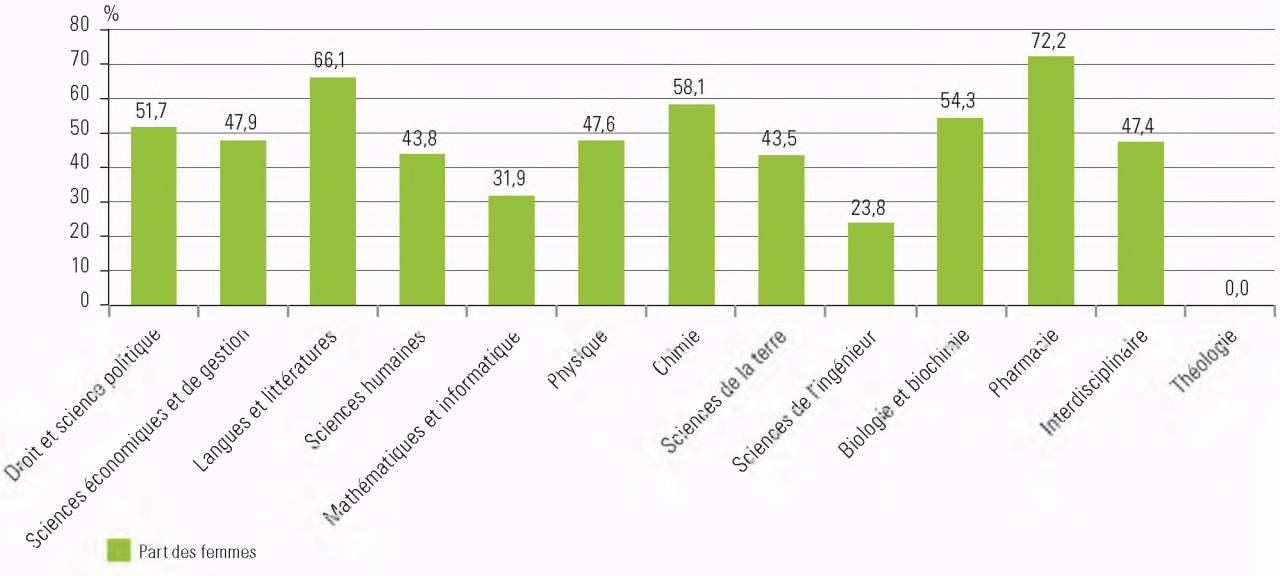

b - PR classe exceptionnelle 1er échelon



c - PR 1re classe




d - MCF hors classe



## Nombre de promouvables enseignants-chercheurs hospitalo-universitaires et de promus à l'avancement de grade, répartis par corps, grade et groupe CNU, ventilés par sexe

Tableau 1.61

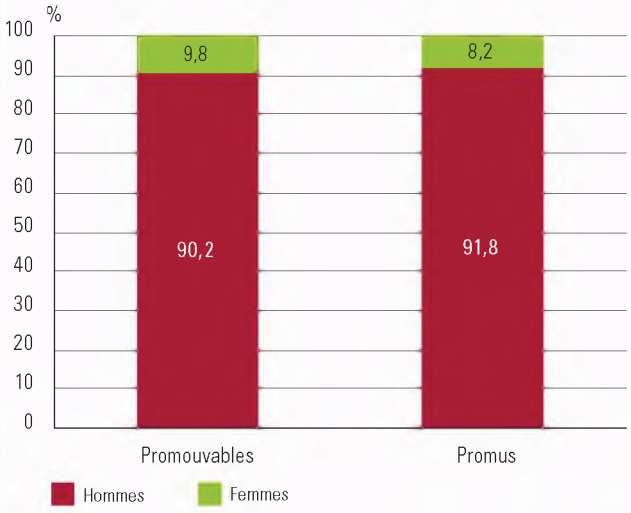
| Groupe CNU | Corps | Promotions dans le grade de… | Promotions en 2013 | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Promouvables | | | | Promus | | | | Ratio promus/ promouvables (en %) |
| | | | H | F | Total | Part des femmes (en %) | H | F | Total | Part des femmes (en %) | |
| Médecine | PUPH | PUPH classe exceptionnelle 2e échelon | 308 | 29 | 337 | 8,6 | 83 | 7 | 90 | 7,8 | 26,7 |
| | | PUPH classe exceptionnelle 1er échelon | 1 134 | 178 | 1 312 | 14 | 149 | 20 | 169 | 12 | 13 |
| | | PUPH de 1re classe | 1 304 | 308 | 1 612 | 19 | 170 | 39 | 209 | 19 | 13 |
| | MCPH | Maître de conférences - PH - hors classe | 106 | 102 | 208 | 49 | 13 | 28 | 41 | 68 | 20 |
| | | Maître de conférences - PH - 1re classe | 190 | 186 | 376 | 49 | 44 | 55 | 99 | 56 | 26 |
| Odontologie | PUPHO | PUPHO classe exceptionnelle 2e échelon | 7 | 4 | 11 | 36,4 | 3 | 1 | 4 | 25,0 | 36,4 |
| | | PUPHO classe exceptionnelle 1er échelon | 27 | 13 | 40 | 33 | 4 | 2 | 6 | 33 | 15 |
| | | PUPHO de 1re classe | 23 | 18 | 41 | 44 | 3 | 3 | 6 | 50 | 15 |
| | MCPHO | MCPHO hors classe | 37 | 16 | 53 | 30 | 5 | 5 | 10 | 50 | 19 |
| | | MCPHO 1re classe | 51 | 39 | 90 | 43 | 14 | 6 | 20 | 30 | 22 |
| Pharmacie | PUPHP | PUPHP classe exceptionnelle 2e échelon | 15 | 3 | 18 | 16,7 | 3 | 0 | 3 | | 16,7 |
| | | PUPHP classe exceptionnelle 1er échelon | 39 | 18 | 57 | 32 | 5 | 3 | 8 | 38 | 14 |
| | | PUPHP de 1re classe | 35 | 22 | 57 | 39 | 4 | 4 | 8 | 50 | 14 |
| | MCPHP | MCPHP hors classe | 8 | 11 | 19 | 58 | 0 | 2 | 2 | 100 | 11 |
| | | MCPHP 1re classe | 14 | 10 | 24 | 42 | 3 | 3 | 6 | 50 | 25 |
| **Total général enseignants-chercheurs HU** | PUPH | PUPH de classe exceptionnelle 2e échelon | 330 | 36 | 366 | 9,8 | 89 | 8 | 97 | 8,2 | 26,5 |
| | | PUPH de classe exceptionnelle 1er échelon | 1 200 | 209 | 1 409 | 14,8 | 158 | 25 | 183 | 13,7 | 13,0 |
| | | PUPH de 1re classe | 1 362 | 348 | 1 710 | 20,4 | 177 | 46 | 223 | 20,6 | 13,0 |
| | MCPH | MCPH hors classe | 151 | 129 | 280 | 46,1 | 18 | 35 | 53 | 66,0 | 18,9 |
| | | MCPH 1re classe | 255 | 235 | 490 | 48,0 | 61 | 64 | 125 | 51,2 | 25,5 |
| | **Total PUPH et MCPH** | | **3 298** | **957** | **4 255** | **22,5** | **503** | **178** | **681** | **26,1** | **16,0** |

*Sources : bases Gesup et données du département DGRH-A2-3.*

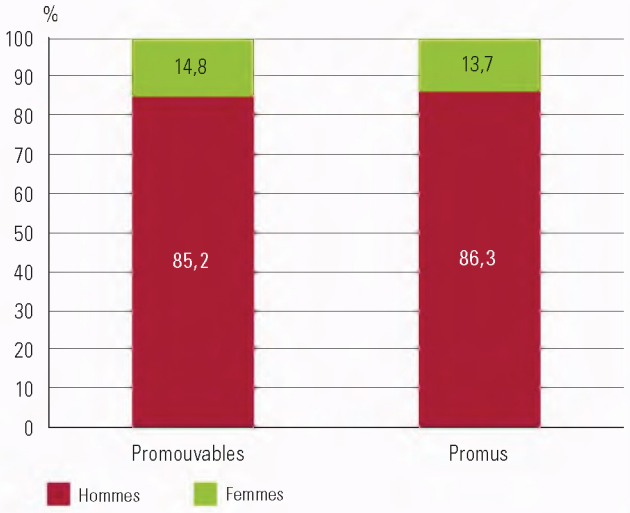
Un enseignant promouvable sur 4 est promu en 1re classe des maîtres de conférences HU et au 2e échelon de la classe exceptionnelle des professeurs HU. Dans les autres grades, entre 13 et 19 % de promouvables sont promus. Dans le corps des PUPH, le taux de féminisation des promus est faible, entre 8 et 20 % (tout en étant proche du taux de féminisation des promouvables), mais il faut tenir compte des disciplines et des effectifs. Dans celui des MCPH, en revanche, il dépasse largement les 50 % et il est supérieur à celui des promouvables.

## Figure 1.47 - Répartitition par sexe des enseignants chercheurs hospitalo-universitaires promouvables et promus par grade

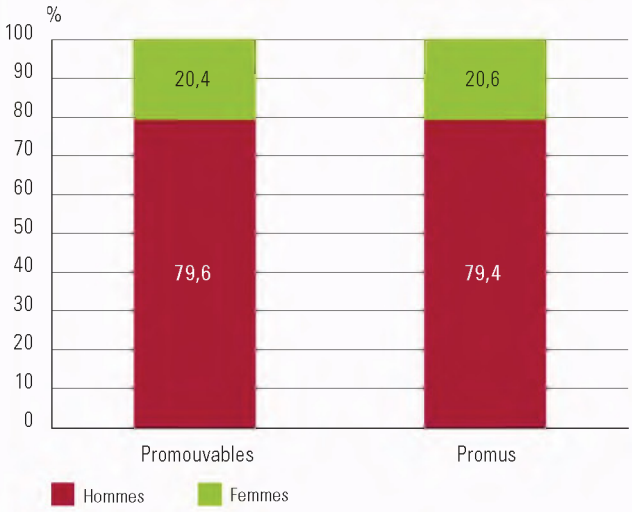
a - PUPH de classe exceptionnelle 2e échelon



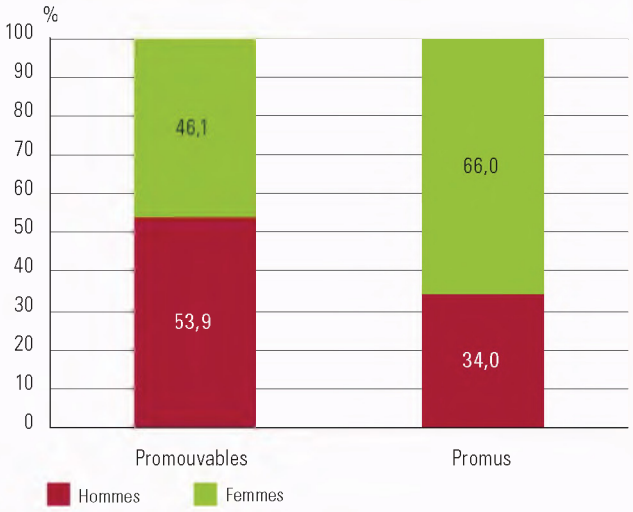

b - PUPH de classe exceptionnelle 1er échelon



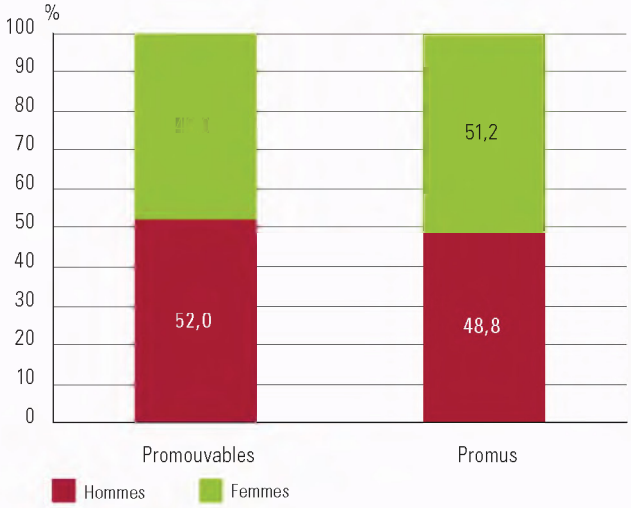

c - PUPH de 1re classe




d - MCPH hors classe




e - MCPH 1re classe



## Effectifs des agents titulaires BIATSS promus dans un grade supérieur (tableau d'avancement et examen professionnel) répartis par filière, catégorie statutaire, corps et grade et ventilés par sexe

Tableau 1.62

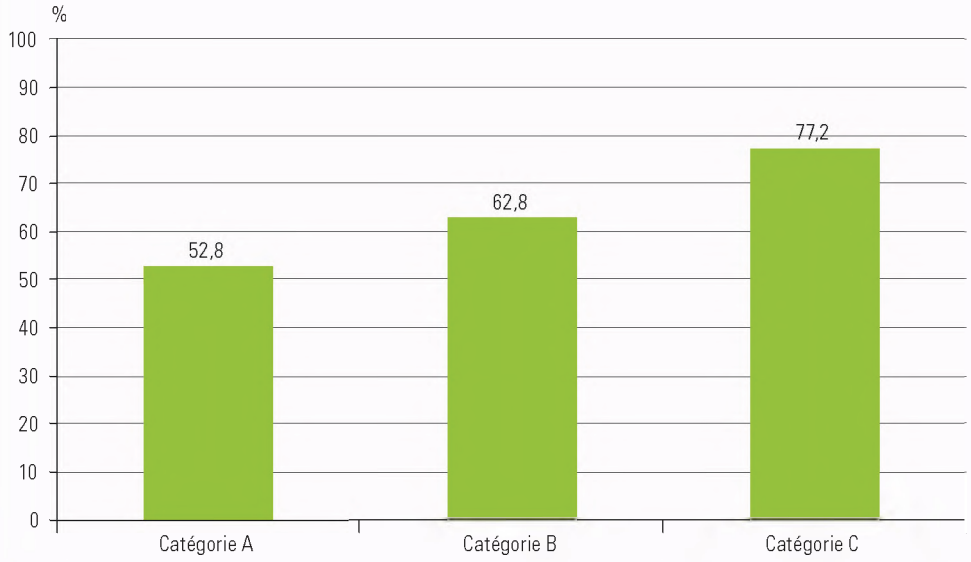
| Filière | Catégorie statutaire | Corps | Promotion dans le grade de… | Effectifs promus en 2013 | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | Examen professionnel | | | Tableau d'avancement (choix) | | | Total | Part des femmes (en %) |
| | | | | H | F | S/Total | H | F | S/Total | | |
| Filière administrative | A | Adm. Civil | Administrateur hors classe | | | 0 | | 1 | 1 | 1 | 100,0 |
| | A | AA | AA principal | 18 | 48 | 66 | 8 | 25 | 33 | 99 | 73,7 |
| | B | Saenes | Saenes classe exceptionnelle | 7 | 33 | 40 | 6 | 37 | 43 | 83 | 84,3 |
| | | | Saenes classe supérieure | 6 | 46 | 52 | 22 | 62 | 84 | 136 | 79,4 |
| | C | Adjenes | Adjenes principal de 1re classe | | | | 17 | 215 | 232 | 232 | 92,7 |
| | | | Adjenes principal de 2e classe | | | | 38 | 442 | 480 | 480 | 92,1 |
| | | | Adjenes 1re classe | | | | 19 | 405 | 424 | 424 | 95,5 |
| | Total des postes offerts de la filière | | | 31 | 127 | 158 | 110 | 1 187 | 1 297 | 1 455 | - |
| | Part par sexe/Total des recrutements par modalité (en %) | | | 19,6 | 80,4 | - | 8,5 | 91,5 | - | - | - |
| Filière des bibliothèques | A | CGBIB | Conservateur général des bibliothèques | | | | 2 | 4 | 6 | 6 | 66,7 |
| | | CBIB | Conservateur en chef des bibliothèques | | | | 8 | 23 | 31 | 31 | 74,2 |
| | B | BIBAS | BIBAS classe exceptionnelle | 8 | 33 | 41 | 7 | 27 | 34 | 75 | 80,0 |
| | | | BIBAS classe supérieure | 3 | 9 | 12 | 2 | 6 | 8 | 20 | 75,0 |
| | C | MAGB | MAGB principal de 1re classe | | | | 14 | 33 | 47 | 47 | 70,2 |
| | | | MAGB principal de 2e classe | | | | 11 | 21 | 32 | 32 | 65,6 |
| | | | MAGB 1re classe | | | | 43 | 75 | 118 | 118 | 63,6 |
| | Total des postes offerts de la filière | | | 11 | 42 | 53 | 87 | 189 | 276 | 329 | - |
| | Part par sexe/Total des recrutements par modalité (en %) | | | 20,8 | 79,2 | - | 31,5 | 68,5 | - | - | - |
| Filière des ITRF | A | IGR | Ingénieur de recherche hors classe | 26 | 11 | 37 | | | 0 | 37 | - |
| | | | Ingénieur de recherche 1re classe | | | | 68 | 38 | 106 | 106 | 35,8 |
| | | IGE | Ingénieur d'études hors classe | | | | 22 | 30 | 52 | 52 | 57,7 |
| | | | Ingénieur d'études 1re classe | | | | 147 | 122 | 269 | 269 | 45,4 |
| | B | TECH | TECHRF classe exceptionnelle | 41 | 47 | 88 | 41 | 46 | 87 | 175 | 53,1 |
| | | | TECHRF classe supérieure | 114 | 121 | 235 | 98 | 125 | 223 | 458 | 53,7 |
| | C | ATRF | ATRF principal de 1re classe | | | | 151 | 170 | 321 | 321 | 53,0 |
| | | | ATRF principal de 2e classe | 43 | 46 | 89 | 58 | 78 | 136 | 225 | 55,1 |
| | | | ATRF 1re classe | | | | 114 | 245 | 359 | 359 | 68,2 |
| | Total des postes offerts de la filière | | | 224 | 225 | 449 | 699 | 854 | 1 553 | 2 002 | - |
| | Part par sexe/Total des recrutements par modalité (en %) | | | 49,9 | 50,1 | - | 45,0 | 55,0 | - | - | - |
| Filière sociale et de santé | A | MED | Médecin de l'EN 1re classe | | | | | | 0 | 0 | - |
| | | INF | Infirmier hors classe | | | | | 18 | 18 | 18 | 100,0 |
| | | | Infirmier classe supérieure | | | | | 14 | 14 | 14 | 100,0 |
| | B | ASSAE | Assistant principal de service social AE | | | | | 7 | 7 | 7 | 100,0 |
| | Total des postes offerts de la filière | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 39 | 39 | 39 | - |
| | Part par sexe/Total des recrutements par modalité (en %) | | | - | - | - | 0,0 | 100,0 | - | - | - |
| Filière technique | C | ATEC | ATEC principal de 1re classe | | | | | | 0 | 0 | - |
| | | | ATEC principal de 2e classe | | | | 4 | 1 | 5 | 5 | 20,0 |
| | | | ATEC 1re classe | | | | 2 | 6 | 8 | 8 | 75,0 |
| | Total des postes offerts de la filière | | | 0 | 0 | 0 | 6 | 7 | 13 | 13 | - |
| | Part par sexe/Total des recrutements par modalité (en %) | | | - | - | - | 46,2 | 53,8 | - | - | - |
| **Ensemble des promotions de grade** | | | | **266** | **394** | **660** | **902** | **2 276** | **3 178** | **3 838** | **69,6** |
| **Part par sexe/Total des promotions de grade (en %)** | | | | **40,3** | **59,7** | - | **28,4** | **71,6** | - | - | - |

*Sources : bases et annuaires des personnels (février et octobre 2014) et bureaux de gestion.*

Sur les 3 838 agents BIATSS promus en 2013 dans un grade supérieur au sein du MESR, 2 002 agents (52 %) relèvent de la filière « ITRF » et 1 455 (38 %) de la filière « administrative ». 16 % des promus appartiennent à la catégorie A, 25 % à la catégorie B et 59 % à la catégorie C, alors qu'ils représentent dans l'ensemble des effectifs BIATSS respectivement 29 %, 26 % et 45 %.

Le taux de féminisation des agents promus en 2013 est de 69,6 %, soit 6,4 points de plus que la part des femmes dans la population des agents titulaires BIATSS.

Figure 1.48 - Le taux de féminisation des agents titulaires BIATSS promus selon la catégorie statutaire



## Nombre d'agents BIATSS bénéficiant d'une promotion interne avec un changement de corps (concours interne et liste d'aptitude) répartis par filière, catégorie statutaire et par corps et ventilés par sexe

Tableau 1.63

| Filière | Catégorie statutaire | Libellé du corps/Modalité de recrutement/Sexe | Concours interne | | | Liste d'aptitude | | | Total | Part des femmes (en %) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | H | F | S/Total | H | F | S/Total | | |
| Filière administrative | A | Attaché d'administration (AA) | 13 | 26 | 39 | 4 | 20 | 24 | 63 | 73,0 |
| | B | Secrétaire administratif (Saenes) | 8 | 65 | 73 | 1 | 52 | 53 | 126 | 92,9 |
| | C | Adjoint administratif (Adjenes) | 9 | 61 | 70 | | | 0 | 70 | 87,1 |
| | Total de la filière | | 30 | 152 | 182 | 5 | 72 | 77 | 259 | 86,5 |
| | Part par sexe/Total des promotions internes selon la modalité d'accès (en %) | | 16,5 | 83,5 | - | 6,5 | 93,5 | - | - | - |
| Filière des bibliothèques | A | Bibliothécaire | 1 | 3 | 4 | | 8 | 8 | 12 | 91,7 |
| | | Conservateur des bibliothèques | | | 0 | 1 | 2 | 3 | 3 | 66,7 |
| | B | Bibliothécaire assistant spécialisé | 4 | 16 | 20 | 7 | 9 | 16 | 36 | 69,4 |
| | C | Magasinier des bibliothèques | 5 | 5 | 10 | | | 0 | 10 | 50,0 |
| | Total de la filière | | 10 | 24 | 34 | 8 | 19 | 27 | 61 | 70,5 |
| | Part par sexe/Total des promotions internes selon la modalité d'accès (en %) | | 29,4 | 70,6 | - | 29,6 | 70,4 | - | - | - |
| Filière ITRF | A | Assistant-ingénieur | 54 | 68 | 122 | 30 | 23 | 53 | 175 | 52,0 |
| | | Ingénieur d'études | 55 | 60 | 115 | 43 | 43 | 86 | 201 | 51,2 |
| | | Ingénieur de recherche | 23 | 9 | 32 | 10 | 12 | 22 | 54 | 38,9 |
| | B | Technicien de recherche et formation | 60 | 153 | 213 | 94 | 103 | 197 | 410 | 62,4 |
| | C | Adjoint technique de recherche et formation | 32 | 66 | 98 | | | 0 | 98 | 67,3 |
| | Total de la filière | | 224 | 356 | 580 | 177 | 181 | 358 | 938 | 57,2 |
| | Part par sexe/Total des promotions internes selon la modalité d'accès (en %) | | 38,6 | 61,4 | - | 49,4 | 50,6 | - | - | - |
| Filière sociale et de santé | A | Conseiller technique de service social AE | | 2 | 2 | | | 0 | 2 | 100,0 |
| | B | Assistant de service social AE | | 1 | 1 | | | 0 | 1 | 100,0 |
| | Total de la filière | | 0 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 3 | 100,0 |
| | Part par sexe/Total des promotions internes selon la modalité d'accès (en %) | | 0,0 | 100,0 | - | - | - | - | - | - |
| **Ensemble des promotions internes des BIATSS selon la modalité d'accès** | | | **264** | **535** | **799** | **190** | **272** | **462** | **1 261** | **64,0** |
| **Part par sexe/Total des promotions internes selon la modalité d'accès (en %)** | | | **33,0** | **67,0** | - | **41,1** | **58,9** | - | - | - |

*Sources : bases et annuaires des personnels (février et juin 2014) - Bureaux de gestion.*

Alors que les femmes représentent 63,2 % des effectifs BIATSS, leur part dans les changements de corps liés aux promotions internes (concours interne ou liste d'aptitude) en 2013 est de 64 %. L'analyse montre que la part des femmes dans les promotions internes de la filière ITRF (57,2 %) est la plus faible et que celle-ci est inférieure à 50 % pour le corps des IGR (38,9 %). Il est cependant à noter que cette part pour la filière ITRF est supérieure au taux de féminisation de l'ensemble des agents titulaires de la filière ITRF (53,6 %).

Figure 1.49 - La répartition par sexe des promotions internes chez les BIATSS par changement de corps selon la modalité d'accès et la catégorie statutaire

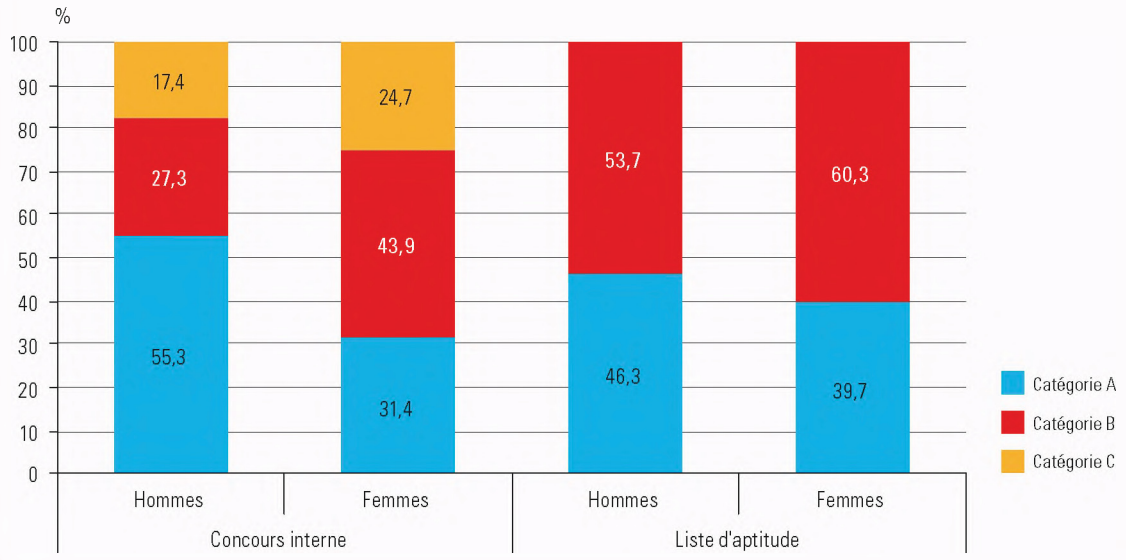
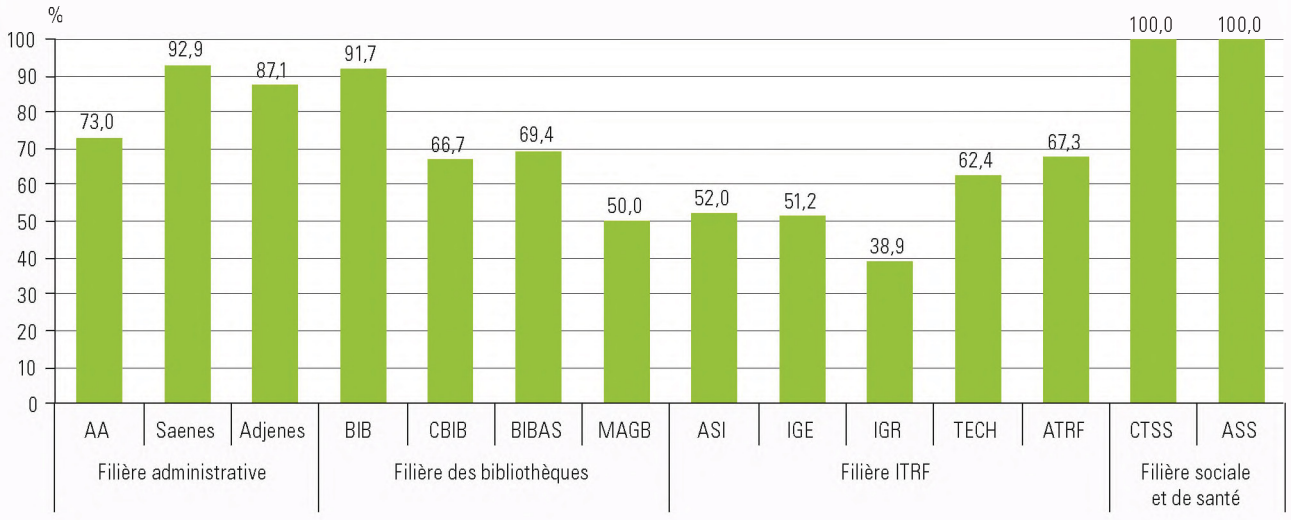



Figure 1.50 - Le taux de féminisation des promotions internes chez les BIATSS par changement de corps selon la filière et le corps



## 3. Les autres flux entrants en 2013

Les retours en position d'activité des agents titulaires, répartis par position administrative précédente et ventilés par catégorie statutaire, corps et sexe

Tableau 1.64 - Personnels BIATSS

| Catégorie statutaire | Libellé court du corps/Position administrative occupée avant le retour en activité/Sexe | Congé parental | | | Détachement | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | H | F | S/Total | H | F | S/Total |
| Catégorie A | AA | | 5 | 5 | 11 | 19 | 30 |
| | ASI | | 2 | 2 | 2 | 3 | 5 |
| | BIB | | | 0 | | 2 | 2 |
| | CBIB | 1 | 1 | 2 | 2 | 3 | 5 |
| | CTSSAE | | | 0 | | 1 | 1 |
| | IGE | 2 | 6 | 8 | 5 | 8 | 13 |
| | IGR | | | 0 | 3 | 2 | 5 |
| | INF | | 1 | 1 | | | 0 |
| Total de la catégorie A | | 3 | 15 | 18 | 23 | 38 | 61 |
| Effectifs par sexe/Effectifs de la position précédent le retour en activité (en %) | | 16,7 | 83,3 | - | 37,7 | 62,3 | - |
| Catégorie B | ASSAE | | 1 | 1 | | 1 | 1 |
| | BIBAS | 1 | 9 | 10 | 1 | 4 | 5 |
| | Saenes | | 16 | 16 | 2 | 10 | 12 |
| | TECH | 1 | 13 | 14 | 12 | 22 | 34 |
| Total de la catégorie B | | 2 | 39 | 41 | 15 | 37 | 52 |
| Effectifs par sexe/Effectifs de la position précédent le retour en activité (en %) | | 4,9 | 95,1 | - | 28,8 | 71,2 | - |
| Catégorie C | Adjenes | 1 | 37 | 38 | | 7 | 7 |
| | ATEC | | | 0 | | | 0 |
| | ATRF | 3 | 19 | 22 | 6 | 11 | 17 |
| | MAGB | | 7 | 7 | 1 | 1 | 2 |
| Total de la catégorie C | | 4 | 63 | 67 | 7 | 19 | 26 |
| Effectifs par sexe/Effectifs de la position précédent le retour en activité (en %) | | 6,0 | 94,0 | - | 26,9 | 73,1 | - |
| **Ensemble des effectifs** | | **9** | **117** | **126** | **45** | **94** | **139** |
| **Effectifs par sexe/Effectifs de la position précédent le retour en activité (en %)** | | **7,1** | **92,9** | **-** | **32,4** | **67,6** | **-** |

*Sources : bases et annuaires des personnels.*

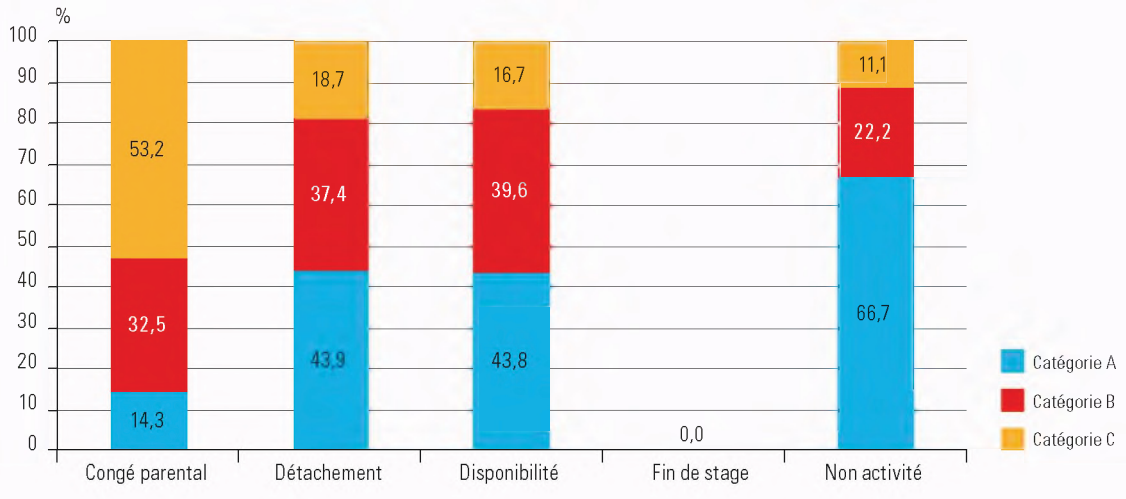
Les effectifs de la catégorie de personnels « enseignant » ont été neutralisés de cet indicateur, car les modes d'accès aux différents corps/grades sont inexistants ou mal renseignés dans les bases de gestion.

En 2013, 322 agents (répartis également entre les 3 catégories statutaires) ont réintégré la position administrative « d'activité » dans l'enseignement supérieur.

Près de 39 % reviennent après un congé parental (93 % de femmes) et plus de 43 % après un détachement (plus de 67 % de femmes).

| Disponibilité | | | Fin de stage | | | Non activité | | | Total général | | | Part des femmes (en %) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| H | F | S/Total | H | F | S/Total | H | F | S/Total | H | F | S/Total | |
| | 2 | 2 | | | 0 | | | 0 | 11 | 26 | 37 | 70,3 |
| 4 | 1 | 5 | | | 0 | | | 0 | 6 | 6 | 12 | 50,0 |
| | | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 2 | 2 | 100,0 |
| 1 | 2 | 3 | | | 0 | | | 0 | 4 | 6 | 10 | 60,0 |
| | | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 1 | 1 | 100,0 |
| 3 | 5 | 8 | | | 0 | 1 | 1 | 2 | 11 | 20 | 31 | 64,5 |
| | 2 | 2 | | | 0 | 4 | | 4 | 7 | 4 | 11 | 36,4 |
| | 1 | 1 | | | 0 | | | 0 | 0 | 2 | 2 | 100,0 |
| 8 | 13 | 21 | 0 | 0 | 0 | 5 | 1 | 6 | 39 | 67 | 106 | 63,2 |
| 38,1 | 61,9 | - | - | - | - | 83,3 | 16,7 | - | 36,8 | 63,2 | - | - |
| | | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 2 | 2 | 100,0 |
| 1 | 4 | 5 | | | 0 | | | 0 | 3 | 17 | 20 | 85,0 |
| | 1 | 1 | | | 0 | | | 0 | 2 | 27 | 29 | 93,1 |
| 5 | 8 | 13 | | | 0 | | 2 | 2 | 18 | 45 | 63 | 71,4 |
| 6 | 13 | 19 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 23 | 91 | 114 | 79,8 |
| 31,6 | 68,4 | - | - | - | - | 0,0 | 100,0 | - | 20,2 | 79,8 | - | - |
| | 3 | 3 | | | 0 | | | 0 | 1 | 47 | 48 | 97,9 |
| | | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,0 |
| | | 0 | | | 0 | | 1 | 1 | 9 | 31 | 40 | 77,5 |
| | 5 | 5 | | | 0 | | | 0 | 1 | 13 | 14 | 92,9 |
| 0 | 8 | 8 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 11 | 91 | 102 | 89,2 |
| 0,0 | 100,0 | - | - | - | - | 0,0 | 100,0 | - | 10,8 | 89,2 | - | - |
| **14** | **34** | **48** | **0** | **0** | **0** | **5** | **4** | **9** | **73** | **249** | **322** | **77,3** |
| **29,2** | **70,8** | - | - | - | - | **55,6** | **44,4** | - | **22,7** | **77,3** | - | - |

Figure 1.51 - Les effectifs des agents titulaires revenant en position administrative « d'activité » selon la catégorie statutaire et la position administrative précédemment occupée



# 4. Les départs définitifs des personnels titulaires en 2013

## Les départs à la retraite

Effectifs partis à la retraite, répartis par catégorie statutaire, filière et corps, rapportés aux effectifs en activité (ratio)

Figure 1.52 - Le taux des départs à la retraite par rapport aux effectifs en activité selon la catégorie statutaire

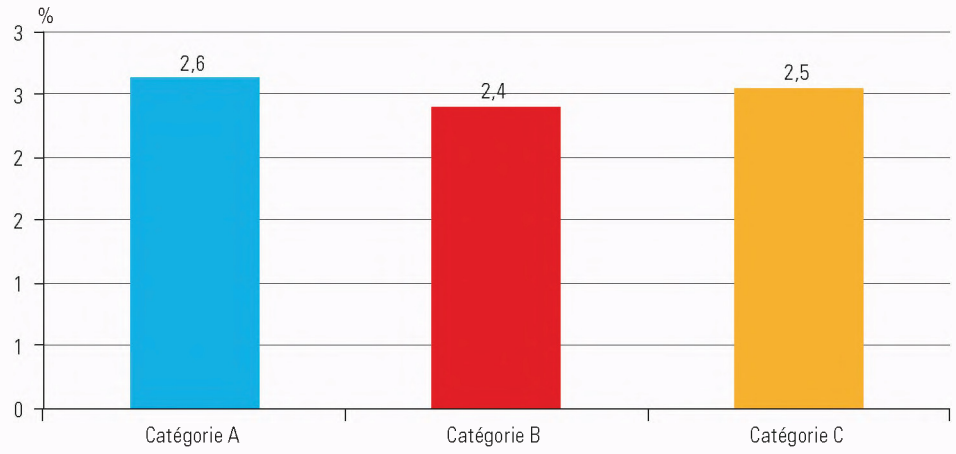



Figure 1.53 - Le taux des départs à la retraite par rapport aux effectifs en activité selon la filière et la catégorie statutaire

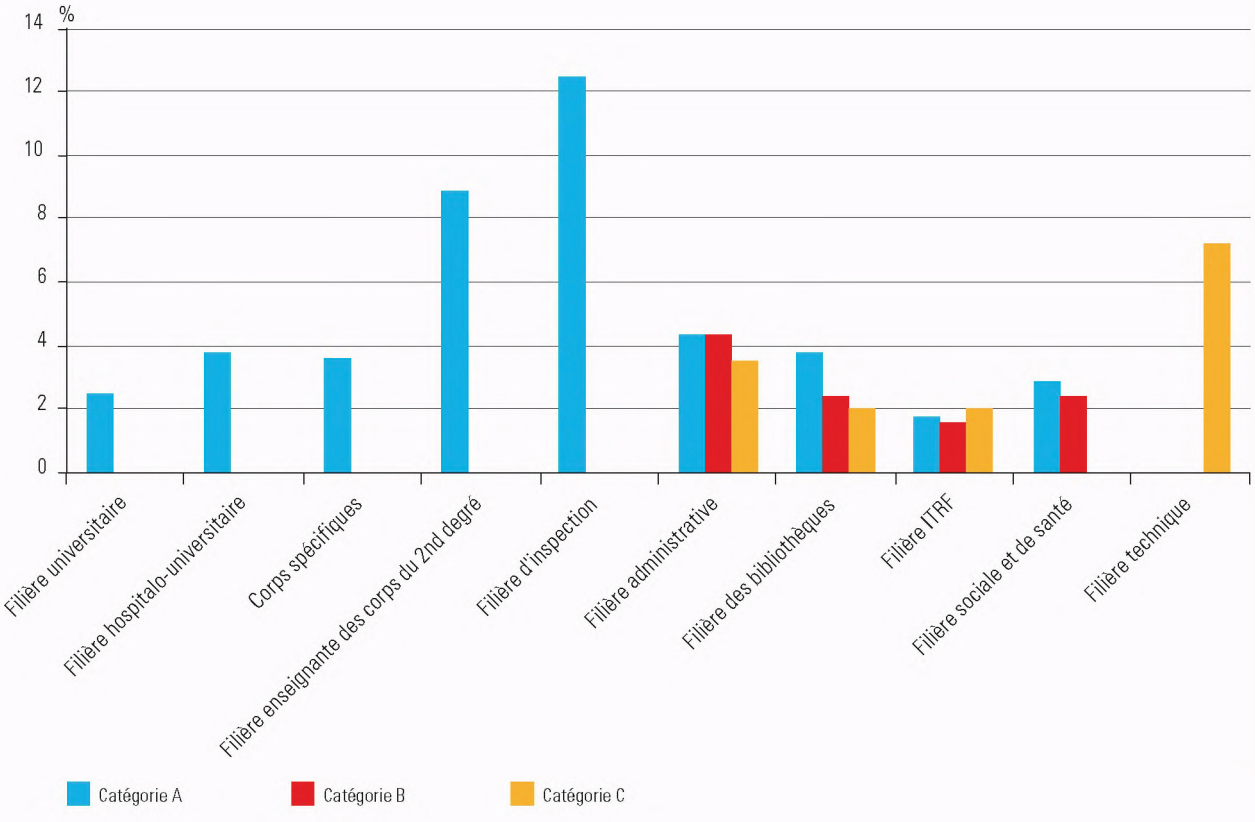


Tableau 1.65

| Catégorie statutaire | Filière | Libellé long corps | Effectifs | Départs à la retraite | Ratio : départs à la retraite/ Effectifs (en %) |
|---|---|---|---|---|---|
| Catégorie A | Filière universitaire | Assistant de l'enseignement supérieur | 29 | 5 | 17,2 |
| | | Maître de conférences des universités | 33 777 | 572 | 1,7 |
| | | Professeur des universités | 15 161 | 657 | 4,3 |
| | **Total de la filière universitaire** | | **48 967** | **1 234** | **2,5** |
| | **Part des effectifs de la filière/Effectifs de la catégorie A (en %)** | | **66,8** | **64,1** | - |
| | Filière hospitalo-universitaire | Maître de conf. des univ. - PH des disciplines pharma. | 129 | 1 | 0,8 |
| | | Maître de conf. des univ. -praticien hosp. des CSERD | 393 | 9 | 2,3 |
| | | Maître de conférences des univ. -praticien hospitalier | 1 528 | 73 | 4,8 |
| | | Prof. univ. - PH des disciplines pharmaceutiques | 169 | 4 | 2,4 |
| | | Professeur des univ.- praticien hospitalier des CSERD | 128 | 7 | 5,5 |
| | | Professeur des universités-praticien hospitalier | 4 177 | 155 | 3,7 |
| | | Professeur du 1er grade de chirurgie dentaire odonto. | 2 | 1 | 50,0 |
| | **Total de la filière hospitalo-universitaire** | | **6 526** | **250** | **3,8** |
| | **Part des effectifs de la filière/Effectifs de la catégorie A (en %)** | | **8,9** | **13,0** | - |
| | Corps spécifiques enseignants | Astronome | 105 | 3 | 2,9 |
| | | Astronome adjoint | 115 | 3 | 2,6 |
| | | Directeur d'études de l'EHESS | 117 | 7 | 6,0 |
| | | Directeur d'études de l'EPHE, l'ENC et l'EFEO | 140 | 5 | 3,6 |
| | | Maître de conf. Muséum national d'histoire naturelle | 129 | 2 | 1,6 |
| | | Maître de conférences de l'EPHE, l'ENC et l'EFEO | 98 | 1 | 1,0 |
| | | Physicien | 40 | 2 | 5,0 |
| | | Professeur de l'École centrale de Paris de 1re cat. | 12 | 1 | 8,3 |
| | | Professeur du Cnam | 65 | 3 | 4,6 |
| | | Professeur du Collège de France | 42 | 2 | 4,8 |
| | | Professeur du Muséum national d'histoire naturelle | 73 | 3 | 4,1 |
| | | Sous-directeur de laboratoire des ENS | 2 | 1 | 50,0 |
| | | Sous-directeur de laboratoire du Cnam | 1 | 1 | 100,0 |
| | **Total des corps spécifiques** | | **939** | **34** | **3,6** |
| | **Part des effectifs de la filière/Effectifs de la catégorie A (en %)** | | **1,3** | **1,8** | - |
| | Filière enseignante des corps du 2nd degré | Professeur de l'Ensam | 191 | 17 | 8,9 |
| | **Total de la filière enseignante des corps du 2nd degré** | | **191** | **17** | **8,9** |
| | **Part des effectifs de la filière/Effectifs de la catégorie A (en %)** | | **0,3** | **0,9** | - |
| | Filière d'inspection | Inspecteur d'académie-Insp. pédagogique régional | 8 | 1 | 12,5 |
| | **Total de la filière d'inspection** | | **8** | **1** | **12,5** |
| | **Part des effectifs de la filière/Effectifs de la catégorie A (en %)** | | **0,0** | **0,1** | - |
| Catégorie A | Filière administrative | Administrateur civil | 8 | 1 | 12,5 |
| | | Administrateur ENESR | 194 | 104 | 53,6 |
| | | Attaché d'administration | 2 289 | 4 | 0,2 |
| | **Total de la filière administrative** | | **2 491** | **109** | **4,4** |
| | **Part des effectifs de la filière/Effectifs de la catégorie A (en %)** | | **3,4** | **5,7** | - |
| | Filière des bibliothèques | Bibliothécaire | 496 | 17 | 3,4 |
| | | Conservateur des bibliothèques | 807 | 31 | 3,8 |
| | | Conservateur général des bibliothèques | 93 | 5 | 5,4 |
| | **Total de la filière des bibliothèques** | | **1 396** | **53** | **3,8** |
| | **Part des effectifs de la filière/Effectifs de la catégorie A (en %)** | | **1,9** | **2,8** | - |
| | Filière ITRF | Assistant ingénieur | 3 231 | 38 | 1,2 |
| | | Ingénieur de recherche | 2 304 | 46 | 2,0 |
| | | Ingénieur d'études | 6 897 | 134 | 1,9 |
| | **Total de la filière ITRF** | | **12 432** | **218** | **1,8** |
| | **Part des effectifs de la filière/Effectifs de la catégorie A (en %)** | | **17,0** | **11,3** | - |
| | Filière sociale et de santé | Conseiller technique de service social AE | 54 | 3 | 5,6 |
| | | Infirmier | 297 | 7 | 2,4 |
| | **Total de la filière sociale et de santé** | | **351** | **10** | **2,8** |
| | **Part des effectifs de la filière/Effectifs de la catégorie A (en %)** | | **0,5** | **0,5** | - |
| **Ensemble des effectifs de la catégorie A** | | | **73 301** | **1 926** | **2,6** |

| Catégorie statutaire | Filière | Libellé long corps | Effectifs | Départs à la retraite | Ratio : départs à la retraite/ Effectifs (en %) |
|---|---|---|---|---|---|
| Catégorie B | Filière administrative | Secrétaire administratif (Saenes) | 3 994 | 172 | 4,3 |
| | Total de la filière administrative | | 3 994 | 172 | 4,3 |
| | Part des effectifs de la filière/Effectifs de la catégorie B (en %) | | 26,5 | 47,5 | - |
| | Filière des bibliothèques | Bibliothécaire assistant spécialisé | 1 354 | 32 | 2,4 |
| | Total de la filière des bibliothèques | | 1 354 | 32 | 2,4 |
| | Part des effectifs de la filière/Effectifs de la catégorie B (en %) | | 9,0 | 8,8 | - |
| | Filière ITRF | Technicien de recherche et formation | 9 515 | 153 | 1,6 |
| | Total de la filière ITRF | | 9 515 | 153 | 1,6 |
| | Part des effectifs de la filière/Effectifs de la catégorie B (en %) | | 63,1 | 42,3 | - |
| | Filière sociale et de santé | Assistant de service social | 208 | 5 | 2,4 |
| | Total de la filière sociale et de santé | | 208 | 5 | 2,4 |
| | Part des effectifs de la filière/Effectifs de la catégorie B (en %) | | 1,4 | 1,4 | - |
| **Ensemble des effectifs de la catégorie B** | | | **15 071** | **362** | **2,4** |
| Catégorie C | Filière administrative | Adjoint administratif (Adjenes) | 8 659 | 302 | 3,5 |
| | Total de la filière administrative | | 8 659 | 302 | 3,5 |
| | Part des effectifs de la filière/Effectifs de la catégorie C (en %) | | 33,0 | 45,1 | - |
| | Filière des bibliothèques | Magasinier des bibliothèques | 1 791 | 37 | 2,1 |
| | Total de la filière des bibliothèques | | 1 791 | 37 | 2,1 |
| | Part des effectifs de la filière/Effectifs de la catégorie C (en %) | | 6,8 | 5,5 | - |
| | Filière ITRF | Adjoint technique de recherche et formation | 15 591 | 316 | 2,0 |
| | Total de la filière ITRF | | 15 591 | 316 | 2,0 |
| | Part des effectifs de la filière/Effectifs de la catégorie C (en %) | | 59,4 | 47,2 | - |
| | Filière technique | Adjoint technique des établissements | 195 | 14 | 7,2 |
| | Total de la filière technique | | 195 | 14 | 7,2 |
| | Part des effectifs de la filière/Effectifs de la catégorie C (en %) | | 0,7 | 2,1 | - |
| **Ensemble des effectifs de la catégorie C** | | | **26 236** | **669** | **2,5** |
| **Ensemble des effectifs** | | | **114 608** | **2 957** | **2,6** |

*Sources : bases et annuaires des personnels.*

Les départs à la retraite des professeurs des écoles, certifiés et agrégés ainsi que des personnels d'orientation exerçant dans l'enseignement supérieur n'étant pas disponibles, les effectifs correspondants ont donc également été neutralisés. Les effectifs des agents sur emplois fonctionnels ont été maintenus pour l'équilibre global de l'indicateur, bien que ceux-ci soient réintégrés dans leurs corps d'origine au moment de partir à la retraite.

La catégorie A est la plus concernée par le nombre de départs en retraite (2,6 % de ses effectifs) en 2013, avec des taux encore supérieurs dans les filières hospitalo-universitaires et les corps spécifiques (plus de 3,5 %). Chez les BIATSS, en catégorie B, avec 2,4 % de départs en retraite, c'est la filière administrative (4,3 %) dont le taux est le plus fort. Quant à la catégorie C (2,5 % d'effectifs à la retraite), ce sont les filières technique (7,2 %) et administrative (3,5 %) les plus concernées.

## Effectifs partis à la retraite, répartis par catégorie de personnel, catégorie statutaire, filière et corps et ventilés par sexe

Tableau 1.66

| Catégorie de personnel | Catégorie statutaire | Filière | Libellé long du corps | Hommes | Femmes | Total | Part des femmes (en %) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Personnels enseignants | Catégorie A | Filière universitaire | Assistant de l'enseignement supérieur | 4 | 1 | 5 | 20,0 |
| | | | Maître de conférences des universités | 360 | 212 | 572 | 37,1 |
| | | | Professeur des universités | 517 | 140 | 657 | 21,3 |
| | | **Total des départs à la retraite de la filière** | | **881** | **353** | **1234** | **28,6** |
| | | **Part de la filière/Départs à la retraite de l'ensemble des personnels enseignants (en %)** | | **78,2** | **86,3** | **80,3** | - |
| | | Filière hospitalo-universitaire | Maître de conf. des univ.- PH des disciplines pharma. | | 1 | 1 | 100,0 |
| | | | Maître de conf. des univ.-praticien hosp. des CSERD | 9 | | 9 | 0,0 |
| | | | Maître de conférences des univ.-praticien hospitalier | 47 | 26 | 73 | 35,6 |
| | | | Prof. univ. - PH des disciplines pharmaceutiques | 2 | 2 | 4 | 50,0 |
| | | | Professeur des univ.-praticien hospitalier des CSERD | 6 | 1 | 7 | 14,3 |
| | | | Professeur des universités-praticien hospitalier | 138 | 17 | 155 | 11,0 |
| | | | Professeur du 1er grade de chirurgie dentaire odonto. | 1 | | 1 | 0,0 |
| | | **Total des départs à la retraite de la filière** | | **203** | **47** | **250** | **18,8** |
| | | **Part de la filière/Départs à la retraite de l'ensemble des personnels enseignants (en %)** | | **18,0** | **11,5** | **16,3** | - |
| | | Corps spécifiques enseignants | Astronome | 2 | 1 | 3 | 33,3 |
| | | | Astronome adjoint | 3 | | 3 | 0,0 |
| | | | Directeur d'études de l'EHESS | 5 | 2 | 7 | 28,6 |
| | | | Directeur d'études de l'EPHE, l'ENC et l'EFEO | 4 | 1 | 5 | 20,0 |
| | | | Maître de conf. Muséum national d'histoire naturelle | 1 | 1 | 2 | 50,0 |
| | | | Maître de conférences de l'EPHE, l'ENC et l'EFEO | | 1 | 1 | 100,0 |
| | | | Physicien | 2 | | 2 | 0,0 |
| | | | Professeur de l'École centrale de Paris de 1re cat. | | 1 | 1 | 100,0 |
| | | | Professeur du Cnam | 2 | 1 | 3 | 33,3 |
| | | | Professeur du Collège de France | 2 | | 2 | 0,0 |
| | | | Professeur du Muséum national d'histoire naturelle | 3 | | 3 | 0,0 |
| | | | Sous-directeur de laboratoire des ENS | 1 | | 1 | 0,0 |
| | | | Sous-directeur de laboratoire du Cnam | 1 | | 1 | 0,0 |
| | | **Total des départs à la retraite de la filière** | | **26** | **8** | **34** | **23,5** |
| | | **Part de la filière/Départs à la retraite de l'ensemble des personnels enseignants (en %)** | | **2,3** | **2,0** | **2,2** | - |
| | | Filière enseignante du 2nd degré | Professeur de l'Ensam | 17 | | 17 | 0,0 |
| | | **Total des départs à la retraite de la filière** | | **17** | **0** | **17** | **0,0** |
| | | **Part de la filière/Départs à la retraite de l'ensemble des personnels enseignants (en %)** | | **1,5** | **0,0** | **1,1** | - |
| | | Filière d'inspection | Inspecteur d'académie-Insp. pédagogique régional | | 1 | 1 | 100,0 |
| | | **Total des départs à la retraite de la filière** | | **0** | **1** | **1** | **100,0** |
| | | **Part de la filière/Départs à la retraite de l'ensemble des personnels enseignants (en %)** | | **0,0** | **0,2** | **0,1** | - |
| **Sous-total des départs à la retraite des personnels enseignants** | | | | **1 127** | **409** | **1 536** | **26,6** |
| Personnels BIATSS | Catégorie A | Filière administrative | Administrateur civil | 1 | | 1 | 0,0 |
| | | | Administrateur ENESR | 31 | 73 | 104 | 70,2 |
| | | | Attaché d'administration | 1 | 3 | 4 | 75,0 |
| | | **Total des départs à la retraite de la filière** | | **33** | **76** | **109** | **69,7** |
| | | **Part de la filière/Départs à la retraite de la catégorie A (en %)** | | **21,9** | **31,8** | **27,9** | - |
| | | Filière des bibliothèques | Bibliothécaire | 2 | 15 | 17 | 88,2 |
| | | | Conservateur des bibliothèques | 8 | 23 | 31 | 74,2 |
| | | | Conservateur général des bibliothèques | 2 | 3 | 5 | 60,0 |
| | | **Total des départs à la retraite de la filière** | | **12** | **41** | **53** | **77,4** |
| | | **Part de la filière/Départs à la retraite de la catégorie A (en %)** | | **7,9** | **17,2** | **13,6** | - |

| Catégorie de personnel | Catégorie statutaire | Filière | Libellé long du corps | Hommes | Femmes | Total | Part des femmes (en %) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Filière ITRF | Assistant ingénieur | 14 | 24 | 38 | 63,2 |
| | | | Ingénieur de recherche | 27 | 19 | 46 | 41,3 |
| | | | Ingénieur d'études | 65 | 69 | 134 | 51,5 |
| | | Total des départs à la retraite de la filière | | 106 | 112 | 218 | 51,4 |
| | | Part de la filière/Départs à la retraite de la catégorie A (en %) | | 70,2 | 46,9 | 55,9 | - |
| | | Filière sociale et de santé | Conseiller technique de service social AE | | 3 | 3 | 100,0 |
| | | | Infirmier | | 7 | 7 | 100,0 |
| | | Total des départs à la retraite de la filière | | 0 | 10 | 10 | 100,0 |
| | | Part de la filière/Départs à la retraite de la catégorie A (en %) | | 0,0 | 4,2 | 2,6 | - |
| | Sous-total des départs à la retraite de la catégorie A | | | 151 | 239 | 390 | - |
| Personnels BIATSS | Catégorie B | Filière administrative | Secrétaire administratif (Saenes) | 9 | 163 | 172 | 94,8 |
| | | Total des départs à la retraite de la filière | | 9 | 163 | 172 | 94,8 |
| | | Part de la filière/Départs à la retraite de la catégorie B (en %) | | 11,7 | 57,2 | 47,5 | - |
| | | Filière des bibliothèques | Bibliothécaire assistant spécialisé | 7 | 25 | 32 | 78,1 |
| | | Total des départs à la retraite de la filière | | 7 | 25 | 32 | 78,1 |
| | | Part de la filière/Départs à la retraite de la catégorie B (en %) | | 9,1 | 8,8 | 8,8 | - |
| | | Filière ITRF | Technicien de recherche et formation | 61 | 92 | 153 | 60,1 |
| | | Total des départs à la retraite de la filière | | 61 | 92 | 153 | 60,1 |
| | | Part de la filière/Départs à la retraite de la catégorie B (en %) | | 79,2 | 32,3 | 42,3 | - |
| | | Filière sociale et de santé | Assistant de service social AE | | 5 | 5 | 100,0 |
| | | Total des départs à la retraite de la filière | | 0 | 5 | 5 | 100,0 |
| | | Part de la filière/Départs à la retraite de la catégorie B (en %) | | 0,0 | 1,8 | 1,4 | - |
| | Sous-total des départs à la retraite de la catégorie B | | | 77 | 285 | 362 | - |
| | Catégorie C | Filière administrative | Adjoint administratif (Adjenes) | 21 | 281 | 302 | 93,0 |
| | | Total des départs à la retraite de la filière | | 21 | 281 | 302 | 93,0 |
| | | Part de la filière/Départs à la retraite de la catégorie C (en %) | | 11,7 | 57,3 | 45,1 | - |
| | | Filière des bibliothèques | Magasinier des bibliothèques | 13 | 24 | 37 | 64,9 |
| | | Total des départs à la retraite de la filière | | 13 | 24 | 37 | 64,9 |
| | | Part de la filière/Départs à la retraite de la catégorie C (en %) | | 7,3 | 4,9 | 5,5 | - |
| | | Filière ITRF | Adjoint technique de recherche et formation | 138 | 178 | 316 | 56,3 |
| | | Total des départs à la retraite de la filière | | 138 | 178 | 316 | 56,3 |
| | | Part de la filière/Départs à la retraite de la catégorie C (en %) | | 77,1 | 36,3 | 47,2 | - |
| | | Filière technique | Adjoint technique des établissements | 7 | 7 | 14 | 50,0 |
| | | Total des départs à la retraite de la filière | | 7 | 7 | 14 | 50,0 |
| | | Part de la filière/Départs à la retraite de la catégorie C (en %) | | 3,9 | 1,4 | 2,1 | - |
| | Sous-total des départs à la retraite de la catégorie C | | | 179 | 490 | 669 | 73,2 |
| **Sous-total des départs à la retraite des personnels BIATSS** | | | | **407** | **1014** | **1421** | **71,4** |
| **Total ensemble des départs à la retraite** | | | | **1 534** | **1 423** | **2 957** | **48,1** |

*Sources : bases et annuaires des personnels.*

Les départs à la retraite des professeurs des écoles, certifiés et agrégés ainsi que des personnels d'orientation exerçant dans l'enseignement supérieur ne sont pas disponibles.

En 2013, les effectifs de départs en retraite sont composés pour 52 % de personnels enseignants (2,2 % des effectifs titulaires) et 48 % de personnels BIATSS (2,4 % des effectifs titulaires). Ils relèvent pour 65,1 % de la catégorie A, 12,2 % de la catégorie B et 22,6 % de la catégorie C.

Près de 3 départs à la retraite sur 4 chez les personnels BIATSS sont des femmes alors que la proportion est de 1 sur 4 pour les personnels enseignants.

## Effectifs partis à la retraite, répartis par catégorie de personnel et catégorie statutaire et ventilés par âge

Figure 1.54 - Le poids de l'ensemble des départs à la retraite par âge pour chaque catégorie statutaire

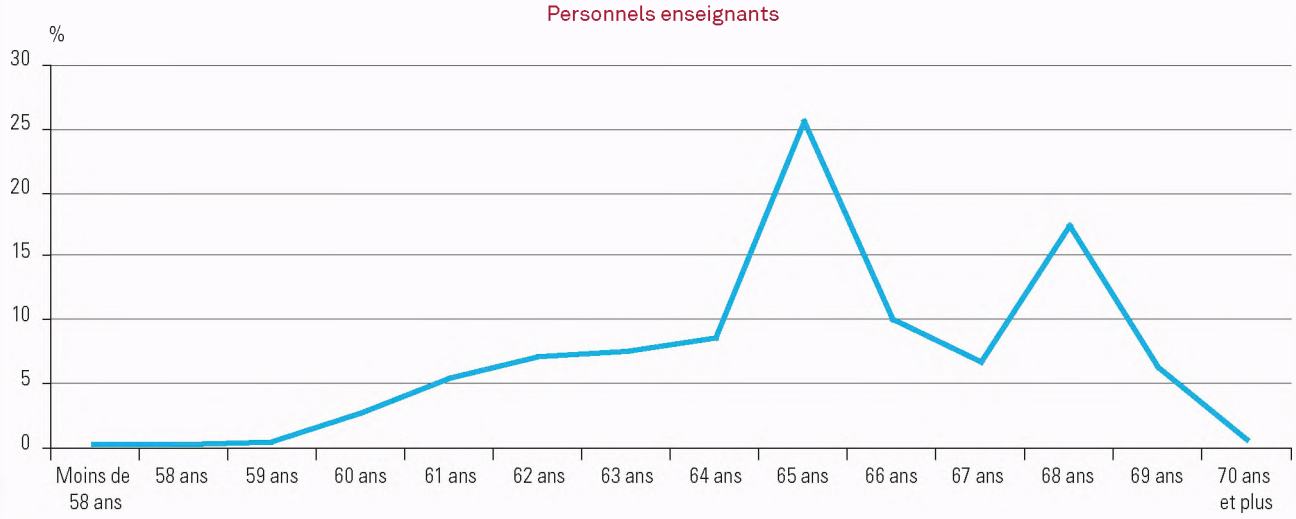



Figure 1.55

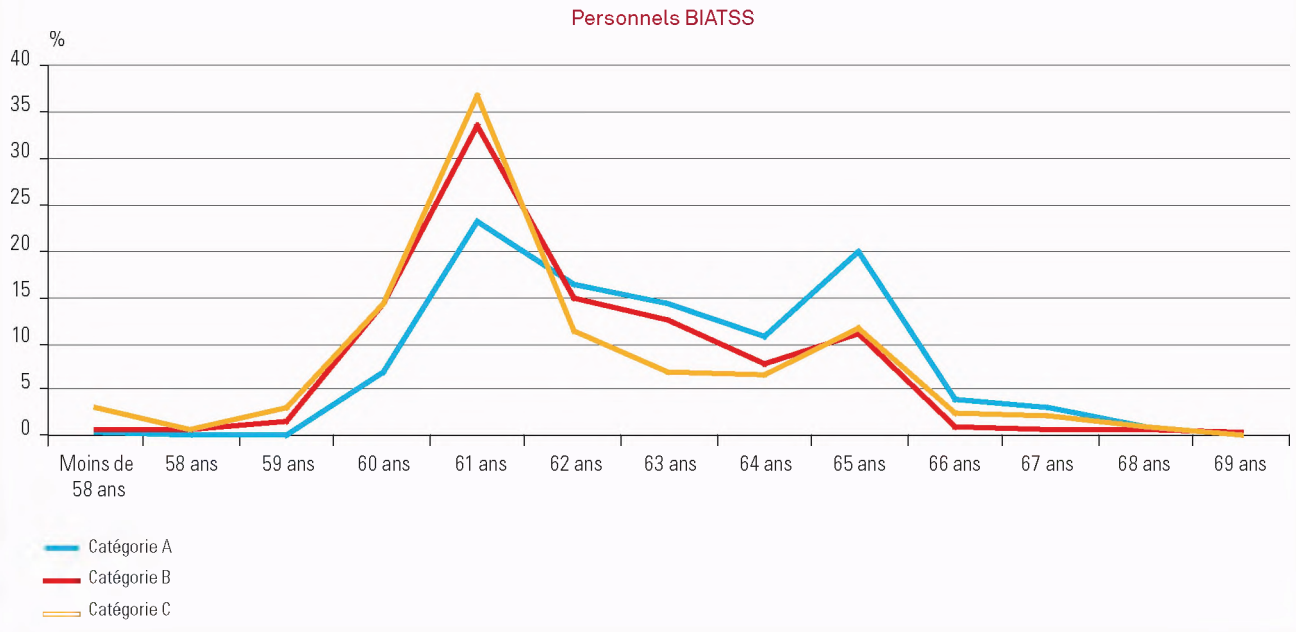


Tableau 1.67

| Catégorie de personnel | Catégorie statutaire/Âge | Moins 58 ans | 58 ans | 59 ans | 60 ans | 61 ans | 62 ans | 63 ans | 64 ans | 65 ans | 66 ans | 67 ans | 68 ans | 69 ans | 70 ans et plus | Total |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Personnels enseignants | Catégorie A | 5 | 6 | 8 | 44 | 85 | 111 | 117 | 132 | 391 | 155 | 103 | 268 | 99 | 12 | 1 536 |
| | Part par âge (en %) | 0,3 | 0,4 | 0,5 | 2,9 | 5,5 | 7,2 | 7,6 | 8,6 | 25,5 | 10,1 | 6,7 | 17,4 | 6,4 | 0,8 | 100,0 |
| | Part de la catégorie statutaire/Départs à la retraite des personnels enseignants (en %) | 0,3 | 0,4 | 0,5 | 2,9 | 5,5 | 7,2 | 7,6 | 8,6 | 25,5 | 10,1 | 6,7 | 17,4 | 6,4 | 0,8 | 100,0 |
| | Part de la catégorie statutaire/Ensemble des départs à la retraite (en %) | 16,7 | 42,9 | 23,5 | 20,2 | 15,7 | 36,4 | 44,2 | 53,7 | 66,7 | 81,6 | 77,4 | 95,4 | 99,0 | 100,0 | 51,9 |
| Personnels BIATSS | Catégorie A | 2 | 0 | 0 | 27 | 90 | 64 | 56 | 42 | 78 | 15 | 12 | 4 | 0 | 0 | 390 |
| | Part par âge (en %) | 0,5 | 0,0 | 0,0 | 6,9 | 23,1 | 16,4 | 14,4 | 10,8 | 20,0 | 3,8 | 3,1 | 1,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| | Part de la catégorie statutaire/Départs à la retraite des personnels BIATSS (en %) | 8,0 | 0,0 | 0,0 | 15,5 | 19,7 | 33,0 | 37,8 | 36,8 | 40,0 | 42,9 | 40,0 | 30,8 | 0,0 | - | 27,4 |
| | Part de la catégorie statutaire/Ensemble des départs à la retraite (en %) | 6,7 | 0,0 | 0,0 | 12,4 | 16,6 | 21,0 | 21,1 | 17,1 | 13,3 | 7,9 | 9,0 | 1,4 | 0,0 | 0,0 | 13,2 |
| | Catégorie B | 2 | 3 | 6 | 52 | 121 | 54 | 45 | 28 | 40 | 4 | 3 | 3 | 1 | 0 | 362 |
| | Part par âge (en %) | 0,6 | 0,8 | 1,7 | 14,4 | 33,4 | 14,9 | 12,4 | 7,7 | 11,0 | 1,1 | 0,8 | 0,8 | 0,3 | 0,0 | 100,0 |
| | Part de la catégorie statutaire/Départs à la retraite des personnels BIATSS (en %) | 8,0 | 37,5 | 23,1 | 29,9 | 26,4 | 27,8 | 30,4 | 24,6 | 20,5 | 11,4 | 10,0 | 23,1 | 100,0 | - | 25,5 |
| | Part de la catégorie statutaire/Ensemble des départs à la retraite (en %) | 6,7 | 21,4 | 17,6 | 23,9 | 22,3 | 17,7 | 17,0 | 11,4 | 6,8 | 2,1 | 2,3 | 1,1 | 1,0 | 0,0 | 12,2 |
| | Catégorie C | 21 | 5 | 20 | 95 | 247 | 76 | 47 | 44 | 77 | 16 | 15 | 6 | 0 | 0 | 669 |
| | Part par âge (en %) | 3,1 | 0,7 | 3,0 | 14,2 | 36,9 | 11,4 | 7,0 | 6,6 | 11,5 | 2,4 | 2,2 | 0,9 | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| | Part de la catégorie statutaire/Départs à la retraite des personnels BIATSS (en %) | 84,0 | 62,5 | 76,9 | 54,6 | 53,9 | 39,2 | 31,8 | 38,6 | 39,5 | 45,7 | 50,0 | 46,2 | 0,0 | - | 47,1 |
| | Part de la catégorie statutaire/Ensemble des départs à la retraite (en %) | 70,0 | 35,7 | 58,8 | 43,6 | 45,5 | 24,9 | 17,7 | 17,9 | 13,1 | 8,4 | 11,3 | 2,1 | 0,0 | 0,0 | 22,6 |
| Sous-total des départs à la retraite des personnels BIATSS | | 25 | 8 | 26 | 174 | 458 | 194 | 148 | 114 | 195 | 35 | 30 | 13 | 1 | 0 | 1 421 |
| Part par âge (en %) | | 1,8 | 0,6 | 1,8 | 12,2 | 32,2 | 13,7 | 10,4 | 8,0 | 13,7 | 2,5 | 2,1 | 0,9 | 0,1 | 0,0 | 100,0 |
| Part des BIATSS/Ensemble des départs à la retraite (en %) | | 83,3 | 57,1 | 76,5 | 79,8 | 84,3 | 63,6 | 55,8 | 46,3 | 33,3 | 18,4 | 22,6 | 4,6 | 1,0 | 0,0 | 48,1 |
| **Ensemble des départs à la retraite** | | **30** | **14** | **34** | **218** | **543** | **305** | **265** | **246** | **586** | **190** | **133** | **281** | **100** | **12** | **2 957** |
| **Part par âge de l'ensemble des départs à la retraite (en %)** | | **1,0** | **0,5** | **1,1** | **7,4** | **18,4** | **10,3** | **9,0** | **8,3** | **19,8** | **6,4** | **4,5** | **9,5** | **3,4** | **0,4** | **100,0** |

▶ *Sources : bases et annuaires des personnels.*

▶ Les départs à la retraite des professeurs des écoles, certifiés et agrégés ainsi que des personnels d'orientation exerçant dans l'enseignement supérieur ne sont pas disponibles.

Chez les personnels enseignants, le pic des retraites se situe à l'âge de 65 ans (25,5 %), alors que chez les personnels BIATSS (quelle que soit la catégorie) il se situe à 61 ans (32,2 %).

Sur l'ensemble des départs à la retraite, les effectifs des 62 ans et moins relèvent essentiellement des personnels BIATSS (plus de 77 %) ; à l'inverse, ceux des 65 ans et plus sont pour la majorité des personnels enseignants (près de 80 %).

## Effectifs partis à la retraite, répartis par filière et corps et ventilés par âge

Figure 1.56 - Le poids des départs à la retraite par âge de chaque filière

Personnels enseignants

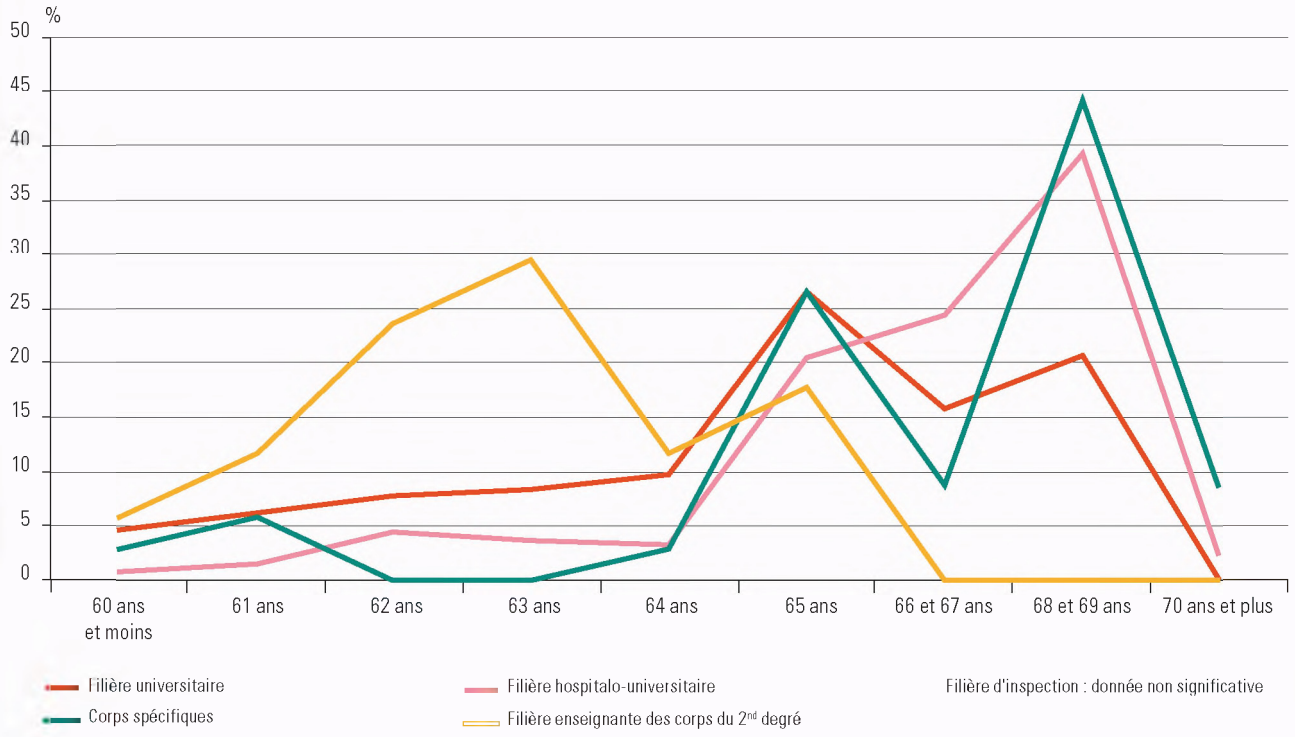



Figure 1.57

Personnels BIATSS

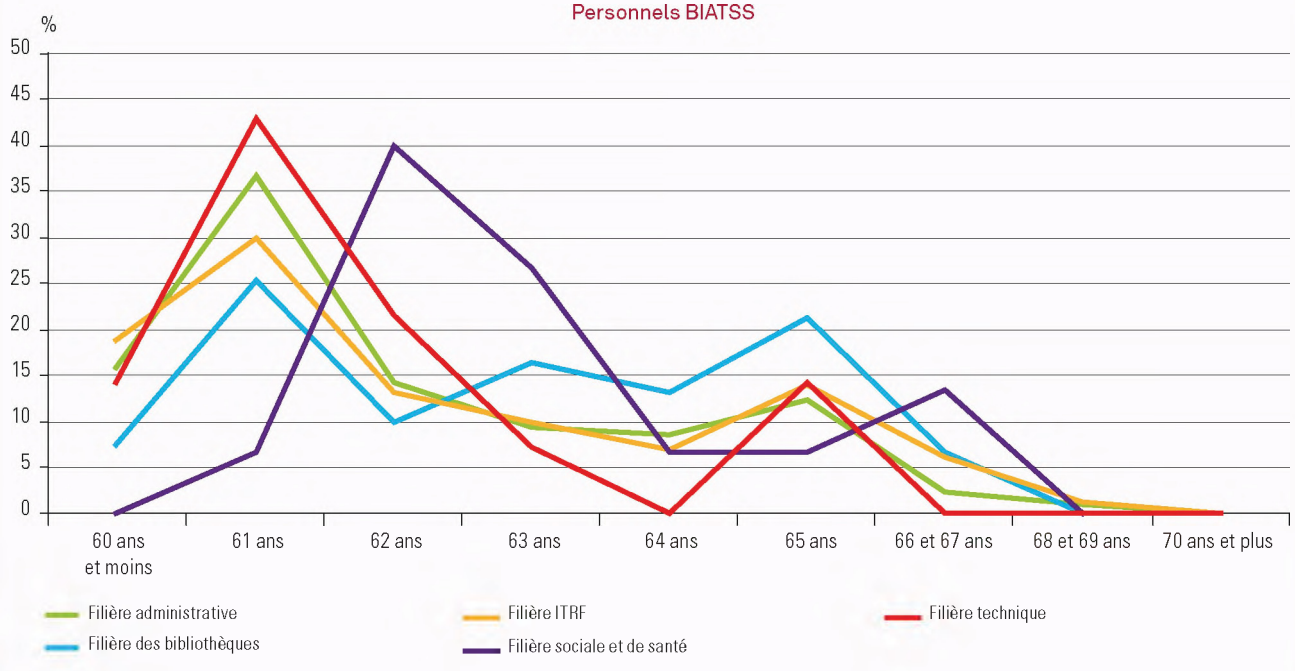


Tableau 1.68

| Catégorie de personnel | Filière | Libellé du corps/Âge | 60 ans et moins | 61 ans | 62 ans | 63 ans | 64 ans | 65 ans | 66 et 67 ans | 68 et 69 ans | 70 ans et plus | Total |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Personnels enseignants | Filière universitaire | Assistant de l'enseignement supérieur | | | | | 1 | 2 | 2 | | | 5 |
| | | Maître de conférences des universités | 42 | 51 | 55 | 57 | 50 | 178 | 102 | 37 | | 572 |
| | | Professeur des universités | 16 | 26 | 41 | 46 | 70 | 148 | 90 | 217 | 3 | 657 |
| | | **Total de la filière** | **58** | **77** | **96** | **103** | **121** | **328** | **194** | **254** | **3** | **1 234** |
| | | **Part/Départs à la retraite de la filière (en %)** | **4,7** | **6,2** | **7,8** | **8,3** | **9,8** | **26,6** | **15,7** | **20,6** | **0,2** | **100,0** |
| | Filière hospitalo-universitaire | Maître de conf. des univ.-PH des disciplines pharma. | | | | | | | 1 | | | 1 |
| | | Maître de conf. des univ.-praticien hosp. des CSERD | 1 | | | | | 4 | 3 | 1 | | 9 |
| | | Maître de conférences des univ.-praticien hospitalier | 1 | 2 | 5 | 3 | 1 | 29 | 26 | 6 | | 73 |
| | | Prof. univ. - PH des disciplines pharmaceutiques | | | | 1 | | 1 | | 2 | | 4 |
| | | Professeur des univ.-praticien hospitalier des CSERD | | | 1 | | 1 | 2 | 2 | 1 | | 7 |
| | | Professeur des universités-praticien hospitalier | | 2 | 5 | 5 | 6 | 15 | 28 | 88 | 6 | 155 |
| | | Professeur du 1er grade de chirurgie dentaire odonto. | | | | | | | 1 | | | 1 |
| | | **Total de la filière** | **2** | **4** | **11** | **9** | **8** | **51** | **61** | **98** | **6** | **250** |
| | | **Part/Départs à la retraite de la filière (en %)** | **0,8** | **1,6** | **4,4** | **3,6** | **3,2** | **20,4** | **24,4** | **39,2** | **2,4** | **100,0** |
| | Corps spécifiques enseignants | Astronome | | | | | | 2 | | 1 | | 3 |
| | | Astronome adjoint | | 1 | | | | 2 | | | | 3 |
| | | Directeur d'études de l'EHESS | | | | | | | 1 | 6 | | 7 |
| | | Directeur d'études de l'EPHE, l'ENC et l'EFEO | | | | | 1 | 1 | | 3 | | 5 |
| | | Maître de conf. Muséum national d'histoire naturelle | 1 | | | | | | 1 | | | 2 |
| | | Maître de conférences de l'EPHE, l'ENC et l'EFEO | | | | | | | | 1 | | 1 |
| | | Physicien | | | | | | 1 | 1 | | | 2 |
| | | Professeur de l'École centrale de Paris de 1re cat. | | 1 | | | | | | | | 1 |
| | | Professeur du Cnam | | | | | | | | 3 | | 3 |
| | | Professeur du Collège de France | | | | | | | | | 2 | 2 |
| | | Professeur du Muséum national d'histoire naturelle | | | | | | 1 | | 1 | 1 | 3 |
| | | Sous-directeur de laboratoire des ENS | | | | | | 1 | | | | 1 |
| | | Sous-directeur de laboratoire du Cnam | | | | | | 1 | | | | 1 |
| | | **Total de la filière** | **1** | **2** | **0** | **0** | **1** | **9** | **3** | **15** | **3** | **34** |
| | | **Part/Départs à la retraite de la filière (en %)** | **2,9** | **5,9** | **0,0** | **0,0** | **2,9** | **26,5** | **8,8** | **44,1** | **8,8** | **100,0** |
| | Filière enseignante des corps du 2nd degré | Professeur de l'Ensam | 1 | 2 | 4 | 5 | 2 | 3 | | | | 17 |
| | | **Total de la filière** | **1** | **2** | **4** | **5** | **2** | **3** | **0** | **0** | **0** | **17** |
| | | **Part/Départs à la retraite de la filière (en %)** | **5,9** | **11,8** | **23,5** | **29,4** | **11,8** | **17,6** | **0,0** | **0,0** | **0,0** | **100,0** |
| | Filière d'inspection | Inspecteur d'académie-Insp. pédagogique régional | 1 | | | | | | | | | 1 |
| | | **Total de la filière** | **1** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **1** |
| | | **Part/Départs à la retraite de la filière (en %)** | **100,0** | **0,0** | **0,0** | **0,0** | **0,0** | **0,0** | **0,0** | **0,0** | **0,0** | **100,0** |
| **Sous-total des départs à la retraite des personnels enseignants** | | | **63** | **85** | **111** | **117** | **132** | **391** | **258** | **367** | **12** | 1 536 |

| Catégorie de personnel | Filière | Libellé du corps/Âge | 60 ans et moins | 61 ans | 62 ans | 63 ans | 64 ans | 65 ans | 66 et 67 ans | 68 et 69 ans | 70 ans et plus | Total |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Personnels BIATSS | Filière administrative | Adjoint administratif (Adjenes) | 54 | 117 | 36 | 21 | 22 | 40 | 9 | 3 | | 302 |
| | | Administrateur civil | | | | | | 1 | | | | 1 |
| | | Administrateur ENESR | 9 | 35 | 21 | 13 | 12 | 12 | 2 | | | 104 |
| | | Attaché d'administration | | 1 | 1 | 1 | | | 1 | | | 4 |
| | | Secrétaire administratif (Saenes) | 29 | 61 | 25 | 20 | 15 | 18 | 2 | 2 | | 172 |
| | | **Total de la filière** | 92 | 214 | 83 | 55 | 49 | 71 | 14 | 5 | 0 | 583 |
| | | **Part/Départs à la retraite de la filière (en %)** | 15,8 | 36,7 | 14,2 | 9,4 | 8,4 | 12,2 | 2,4 | 0,9 | 0,0 | 100,0 |
| | Filière des biblio-thèques | Bibliothécaire | 2 | | 2 | 5 | 3 | 4 | 1 | | | 17 |
| | | Bibliothécaire assistant spécialisé | | 10 | 3 | 6 | 4 | 7 | 2 | | | 32 |
| | | Conservateur des bibliothèques | | 6 | 4 | 7 | 3 | 11 | | | | 31 |
| | | Conservateur général des bibliothèques | | 2 | | | 1 | 1 | 1 | | | 5 |
| | | Magasinier des bibliothèques | 7 | 13 | 3 | 2 | 5 | 3 | 4 | | | 37 |
| | | **Total de la filière** | 9 | 31 | 12 | 20 | 16 | 26 | 8 | 0 | 0 | 122 |
| | | **Part/Départs à la retraite de la filière (en %)** | 7,4 | 25,4 | 9,8 | 16,4 | 13,1 | 21,3 | 6,6 | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| | Filière ITRF | Adjoint technique de recherche et formation | 78 | 111 | 34 | 23 | 17 | 32 | 18 | 3 | | 316 |
| | | Assistant-ingénieur | 7 | 14 | 6 | 6 | 2 | 3 | | | | 38 |
| | | Ingénieur de recherche | 1 | 6 | 4 | 6 | 5 | 22 | 2 | | | 46 |
| | | Ingénieur d'études | 10 | 25 | 22 | 17 | 15 | 23 | 18 | 4 | | 134 |
| | | Technicien de recherche et formation | 34 | 50 | 24 | 16 | 9 | 15 | 3 | 2 | | 153 |
| | | **Total de la filière** | 130 | 206 | 90 | 68 | 48 | 95 | 41 | 9 | 0 | 687 |
| | | **Part/Départs à la retraite de la filière (en %)** | 18,9 | 30,0 | 13,1 | 9,9 | 7,0 | 13,8 | 6,0 | 1,3 | 0,0 | 100,0 |
| Personnels BIATSS | Filière sociale et de santé | Assistant de service social AE | | | 2 | 3 | | | | | | 5 |
| | | Conseiller technique de service social AE | | | | 1 | | 1 | 1 | | | 3 |
| | | Infirmier | | 1 | 4 | | 1 | | 1 | | | 7 |
| | | **Total de la filière** | 0 | 1 | 6 | 4 | 1 | 1 | 2 | 0 | 0 | 15 |
| | | **Part/Départs à la retraite de la filière (en %)** | 0,0 | 6,7 | 40,0 | 26,7 | 6,7 | 6,7 | 13,3 | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| | Filière technique | Adjoint technique des établissements | 2 | 6 | 3 | 1 | | 2 | | | | 14 |
| | | **Total de la filière** | 2 | 6 | 3 | 1 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 14 |
| | | **Part/Départs à la retraite de la filière (en %)** | 14,3 | 42,9 | 21,4 | 7,1 | 0,0 | 14,3 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| **Sous-total des départs à la retraite des personnels BIATSS** | | | 233 | 458 | 194 | 148 | 114 | 195 | 65 | 14 | 0 | 1 421 |
| **Ensemble des départs à la retraite** | | | **296** | **543** | **305** | **265** | **246** | **586** | **323** | **381** | **12** | **2 957** |

*Sources : bases et annuaires des personnels.*

Les départs à la retraite des professeurs des écoles, certifiés et agrégés ainsi que des personnels d'orientation exerçant dans l'enseignement supérieur ne sont pas disponibles.

Dans les filières administrative et ITRF, les taux les plus importants de départs en retraite sont à 61 ans (entre 30 % et près de 37 %), puis à 62 ans et à 65 ans.

Les personnels enseignants partent majoritairement en retraite à partir de 65 ans.

# Les autres départs définitifs

Répartition des départs définitifs autres que les retraites par catégorie de personnel, catégorie statutaire et ventilée par modalité de départ et par sexe

Figure 1.58 - La part des départs définitifs autres que les retraites selon le sexe

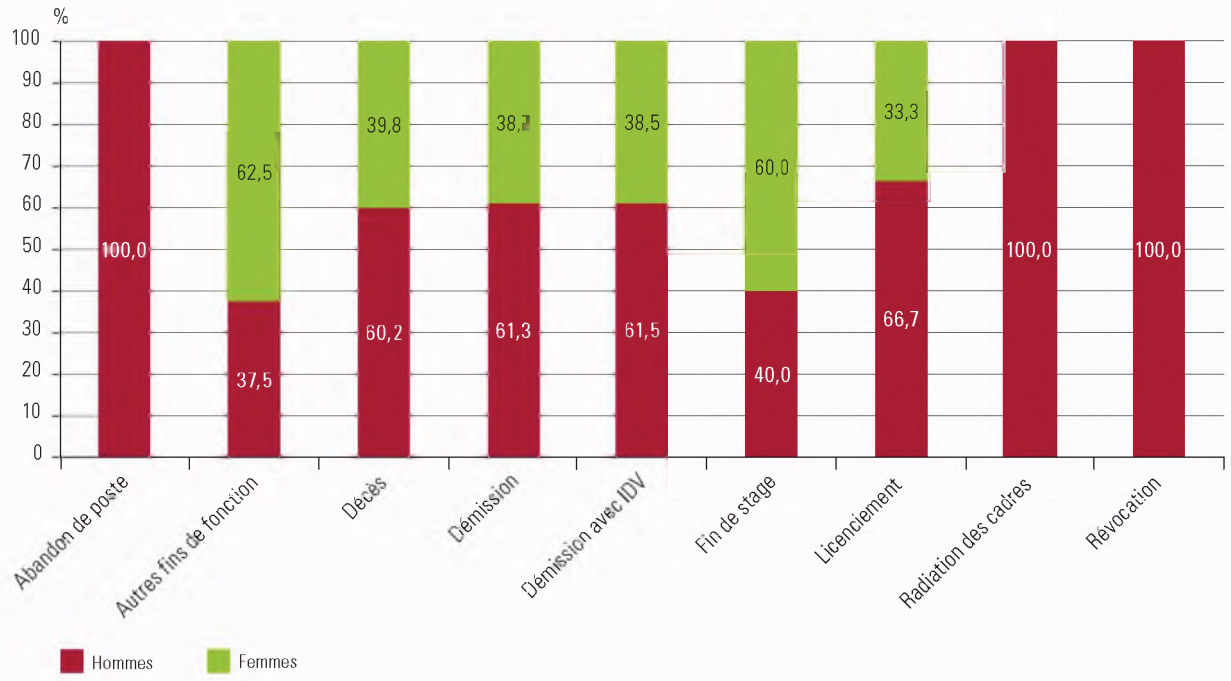



Tableau 1.69

| Catégorie de personnel | Catégorie statutaire/Autre départ définitif[1]/Sexe | Abandon de poste | | | Autres fins de fonction | | | Décès | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | H | F | S/T | H | F | S/T | H | F | S/T |
| Personnels enseignants | Catégorie A | | | 0 | 21 | 13 | 34 | 23 | 6 | 29 |
| | Part cat. stat./Sous tot. motif de départ définitif (en %) | - | - | - | 61,8 | 38,2 | - | 79,3 | 20,7 | - |
| Personnels BIATSS | Catégorie A | | | 0 | 8 | 18 | 26 | 5 | 4 | 9 |
| | Part cat. stat./Sous tot. motif de départ définitif (en %) | - | - | - | 30,8 | 69,2 | - | 55,6 | 44,4 | - |
| | Catégorie B | | | 0 | 5 | 19 | 24 | 10 | 3 | 13 |
| | Part cat. stat./Sous tot. motif de départ définitif (en %) | - | - | - | 20,8 | 79,2 | - | 76,9 | 23,1 | - |
| | Catégorie C | 1 | | 1 | 124 | 213 | 337 | 27 | 30 | 57 |
| | Part cat. stat./Sous tot. motif de départ définitif (en %) | 100,0 | 0,0 | - | 36,8 | 63,2 | - | 47,4 | 52,6 | - |
| Sous-total des autres départs définitifs des personnels BIATSS | | 1 | 0 | 1 | 137 | 250 | 387 | 42 | 37 | 79 |
| Part par sexe/Sous-total motif de départ définitif des personnels BIATSS (en %) | | 100,0 | 0,0 | - | 35,4 | 64,6 | - | 53,2 | 46,8 | - |
| **Ensemble des départs définitifs autre que la retraite** | | **1** | **0** | **1** | **158** | **263** | **421** | **65** | **43** | **108** |
| **Part par sexe/Sous-total motif de départ définitif (en %)** | | **100,0** | **0,0** | **-** | **37,5** | **62,5** | **-** | **60,2** | **39,8** | **-** |
| **Part/Total général des motifs de départ définitif autre que la retraite (en %)** | | **0,2** | **0,0** | **-** | **25,6** | **42,6** | **-** | **10,5** | **7,0** | **-** |

*Sources : bases et annuaires des personnels.*

* IDV = indemnité de départ volontaire.

**1.** Par autres départs définitifs, on entend les motifs de cessation de fonction autres que ceux liés aux départs à la retraite.

Les autres départs définitifs des professeurs des écoles, certifiés et agrégés ainsi que des personnels d'orientation exerçant dans l'enseignement supérieur ne sont pas disponibles.

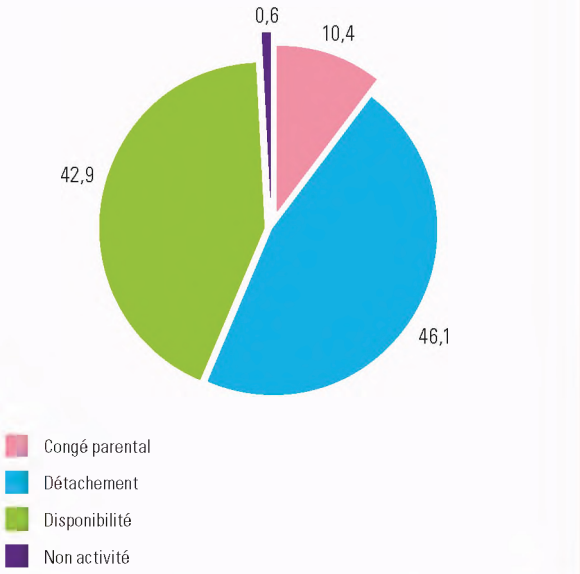
Les autres départs définitifs (en dehors des retraites) en 2013 sont quatre fois plus importants chez les personnels BIATSS (80 %) que chez les personnels enseignants (20 %). Les décès (17 %) plus les démissions (12 %) représentent près de 30 % de ces départs. La part des femmes dans les départs définitifs est nettement inférieure chez les enseignants (31 %) que chez les BIATSS (61 %).

| Démission | | | Démission avec IDV* | | | Fin de stage | | | Licenciement | | | Radiation des cadres | | | Révocation | | | Total général | | | Part des femmes (en %) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| H | F | S/T | H | F | S/T | H | F | S/T | H | F | S/T | H | F | S/T | H | F | S/T | H | F | Total | |
| 32 | 15 | 47 | | | 0 | 2 | 3 | 5 | 1 | | 1 | 3 | | 3 | 1 | | 1 | 83 | 37 | 120 | 30,8 |
| 68,1 | 31,9 | - | - | - | - | 40,0 | 60,0 | - | 100,0 | 0,0 | - | 100,0 | 0,0 | - | 100,0 | 0,0 | - | 69,2 | 30,8 | - | - |
| 3 | 2 | 5 | | 1 | 1 | | | 0 | | | 0 | | | 0 | | | 0 | 16 | 25 | 41 | 61,0 |
| 60,0 | 40,0 | - | 0,0 | 100,0 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 39,0 | 61,0 | - | - |
| | 1 | 1 | | 1 | 1 | | | 0 | | | 0 | | | 0 | | | 0 | 15 | 24 | 39 | 61,5 |
| 0,0 | 100,0 | - | 0,0 | 100,0 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 38,5 | 61,5 | - | - |
| 3 | 6 | 9 | 8 | 3 | 11 | | | 0 | 1 | 1 | 2 | | | 0 | | | 0 | 164 | 253 | 417 | 60,7 |
| 33,3 | 66,7 | - | 72,7 | 27,3 | - | - | - | - | 50,0 | 50,0 | - | - | - | - | - | - | - | 39,3 | 60,7 | - | - |
| 6 | 9 | 15 | 8 | 5 | 13 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 195 | 302 | 497 | 60,8 |
| 40,0 | 60,0 | - | 61,5 | 38,5 | - | - | - | - | 50,0 | 50,0 | - | - | - | - | - | - | - | 39,2 | 60,8 | - | - |
| **38** | **24** | **62** | **8** | **5** | **13** | **2** | **3** | **5** | **2** | **1** | **3** | **3** | **0** | **3** | **1** | **0** | **1** | **278** | **339** | **617** | **54,9** |
| **61,3** | **38,7** | **-** | **61,5** | **38,5** | **-** | **40,0** | **60,0** | **-** | **66,7** | **33,3** | **-** | **100,0** | **0,0** | **-** | **100,0** | **0,0** | **-** | **45,1** | **54,9** | **-** | **-** |
| **6,2** | **3,9** | **-** | **1,3** | **0,8** | **-** | **0,3** | **0,5** | **-** | **0,3** | **0,2** | **-** | **0,5** | **0,0** | **-** | **0,2** | **0,0** | **-** | **45,1** | **54,9** | **-** | **-** |

# 5. Les autres départs en 2013 - Départs temporaires

Effectifs des agents titulaires partis au cours de l'année, répartis par position administrative et ventilés par catégorie de personnel, catégorie statutaire, corps et sexe

## Figure 1.59 - Les effectifs des agents titulaires partis en cours d'année selon la position administrative (en %)




## Figure 1.60 - Les effectifs des agents titulaires partis en cours d'année par position administrative selon la catégorie statutaire

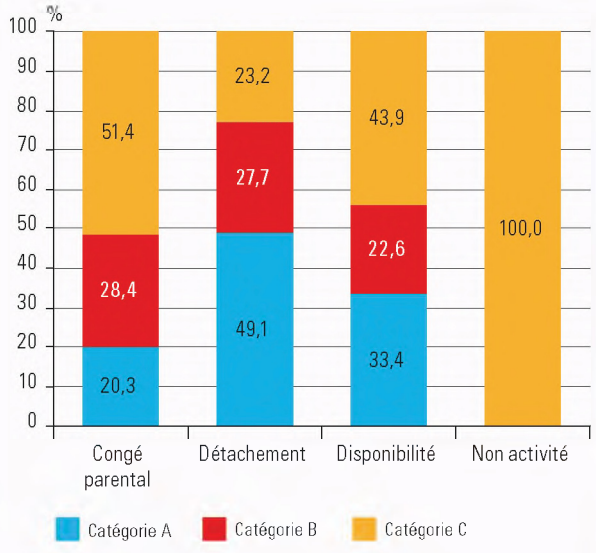



Tableau 1.70

| Catégorie de personnel | Catégorie statutaire | Libellé court du corps |
|---|---|---|
| Personnels enseignants | Catégorie A | ASAD |
| | | AST |
| | | DIRH |
| | | MCF |
| | | MCFP |
| | | MCPH |
| | | PHAD |
| | | PR |
| | | PREC 2CT |
| | | PUPH |
| | Total de la catégorie A | |
| | Part de la catégorie statutaire/Effectifs de la position administrative (en %) | |
| Personnels BIATSS | Catégorie A | AA |
| | | Adm. Civil |
| | | ASI |
| | | BIB |
| | | CBIB |
| | | CGBIB |
| | | IGE |
| | | IGR |
| | | INF |
| | Total de la catégorie A | |
| | Part de la catégorie statutaire/Effectifs de la position administrative (en %) | |
| | Catégorie B | ASSAE |
| | | BIBAS |
| | | Saenes |
| | | TECH |
| | Total de la catégorie B | |
| | Part de la catégorie statutaire/Effectifs de la position administrative (en %) | |
| | Catégorie C | Adjenes |
| | | ATEC |
| | | ATRF |
| | | MAGB |
| | Total de la catégorie C | |
| | Part de la catégorie statutaire/Effectifs de la position administrative (en %) | |
| **Total des personnels BIATSS** | | |
| **Ensemble des effectifs** | | |
| **Part des effectifs par sexe/Position administrative (en %)** | | |

*Sources : bases et annuaires des personnels.*

| Congé parental | | | Détachement | | | Disponibilité | | | Non activité | | | Ensemble | | | Part des femmes (en %) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| H | F | S/total | H | F | S/total | H | F | S/total | H | F | S/total | H | F | Total | |
| | | 0 | 1 | | 1 | | | 0 | | | 0 | 1 | 0 | 1 | 0,0 |
| | | 0 | | | 0 | | 1 | 1 | | | 0 | 0 | 1 | 1 | 100,0 |
| | | 0 | 1 | | 1 | | | 0 | | | 0 | 1 | 0 | 1 | 0,0 |
| | 5 | 5 | 13 | 4 | 17 | 10 | 7 | 17 | | | 0 | 23 | 16 | 39 | 41,0 |
| | | 0 | | | 0 | 1 | 2 | 3 | | | 0 | 1 | 2 | 3 | 66,7 |
| | 1 | 1 | | | 0 | 2 | 3 | 5 | | | 0 | 2 | 4 | 6 | 66,7 |
| | | 0 | | | 0 | | 1 | 1 | | | 0 | 0 | 1 | 1 | 100,0 |
| | | 0 | 9 | 2 | 11 | 5 | 1 | 6 | | | 0 | 14 | 3 | 17 | 17,6 |
| | | 0 | 1 | 1 | 2 | | | 0 | | | 0 | 1 | 1 | 2 | 50,0 |
| | | 0 | | | 0 | 1 | | 1 | | | 0 | 1 | 0 | 1 | 0,0 |
| 0 | 6 | 6 | 25 | 7 | 32 | 19 | 15 | 34 | 0 | 0 | 0 | 44 | 28 | 72 | 38,9 |
| 0,0 | 8,6 | 8,1 | 15,3 | 4,2 | 9,8 | 17,4 | 7,7 | 11,1 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 15,8 | 6,5 | 10,1 | - |
| 1 | 1 | 2 | 15 | 18 | 33 | 4 | 9 | 13 | | | 0 | 20 | 28 | 48 | 58,3 |
| | | 0 | 2 | | 2 | | | 0 | | | 0 | 2 | 0 | 2 | 0,0 |
| | 1 | 1 | 7 | 2 | 9 | 7 | 5 | 12 | | | 0 | 14 | 8 | 22 | 36,4 |
| | | 0 | 1 | 1 | 2 | | 2 | 2 | | | 0 | 1 | 3 | 4 | 75,0 |
| | | 0 | 3 | 3 | 6 | 1 | 3 | 4 | | | 0 | 4 | 6 | 10 | 60,0 |
| | | 0 | 1 | 1 | 2 | | 1 | 1 | | | 0 | 1 | 2 | 3 | 66,7 |
| 1 | 5 | 6 | 26 | 23 | 49 | 9 | 15 | 24 | | | 0 | 36 | 43 | 79 | 54,4 |
| | | 0 | 16 | 10 | 26 | 4 | 3 | 7 | | | 0 | 20 | 13 | 33 | 39,4 |
| | | 0 | | | 0 | | 5 | 5 | | | 0 | 0 | 5 | 5 | 100,0 |
| 2 | 7 | 9 | 71 | 58 | 129 | 25 | 43 | 68 | 0 | 0 | 0 | 98 | 108 | 206 | 52,4 |
| 50,0 | 10,0 | 12,2 | 43,6 | 35,2 | 39,3 | 22,9 | 21,9 | 22,3 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 35,3 | 24,9 | 29,0 | - |
| | 1 | 1 | | | 0 | | 2 | 2 | | | 0 | 0 | 3 | 3 | 100,0 |
| | 4 | 4 | 4 | 8 | 12 | 1 | 3 | 4 | | | 0 | 5 | 15 | 20 | 75,0 |
| | 11 | 11 | 10 | 23 | 33 | 4 | 16 | 20 | | | 0 | 14 | 50 | 64 | 78,1 |
| | 5 | 5 | 22 | 24 | 46 | 21 | 22 | 43 | | | 0 | 43 | 51 | 94 | 54,3 |
| 0 | 21 | 21 | 36 | 55 | 91 | 26 | 43 | 69 | 0 | 0 | 0 | 62 | 119 | 181 | 65,7 |
| 0,0 | 30,0 | 28,4 | 22,1 | 33,3 | 27,7 | 23,9 | 21,9 | 22,6 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 22,3 | 27,5 | 25,5 | - |
| 1 | 18 | 19 | 6 | 26 | 32 | 8 | 53 | 61 | 1 | 2 | 3 | 16 | 99 | 115 | 86,1 |
| | | 0 | 1 | | 1 | 1 | | 1 | | | 0 | 2 | 0 | 2 | 0,0 |
| 1 | 17 | 18 | 21 | 16 | 37 | 27 | 34 | 61 | 1 | | 1 | 50 | 67 | 117 | 57,3 |
| | 1 | 1 | 3 | 3 | 6 | 3 | 8 | 11 | | | 0 | 6 | 12 | 18 | 66,7 |
| 2 | 36 | 38 | 31 | 45 | 76 | 39 | 95 | 134 | 2 | 2 | 4 | 74 | 178 | 252 | 70,6 |
| 50,0 | 51,4 | 51,4 | 19,0 | 27,3 | 23,2 | 35,8 | 48,5 | 43,9 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 26,6 | 41,1 | 35,4 | - |
| **4** | **64** | **68** | **138** | **158** | **296** | **90** | **181** | **271** | **2** | **2** | **4** | **234** | **405** | **639** | **63,4** |
| **4** | **70** | **74** | **163** | **165** | **328** | **109** | **196** | **305** | **2** | **2** | **4** | **278** | **433** | **711** | **-** |
| **5,4** | **94,6** | **-** | **49,7** | **50,3** | **-** | **35,7** | **64,3** | **-** | **50,0** | **50,0** | **-** | **39,1** | **60,9** | **-** | **-** |

Au cours de l'année 2013, dans l'enseignement supérieur, parmi les agents titulaires qui ont été placés dans une position administrative autre que celle d'activité, les détachements concernent 49,1 % d'agents de catégorie A, 27,7 % de catégorie B et 23,2 % de catégorie C. Les départs en disponibilité se répartissent de la façon suivante : 33,4 % de catégorie A, 22,6 % de catégorie B et 43,9 % de catégorie C. Ces deux positions, qui représentent 89 % de l'ensemble des départs temporaires, concernent un peu moins de 2 femmes sur 3.

Les départs temporaires des personnels BIATSS représentent 90 % de l'ensemble des départs.

# C. Parité dans les recrutements en 2013

Répartition par sexe des candidats aux concours et examens professionnels BIATSS : inscrits, présents, admissibles et admis ventilés par catégorie statutaire et corps/grade

Figure 1.61 - La part des femmes aux concours et examens professionnels BIATSS selon la catégorie statutaire

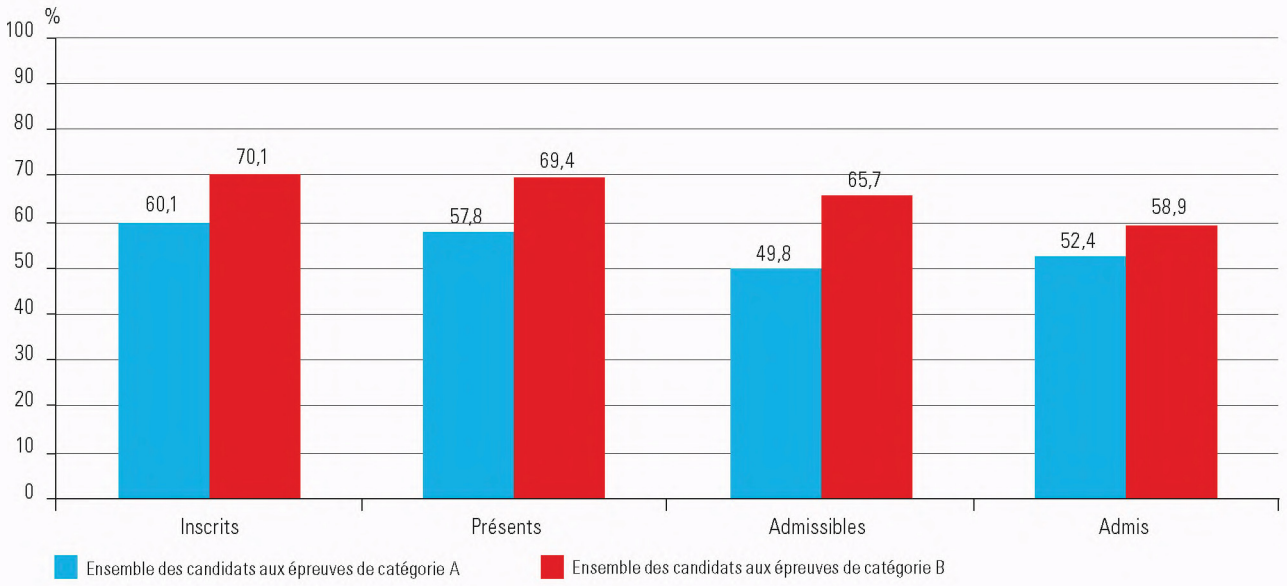


Figure 1.62 - Ratio des admis aux concours par catégorie statutaire et par sexe

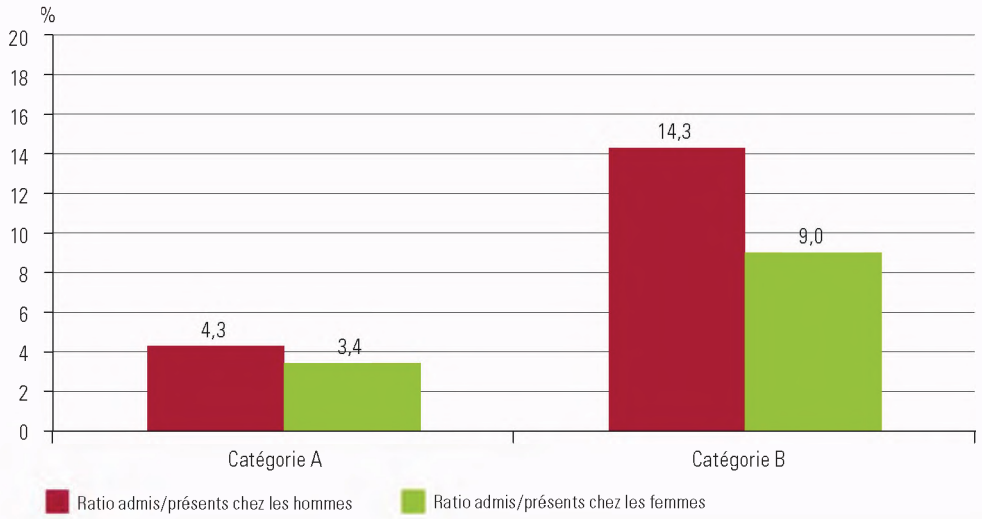


Tableau 1.71

| Cat. statutaire | Libellé corps/grade | Nature | Inscrits | | | | Présents | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | H | F | Total | Part des femmes (en %) | H | F | Total | Part des femmes (en %) |
| A | Assistant ingénieur | concours externe | 3 024 | 3 898 | 6 922 | 56,3 | 1 667 | 2 130 | 3 797 | 56,1 |
| | Assistant ingénieur | concours interne | 1 937 | 3 391 | 5 328 | 63,6 | 1 908 | 3 325 | 5 233 | 63,5 |
| | Assistant ingénieur | troisième concours | | | | | | | | |
| | Attaché d'administration | concours interne | 1 263 | 5 009 | 6 272 | 79,9 | 723 | 2 890 | 3 613 | 80,0 |
| | Attaché principal d'administration | examen professionnel | 460 | 600 | 1 060 | 56,6 | 373 | 486 | 859 | 56,6 |
| | Bibliothécaire | concours externe | 765 | 2 193 | 2 958 | 74,1 | 346 | 816 | 1 162 | 70,2 |
| | Bibliothécaire | concours interne | 172 | 564 | 736 | 76,6 | 101 | 310 | 411 | 75,4 |
| | Chartiste | concours externe | 6 | 12 | 18 | 66,7 | 6 | 12 | 18 | 66,7 |
| | Conservateur des bibliothèques | concours externe | 389 | 841 | 1 230 | 68,4 | 155 | 299 | 454 | 65,9 |
| | Conservateur des bibliothèques | concours interne | 150 | 295 | 445 | 66,3 | 69 | 117 | 186 | 62,9 |
| | CTSSAE | concours interne | 3 | 55 | 58 | 94,8 | 2 | 47 | 49 | 95,9 |
| | Ingénieur d'études | concours externe | 6 830 | 8 064 | 14 894 | 54,1 | 6 771 | 8 024 | 14 795 | 54,2 |
| | Ingénieur d'études | concours interne | 1 485 | 1 736 | 3 221 | 53,9 | 1 458 | 1 717 | 3 175 | 54,1 |
| | Ingénieur d'études | troisième concours | | | | | | | | |
| | Ingénieur de recherche 2e classe | concours externe | 1 397 | 764 | 2 161 | 35,4 | 1 370 | 753 | 2 123 | 35,5 |
| | Ingénieur de recherche 2e classe | concours interne | 429 | 218 | 647 | 33,7 | 429 | 218 | 647 | 33,7 |
| | Ingénieur de recherche 1re classe | concours externe | 57 | 53 | 110 | 48,2 | 57 | 51 | 108 | 47,2 |
| | Ingénieur de recherche hors classe | concours externe | 15 | 2 | 17 | 11,8 | 15 | 2 | 17 | 11,8 |
| | Ingénieur de recherche hors classe | examen professionnel | 100 | 48 | 148 | 32,4 | 84 | 44 | 128 | 34,4 |
| | Médecin de l'Éducation nationale | concours unique | 3 | 43 | 46 | 93,5 | 2 | 36 | 38 | 94,7 |
| **Ensemble des candidats aux épreuves de catégorie A** | | | **18 485** | **27 786** | 46 271 | **60,1** | **15 536** | **21 277** | 36 813 | **57,8** |
| B | BIBAS classe normale | concours externe | 766 | 2 344 | 3 110 | 75,4 | 311 | 754 | 1 065 | 70,8 |
| | BIBAS classe normale | concours interne | 192 | 454 | 646 | 70,3 | 108 | 209 | 317 | 65,9 |
| | BIBAS classe supérieure | concours externe | 81 | 383 | 464 | 82,5 | 38 | 180 | 218 | 82,6 |
| | BIBAS classe supérieure | concours interne | 52 | 213 | 265 | 80,4 | 31 | 130 | 161 | 80,7 |
| | BIBAS classe supérieure | examen professionnel | 10 | 40 | 50 | 80,0 | 5 | 19 | 24 | 79,2 |
| | BIBAS classe exceptionnelle | examen professionnel | 53 | 271 | 324 | 83,6 | 34 | 197 | 231 | 85,3 |
| | TECHRF classe normale | concours externe | 1 743 | 3 332 | 5 075 | 65,7 | 1 158 | 2 301 | 3 459 | 66,5 |
| | TECHRF classe normale | concours interne | 727 | 2 244 | 2 971 | 75,5 | 710 | 2 217 | 2 927 | 75,7 |
| | TECHRF classe supérieure | concours externe | 54 | 77 | 131 | 58,8 | 21 | 39 | 60 | 65,0 |
| | TECHRF classe supérieure | concours interne | 11 | 40 | 51 | 78,4 | 11 | 40 | 51 | 78,4 |
| | TECHRF classe supérieure | examen professionnel | 471 | 502 | 973 | 51,6 | 358 | 364 | 722 | 50,4 |
| | TECHRF classe exceptionnelle | examen professionnel | 125 | 128 | 253 | 50,6 | 105 | 103 | 208 | 49,5 |
| **Ensemble des candidats aux épreuves de catégorie B** | | | **4 285** | **10 028** | 14 313 | **70,1** | **2 890** | **6 553** | 9 443 | **69,4** |

*Source : DGRH-D5.*

Les données concernent l'ensemble des ministères pour lesquels les épreuves relatives à un corps ou un grade sont organisées.

Les concours et examens professionnels de la catégorie C étant déconcentrés, les informations ne sont pas disponibles. Il en est de même pour les corps des secrétaires administratifs, assistant de service social et infirmier.

Ce tableau n'intègre pas les données des recrutements réservés liés à la mise en œuvre de la loi du 12 mars 2012 relative notamment à l'accès à l'emploi de titulaire des agents contractuels. Ces informations figurent dans la partie « ANT - BIATSS » du bilan social.

En 2013, si les femmes sont les plus nombreuses parmi les personnes inscrites aux concours et examens professionnels des filières BIATSS, 60,1 % dans les corps de catégorie A et 70,1 % dans la catégorie B (pas de données disponibles pour les corps de catégorie C), celles-ci ne sont plus que 52,4 % en catégorie A et 58,9 % en catégorie B parmi les candidats admis. Cela se traduit dans le ratio admis/présent, par un écart de leur poids inférieur de - 0,4 point pour les concours et examens professionnels BIATSS de catégorie A et de - 1,7 point pour ceux de catégorie B par rapport au ratio moyen global, qui est respectivement de 3,8 % et 10,7 %.

| Admissibles | | | | Admis | | | | Ratio admis/ présents (en %) | Ratio admis/ présents chez les femmes (en %) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| H | F | Total | Part des femmes (en %) | H | F | Total | Part des femmes (en %) | | |
| 733 | 620 | 1 353 | 45,8 | 81 | 59 | 140 | 42,1 | 3,7 | 2,8 |
| 818 | 1 069 | 1 887 | 56,7 | 70 | 69 | 139 | 49,6 | 2,7 | 2,1 |
| | | | | | | | | | |
| 34 | 139 | 173 | 80,3 | 15 | 53 | 68 | 77,9 | 1,9 | 1,8 |
| | | | | 125 | 161 | 286 | 56,3 | 33,3 | 33,1 |
| 12 | 22 | 34 | 64,7 | 4 | 10 | 14 | 71,4 | 1,2 | 1,2 |
| 8 | 19 | 27 | 70,4 | 3 | 7 | 10 | 70,0 | 2,4 | 2,3 |
| | | | | 4 | 7 | 11 | 63,6 | 61,1 | 58,3 |
| 12 | 20 | 32 | 62,5 | 2 | 10 | 12 | 83,3 | 2,6 | 3,3 |
| 6 | 14 | 20 | 70,0 | 3 | 4 | 7 | 57,1 | 3,8 | 3,4 |
| | | | | 1 | 17 | 18 | 94,4 | 36,7 | 36,2 |
| 2 596 | 2 673 | 5 269 | 50,7 | 162 | 177 | 339 | 52,2 | 2,3 | 2,2 |
| 684 | 693 | 1 377 | 50,3 | 70 | 64 | 134 | 47,8 | 4,2 | 3,7 |
| | | | | | | | | | |
| 628 | 283 | 911 | 31,1 | 59 | 29 | 88 | 33,0 | 4,1 | 3,9 |
| 164 | 97 | 261 | 37,2 | 29 | 17 | 46 | 37,0 | 7,1 | 7,8 |
| 10 | 13 | 23 | 56,5 | 2 | 4 | 6 | 66,7 | 5,6 | 7,8 |
| 1 | 1 | 2 | 50,0 | | | 0 | - | 0,0 | 0,0 |
| | | | | 34 | 15 | 49 | 30,6 | 38,3 | 34,1 |
| | | | | 1 | 30 | 31 | 96,8 | 81,6 | 83,3 |
| **5 706** | **5 663** | 11 369 | **49,8** | **665** | **733** | 1 398 | **52,4** | 3,8 | 3,4 |
| 7 | 41 | 48 | 85,4 | 3 | 17 | 20 | 85,0 | 1,9 | 2,3 |
| 9 | 29 | 38 | 76,3 | 4 | 11 | 15 | 73,3 | 4,7 | 5,3 |
| 1 | 19 | 20 | 95,0 | 0 | 8 | 8 | 100,0 | 3,7 | 4,4 |
| 4 | 15 | 19 | 78,9 | 1 | 5 | 6 | 83,3 | 3,7 | 3,8 |
| 2 | 17 | 19 | 89,5 | 2 | 10 | 12 | 83,3 | 50,0 | 52,6 |
| 14 | 80 | 94 | 85,1 | 9 | 34 | 43 | 79,1 | 18,6 | 17,3 |
| 488 | 601 | 1 089 | 55,2 | 127 | 138 | 265 | 52,1 | 7,7 | 6,0 |
| 282 | 735 | 1 017 | 72,3 | 72 | 163 | 235 | 69,4 | 8,0 | 7,4 |
| 12 | 18 | 30 | 60,0 | 2 | 3 | 5 | 60,0 | 8,3 | 7,7 |
| 1 | 14 | 15 | 93,3 | | 2 | 2 | 100,0 | 3,9 | 5,0 |
| | | | | 144 | 141 | 285 | 49,5 | 39,5 | 38,7 |
| | | | | 50 | 61 | 111 | 55,0 | 53,4 | 59,2 |
| **820** | **1 569** | **2 389** | **65,7** | **414** | **593** | **1 007** | **58,9** | **10,7** | **9,0** |

## La composition des jurys de concours et d'examens professionnels BIATSS ventilés par catégorie statutaire et corps/grade

Tableau 1.72

| Catégorie statutaire | Libellé corps/grade | Nature | Composition du jury | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | H | F | Total | % de femmes |
| A | Assistant ingénieur | concours externe | 605 | 555 | 1 160 | 47,8 |
| | Assistant ingénieur | concours interne | 570 | 567 | 1 137 | 49,9 |
| | Assistant ingénieur | exam. pro. réservé | 330 | 383 | 713 | 53,7 |
| | Assistant ingénieur | troisième concours | | | | |
| | Attaché d'administration | concours interne | 46 | 44 | 90 | 48,9 |
| | Attaché d'administration | concours réservé | 46 | 44 | 90 | 48,9 |
| | Attaché principal d'administration | examen professionnel | 32 | 33 | 65 | 50,8 |
| | Bibliothécaire | concours externe | 25 | 44 | 69 | 63,8 |
| | Bibliothécaire | concours interne | 25 | 44 | 69 | 63,8 |
| | Chartiste | concours externe | 4 | 5 | 9 | 55,6 |
| | Conservateur des bibliothèques | concours externe | 45 | 38 | 83 | 45,8 |
| | Conservateur des bibliothèques | concours interne | 45 | 38 | 83 | 45,8 |
| | CTSSAE | concours interne | 6 | 8 | 14 | 57,1 |
| | Ingénieur d'études | concours externe | 1 255 | 1 202 | 2 457 | 48,9 |
| | Ingénieur d'études | concours interne | 620 | 600 | 1 220 | 49,2 |
| | Ingénieur d'études | troisième concours | | | | |
| | Ingénieur d'études | exam. pro. réservé | 517 | 553 | 1 070 | 51,7 |
| | Ingénieur de recherche 2e classe | concours externe | 458 | 339 | 797 | 42,5 |
| | Ingénieur de recherche 2e classe | concours interne | 235 | 189 | 424 | 44,6 |
| | Ingénieur de recherche 2e classe | exa pro réservé | 4 | 8 | 12 | 66,7 |
| | Ingénieur de recherche 1re classe | concours externe | 48 | 37 | 85 | 43,5 |
| | Ingénieur de recherche hors classe | concours externe | 6 | 6 | 12 | 50,0 |
| | Ingénieur de recherche hors classe | examen professionnel | 13 | 15 | 28 | 53,6 |
| | Médecin | concours unique | 5 | 12 | 17 | 70,6 |
| | Médecin | concours réservé | 4 | 11 | 15 | 73,3 |
| **Ensemble des membres de jurys aux épreuves de catégorie A** | | | **4 944** | **4 775** | **9 719** | **49,1** |
| B | BIBAS classe normale | concours externe | 23 | 62 | 85 | 72,9 |
| | BIBAS classe normale | concours interne | 23 | 62 | 85 | 72,9 |
| | BIBAS classe normale | exam. pro. réservé | 2 | 3 | 5 | 60,0 |
| | BIBAS classe supérieure | concours externe | 11 | 23 | 34 | 67,6 |
| | BIBAS classe supérieure | concours interne | 11 | 23 | 34 | 67,6 |
| | BIBAS classe supérieure | examen professionnel | 2 | 4 | 6 | 66,7 |
| | BIBAS classe exceptionnelle | examen professionnel | 4 | 5 | 9 | 55,6 |
| | TECHRF classe normale | concours externe | 391 | 350 | 741 | 47,2 |
| | TECHRF classe normale | concours interne | 318 | 287 | 605 | 47,4 |
| | TECHRF classe normale | exam. pro. réservé | 241 | 246 | 487 | 50,5 |
| | TECHRF classe supérieure | concours externe | 30 | 34 | 64 | 53,1 |
| | TECHRF classe supérieure | concours interne | 6 | 6 | 12 | 50,0 |
| | TECHRF classe supérieure | examen professionnel | 30 | 33 | 63 | 52,4 |
| | TECHRF classe exceptionnelle | examen professionnel | 17 | 14 | 31 | 45,2 |
| **Ensemble des membres de jurys aux épreuves de catégorie B** | | | **1 109** | **1 152** | **2 261** | **51,0** |

*Source : DGRH-D5.*

Les données concernent l'ensemble des ministères pour lesquels les épreuves relatives à un corps ou un grade sont organisées.

Les concours et examens professionnels de la catégorie C étant déconcentrés, les informations ne sont pas disponibles. Il en est de même pour les corps des secrétaires administratifs, assistant de service social et infirmier.

Les femmes représentent, en 2013, en moyenne près d'un membre sur deux des jurys de concours et examens professionnels BIATSS, soit 49,1 % des membres en catégorie A et 51 % en catégorie B (pas de données disponibles pour les corps de catégorie C). La légère sous-représentation en catégorie A s'explique par leur poids plus faible dans les jurys du corps des IGR, eu égard à la composition des effectifs des agents titulaires appartenant à ce corps (près de 36 %).

## La composition des sections du Conseil national des universités et des jurys de concours de l'agrégation de l'enseignement supérieur

### Tableau 1.73 - La composition des sections du CNU, réparties par groupes de disciplines et ventilées par corps et sexe

| Groupes de disciplines des sections CNU | Corps | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | PR et assimilés | | | | | MCF et assimilés | | | | |
| | Sexe | | Total | % | | Sexe | | Total | % | |
| | Homme | Femme | | Homme | Femme | Homme | Femme | | Homme | Femme |
| Droit et science politique | 40 | 19 | 59 | 67,8 | 32,2 | 28 | 32 | 60 | 46,7 | 53,3 |
| Sciences économiques et de gestion | 32 | 10 | 42 | 76,2 | 23,8 | 26 | 16 | 42 | 61,9 | 38,1 |
| Langues et littératures | 83 | 60 | 143 | 58,0 | 42,0 | 74 | 70 | 144 | 51,4 | 48,6 |
| Sciences humaines | 92 | 46 | 138 | 66,7 | 33,3 | 63 | 75 | 138 | 45,7 | 54,3 |
| Mathématiques et informatique | 50 | 22 | 72 | 69,4 | 30,6 | 48 | 24 | 72 | 66,7 | 33,3 |
| Physique | 39 | 15 | 54 | 72,2 | 27,8 | 33 | 21 | 54 | 61,1 | 38,9 |
| Chimie | 40 | 20 | 60 | 66,7 | 33,3 | 42 | 18 | 60 | 70,0 | 30,0 |
| Sciences de la terre | 34 | 14 | 48 | 70,8 | 29,2 | 32 | 16 | 48 | 66,7 | 33,3 |
| Sciences de l'ingénieur | 73 | 17 | 90 | 81,1 | 18,9 | 66 | 24 | 90 | 73,3 | 26,7 |
| Biologie et biochimie | 70 | 32 | 102 | 68,6 | 31,4 | 46 | 56 | 102 | 45,1 | 54,9 |
| Pharmacie | 34 | 20 | 54 | 63,0 | 37,0 | 22 | 30 | 52 | 42,3 | 57,7 |
| Médecine | 305 | 85 | 390 | 78,2 | 21,8 | 105 | 124 | 229 | 45,9 | 54,1 |
| Odontologie | 27 | 9 | 36 | 75,0 | 25,0 | 24 | 12 | 36 | 66,7 | 33,3 |
| Interdisciplinaire | 40 | 20 | 60 | 66,7 | 33,3 | 26 | 34 | 60 | 43,3 | 56,7 |
| Théologie | 17 | 3 | 20 | 85,0 | 15,0 | 11 | 3 | 14 | 78,6 | 21,4 |
| **Total général** | **976** | **392** | **1368** | **71,3** | **28,7** | **646** | **555** | **1201** | **53,8** | **46,2** |

*Sources : Base GESUP 2 et Galaxie.*

La part des femmes dans les sections de CNU est très variable selon qu'elles appartiennent aux corps des professeurs des universités et assimilés ou aux corps des maîtres de conférences et assimilés. Elle est d'un peu moins de 29 % dans le corps des PR (23,9 % de femmes dans le corps des PR) et de plus de 46 % dans le corps des maîtres de conférences (43 % de femmes dans le corps des MCF). Elle varie également d'un groupe de discipline à l'autre : en « Langues et littératures », le taux de féminisation atteint 42 % dans le corps des PR et plus de 48 % dans le corps des MCF, alors qu'en « Sciences de l'ingénieur » il n'atteint que 19 % dans le corps des PR et 26,7 % dans celui des MCF.

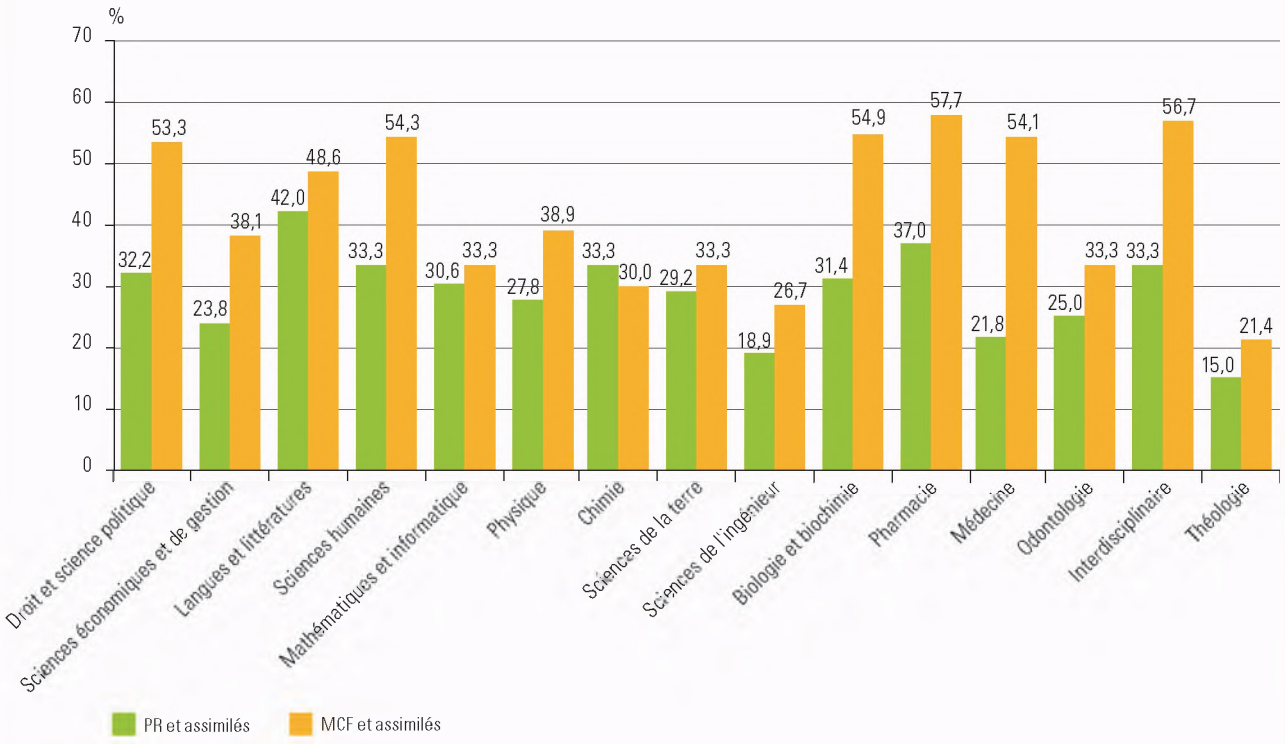
### Tableau 1.74 - La composition des jurys de concours de l'agrégation, ventilés par sexe

| Concours agrégation 2012-2013 | Corps | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | PR et assimilés | | | | |
| | Sexe | | Total | % | |
| | Hommes | Femmes | | Hommes | Femmes |
| Droit privé (externe) | 5 | 2 | 7 | 71,4 | 28,6 |
| Science politique (externe) | 5 | 2 | 7 | 71,4 | 28,6 |
| Sciences de gestion externe) | 5 | 2 | 7 | 71,4 | 28,6 |
| Droit privé (interne) | 4 | 3 | 7 | 57,1 | 42,9 |
| Sciences économiques (interne) | 5 | 2 | 7 | 71,4 | 28,6 |
| **Total agrégations** | **24** | **11** | **35** | **68,6** | **31,4** |

*Source : données du département du pilotage et d'appui aux établissements (DGRH-A2-1).*

Les jurys de concours d'agrégation de l'enseignement supérieur (uniquement dans les disciplines juridiques, économiques et de gestion) ne sont composés que de professeurs des universités et corps assimilés. La part des femmes est variable selon les concours, mais elle n'est supérieure à la moyenne (31,4 %) que dans le concours de droit privé (interne).

Figure 1.63 - Le taux de féminisation des sections du CNU selon le corps et le groupe de disciplines



## La présidence des jurys de concours et d'examens professionnels BIATSS ventilée par catégorie statutaire et corps/grade

Tableau 1.75

| Catégorie statutaire | Libellé corps/grade | Nature | Présidence du jury | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | H | F | Total | % de femmes |
| A | Assistant-ingénieur | concours externe | 117 | 64 | 181 | 35,4 |
| | Assistant-ingénieur | concours interne | 105 | 68 | 173 | 39,3 |
| | Assistant-ingénieur | exam. pro. réservé | 65 | 50 | 115 | 43,5 |
| | Assistant-ingénieur | troisième concours | | | | |
| | Attaché d'administration | concours interne | 0 | 1 | 1 | 100,0 |
| | Attaché d'administration | concours réservé | 0 | 1 | 1 | 100,0 |
| | Attaché principal d'administration | examen professionnel | 1 | 0 | 1 | 0,0 |
| | Bibliothécaire | concours externe | 1 | 0 | 1 | 0,0 |
| | Bibliothécaire | concours interne | 1 | 0 | 1 | 0,0 |
| | Chartiste | concours externe | 1 | 0 | 1 | 0,0 |
| | Conservateur des bibliothèques | concours externe | 0 | 1 | 1 | 100,0 |
| | Conservateur des bibliothèques | concours interne | 0 | 1 | 1 | 100,0 |
| | CTSSAE | concours interne | 0 | 1 | 1 | 100,0 |
| | Ingénieur d'études | concours externe | 243 | 142 | 385 | 36,9 |
| | Ingénieur d'études | concours interne | 130 | 62 | 192 | 32,3 |
| | Ingénieur d'études | troisième concours | | | | |
| | Ingénieur d'études | exam. pro. réservé | 111 | 63 | 174 | 36,2 |
| | Ingénieur de recherche 2e classe | concours externe | 91 | 34 | 125 | 27,2 |
| | Ingénieur de recherche 2e classe | concours interne | 51 | 17 | 68 | 25,0 |
| | Ingénieur de recherche 2e classe | exam. pro. réservé | 2 | 0 | 2 | 0,0 |
| | Ingénieur de recherche 1re classe | concours externe | 9 | 5 | 14 | 35,7 |
| | Ingénieur de recherche hors classe | concours externe | 1 | 1 | 2 | 50,0 |
| | Ingénieur de recherche hors classe | examen professionnel | 1 | 0 | 1 | 0,0 |
| | Médecin | concours unique | 0 | 1 | 1 | 100,0 |
| | Médecin réservé | concours réservé | 0 | 1 | 1 | 100,0 |
| **Ensemble des membres de jurys aux épreuves de catégorie A** | | | **930** | **513** | **1 443** | **35,6** |
| B | BIBAS classe normale | concours externe | 0 | 1 | 1 | 100,0 |
| | BIBAS classe normale | concours interne | 0 | 1 | 1 | 100,0 |
| | BIBAS classe normale | exam. pro. réservé | 0 | 1 | 1 | 100,0 |
| | BIBAS classe supérieure | concours externe | 1 | 0 | 1 | 0,0 |
| | BIBAS classe supérieure | concours interne | 1 | 0 | 1 | 0,0 |
| | BIBAS classe supérieure | examen professionnel | 1 | 0 | 1 | 0,0 |
| | BIBAS classe exceptionnelle | examen professionnel | 1 | 0 | 1 | 0,0 |
| | TECHRF classe normale | concours externe | 70 | 37 | 107 | 34,6 |
| | TECHRF classe normale | concours interne | 64 | 24 | 88 | 27,3 |
| | TECHRF classe normale | exam. pro. réservé | 38 | 39 | 77 | 50,6 |
| | TECHRF classe supérieure | concours externe | 5 | 5 | 10 | 50,0 |
| | TECHRF classe supérieure | concours interne | 1 | 1 | 2 | 50,0 |
| | TECHRF classe supérieure | examen professionnel | 0 | 1 | 1 | 100,0 |
| | TECHRF classe exceptionnelle | examen professionnel | 0 | 1 | 1 | 100,0 |
| **Ensemble des membres de jurys aux épreuves de catégorie B** | | | **182** | **111** | **293** | **37,9** |

*Source : DGRH-D5.*

Les données concernent l'ensemble des ministères pour lesquels les épreuves relatives à un corps ou un grade sont organisées.

Les concours et examens professionnels de la catégorie C étant déconcentrés, les informations ne sont pas disponibles. Il en est de même pour les corps des secrétaires administratifs, assistant de service social et infirmier.

La part des femmes dans les présidences de jurys de concours et examens professionnels BIATSS en 2013 est de 35,6 % en catégorie A, notamment en raison de la faiblesse relative de leurs effectifs dans les corps des IGR (près de 36 % des effectifs), par rapport aux corps de catégorie B ou C de la filière ITRF. En catégorie B, la part des présidences de jurys tenues par des femmes est de près de 38 %. La part des femmes dans les présidences de jurys de concours et examens professionnels BIATSS en 2013 est inférieure à celle comme membres de jury.

## La présidence des sections du Conseil national des universités et des jurys de concours de l'agrégation de l'enseignement supérieur

### Tableau 1.76 - La présidence des sections du CNU ventilée par groupes de disciplines

| Groupes de disciplines des sections du CNU | Corps | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | PR et assimilés | | | | |
| | Sexe | | Total | % | |
| | Hommes | Femmes | | Hommes | Femmes |
| Droit et science politique | 4 | 0 | 4 | 100 | 0 |
| Sciences économiques et de gestion | 2 | 0 | 2 | 100 | 0 |
| Langues et littératures | 6 | 3 | 9 | 66,7 | 33,3 |
| Sciences humaines | 4 | 5 | 9 | 44,4 | 55,6 |
| Mathématiques et informatique | 2 | 1 | 3 | 66,7 | 33,3 |
| Physique | 3 | 0 | 3 | 100 | 0 |
| Chimie | 1 | 2 | 3 | 33,3 | 66,7 |
| Sciences de la terre | 3 | 1 | 4 | 75 | 25 |
| Sciences de l'ingénieur | 3 | 1 | 4 | 75 | 25 |
| Biologie et biochimie | 6 | 0 | 6 | 100 | 0 |
| Pharmacie | 6 | 0 | 6 | 100 | 0 |
| Médecine | 13 | 1 | 14 | 92,9 | 7,1 |
| Odontologie | 3 | 0 | 3 | 100 | 0 |
| Interdisciplinaire | 5 | 0 | 5 | 100 | 0 |
| Théologie | 2 | 0 | 2 | 100 | 0 |
| **Total général** | **63** | **14** | **77** | **81,8** | **18,2** |

*Source : données du département DGRH-A1-1 à partir des élections CNU 2011.*

La présidence des sections de CNU en 2013 est masculine dans plus de 80 % des cas. Seules les présidences des sections de sciences humaines avec plus de 55 % et de chimie avec plus de 66 % sont à majorité féminines.

Alors que les femmes représentent 27,3 % des effectifs des sections du CNU (dans le corps des PR et corps assimilés), elles ne sont que 18,2 % présidentes de section.

### Tableau 1.77 - La présidence des jurys des concours de l'agrégation

| Concours agrégation 2012-2013 | Corps | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | PR et assimilés | | | | |
| | Sexe | | Total | en % | |
| | Hommes | Femmes | | Hommes | Femmes |
| Droit privé (externe) | 1 | 0 | 1 | 100 | 0 |
| Science politique (externe) | 1 | 0 | 1 | 100 | 0 |
| Sciences de gestion externe) | 1 | 0 | 1 | 100 | 0 |
| Droit privé (interne) | 1 | 0 | 1 | 100 | 0 |
| Sciences économiques (interne) | 1 | 0 | 1 | 100 | 0 |
| **Total agrégations** | **5** | **0** | **5** | **100** | **0** |

*Source : données du département du pilotage et d'appui aux établissements (DGRH-A2-1).*

En 2013, la présidence de jury des concours d'agrégation est exclusivement masculine.

# 2. RÉMUNÉRATIONS ET RÉGIMES INDEMNITAIRES

**A.** Effectifs rémunérés en 2013 132
**B.** Masse salariale et rémunérations en 2013 134
**C.** Régimes indemnitaires des agents titulaires 139

Ce chapitre présente les effectifs rémunérés, la répartition des dépenses de masse salariale dans les établissements d'enseignement supérieur, les indices moyens des agents titulaires, la rémunération nette mensuelle des agents titulaires, ainsi que les régimes indemnitaires.

- Dans les établissements RCE, 87 % des effectifs en ETPT sont rémunérés sur crédits d'État et 13 % intégralement sur ressources propres des établissements.

- Les dépenses de masse salariale s'élèvent à plus de 9,2 milliards d'euros en 2013 dont 5,1 milliards pour les rémunérations d'activité (traitement brut plus primes).

- Pour les enseignants-chercheurs, les deux primes les plus importantes versées sont la prime d'excellence scientifique (PES) et la prime de recherche et d'enseignement supérieur (PRES), qui représentent respectivement 37,4 % et 36,1 %.

# A. Effectifs rémunérés en 2013

Effectifs rémunérés (agents et ETPT) par imputation des crédits de financement au sein des établissements d'enseignement supérieur « RCE », répartis par catégorie d'emplois et ventilés par statut Fonction publique et catégorie statutaire

Tableau 2.1

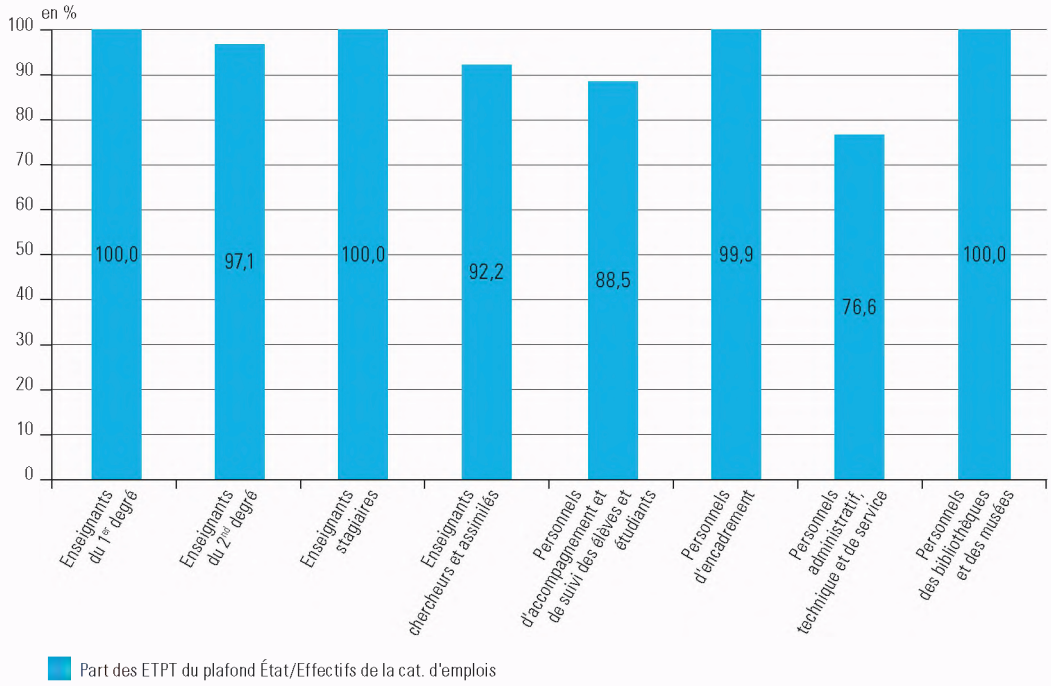
| Catégorie d'emplois LOLF | Statut Fonction publique | Catégorie statutaire | Plafond État | | Ressources propres | | Total du nombre d'agents | Total du nombre d'ETPT | Part des ETPT du plafond État/ Effectifs de la cat. d'emplois (en %) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Nombre d'agents | ETP travaillé | Nombre d'agents | ETP travaillé | | | |
| Enseignants du 1er degré | Titulaire | Catégorie A | 369 | 349 | | | 369 | 349 | 100,0 |
| | Total des effectifs | | 369 | 349 | 0 | 0 | 369 | 349 | |
| | Part des non-titulaires (en %) | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | |
| Enseignants du 2nd degré | Titulaire | Catégorie A | 12 526 | 12 166 | | | 12 526 | 12 166 | 97,1 |
| | Non-titulaire | - | 914 | 762 | 450 | 381 | 1 364 | 1 143 | |
| | Total des effectifs | | 13 440 | 12 928 | 450 | 381 | 13 890 | 13 309 | |
| | Part des non-titulaires (en %) | | 6,8 | 5,9 | 100,0 | 100,0 | 9,8 | 8,6 | |
| Enseignants stagiaires (élèves des ENS) | Titulaire | Catégorie A | 2 883 | 2 883 | | | 2 883 | 2 883 | 100,0 |
| | Total des effectifs | | 2 883 | 2 883 | 0 | 0 | 2 883 | 2 883 | |
| | Part des non-titulaires (en %) | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | |
| Enseignants chercheurs et assimilés | Titulaire | Catégorie A | 53 891 | 53 657 | | | 53 891 | 53 657 | 92,2 |
| | Non-titulaire | - | 22 952 | 20 901 | 6 383 | 6 273 | 29 335 | 27 174 | |
| | Total des effectifs | | 76 843 | 74 558 | 6 383 | 6 273 | 83 226 | 80 831 | |
| | Part des non-titulaires (en %) | | 29,9 | 28,0 | 100,0 | 100,0 | 35,2 | 33,6 | |
| Personnels d'accompagnement et de suivi des élèves et étudiants | Titulaire | Catégorie A | 364 | 324 | | | 364 | 324 | 88,5 |
| | | Catégorie B | 75 | 70 | | | 75 | 70 | |
| | | Catégorie C | | | | | 0 | 0 | |
| | Non-titulaire | - | 46 | 44 | 83 | 57 | 129 | 101 | |
| | Total des effectifs | | 485 | 438 | 83 | 57 | 568 | 495 | |
| | Part des non-titulaires (en %) | | 9,5 | 10,0 | 100,0 | 100,0 | 22,7 | 20,4 | |
| Personnels d'encadrement | Titulaire | Catégorie A | 2 293 | 2 271 | 1 | 1 | 2 294 | 2 272 | 99,9 |
| | Non titulaire | - | | | 2 | 2 | 2 | 2 | |
| | Total des effectifs | | 2 293 | 2 271 | 3 | 3 | 2 296 | 2 274 | |
| | Part des non-titulaires (en %) | | 0,0 | 0,0 | 66,7 | 66,7 | 0,1 | 0,1 | |
| Personnels administratif, technique et de service | Titulaire | Catégorie A | 10 442 | 10 194 | | | 10 442 | 10 194 | 76,6 |
| | | Catégorie B | 11 701 | 11 337 | | | 11 701 | 11 337 | |
| | | Catégorie C | 21 289 | 20 436 | | | 21 289 | 20 436 | |
| | Non-titulaire | - | 9 103 | 8 365 | 16 672 | 15 366 | 25 775 | 23 731 | |
| | Total des effectifs | | 52 535 | 50 332 | 16 672 | 15 366 | 69 207 | 65 698 | |
| | Part des non-titulaires (en %) | | 17,3 | 16,6 | 100,0 | 100,0 | 37,2 | 36,1 | |
| Personnels des bibliothèques et des musées | Titulaire | Catégorie A | 1 215 | 1 181 | | | 1 215 | 1 181 | 100,0 |
| | | Catégorie B | 1 280 | 1 211 | 1 | 1 | 1 281 | 1 212 | |
| | | Catégorie C | 1 663 | 1 583 | | | 1 663 | 1 583 | |
| | Non-titulaire | - | 1 | 1 | | | 1 | 1 | |
| | Total des effectifs | | 4 159 | 3 976 | 1 | 1 | 4 160 | 3 977 | |
| | Part des non titulaires (en %) | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | |
| **Ensemble des effectifs** | | | **153 007** | **147 735** | **23 592** | **22 081** | **176 599** | **169 816** | **87,0** |
| **Part des non-titulaires (en %)** | | | **21,6** | **20,4** | **100,0** | **100,0** | **32,1** | **30,7** | |

*Sources : base OREMS-RCE - Extraction des données relatives à la paye du mois de décembre 2013 dans les établissements RCE.*

Cet indicateur ne prend en compte que les données des établissements ayant accédé aux responsabilités et compétences élargies (87,5 % des effectifs en 2013), les informations liées à la paye des agents dans les établissements d'enseignement supérieur « non RCE » ou du réseau des œuvres universitaires et scolaires n'étant pas ou insuffisamment disponibles. Les agents titulaires imputés à tort sous « ressources propres » sont rattachés automatiquement par convention au plafond « État ». Concernant les agents non titulaires BIATSS, ceux-ci sont en général rattachés, par défaut, à la catégorie « Personnels administratif, technique et de service ».

Dans les établissements RCE, 87 % des effectifs en ETPT sont rémunérés sur crédits d'État et 13 % intégralement sur ressources propres des établissements (ces personnels sont exclusivement des agents non titulaires). 69,9 % des ETPT rémunérés sur ressources propres sont des personnels non titulaires exerçant des fonctions correspondantes aux corps des BIATSS.

Figure 2.1 - Le poids des effectifs rémunérés dans les établissements « RCE » imputés sous le plafond d'emplois État selon la catégorie d'emplois



# B. Masse salariale et rémunérations en 2013

## Répartition des dépenses de masse salariale dans les établissements d'enseignement supérieur par catégorie de dépenses et élément de rémunération

Tableau 2.2

| Catégorie de dépenses | Élément de rémunération | Total (en euros) | % |
|---|---|---|---|
| Rémunération d'activité | Traitement brut | 4 380 159 371 | 85,7 |
| | Cours complémentaires | 147 681 758 | 2,9 |
| | Prime de participation à la recherche scientifique (PPRS) | 120 406 786 | 2,4 |
| | Prime de recherche et d'enseignement supérieur (PRES) | 77 048 650 | 1,5 |
| | Prime d'encadrement doctoral et de recherche (PEDR) | 62 016 464 | 1,2 |
| | Indemnité de résidence | 55 586 732 | 1,1 |
| | Supplément familial de traitement (SFT) | 55 018 365 | 1,1 |
| | Prime de fonctions et de résultats (PFR) | 32 807 738 | 0,6 |
| | Indemnité d'administration et de technicité (IAT) | 22 052 785 | 0,4 |
| | Autres rémunérations d'activité | 155 349 909 | 3,0 |
| | **Total de la rémunération d'activité** | **5 108 128 557** | **100,0** |
| Prestations sociales | Remboursement domicile-travail | 13 459 755 | 54,7 |
| | Traitement brut versé en cas de CLD | 10 085 070 | 41,0 |
| | Allocations familiales | 295 721 | 1,2 |
| | Prestations en espèces d'assurance maladie | 228 725 | 0,9 |
| | Prestations assurance invalidité | 196 427 | 0,8 |
| | Majoration tierce personne | 147 955 | 0,6 |
| | Autres prestations sociales | 199 623 | 0,8 |
| | **Total des prestations sociales** | **24 613 277** | **100,0** |
| Charges et cotisations patronales | Contributions pension civile | 3 241 585 444 | 79,6 |
| | Cotisations maladie déplafonnées | 426 407 657 | 10,5 |
| | Cotisations patronales allocations familiales | 234 022 591 | 5,7 |
| | Cotisations patronales versement transport | 84 405 589 | 2,1 |
| | Cotisations patronales RAFP | 28 458 011 | 0,7 |
| | Cotisations patronales FNAL déplafonnées | 21 960 561 | 0,5 |
| | Autres charges et cotisations patronales | 38 043 296 | 0,9 |
| | **Total des charges et cotisations patronales** | **4 074 883 148** | **100,0** |
| **Total des dépenses de masse salariale** | | **9 207 624 983** | - |

*Sources : OREMS-RCE et POLCA. Périmètre : les établissements d'enseignement supérieur. Les données relatives au réseau des œuvres universitaires et scolaires ne sont pas disponibles.*

Le tableau fait apparaître les éléments de rémunération principaux (supérieurs à 0,4 % de chaque catégorie de dépenses) ; les autres éléments de rémunération sont regroupés ensemble.

En 2013, la masse salariale consacrée à la rémunération des agents titulaires affectés dans l'enseignement supérieur est de l'ordre de 9,2 milliards d'euros.

5,1 milliards d'euros sont consacrés aux rémunérations d'activité, dont près de 4,4 milliards pour le traitement brut.

Plus de 44 % des dépenses de masse salariale concernent les charges et cotisations patronales qui incluent en premier lieu les cotisations versées par l'État au titre de la pension civile (3,2 milliards d'euros).

## Indice moyen des agents titulaires répartis par catégorie statutaire et ventilés par filière et corps/grade

Tableau 2.3

En 2013

| Catégorie statutaire | Filière | Libellé court du corps | Libellé du grade | Indice moyen des agents rémunérés dans l'enseignement supérieur | Rémunération moyenne en € (conversion de l'indice moyen par la valeur du point) |
|---|---|---|---|---|---|
| Catégorie A | Filière universitaire | AS ENSUP | Assistant de l'enseignement supérieur | 663 | 36 839 |
| | | MCF | Maître de conférences hors classe | 864 | 48 007 |
| | | MCF | Maître de conférences de classe normale | 679 | 37 728 |
| | | PR | PR classe exceptionnelle | 1 268 | 70 455 |
| | | PR | PR de 1re classe | 1 081 | 60 064 |
| | | PR | PR de 2e classe | 860 | 47 785 |
| | Filière hospitalo-universitaire | MCPH-MCPHO | Maitre de conférences - PH-PHO hors classe | 877 | 48 729 |
| | | MCPH-MCPHO | Maitre de conférences - PH-PHO 1re classe | 690 | 38 339 |
| | | MCPH-MCPHO | Maitre de conférences - PH-PHO 2e classe | 522 | 29 004 |
| | | PR1G | Prof 1er grade chir. dent. odonto. 1re classe | 806 | 44 784 |
| | | PUPH | PUPH classe exceptionnelle | 1 275 | 70 843 |
| | | PUPH | PUPH de 1re classe | 1 077 | 59 842 |
| | | PUPH | PUPH de 2e classe | 869 | 48 285 |
| | | PUPHO | PUPHO classe exceptionnelle | 1 270 | 70 566 |
| | | PUPHO | PUPHO de 1re classe | 1 044 | 58 008 |
| | | PUPHO | PUPHO de 2e classe | 822 | 45 673 |
| | Corps spécifiques enseignants | ASAD | Astronome adjoint hors classe | 867 | 48 174 |
| | | ASAD | Astronome adjoint de classe normale | 669 | 37 172 |
| | | AST | Astronome classe exceptionnelle | 1 268 | 70 455 |
| | | AST | Astronome de 1re classe | 1 115 | 61 953 |
| | | AST | Astronome de 2e classe | 868 | 48 229 |
| | | DIRH | DIRH classe exceptionnelle | 1 273 | 70 732 |
| | | DIRH | DIRH de 1re classe | 1 094 | 60 786 |
| | | DIRH | DIRH de 2e classe | 870 | 48 340 |
| | | DIRP | DIRP classe exceptionnelle | 1 277 | 70 955 |
| | | DIRP | DIRP de 1re classe | 1 101 | 61 175 |
| | | DIRP | DIRP de 2e classe | 897 | 49 840 |
| | | MCFH | MCFH hors classe | 900 | 50 007 |
| | | MCFH | MCFH de classe normale | 689 | 38 283 |
| | | MCFP | MCFP hors classe | 866 | 48 118 |
| | | MCFP | MCFP de classe normale | 644 | 35 783 |
| | | MCMU | MCMU hors classe | 903 | 50 174 |
| | | MCMU | MCMU de classe normale | 675 | 37 505 |
| | | PHAD | Physicien adjoint hors classe | 892 | 49 563 |
| | | PHAD | Physicien adjoint de classe normale | 653 | 36 283 |
| | | PHY | Physicien classe exceptionnelle | 1 284 | 71 344 |
| | | PHY | Physicien de 1re classe | 1 089 | 60 509 |
| | | PHY | Physicien de 2e classe | 852 | 47 340 |
| | | PRCF | Professeur du Collège de France | 1 242 | 69 010 |
| | | PRCM | PRCM classe exceptionnelle | 1 275 | 70 843 |
| | | PRCM | PRCM de classe normale | 1 118 | 62 120 |
| | | PREC 1CT | Professeur de l'ECP de 1re catégorie | 1 123 | 62 398 |
| | | PREC 2CT | Professeur de l'ECP de 2e catégorie | 830 | 46 118 |
| | | PRMU | PRMU classe exceptionnelle | 1 287 | 71 510 |
| | | PRMU | PRMU de 1re classe | 1 144 | 63 565 |
| | | PRMU | PRMU de 2e classe | 869 | 48 285 |
| | Filière enseignante des corps du 1er degré | Prof. Écoles | Professeur des écoles hors classe | 742 | 41 228 |
| | | Prof. Écoles | Professeur des écoles classe normale | 592 | 32 894 |

| Catégorie statutaire | Filière | Libellé court du corps | Libellé du grade | Indice moyen des agents rémunérés dans l'enseignement supérieur | Rémunération moyenne en € (conversion de l'indice moyen par la valeur du point) |
|---|---|---|---|---|---|
| Catégorie A | Filière enseignante des corps du 2nd degré | CE EPS | Chargé d'enseig. d'EPS cl. exceptionnelle | 700 | 38 894 |
| | | PEGC | PEGC classe exceptionnelle | 695 | 38 617 |
| | | PEPS | Professeur d'EPS biadmissible | 595 | 33 060 |
| | | PEPS | Professeur d'EPS hors classe | 755 | 41 950 |
| | | PEPS | Professeur d'EPS classe normale | 555 | 30 838 |
| | | PLP | Prof. de lycée pro. biadmissible | 574 | 31 893 |
| | | PLP | Prof. de lycée pro. hors classe | 746 | 41 450 |
| | | PLP | Prof. de lycée pro. 2e grade classe normale | 546 | 30 338 |
| | | PLP | Prof. de lycée pro. classe normale | 535 | 29 726 |
| | | PRAG | Professeur agrégé hors classe | 899 | 49 952 |
| | | PRAG | Professeur agrégé classe normale | 698 | 38 783 |
| | | PRCE | Professeur certifié biadmissible | 579 | 32 171 |
| | | PRCE | Professeur certifié hors classe | 739 | 41 061 |
| | | PRCE | Professeur certifié classe normale | 538 | 29 893 |
| | | PREN | Professeur hors classe de l'Ensam | 863 | 47 951 |
| | | PREN | Professeur de classe normale de l'Ensam | 706 | 39 228 |
| | | PROF. CH. SUP. | Professeur de chaire supérieure | 482 | 26 782 |
| | Filière éducation-orientation | CPE | CPE hors classe | 744 | 41 339 |
| | | CPE | CPE classe normale | 561 | 31 171 |
| | Filière d'inspection | IA-IPR | IA-IPR hors classe | 967 | 53 730 |
| | | IA-IPR | IA-IPR classe normale | 935 | 51 952 |
| | | IEN | IEN hors classe | 942 | 52 341 |
| | | IEN | IEN classe normale | 658 | 36 561 |
| | Filière administrative | AA | Directeur de service | 686 | 38 117 |
| | | AA | Attaché principal d'administration | 657 | 36 505 |
| | | AA | Attaché d'administration | 516 | 28 671 |
| | | AC Crous | Agent comptable de Crous groupe 1 | 734 | 40 784 |
| | | AC Crous | Agent comptable de Crous groupe 2 | 668 | 37 116 |
| | | AC EPCSCP | Agent comptable d'EPCSCP groupe 1 | 775 | 43 062 |
| | | AC EPCSCP | Agent comptable d'EPCSCP groupe 2 | 753 | 41 839 |
| | | AC EPCSCP | Agent comptable d'EPCSCP groupe 3 | 721 | 40 061 |
| | | Adm. civil | Administrateur hors classe | 920 | 51 118 |
| | | Adm. Civil | Administrateur civil | 696 | 38 672 |
| | | ADMENESR | Administrateur ENESR | 753 | 41 839 |
| | | DGS-SGEPES | DGS-SGEPES groupe 1 | 894 | 49 674 |
| | | DGS-SGEPES | DGS-SGEPES groupe 2 | 831 | 46 173 |
| | | DGS-SGEPES | DGS-SGEPES groupe 3 | 736 | 40 895 |
| | | DIR Crous | Directeur de Crous groupe 1 | 980 | 54 452 |
| | | DIR Crous | Directeur de Crous groupe 2 | 875 | 48 618 |
| | Filière des bibliothèques | BIB | Bibliothécaire | 502 | 27 893 |
| | | CBIB | Conservateur en chef des bibliothèques | 847 | 47 062 |
| | | CBIB | Conservateur des bibliothèques | 563 | 31 282 |
| | | CGBIB | Conservateur général des bibliothèques | 1 083 | 60 175 |
| | Filière ITRF | ASI | Assistant-ingénieur | 436 | 24 226 |
| | | IGE | Ingénieur d'études hors classe | 761 | 42 284 |
| | | IGE | Ingénieur d'études 1re classe | 621 | 34 505 |
| | | IGE | Ingénieur d'études 2e classe | 470 | 26 115 |
| | | IGR | Ingénieur de recherche hors classe | 872 | 48 451 |
| | | IGR | Ingénieur de recherche 1re classe | 746 | 41 450 |
| | | IGR | Ingénieur de recherche 2e classe | 587 | 32 616 |
| | Filière sociale et de santé | CTSSAE | Conseiller technique de service social AE | 533 | 29 615 |
| | | INF | Infirmier hors classe | 579 | 32 171 |
| | | INF | Infirmier classe supérieure | 531 | 29 504 |
| | | INF | Infirmier classe normale | 443 | 24 615 |

| Catégorie statutaire | Filière | Libellé court du corps | Libellé du grade | Indice moyen des agents rémunérés dans l'enseignement supérieur | Rémunération moyenne en € (conversion de l'indice moyen par la valeur du point) |
|---|---|---|---|---|---|
| Catégorie B | Filière administrative | Saenes | Saenes classe exceptionnelle | 490 | 27 226 |
| | | Saenes | Saenes classe supérieure | 437 | 24 281 |
| | | Saenes | Saenes classe normale | 378 | 21 003 |
| | Filière des bibliothèques | BIBAS | BIBAS classe exceptionnelle | 485 | 26 948 |
| | | BIBAS | BIBAS classe supérieure | 384 | 21 336 |
| | | BIBAS | BIBAS classe normale | 363 | 20 170 |
| | Filière ITRF | TECH | TECHRF classe exceptionnelle | 491 | 27 282 |
| | | TECH | TECHRF classe supérieure | 430 | 23 892 |
| | | TECH | TECHRF classe normale | 361 | 20 058 |
| | Filière sociale et de santé | ASSAE | Assistant principal de service social AE | 539 | 29 949 |
| | | ASSAE | Assistant de service social AE | 412 | 22 892 |
| | | Inf. cat. B | Infirmier classe supérieure (cat. B) | 471 | 26 170 |
| | | Inf. cat. B | Infirmier classe normale (cat. B) | 483 | 26 837 |
| Catégorie C | Filière administrative | Adjenes | Adjenes principal de 1re classe | 370 | 20 558 |
| | | Adjenes | Adjenes principal de 2e classe | 351 | 19 503 |
| | | Adjenes | Adjenes 1re classe | 319 | 17 725 |
| | | Adjenes | Adjenes 2e classe | 313 | 17 391 |
| | Filière des bibliothèques | MAGB | MAGB principal de 1re classe | 382 | 21 225 |
| | | MAGB | MAGB principal de 2e classe | 338 | 18 780 |
| | | MAGB | MAGB 1re classe | 325 | 18 058 |
| | | MAGB | MAGB 2e classe | 317 | 17 614 |
| | Filière ITRF | ATRF | ATRF principal de 1re classe | 360 | 20 003 |
| | | ATRF | ATRF principal de 2e classe | 317 | 17 614 |
| | | ATRF | ATRF 1re classe | 324 | 18 003 |
| | | ATRF | ATRF 2e classe | 305 | 16 947 |
| | Filière technique | ATEC | ATEC principal de 1re classe | 347 | 19 281 |
| | | ATEC | ATEC principal de 2e classe | 362 | 20 114 |
| | | ATEC | ATEC 1re classe | 338 | 18 780 |
| | | ATEC | ATEC 2e classe | 321 | 17 836 |

*Sources : service de l'encadrement et annuaires des personnels pour les BIATSS ; OREMS-RCE et POLCA pour les personnels enseignants (pour certains corps, comme les MCPHP ou les PUPHP, ceux-ci sont intégrés à des corps assimilés en l'absence d'une nomenclature « paye » pour ces corps).*

## Présentation de la rémunération nette mensuelle des agents titulaires ventilée par catégorie statutaire

Tableau 2.4

En 2013

| Catégorie de dépense | | Catégorie A | | Catégorie B | Catégorie C |
|---|---|---|---|---|---|
| | | Personnels enseignants | Personnels BIATSS | | |
| Rémunération d'activité | Rémunérations principales mensuelles brutes (en euros) | 3 720 | 2 661 | 1 905 | 1 542 |
| | Rémunérations accessoires mensuelles brutes (en euros) | 385 | 625 | 350 | 214 |
| | Total | 4 106 | 3 286 | 2 255 | 1 757 |
| Cotisations salariales | Cotisations salariales mensuelles brutes (en euros) | 721 | 567 | 392 | 291 |
| | Total | 721 | 567 | 392 | 291 |
| **Rémunération nette moyenne mensuelle (en euros)** | | **3 385** | **2 719** | **1 864** | **1 466** |

*Sources : OREMS-RCE et POLCA. Périmètre : les établissements d'enseignement supérieur. Les données relatives au réseau des œuvres universitaires et scolaires ne sont pas disponibles.*

La rémunération nette est calculée :
- à partir des rémunérations brutes constatées divisées par le nombre d'ETP « emplois » recensés au sein de chaque catégorie statutaire ;
- en appliquant un taux de cotisations salariales moyen déterminé en fonction du poids relatif des rémunérations accessoires dans la rémunération d'activité.

La rémunération principale comprend les éléments qui ne sont pas liés aux fonctions exercées par l'agent (traitement brut, SFT, indemnité de résidence, etc.). Les rémunérations accessoires englobent tous les autres éléments liés à la rémunération d'activité (indemnités liées aux fonctions exercées, heures supplémentaires, vacations, etc.).

Les données ne tiennent pas compte des prestations sociales (et notamment du remboursement de transport domicile-travail) et des majorations/indexations outre-mer.

## Nombre d'agents titulaires bénéficiaires de la « garantie individuelle du pouvoir d'achat » (GIPA) ventilé par catégorie statutaire

Tableau 2.5

| Catégorie de personnel | Catégorie statutaire | Nombre de bénéficiaires | Montant moyen versé par bénéficiaire (en euros) |
|---|---|---|---|
| Personnels enseignants | Catégorie A | 3 834 | 1 797 |
| | Total des bénéficiaires enseignants | 3 834 | 1 797 |
| Personnels BIATSS | Catégorie A | 860 | 1 181 |
| | Catégorie B | 350 | 241 |
| | Catégorie C | 5 381 | 208 |
| | Total des bénéficiaires BIATSS | 6 591 | 336 |
| **Ensemble des bénéficiaires** | | **10 425** | **874** |

*Sources : OREMS-RCE et POLCA. Périmètre : les établissements d'enseignement supérieur. Les données relatives au réseau des œuvres universitaires et scolaires ne sont pas disponibles.*

Le décret n° 2008-539 du 6 juin 2008 a instauré une indemnité dite de « garantie individuelle du pouvoir d'achat » aux agents dont le traitement indiciaire a augmenté dans des proportions moins fortes que l'inflation au cours des quatre dernières années.

En 2013, 10 425 agents ont bénéficié de cette indemnité dont 52 % relèvent de la catégorie C. Les montants moyens versés varient de 208 euros pour les agents de catégorie C à 1 797 euros pour les personnels enseignants.

# C. Régimes indemnitaires des agents titulaires

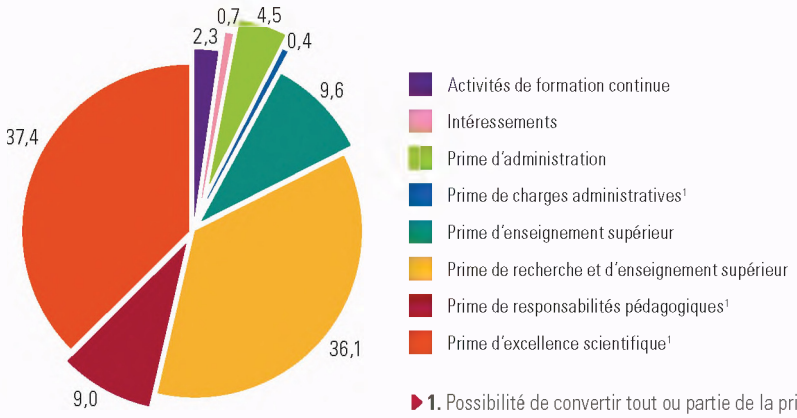
## Primes et indemnités versées aux agents titulaires

Près de 168 M€ de primes et indemnités ont été versés en 2013 aux personnels enseignants dans les établissements d'enseignement supérieur. Cependant, certaines primes pouvant être converties en décharges de service, ce total ne rend pas compte du montant « réel » des primes attribuées aux enseignants. Les deux primes les plus importantes sont la prime d'excellence scientifique (PES) et la prime de recherche et d'enseignement supérieur (PRES) qui représentent respectivement près de 37,4 % (soit 62,8 M€) et 36,1 % (soit 60,5 M€) du montant total précité.

- La PES est attribuée, pour une période de 4 ans renouvelable, aux enseignants-chercheurs et personnels assimilés qui exercent soit une activité scientifique jugée d'un niveau élevé par les instances d'évaluation, soit une activité d'encadrement doctoral, soit sont lauréats d'une distinction scientifique de niveau national ou international. Son montant varie de 3 500 € annuels (taux plancher) à 15 000 € (taux plafond) et peut atteindre 25 000 € pour les lauréats d'une distinction scientifique.Cette prime peut être convertie tout ou partie en décharges de services, ce qui diminue d'autant le montant versé par les établissements.
- La PRES est versée à tous les enseignants chercheurs et personnels assimilés qui assurent l'intégralité de leurs obligations statutaires de service. Elle est d'un montant annuel de 1 244,98 €.
- La prime de responsabilités pédagogiques (PRP) est attribuée à tous les enseignants (enseignants chercheurs et personnels assimilés, personnels hospitalo-universitaires, enseignants du second degré) qui exercent des responsabilités pédagogiques en plus de leurs obligations statutaires de service et son montant varie de 490,92 € (mini) à 3 927,37 € (maxi). Cette prime peut également être convertie tout ou partie en décharges de services.
- La prime d'administration (PA) est attribuée aux enseignants-chercheurs et assimilés qui exercent des responsabilités administratives auprès du ministère ou des fonctions de présidents d'universités et d'INP, des directeurs des ENS, des INSA, d'instituts ou d'écoles internes aux universités... et pour la durée de leurs fonctions. Son montant annuel varie de 7 334,70 € [pour le 2e groupe, avec majoration de 25 % lorsque l'établissement bénéficie des responsabilités et compétences élargies (RCE)] à 18 417,68 € [pour le 1er groupe, avec majoration de 50 % lorsque l'établissement bénéficie des RCE et dans la limite de 20 % du montant de la prime majoré, en fonction de la réalisation d'objectifs et de résultats d'indicateurs fixés].
- La prime de charges administratives (PCA) peut être versée à tous les enseignants qui exercent une responsabilité administrative ou prennent la responsabilité d'une mission temporaire. Les montants individuels sont arrêtés par le chef d'établissement dans la limite d'une dotation fixée par le ministère. Cette prime peut également être convertie en partie seulement (limitée à deux tiers) en décharges de services.
- La prime d'enseignement supérieur est versée aux personnels du premier et du second degré en fonction dans l'enseignement supérieur et son montant annuel est de 1 244,98 €.

D'autres primes et indemnités sont également versées aux enseignants, comme les primes au titre des activités de formation continue et les primes d'intéressement.

Figure 2.2 - Répartition des primes versées aux enseignants dans les établissements d'enseignement supérieur RCE et non RCE (en %)




1. Possibilité de convertir tout ou partie de la prime en décharges de service.

Tableau 2.6 - Personnels BIATSS en activité dans les établissements d'enseignement supérieur hors agents relevant de l'encadrement administratif supérieur - Année 2013

| Catégorie statutaire | Filière | Libellé du corps/grade | Montant moyen indemnitaire perçu dans les établissements non RCE (en €) | Montant moyen indemnitaire perçu dans les établissements RCE (en €) | Montant moyen indemnitaire perçu au sein du MESR (en €) |
|---|---|---|---|---|---|
| Catégorie A | Filière administrative | **Attaché d'administration** | **7 113** | **6 688** | **6 712** |
| | | Attaché principal d'administration | 8 705 | 7 819 | 7 868 |
| | | Attaché d'administration | 5 863 | 5 746 | 5 753 |
| | Filière des bibliothèques | **Conservateur général des bib.** | **12 072** | **12 215** | **12 190** |
| | | **CBIB** | **6 856** | **6 930** | **6 922** |
| | | Conservateur en chef des bib. | 7 588 | 7 923 | 7 881 |
| | | Conservateur des bibliothèques | 6 420 | 6 446 | 6 444 |
| | | **Bibliothécaire** | **4 392** | **4 965** | **4 919** |
| | Filière ITRF | **IGR** | **7 685** | **7 989** | **7 966** |
| | | Ingénieur de recherche hors classe | 9 789 | 10 714 | 10 644 |
| | | Ingénieur de recherche 1re classe | 8 626 | 8 712 | 8 704 |
| | | Ingénieur de recherche 2e classe | 6 698 | 7 192 | 7 158 |
| | | **IGE** | **4 589** | **4 978** | **4 951** |
| | | Ingénieur d'études hors classe | 5 440 | 5 827 | 5 806 |
| | | Ingénieur d'études 1re classe | 4 646 | 5 003 | 4 976 |
| | | Ingénieur d'études 2e classe | 4 552 | 4 942 | 4 915 |
| | | **ASI** | **3 548** | **4 099** | **4 061** |
| | Filière sociale et de santé | **CTSSAE** | **ETP < 4** | **4 918** | **4 918** |
| | | **Infirmier** | **ETP < 4** | **3 819** | **3 809** |
| | | Infirmier hors classe | ETP < 4 | 3 994 | 3 980 |
| | | Infirmier classe supérieure | ETP < 4 | 3 820 | 3 817 |
| | | Infirmier classe normale | ETP < 4 | 3 799 | 3 784 |
| Catégorie B | Filière administrative | **Saenes** | **3 978** | **4 005** | **4 003** |
| | | Saenes classe exceptionnelle | 4 634 | 4 169 | 4 188 |
| | | Saenes classe supérieure | 4 444 | 4 114 | 4 127 |
| | | Saenes classe normale | 3 762 | 3 931 | 3 921 |
| | Filière des bibliothèques | **BIBAS** | **3 830** | **3 979** | **3 970** |
| | | BIBAS classe exceptionnelle | 3 831 | 4 059 | 4 051 |
| | | BIBAS classe supérieure | 3 778 | 3 988 | 3 976 |
| | | BIBAS classe normale | 3 920 | 3 825 | 3 834 |
| | Filière ITRF | **TECH** | **3 004** | **3 513** | **3 474** |
| | | TECHRF classe exceptionnelle | 3 229 | 3 768 | 3 729 |
| | | TECHRF classe supérieure | 3 006 | 3 612 | 3 572 |
| | | TECHRF classe normale | 2 944 | 3 421 | 3 383 |
| | Filière sociale et de santé | **ASSAE** | **ETP < 4** | **3 589** | **3 622** |
| | | Assistant principal de SSAE | ETP < 4 | 3 480 | 3 480 |
| | | Assistant de service social AE | ETP < 4 | 3 737 | 3 808 |
| Catégorie C | Filière administrative | **Adjenes** | **2 582** | **2 436** | **2 442** |
| | | Adjenes principal de 1re classe | 2 347 | 2 474 | 2 468 |
| | | Adjenes principal de 2e classe | 2 607 | 2 457 | 2 463 |
| | | Adjenes 1re classe | 2 669 | 2 450 | 2 460 |
| | | Adjenes 2e classe | 2 360 | 2 336 | 2 337 |
| | Filière des bibliothèques | **Magasinier** | **2 585** | **2 565** | **2 566** |
| | | MAGB principal de 1re classe | ETP < 4 | 2 681 | 2 680 |
| | | MAGB principal de 2e classe | 2 845 | 2 587 | 2 598 |
| | | MAGB 1re classe | 2 639 | 2 509 | 2 517 |
| | | MAGB 2e classe | 2 402 | 2 555 | 2 545 |
| | Filière ITRF | **ATRF** | **2 334** | **2 348** | **2 347** |
| | | ATRF principal de 1re classe | 2 520 | 2 441 | 2 448 |
| | | ATRF principal de 2e classe | 2 508 | 2 409 | **2 418** |
| | | ATRF 1re classe | 2 251 | 2 345 | 2 336 |
| | | ATRF 2e classe | 2 089 | 2 265 | 2 255 |

| Catégorie statutaire | Filière | Libellé du corps/grade | Montant moyen indemnitaire perçu dans les établissements non RCE (en €) | Montant moyen indemnitaire perçu dans les établissements RCE (en €) | Montant moyen indemnitaire perçu au sein du MESR (en €) |
|---|---|---|---|---|---|
| | Filière technique | ATEC | 1 846 | 2 507 | 2 493 |
| | | ATEC principal de 1re classe | ETP < 4 | ETP < 4 | 2 310 |
| | | ATEC principal de 2e classe | ETP < 4 | 2 601 | 2 601 |
| | | ATEC 1re classe | ETP < 4 | 2 340 | 2 338 |
| | | ATEC 2e classe | ETP < 4 | 2 613 | 2 592 |

*Sources : OREMS-RCE et POLCA. Périmètre de l'indicateur : Les établissements d'enseignement supérieur.*

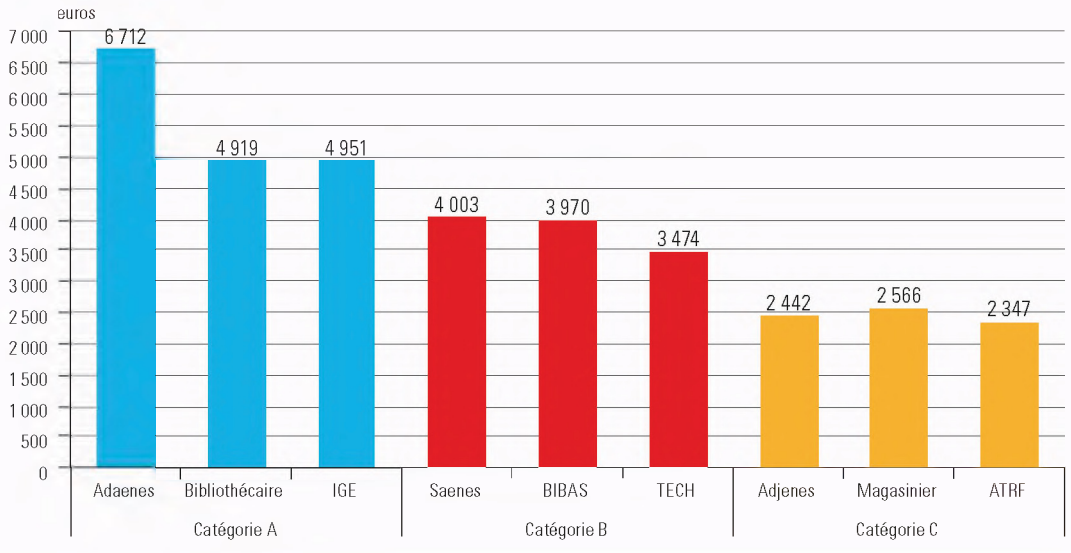
Pour chaque corps, une sélection des éléments de rémunération a été effectuée afin de retenir uniquement les indemnités principales attachées au corps étudié (PFR, IFTS, IAT, PPRS, etc.), c'est-à-dire celles que l'on considère comme étant perçues par l'ensemble des agents d'un corps, quelle que soit la fonction occupée. Ainsi les autres primes : celles liées directement aux fonctions exercées, les indemnités ponctuelles, ou encore, les indemnités accessoires ne sont donc pas retenues. À titre d'exemple : vacations, prime informatique, indemnité exceptionnelle, indemnité de caisse et de responsabilité, transports, prime de rendement, jury, CET, résidence, suppl. familial, etc.

Ces moyennes indemnitaires sont calculées en fonction des ETP « emplois » recensés dans un grade et dans une affectation. Les ETP considérés correspondent à une moyenne annuelle des ETP présents au cours de l'année (cumul mensuel des ETP/12). Le taux moyen indemnitaire correspond au montant total versé en 2013 d'une indemnité, rapporté à l'ensemble des ETP emplois recensés pour une même affectation et un même corps/grade.

Dans l'enseignement supérieur, la comparaison de l'attribution indemnitaire moyenne aux agents appartenant aux deux filières les plus nombreuses, permet de constater sur l'année 2013, qu'à niveau de corps équivalent, un agent de la filière « ITRF » perçoit moins qu'un agent de la filière « administrative ».

Ainsi, un ingénieur d'études (IGE) perçoit un montant moyen indemnitaire inférieur de 26 % à celui d'un attaché d'administration, soit 4 951 € contre 6 712 €, un technicien de recherche et de formation (TECH), 13 % de moins qu'un secrétaire administratif (Saenes), soit 3 474 € contre 4 003 €, et enfin, un adjoint technique de recherche et formation (ATRF), 4 % de moins qu'un adjoint administratif (Adjenes), soit 2 347 € contre 2 442 €.

Figure 2.3 - Comparaison des montants moyens indemnitaires perçus dans l'enseignement supérieur à niveau de corps équivalent selon la catégorie statutaire



## La part moyenne mensuelle des primes et indemnités dans la rémunération globale des agents titulaires (ratio)

Tableau 2.7 - Personnels BIATSS en activité dans les établissements d'enseignement supérieur hors agents relevant de l'encadrement administratif supérieur - Année 2013

| Catégorie statutaire | Filière | Libellé du corps/grade | Part du régime indemnitaire dans la rémunération des agents (en %) |
|---|---|---|---|
| Catégorie A | Filière administrative | Attaché principal d'administration | 21,55 |
| | | Attaché d'administration | 20,07 |
| | Filière des bibliothèques | Bibliothécaire | 17,64 |
| | | Conservateur général des bibliothèques | 20,26 |
| | | Conservateur en chef des bibliothèques | 16,75 |
| | | Conservateur des bibliothèques | 20,60 |
| | Filière ITRF | ASI | 16,76 |
| | | Ingénieur d'études hors classe | 13,73 |
| | | Ingénieur d'études 1re classe | 14,42 |
| | | Ingénieur d'études 2e classe | 18,82 |
| | | Ingénieur de recherche hors classe | 21,97 |
| | | Ingénieur de recherche 1re classe | 21,00 |
| | | Ingénieur de recherche 2e classe | 21,95 |
| | Filière sociale et de santé | CTSSAE | 16,61 |
| | | Infirmier hors classe | 12,37 |
| | | Infirmier classe supérieure | 12,94 |
| | | Infirmier classe normale | 15,37 |
| Catégorie B | Filière administrative | Saenes classe exceptionnelle | 15,38 |
| | | Saenes classe supérieure | 17,00 |
| | | Saenes classe normale | 18,67 |
| | Filière des bibliothèques | BIBAS classe exceptionnelle | 15,03 |
| | | BIBAS classe supérieure | 18,64 |
| | | BIBAS classe normale | 19,01 |
| | Filière ITRF | TECHRF classe exceptionnelle | 13,67 |
| | | TECHRF classe supérieure | 14,95 |
| | | TECHRF classe normale | 16,87 |
| | Filière sociale et de santé | Assistant principal de SSAE | 11,62 |
| | | Assistant de service social AE | 16,63 |
| Catégorie C | Filière administrative | Adjenes principal de 1re classe | 12,01 |
| | | Adjenes principal de 2e classe | 12,63 |
| | | Adjenes 1re classe | 13,88 |
| | | Adjenes 2e classe | 13,44 |
| | Filière des bibliothèques | MAGB principal de 1re classe | 12,63 |
| | | MAGB principal de 2e classe | 13,83 |
| | | MAGB 1re classe | 13,94 |
| | | MAGB 2e classe | 14,45 |
| | Filière ITRF | ATRF principal de 1re classe | 12,24 |
| | | ATRF principal de 2e classe | 13,73 |
| | | ATRF 1re classe | 12,98 |
| | | ATRF 2e classe | 13,31 |
| | Filière technique | ATEC principal de 1re classe | 11,98 |
| | | ATEC principal de 2e classe | 12,93 |
| | | ATEC 1re classe | 12,45 |
| | | ATEC 2e classe | 14,53 |

*Sources : OREMS-RCE et POLCA. Périmètre de l'indicateur : les établissements d'enseignement supérieur.*

Cet indicateur est réalisé à partir du « Montant moyen indemnitaire perçu au sein du MESR », calculé à partir des indemnités principales attachées à chacun des corps/grades (PFR, IFTS, IAT, PPRS, etc.), c'est-à-dire celles que l'on considère comme étant perçues par l'ensemble des agents d'un corps, quelle que soit la fonction occupée, rapporté à la valeur en € de « l'indice moyen des agents (INM) ».

# 3. LES MÉTIERS DANS L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR ET LA FORMATION DES PERSONNELS


**A.** Les répertoires des métiers 144
**B.** Les formations 146
**C.** Les agents formés 156
**D.** Les dépenses de formation 158
**E.** La formation chez les enseignants 160


Ce chapitre présente les référentiels métiers existants au sein de l'enseignement supérieur : REME et Référens. Il développe également les thèmes de la formation des personnels : type de formation, nombre d'agents formés et dépenses de formation.

- En 2012 parmi les personnels BIATSS, plus de 38 000 agents ont suivi une formation statutaire ou professionnelle, soit une augmentation de plus de 2 % par rapport à 2011.
- La formation professionnelle continue représente plus de 85 % de l'ensemble des formations.
- 48 % des personnels formés sont des agents de catégorie C (51 % en 2011), 25 % de catégorie B (24 % en 2011) et 26,5 % de catégorie A (25 % en 2011).
- En moyenne, près de 3 stagiaires sur 4 sont des femmes.
- En 2012, 6 500 personnels enseignants ont participé à des actions de formation.
- Pour l'année 2013/2014, 678 semestres de congés pour recherches ou conversions thématiques (CRCT) ont été accordés par les établissements et 268 semestres par les sections du conseil national des universités.
- Les dépenses de formation s'élèvent à plus de 47 millions d'euros, soit 1,62 % de la masse salariale totale (contre 1,58 % en 2012).

# A. Les répertoires des métiers

## Les répertoires des métiers

Cet indicateur présente deux référentiels métiers existants au sein de l'enseignement supérieur : REME et Référens.

*Source : DGRH - Mission d'analyse des relations sociales.*

## 1. REME

Le référentiel des métiers décrit l'ensemble des emplois-types propres à l'Éducation nationale, et à l'Enseignement supérieur et à la Recherche.

La richesse de ce référentiel témoigne de la diversité des activités réalisées dans les services, les établissements et de la richesse des compétences mises en œuvre. Sans occulter les spécificités de chaque structure et de chaque poste, ce référentiel met en évidence des socles communs. Il permet de disposer d'un langage précis, partagé, qui facilitera le dialogue et la mise en œuvre d'actions de gestion des ressources humaines adaptées aux besoins de chaque métier.

Ce référentiel est par ailleurs un outil fondamental pour mieux analyser et mieux anticiper les évolutions de métier et renforcer ainsi la dimension prévisionnelle de la gestion des ressources humaines au sein des départements ministériels, services déconcentrés et établissements publics.

Le référentiel répond à plusieurs objectifs. C'est en même temps :
- **un outil de communication :** le référentiel donne une visibilité sur les métiers existants et leurs caractéristiques, tant pour les agents que pour les personnes extérieures susceptibles de rejoindre le ministère. Il aide à faire connaître et à promouvoir les métiers à l'extérieur du ministère. La référence effectuée, à chaque fois que cela est possible, au RIME (répertoire interministériel des métiers de l'État) permet de voir les passerelles possibles entre ministères ;
- **une aide au processus de recrutement :** l'emploi-type n'est pas un descriptif de poste ou une photographie exacte de toutes les situations professionnelles existantes au ministère et les agents n'y retrouveront pas le reflet complet de leur activité quotidienne. En revanche, les responsables hiérarchiques s'y réfèrent pour définir les profils des agents recherchés pour leur équipe. Les fiches métiers permettent également d'identifier des viviers de recrutement (interne ou externe) ;
- **un appui pour la définition de parcours professionnels :** le référentiel permet d'étayer les actions de formation et de professionnalisation à travers la description des principales compétences requises pour un emploi-type. Ces éléments qualitatifs permettent de cerner les besoins de professionnalisation des agents qui entrent dans ces métiers et ainsi de construire des parcours dans une logique de progression professionnelle ;
- **un support aux démarches de mobilité professionnelle :** à travers la description des principales activités exercées et des compétences requises, toute personne ayant un projet de mobilité peut obtenir une vision plus précise du contenu d'un emploi et identifier, le cas échéant, des proximités entre le métier qu'elle exerce aujourd'hui et celui ou ceux auxquels elle peut aspirer.

**Le référentiel est composé de 104 emplois-types, regroupés en 13 familles professionnelles**

Les familles professionnelles correspondent soit aux domaines d'activités spécifiques des deux ministères (cf. les deux premières de la liste en infra) soit aux domaines supports :

- éducation et formation tout au long de la vie ;
- enseignement supérieur-recherche ;
- management, pilotage et contrôle ;
- bibliothèques, documentation, archives et musées ;
- santé-social ;
- études et évaluation des politiques publiques ;
- ressources humaines ;
- gestion budgétaire, finances et comptable ;
- affaires juridiques ;
- administration générale ;
- logistique immobilière, technique et de services ;
- systèmes et réseaux d'information et de communication ;
- communication, édition.

## 2. Référens

Référens est un référentiel métier qui permet une représentation des métiers commune à l'ensemble des établissements publics scientifiques et technologiques (EPST) et des établissements publics à caractère scientifique, culturel et professionnel (EPCSCP). C'est un référentiel qui a pour finalité le recrutement des ingénieurs et techniciens de recherche et de formation (ITRF). Ce langage commun facilite également la description des emplois-types ainsi que les fiches de postes et favorise la mobilité entre les différentes structures.

**Sa nomenclature**

La cartographie des métiers se structure en Branches d'activités professionnelles (BAP), en familles d'activités professionnelles (FAP) et en emplois-types (ET). Elle est calquée sur les corps et les grades (ingénieur de recherche, ingénieur d'études, assistant-ingénieur, technicien et adjoint technique) des ITRF. Elle présente une structuration générale en 8 BAP, 40 FAP et 260 ET.

Les BAP sont les suivantes :

- BAP A – Science du vivant
- BAP B – Sciences chimiques sciences des matériaux
- BAP C – Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique
- BAP D – Sciences humaines et sociales
- BAP E – Informatique, statistique et calcul scientifique
- BAP F – Information, documentation, culture, communication, édition, TICE
- BAP G – Patrimoine, logistique, prévention et restauration
- BAP J – Gestion et pilotage

# B. Les formations

## Formations statutaire et professionnelle des BIATSS - Nombre de stagiaires et de jours répartis par catégorie statutaire et par sexe

Tableau 3.1

| Type de formation | Nombre de stagiaires et de jours | Catégorie A | | |
|---|---|---|---|---|
| | | Hommes | Femmes | S/Total |
| Formation statutaire hors Pacte | Effectif | 72 | 71 | 143 |
| | Nombre de jours | 66 | 58 | 124 |
| Formation statutaire : Pacte | Effectif | 0 | 0 | 0 |
| | Nombre de jours | 0 | 0 | 0 |
| Total formation statutaire | Total effectif | 72 | 71 | 143 |
| | Total nbre de jours | 66 | 58 | 124 |
| | % effectif/tot. g. | 0,9 | 0,5 | 0,6 |
| | % nbre de jours/tot. g. | 0,5 | 0,3 | 0,3 |
| Formation professionnelle continue au titre de l'adaptation immédiate au poste de travail (type 1) | Effectif | 5 590 | 9 807 | 15 397 |
| | Nombre de jours | 9 185 | 14 818 | 24 003 |
| Formation professionnelle continue au titre de l'adaptation à l'évolution prévisible des métiers (type 2) | Effectif | 743 | 1 349 | 2 092 |
| | Nombre de jours | 1 412 | 2 345 | 3 757 |
| Formation professionnelle continue au titre du développement des qualifications ou l'acquisition de nouvelles qualifications (type 3) | Effectif | 1 233 | 1 896 | 3 129 |
| | Nombre de jours | 2 140 | 3 173 | 5 313 |
| Total formation professionnelle continue | Total effectif | 7 566 | 13 052 | 20 618 |
| | Total nbre de jours | 12 737 | 20 336 | 33 073 |
| | % effectif/tot. g. | 93,8 | 92,6 | 93,0 |
| | % nbre de jours/tot. g. | 92,2 | 89,3 | 90,4 |
| Formation professionnelle : prépa examens concours | Effectif | 414 | 939 | 1 353 |
| | Nombre de jours | 707 | 1 324 | 2 031 |
| Formation professionnelle : professionnalisation | Effectif | 2 | 0 | 2 |
| | Nombre de jours | 3 | 0 | 3 |
| Formation professionnelle : congé de formation | Effectif | 3 | 8 | 11 |
| | Nombre de jours indemnisés | 263 | 993 | 1 256 |
| | Jours non indemnisés | 0 | 0 | 0 |
| Formation professionnelle : valorisation des acquis de l'expérience (VAE) | Effectif | 4 | 7 | 11 |
| | Nombre de jours | 13 | 11 | 24 |
| Formation professionnelle : bilan de compétences | Effectif | 7 | 14 | 21 |
| | Nombre de jours | 25 | 51 | 76 |
| Formation professionnelle : dont hors temps de travail | Effectif | 4 | 2 | 6 |
| | Nombre de jours | 24 | 3 | 27 |
| Total formation professionnelle hors formation continue | Total effectif | 430 | 968 | 1 398 |
| | Total nbre de jours | 1 011 | 2 379 | 3 390 |
| | % effectif/tot. g. | 5,3 | 6,9 | 6,3 |
| | % nbre de jours/tot. g. | 7,3 | 10,4 | 9,3 |
| **Ensemble des formations statutaire et professionnelle** | **Total effectif** | **8 068** | **14 091** | **22 159** |
| | **Part par sexe (%)** | **36,4** | **63,6** | - |
| | **Total nbre de jours** | **13 814** | **22 773** | **36 587** |
| | **Part par sexe (%)** | **37,8** | **62,2** | - |

*Source : enquête LAGAF 2012 (taux de retour 55 % des établissements d'enseignement supérieur représentant 78 % des effectifs BIATSS) - Périmètre : personnels BIATSS titulaires et non titulaires.*

Les écarts avec les données sur la formation continue du tableau suivant proviennent de la totalisation d'arrondis effectuée à des niveaux d'agrégation différents.

| Catégorie B | | | Catégorie C | | | Ensemble | | | Part des femmes (%) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Hommes | Femmes | S/Total | Hommes | Femmes | S/Total | Hommes | Femmes | Total | |
| 28 | 42 | 70 | 42 | 100 | 142 | 142 | 213 | 355 | 60,0 |
| 36 | 95 | 131 | 38 | 73 | 111 | 140 | 226 | 366 | 61,7 |
| 0 | 0 | 0 | 14 | 26 | 40 | 14 | 26 | 40 | 65,0 |
| 0 | 0 | 0 | 78 | 200 | 278 | 78 | 200 | 278 | 71,9 |
| 28 | 42 | 70 | 56 | 126 | 182 | 156 | 239 | 395 | 60,5 |
| 36 | 95 | 131 | 116 | 273 | 389 | 218 | 426 | 644 | 66,1 |
| 0,5 | 0,3 | 0,3 | 0,6 | 0,4 | 0,5 | 0,7 | 0,4 | 0,5 | - |
| 0,4 | 0,4 | 0,4 | 0,7 | 0,7 | 0,7 | 0,6 | 0,5 | 0,5 | - |
| 3 534 | 10 269 | 13 803 | 5 984 | 19 531 | 25 515 | 15 108 | 39 607 | 54 715 | 72,4 |
| 5 445 | 13 162 | 18 607 | 9 653 | 23 393 | 33 046 | 24 283 | 51 373 | 75 656 | 67,9 |
| 327 | 1 061 | 1 388 | 554 | 1 397 | 1 951 | 1 624 | 3 807 | 5 431 | 70,1 |
| 682 | 1 722 | 2 404 | 1 051 | 2 076 | 3 127 | 3 145 | 6 143 | 9 288 | 66,1 |
| 830 | 1 927 | 2 757 | 1 370 | 3 774 | 5 144 | 3 433 | 7 597 | 11 030 | 68,9 |
| 1 391 | 2 993 | 4 384 | 2 597 | 5 681 | 8 278 | 6 128 | 11 847 | 17 975 | 65,9 |
| 4 691 | 13 257 | 17 948 | 7 908 | 24 702 | 32 610 | 20 165 | 51 011 | 71 176 | 71,7 |
| 7 518 | 17 877 | 25 395 | 13 301 | 31 150 | 44 451 | 33 556 | 69 363 | 102 919 | 67,4 |
| 88,9 | 84,7 | 85,8 | 88,2 | 78,8 | 80,9 | 90,4 | 83,5 | 85,4 | - |
| 82,4 | 78,9 | 79,9 | 84,1 | 76,1 | 78,3 | 86,6 | 80,3 | 82,3 | - |
| 540 | 2 319 | 2 859 | 983 | 6 421 | 7 404 | 1 937 | 9 679 | 11 616 | 83,3 |
| 997 | 3 452 | 4 449 | 1 590 | 8 034 | 9 624 | 3 294 | 12 810 | 16 104 | 79,5 |
| 0 | 0 | 0 | 2 | 17 | 19 | 4 | 17 | 21 | 81,0 |
| 0 | 0 | 0 | 29 | 146 | 175 | 32 | 146 | 178 | 82,0 |
| 3 | 10 | 13 | 4 | 7 | 11 | 10 | 25 | 35 | 71,4 |
| 536 | 1 186 | 1 722 | 739 | 1 069 | 1 808 | 1 538 | 3 248 | 4 786 | 67,9 |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 90 | 90 | 0 | 90 | 90 | - |
| 8 | 10 | 18 | 9 | 42 | 51 | 21 | 59 | 80 | 73,8 |
| 19 | 19 | 38 | 17 | 116 | 133 | 49 | 146 | 195 | 74,9 |
| 4 | 10 | 14 | 7 | 14 | 21 | 18 | 38 | 56 | 67,9 |
| 13 | 28 | 41 | 22 | 50 | 72 | 60 | 129 | 189 | 68,3 |
| 0 | 0 | 0 | 1 | 4 | 5 | 5 | 6 | 11 | 54,5 |
| 0 | 0 | 0 | 4 | 20 | 24 | 28 | 23 | 51 | 45,1 |
| 555 | 2 349 | 2 904 | 1 005 | 6 501 | 7 506 | 1 990 | 9 818 | 11 808 | 83,1 |
| 1 565 | 4 685 | 6 250 | 2 397 | 9 505 | 11 902 | 4 973 | 16 569 | 21 542 | 76,9 |
| 10,5 | 15,0 | 13,9 | 11,2 | 20,8 | 18,6 | 8,9 | 16,1 | 14,2 | - |
| 17,2 | 20,7 | 19,7 | 15,2 | 23,2 | 21,0 | 12,8 | 19,2 | 17,2 | - |
| **5 274** | **15 648** | **20 922** | **8 969** | **31 329** | **40 298** | **22 311** | **61 068** | **83 379** | **73,2** |
| **25,2** | **74,8** | **-** | **22,3** | **77,7** | **-** | **26,8** | **73,2** | **-** | **-** |
| **9 119** | **22 657** | **31 776** | **15 814** | **40 928** | **56 742** | **38 747** | **86 358** | **125 105** | **69,0** |
| **28,7** | **71,3** | **-** | **27,9** | **72,1** | **-** | **31,0** | **69,0** | **-** | **-** |

La formation professionnelle continue représente plus de 85 % de l'ensemble des formations alors que la formation statutaire représente moins de 1 %.

Toutes formations confondues, près de la moitié des stagiaires (48,3 %) sont des personnels de catégorie C, 26,6 % des personnels de catégorie A et 25,1 % des personnels de catégorie B.

En moyenne, près de 3 stagiaires sur 4 sont des femmes, sauf en catégorie A où elles atteignent un taux de 63,6 %.

Par type de formation, les effectifs ayant suivi une formation par catégorie statutaire selon le sexe

Figure 3.1 - Formation statutaire

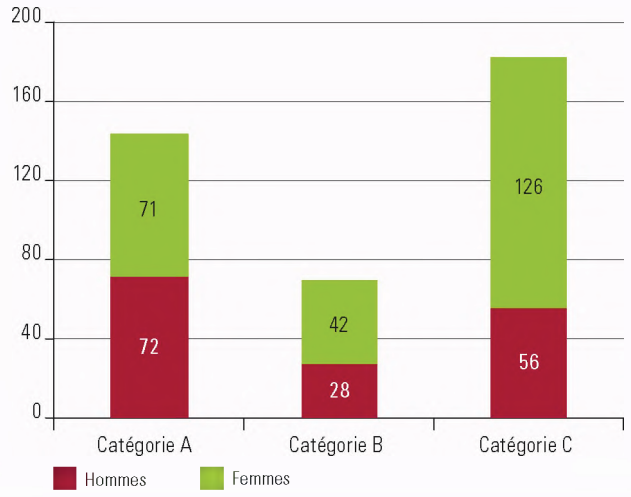



Figure 3.2 - Formation professionnelle continue

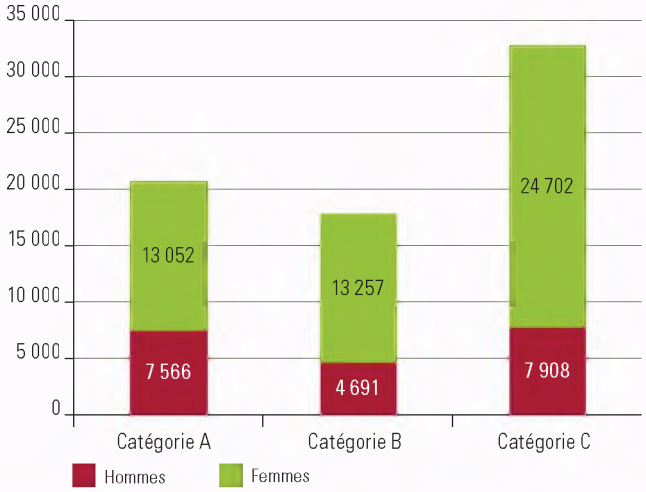
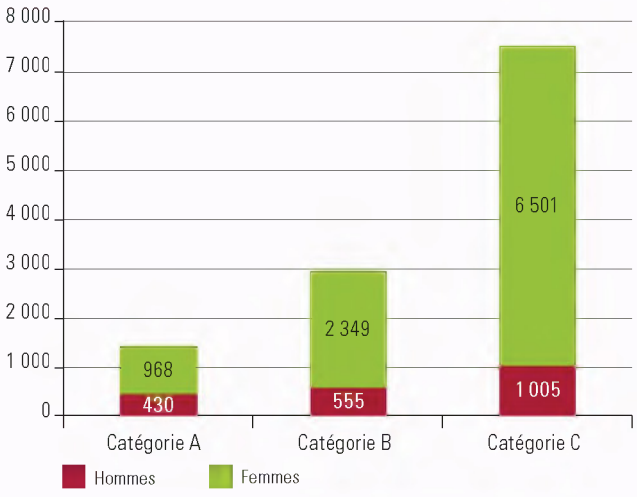



Figure 3.3 - Formation professionnelle hors formation continue



Par type de formation, le nombre de jours de formation par catégorie statutaire selon le sexe

Figure 3.4 - Formation statutaire

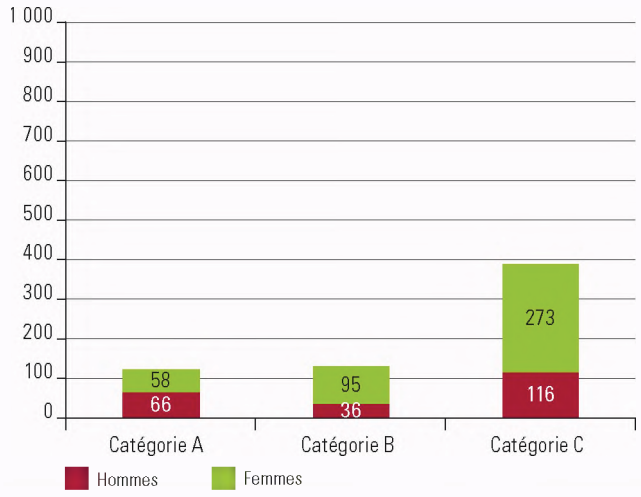



Figure 3.5 - Formation professionnelle continue

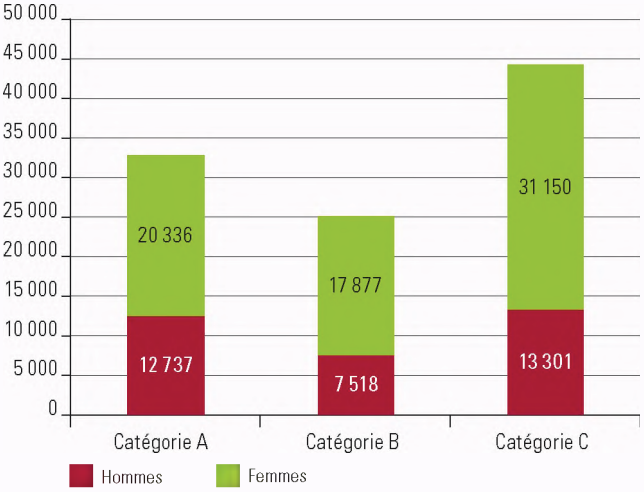
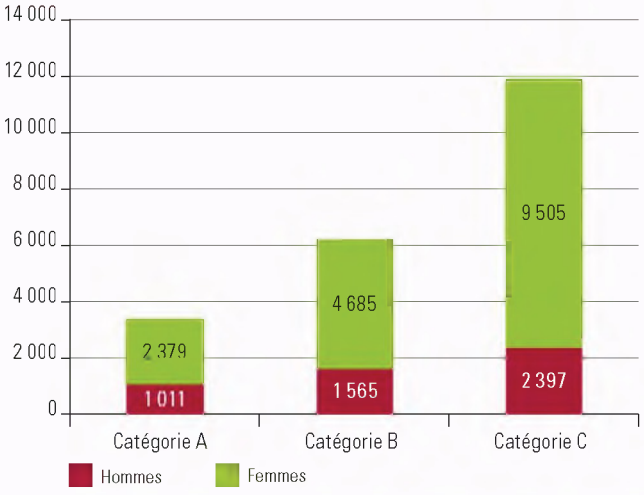



Figure 3.6 - Formation professionnelle hors formation continue



## Domaines de formation continue - Nombre de stagiaires BIATSS et de jours répartis par catégorie statutaire et par sexe

Tableau 3.2

| Domaine de formation | Nombre de stagiaires et de jours | Catégorie A | | |
|---|---|---|---|---|
| | | Hommes | Femmes | S/Total |
| Accueil - Sensibilisation à l'environnement professionnel | Effectif | 751 | 1 392 | 2 143 |
| | Nombre de jours | 1 239 | 2 029 | 3 268 |
| Management - Gestion des ressources Humaines | Effectif | 941 | 1 847 | 2 788 |
| | Nombre de jours | 1 963 | 3 817 | 5 780 |
| Achats publics | Effectif | 100 | 173 | 273 |
| | Nombre de jours | 136 | 222 | 358 |
| Gestion et suivi des politiques publiques | Effectif | 36 | 90 | 126 |
| | Nombre de jours | 63 | 167 | 230 |
| Techniques juridiques | Effectif | 74 | 179 | 253 |
| | Nombre de jours | 123 | 310 | 433 |
| Techniques administratives et bureautique | Effectif | 440 | 1 297 | 1 737 |
| | Nombre de jours | 627 | 1 702 | 2 329 |
| Informatique | Effectif | 1 596 | 2 477 | 4 073 |
| | Nombre de jours | 2 808 | 3 084 | 5 892 |
| Formations linguistiques | Effectif | 370 | 730 | 1 100 |
| | Nombre de jours | 1 192 | 2 335 | 3 527 |
| Europe | Effectif | 10 | 38 | 48 |
| | Nombre de jours | 20 | 79 | 99 |
| Développement durable | Effectif | 29 | 28 | 57 |
| | Nombre de jours | 49 | 48 | 97 |
| Formations techniques spécifiques aux missions de chaque ministère | Effectif | 3 084 | 4 543 | 7 627 |
| | Nombre de jours | 4 380 | 6 242 | 10 622 |
| Service aux usagers | Effectif | 90 | 200 | 290 |
| | Nombre de jours | 124 | 288 | 412 |
| **Ensemble des domaines de formation** | **Total effectif** | **7 521** | **12 994** | **20 515** |
| | **Part par sexe (%)** | **36,7** | **63,3** | - |
| | **Total nbre de jours** | **12 724** | **20 323** | **33 047** |
| | **Part par sexe (%)** | **38,5** | **61,5** | - |

*Source : enquête LAGAF 2012 (taux de retour 55 % des établissements d'enseignement supérieur représentant 78 % des effectifs BIATSS) - Périmètre : personnels BIATSS titulaires et non titulaires.*

Les écarts avec les données sur la formation continue du tableau précédent proviennent de la totalisation d'arrondis effectuée à des niveaux d'agrégation différents.

Dans le cadre de la formation continue, les domaines privilégiés par les stagiaires sont ceux des formations techniques spécifiques aux missions de chaque ministère (38 %) et de l'informatique (22 %).

Les formations relatives à « l'Europe » et à la « gestion et suivi des politiques publiques » sont peu suivies (0,1 à 0,4 %). Les agents de catégorie C (46 %) sont les stagiaires les plus nombreux, suivis de ceux de catégorie A (29 %) puis ceux de catégorie B (25 %).

Dans la plupart des domaines de formation continue, environ 3 stagiaires sur 4 (toutes catégories confondues) sont des femmes, excepté dans le domaine du développement durable où un peu plus d'une femme sur deux est stagiaire. La part des femmes varie également selon la catégorie : en catégorie A, elles représentent moins de 2 personnes sur 3.

| Catégorie B | | | Catégorie C | | | Ensemble | | | Part des femmes (%) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Hommes | Femmes | S/Total | Hommes | Femmes | S/Total | Hommes | Femmes | Total | |
| 395 | 1 419 | 1 814 | 597 | 2 705 | 3 302 | 1 743 | 5 516 | 7 259 | 76,0 |
| 551 | 1 707 | 2 258 | 1 076 | 3 100 | 4 176 | 2 866 | 6 836 | 9 702 | 70,5 |
| 299 | 1 270 | 1 569 | 233 | 1 282 | 1 515 | 1 473 | 4 399 | 5 872 | 74,9 |
| 571 | 2 397 | 2 968 | 494 | 2 342 | 2 836 | 3 028 | 8 556 | 11 584 | 73,9 |
| 55 | 175 | 230 | 36 | 215 | 251 | 191 | 563 | 754 | 74,7 |
| 70 | 204 | 274 | 31 | 196 | 227 | 237 | 622 | 859 | 72,4 |
| 14 | 90 | 104 | 13 | 94 | 107 | 63 | 274 | 337 | 81,3 |
| 22 | 145 | 167 | 18 | 139 | 157 | 103 | 451 | 554 | 81,4 |
| 26 | 137 | 163 | 26 | 221 | 247 | 126 | 537 | 663 | 81,0 |
| 33 | 251 | 284 | 38 | 261 | 299 | 194 | 822 | 1 016 | 80,9 |
| 397 | 1 870 | 2 267 | 876 | 4 181 | 5 057 | 1 713 | 7 348 | 9 061 | 81,1 |
| 560 | 2 369 | 2 929 | 1 287 | 5 554 | 6 841 | 2 474 | 9 625 | 12 099 | 79,6 |
| 938 | 3 121 | 4 059 | 980 | 6 556 | 7 536 | 3 514 | 12 154 | 15 668 | 77,6 |
| 1 669 | 3 374 | 5 043 | 1 327 | 6 886 | 8 213 | 5 804 | 13 344 | 19 148 | 69,7 |
| 176 | 643 | 819 | 183 | 1 030 | 1 213 | 729 | 2 403 | 3 132 | 76,7 |
| 454 | 1 594 | 2 048 | 698 | 2 348 | 3 046 | 2 344 | 6 277 | 8 621 | 72,8 |
| 1 | 15 | 16 | 2 | 25 | 27 | 13 | 78 | 91 | 85,7 |
| 1 | 31 | 32 | 3 | 48 | 51 | 24 | 158 | 182 | 86,8 |
| 11 | 21 | 32 | 31 | 36 | 67 | 71 | 85 | 156 | 54,5 |
| 15 | 22 | 37 | 64 | 24 | 88 | 128 | 94 | 222 | 42,3 |
| 2 298 | 4 323 | 6 621 | 4 775 | 8 052 | 12 827 | 10 157 | 16 918 | 27 075 | 62,5 |
| 3 471 | 5 570 | 9 041 | 8 037 | 9 813 | 17 850 | 15 888 | 21 625 | 37 513 | 57,6 |
| 34 | 130 | 164 | 76 | 264 | 340 | 200 | 594 | 794 | 74,8 |
| 60 | 198 | 258 | 101 | 439 | 540 | 285 | 925 | 1 210 | 76,4 |
| **4 644** | **13 214** | **17 858** | **7 828** | **24 661** | **32 489** | **19 993** | **50 869** | **70 862** | **71,8** |
| **26,0** | **74,0** | - | **24,1** | **75,9** | - | **28,2** | **71,8** | - | - |
| **7 477** | **17 862** | **25 339** | **13 174** | **31 150** | **44 324** | **33 375** | **69 335** | **102 710** | **67,5** |
| **29,5** | **70,5** | - | **29,7** | **70,3** | - | **32,5** | **67,5** | - | - |

Figure 3.7 - La répartition par catégorie statutaire selon le sexe du nombre de stagiaires au titre de la formation continue et en jours

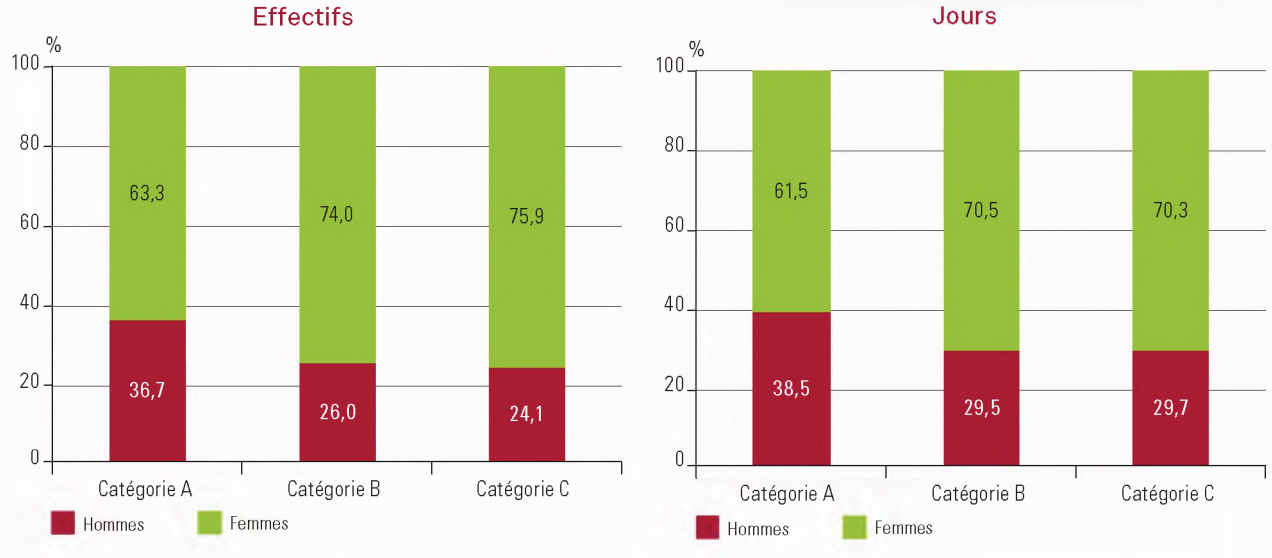
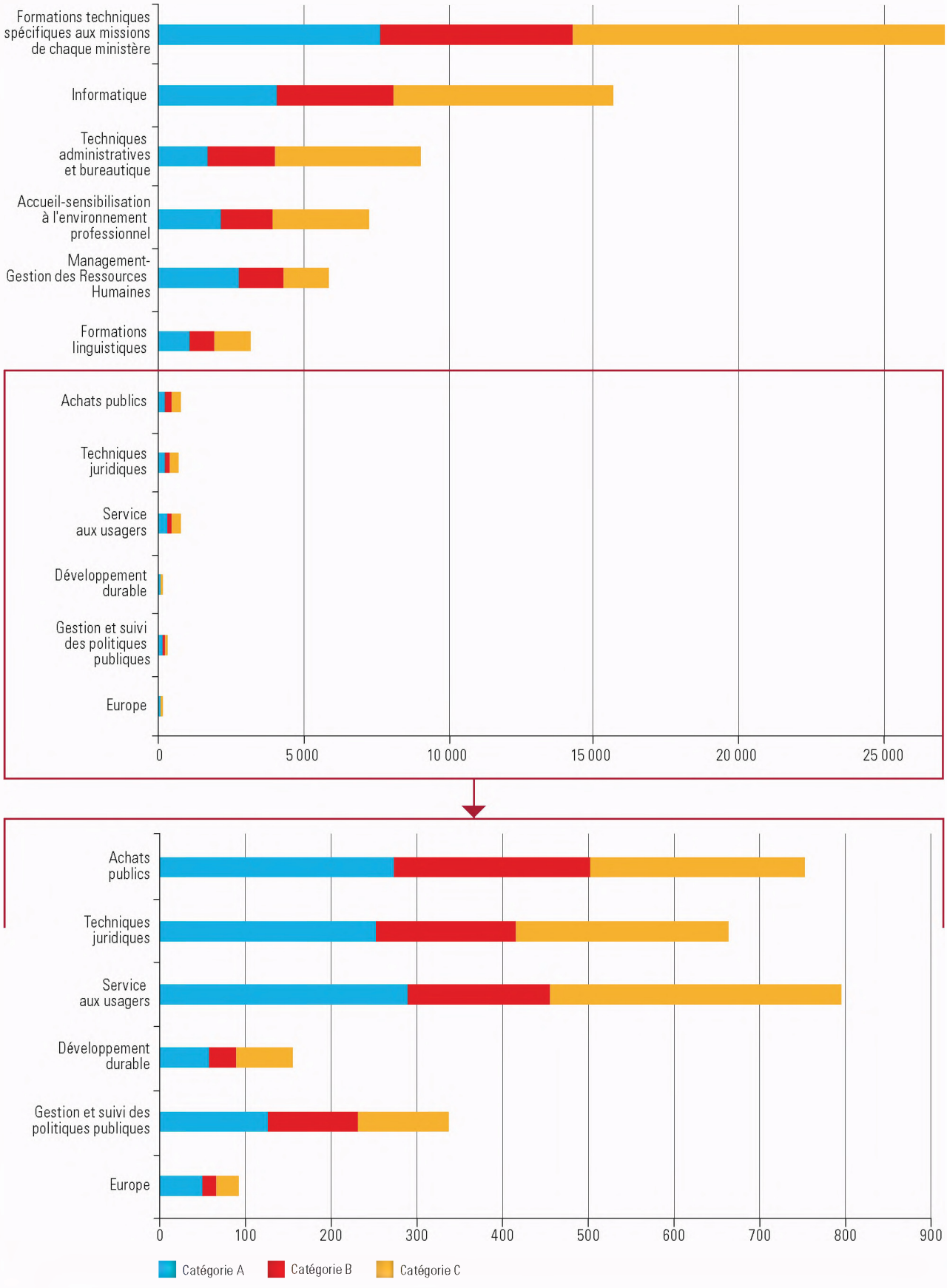


Figure 3.8 - Par type de formation, le nombre de stagiaires ayant suivi une formation continue par catégorie statutaire



## Consommation au titre du droit individuel à la formation (DIF) des BIATSS, répartie par catégorie statutaire et par sexe

Figure 3.9 - La répartition par catégorie statutaire et par sexe du nombre des stagiaires au titre du DIF et en équivalent jours

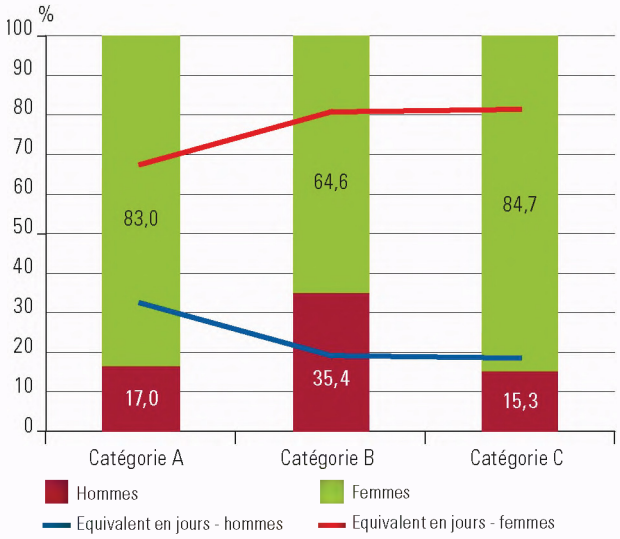



Figure 3.10 - Par type de formation, le nombre de stagiaires ayant suivi une formation au titre du DIF par catégorie statutaire

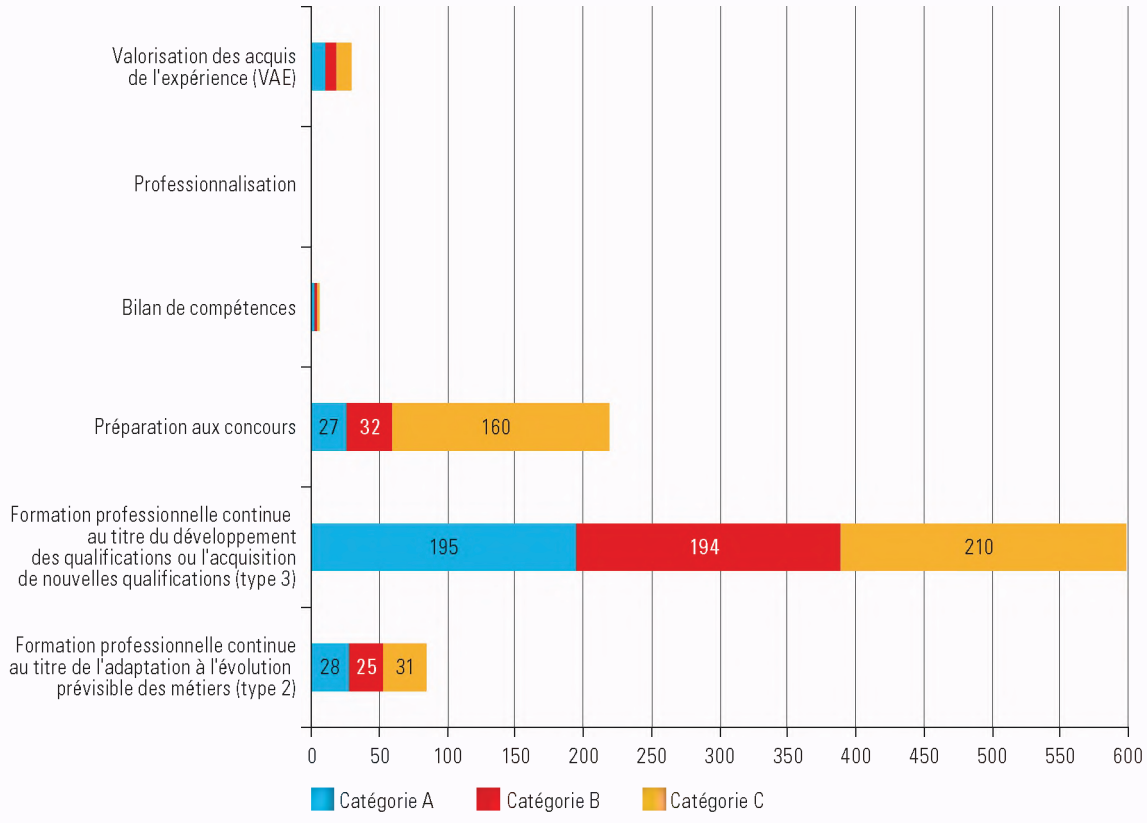


Tableau 3.3

| Type de formation | Nbre de stagiaires et heures/jours | Catégorie A | | |
|---|---|---|---|---|
| | | H | F | S/Total |
| Formation professionnelle continue au titre de l'adaptation à l'évolution prévisible des métiers (type 2) | Nombre de stagiaires | 8 | 20 | 28 |
| | Nombre d'heures sur le temps de travail | 97 | 405 | 502 |
| | Nombre d'heures hors temps de travail | 21 | 12 | 33 |
| | *dont anticipation (sur ou hors temps de travail)* | *3* | *16* | *19* |
| | Équivalent en jours | 19,7 | 69,5 | 89,2 |
| Formation professionnelle continue au titre du développement des qualifications ou l'acquisition de nouvelles qualifications (type 3) | Nombre de stagiaires | 23 | 172 | 195 |
| | Nombre d'heures sur le temps de travail | 423 | 773 | 1 196 |
| | Nombre d'heures hors temps de travail | 4 | 21 | 25 |
| | *dont anticipation (sur ou hors temps de travail)* | *0* | *9* | *9* |
| | Équivalent en jours | 71,2 | 132,3 | 203,5 |
| Préparation aux concours | Nombre de stagiaires | 11 | 16 | 27 |
| | Nombre d'heures sur le temps de travail | 159 | 328 | 487 |
| | Nombre d'heures hors temps de travail | 112 | 4 | 116 |
| | *dont anticipation (sur ou hors temps de travail)* | *0* | *0* | *0* |
| | Équivalent en jours | 45,2 | 55,3 | 100,5 |
| Bilan de compétences | Nombre de stagiaires | 2 | 1 | 3 |
| | Nombre d'heures sur le temps de travail | 48 | 24 | 72 |
| | Nombre d'heures hors temps de travail | 0 | 0 | 0 |
| | *dont anticipation (sur ou hors temps de travail)* | *0* | *0* | *0* |
| | Équivalent en jours | 8,0 | 4,0 | 12,0 |
| Professionnalisation | Nombre de stagiaires | 0 | 0 | 0 |
| | Nombre d'heures sur le temps de travail | 0 | 0 | 0 |
| | Nombre d'heures hors temps de travail | 0 | 0 | 0 |
| | *dont anticipation (sur ou hors temps de travail)* | *0* | *0* | *0* |
| | Équivalent en jours | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Valorisation des acquis de l'expérience (VAE) | Nombre de stagiaires | 1 | 10 | 11 |
| | Nombre d'heures sur le temps de travail | 16 | 235 | 251 |
| | Nombre d'heures hors temps de travail | 0 | 0 | 0 |
| | *dont anticipation (sur ou hors temps de travail)* | *3* | *39* | *42* |
| | Équivalent en jours | 2,7 | 39,2 | 41,8 |
| **Ensemble des types de formation** | **Nombre de stagiaires** | **45** | **219** | **264** |
| | **Part par sexe (%)** | **17,0** | **83,0** | - |
| | **Nombre d'heures sur le temps de travail** | **743** | **1 765** | **2 508** |
| | **Nombre d'heures hors temps de travail** | **137** | **37** | **174** |
| | ***dont anticipation (sur ou hors temps de travail)*** | ***6*** | ***64*** | ***70*** |
| | **Équivalent en jours** | **146,7** | **300,3** | **447,0** |
| | **Part par sexe (%)** | **32,8** | **67,2** | - |

*Source : enquête LAGAF 2012 (taux de retour 55 % des établissements d'enseignement supérieur représentant 78 % des effectifs BIATSS) - Périmètre : personnels BIATSS titulaires et non titulaires.*

Au titre du droit individuel à la formation (DIF), on constate, en 2012, que 44,1 % des stagiaires sont des agents de catégorie C, 28,2 % de catégorie A et 27,7 % de catégorie B.

64 % des stagiaires choisissent des formations au titre du développement des qualifications ou l'acquisition de nouvelles qualifications et 23 % pour se préparer aux concours.

Quels que soient la catégorie statutaire et le type de formation, les femmes sont largement majoritaires.

Les heures de formation effectuées par les stagiaires se déroulent presque en totalité sur le temps de travail.

| Catégorie B | | | Catégorie C | | | Ensemble | | | Part des femmes (%) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| H | F | S/Total | H | F | S/Total | H | F | Total | |
| 7 | 18 | 25 | 5 | 26 | 31 | 20 | 64 | 84 | 76,2 |
| 108 | 556 | 664 | 96 | 376 | 472 | 301 | 1 337 | 1 638 | 81,6 |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 21 | 12 | 33 | - |
| *0* | *17* | *17* | *0* | *0* | *0* | *3* | *33* | *36* | *91,7* |
| 18,0 | 92,7 | 110,7 | 16,0 | 62,7 | 78,7 | 53,7 | 224,8 | 278,5 | 80,7 |
| 75 | 119 | 194 | 32 | 178 | 210 | 130 | 469 | 599 | 78,3 |
| 405 | 1 558 | 1 963 | 801 | 3 410 | 4 211 | 1 629 | 5 741 | 7 370 | 77,9 |
| 10 | 10 | 20 | 0 | 16 | 16 | 14 | 47 | 61 | 77,0 |
| *39* | *0* | *39* | *20* | *50* | *70* | *59* | *59* | *118* | *50,0* |
| 69,2 | 261,3 | 330,5 | 133,5 | 571,0 | 704,5 | 273,8 | 964,7 | 1 238,5 | 77,9 |
| 7 | 25 | 32 | 25 | 135 | 160 | 43 | 176 | 219 | 80,4 |
| 70 | 412 | 482 | 453 | 2 122 | 2 575 | 682 | 2 862 | 3 544 | 80,8 |
| 0 | 0 | 0 | 24 | 100 | 124 | 136 | 104 | 240 | - |
| *0* | *43* | *43* | *50* | *50* | *100* | *50* | *93* | *143* | *65,0* |
| 11,7 | 68,7 | 80,3 | 79,5 | 370,3 | 449,8 | 136,3 | 494,3 | 630,7 | 78,4 |
| 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 1 | 3 | 2 | 5 | 40,0 |
| 0 | 24 | 24 | 24 | 0 | 24 | 72 | 48 | 120 | 40,0 |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | - |
| *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | - |
| 0,0 | 4,0 | 4,0 | 4,0 | 0,0 | 4,0 | 12,0 | 8,0 | 20,0 | 40,0 |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | - |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 100,0 |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 15 | 15 | 0 | 15 | 15 | - |
| *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | - |
| 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 2,7 | 2,7 | 0,0 | 2,7 | 2,7 | 100,0 |
| 3 | 5 | 8 | 0 | 11 | 11 | 4 | 26 | 30 | 86,7 |
| 61 | 176 | 237 | 0 | 52 | 52 | 77 | 463 | 540 | 85,7 |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | - |
| *10* | *27* | *37* | *0* | *8* | *8* | *13* | *74* | *87* | - |
| 10,2 | 29,3 | 39,5 | 0,0 | 8,7 | 8,7 | 12,8 | 77,2 | 90,0 | 85,7 |
| **92** | **168** | **260** | **63** | **350** | **413** | **200** | **737** | **937** | **78,7** |
| **35,4** | **64,6** | **-** | **15,3** | **84,7** | **-** | **21,3** | **78,7** | **-** | **-** |
| **644** | **2 726** | **3 370** | **1 374** | **5 961** | **7 335** | **2 761** | **10 452** | **13 213** | **79,1** |
| **10** | **10** | **20** | **24** | **131** | **155** | **171** | **178** | **349** | **51,0** |
| ***49*** | ***87*** | ***136*** | ***70*** | ***108*** | ***178*** | ***125*** | ***259*** | ***384*** | ***67,4*** |
| **109,0** | **456,0** | **565,0** | **233,0** | **1 015,3** | **1 248,3** | **488,7** | **1 771,7** | **2 260,3** | **78,4** |
| **19,3** | **80,7** | **-** | **18,7** | **81,3** | **-** | **21,6** | **78,4** | **-** | **-** |

# C. Les agents formés

## Effectifs formés chez les BIATSS - Nombre de stagiaires et d'agents ayant suivi au moins une formation (hors congés de formation, bilans de compétences et VAE) répartis par catégorie statutaire et par sexe

Tableau 3.4

| Type de décompte | Type de formation | Catégorie A | | |
|---|---|---|---|---|
| | | Hommes | Femmes | S/Total |
| Nombre de stagiaires[1] | Formation statutaire (hors Pacte) | 72 | 71 | 143 |
| | Formation continue, préparation aux concours et professionnalisation [3] | 7 982 | 13 992 | 21 974 |
| | **Total effectif** | **8 054** | **14 063** | **22 117** |
| | **Part par sexe (%)** | **36,4** | **63,6** | - |
| Nombre d'agents formés[2] | Agents n'ayant suivi que des formations statutaires | 39 | 39 | 78 |
| | Agents n'ayant suivi que des formations professionnelles [3] | 4 389 | 6 375 | 10 764 |
| | Agents ayant suivi des formations statutaires et des formations professionnelles[3] | 84 | 136 | 220 |
| | **Total effectif** | **4 512** | **6 550** | **11 062** |
| | **Part par sexe (%)** | **40,8** | **59,2** | - |

*Source : enquête LAGAF 2012 (taux de retour 55 % des établissements d'enseignement supérieur représentant 78 % des effectifs BIATSS) - Périmètre : personnels BIATSS titulaires et non titulaires.*

**1.** Un même agent est compté autant de fois qu'il a suivi de formations.

**2.** Un agent est compté une fois même s'il a suivi plusieurs formations.

**3.** Formation professionnelle hors congés de formation, bilans de compétence et VAE = formation continue ou préparations à des concours ou périodes de professionnalisation.

Sur l'année 2012, le rapport entre le nombre d'agents formés et le nombre de stagiaires montre que les femmes ont fait en moyenne plus de stages que les hommes (2,3 par an pour les femmes, 1,9 pour les hommes).

## Part des agents formés BIATSS, rapportée aux effectifs en fonction répartis par catégorie statutaire (ratio)

Tableau 3.5

| | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Ensemble |
|---|---|---|---|---|
| Agents n'ayant suivi que des formations statutaires (%) | 0,20 | 0,09 | 0,17 | 0,17 |
| Agents n'ayant suivi que des formations professionnelles (%) | 27,15 | 59,17 | 57,32 | 43,73 |
| Agents ayant suivi des formations statutaires et des formations professionnelles (%) | 0,55 | 0,99 | 0,81 | 0,72 |
| **Part d'agents formés (ayant suivi au moins une formation initiale ou continue ou les deux) (%)** | **27,90** | **60,26** | **58,29** | **44,62** |

*Source : enquête LAGAF 2012 (taux de retour 55 % des établissements d'enseignement supérieur représentant 78 % des effectifs BIATSS) - Périmètre : personnels BIATSS titulaires et non titulaires.*

En 2012, moins d'un agent BIATSS sur deux a suivi une formation statutaire ou professionnelle.

Rapportés à leurs effectifs, les agents de catégorie B représentent le plus fort taux de stagiaires (15 207 agents, 9 163 stagiaires, soit 60,3 %) et les agents de catégorie A le taux le plus bas (39 643 agents, 11 062 stagiaires, soit 27,9 %).

| Catégorie B | | | Catégorie C | | | Ensemble | | | Part des femmes (%) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Hommes | Femmes | S/Total | Hommes | Femmes | S/Total | Hommes | Femmes | Total | |
| 28 | 42 | 70 | 42 | 100 | 142 | 142 | 213 | 355 | 60,0 |
| 5 231 | 15 576 | 20 807 | 8 894 | 31 139 | 40 033 | 22 107 | 60 707 | 82 814 | 73,3 |
| **5 259** | **15 618** | **20 877** | **8 936** | **31 239** | **40 175** | **22 249** | **60 920** | **83 169** | **73,2** |
| **25,2** | **74,8** | - | **22,2** | **77,8** | - | **26,8** | **73,2** | - | - |
| 6 | 8 | 14 | 17 | 35 | 52 | 62 | 82 | 144 | 56,9 |
| 2 594 | 6 404 | 8 998 | 4 688 | 13 141 | 17 829 | 11 671 | 25 920 | 37 591 | 69,0 |
| 39 | 112 | 151 | 72 | 179 | 251 | 195 | 427 | 622 | 68,6 |
| **2 639** | **6 524** | **9 163** | **4 777** | **13 355** | **18 132** | **11 928** | **26 429** | **38 357** | **68,9** |
| **28,8** | **71,2** | - | **26,3** | **73,7** | - | **31,1** | **68,9** | - | - |

## Nombre de jours de formation par BIATSS en fonction répartis par type de formation et ventilés par catégorie statutaire (ratio)

Tableau 3.6

| Type de formation | | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Ensemble |
|---|---|---|---|---|---|
| Formation statutaire | Formation statutaire hors Pacte | 0,00 | 0,01 | 0,00 | 0,00 |
| | Formation statutaire : Pacte | 0,00 | 0,00 | 0,01 | 0,00 |
| Total Formation statutaire | | 0,00 | 0,01 | 0,01 | 0,01 |
| Formation professionnelle | Formation professionnelle continue | 0,83 | 1,67 | 1,43 | 1,20 |
| | Formation professionnelle : prépa examens concours | 0,05 | 0,29 | 0,31 | 0,19 |
| | Formation professionnelle : professionnalisation | 0,00 | 0,00 | 0,01 | 0,00 |
| | Formation professionnelle : congé de formation | 0,03 | 0,11 | 0,06 | 0,06 |
| | Formation professionnelle : VAE | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | Formation professionnelle : bilan de compétences | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Total formation professionnelle | | 0,92 | 2,08 | 1,81 | 1,45 |
| **Total formation statutaire et professionnelle** | | **0,92** | **2,09** | **1,82** | **1,46** |

*Source : enquête LAGAF 2012 (taux de retour 55 % des établissements d'enseignement supérieur représentant 78 % des effectifs BIATSS) - Périmètre : personnels BIATSS titulaires et non titulaires.*

La somme des sous-totaux ou du total de l'ensemble des formations ne correspondent pas forcément au détail des calculs en raison de la règle des arrondis.

Sur l'année 2012, le nombre de jours de formation rapporté à l'ensemble des effectifs BIATSS est de 1,46 jour par an.

# D. Les dépenses de formation

## Dépenses pour les BIATSS par type de formation (en euros)

Tableau 3.7

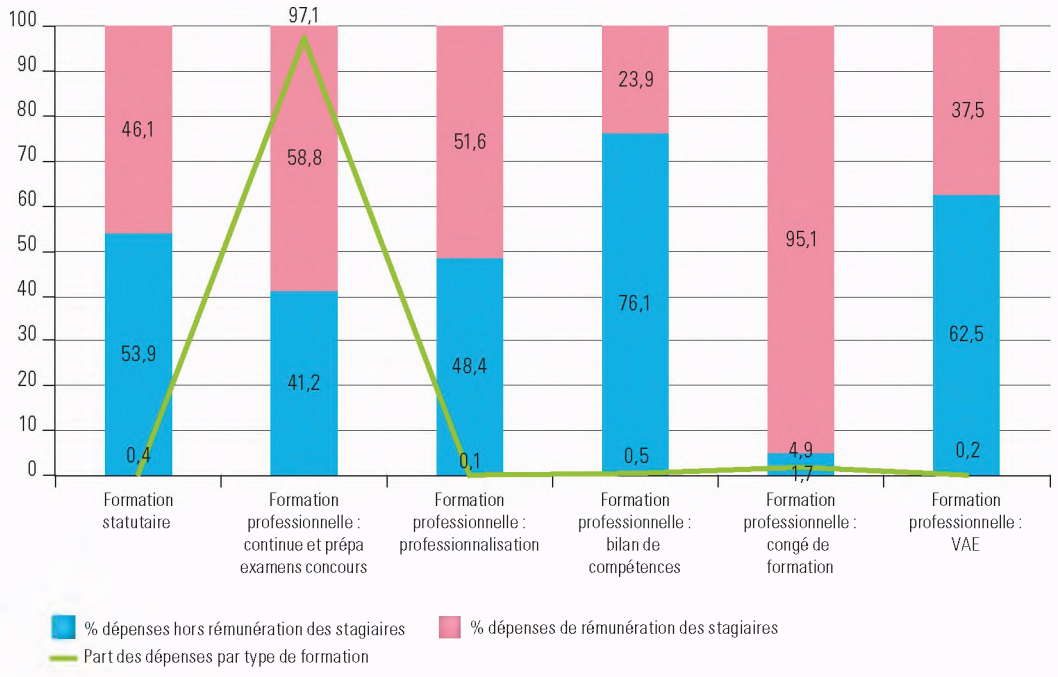
| Type de formation | Dépenses hors rémunération des stagiaires | | Dépenses de rémunération des stagiaires | | | Dépenses totales (1) + (2) + (3) |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total (1) | dont indemnités décret de 1956 | Traitement des stagiaires (2) | Indemnités liées à la formation (3) | Total | |
| Formation statutaire | 94 079 | 422 | 75 656 | 4 717 | 80 373 | 174 452 |
| *dont DIF hors temps de travail* | *10 788* | *0* | *0* | *0* | *0* | *10 788* |
| Formation professionnelle continue et prépa examens concours | 18 882 810 | 631 947 | 26 355 336 | 542 985 | 26 898 322 | 45 781 132 |
| Formation professionnelle : professionnalisation | 30 822 | 66 | 32 911 | 0 | 32 911 | 63 733 |
| Formation professionnelle : bilan de compétences | 174 184 | 0 | 54 426 | 240 | 54 665 | 228 849 |
| Formation professionnelle : congé de formation | 38 684 | 0 | 747 440 | 0 | 747 440 | 786 124 |
| Formation professionnelle : VAE | 69 978 | 50 | 42 059 | 0 | 42 059 | 112 037 |
| Total formation professionnelle | 19 196 478 | 632 063 | 27 232 171 | 543 225 | 27 775 396 | 46 971 874 |
| **Total général des dépenses** | **19 290 557** | **632 486** | **27 307 827** | **547 942** | **27 855 769** | **47 146 326** |

*Source : enquête LAGAF 2012 (taux de retour 55 % des établissements d'enseignement supérieur représentant 78 % des effectifs BIATSS) - Périmètre : personnels BIATSS titulaires et non titulaires.*

59 % des dépenses de formation correspondent aux dépenses de rémunération des stagiaires et 41 % aux autres dépenses de formations.

97 % de l'ensemble de ces dépenses a été utilisé pour la formation professionnelle continue et la préparation aux examens.

Figure 3.11 - La part de la dépense de formation selon le type de formation



## Dépenses de formation pour les BIATSS rapportées à la masse salariale, réparties par type de formation (en euros)

Tableau 3.8

| Type de formation | Dépenses hors rémunération des stagiaires | Dépenses de rémunération des stagiaires | Total des dépenses liées à la formation | Dépenses totales/ masse salariale totale (en %) |
|---|---|---|---|---|
| Formation statutaire | 94 079 | 80 373 | 174 452 | 0,01 |
| Formation professionnelle continue et prépa examens concours | 18 882 810 | 26 898 322 | 45 781 132 | 1,58 |
| Formation professionnelle : professionnalisation | 30 822 | 32 911 | 63 733 | 0,00 |
| Formation professionnelle : bilan de compétences | 174 184 | 54 665 | 228 849 | 0,01 |
| Formation professionnelle : congé de formation | 38 684 | 747 440 | 786 124 | 0,03 |
| Formation professionnelle : VAE | 69 978 | 42 059 | 112 037 | 0,00 |
| Total formation professionnelle | 19 196 478 | 27 775 396 | 46 971 874 | 1,62 |
| **Total général** | **19 290 557** | **27 855 769** | **47 146 326** | **1,62** |

*Source : enquête LAGAF 2012 (taux de retour 55 % des établissements d'enseignement supérieur représentant 78 % des effectifs BIATSS) - Périmètre : personnels BIATSS titulaires et non titulaires.*

Les dépenses consacrées à la formation et pour l'essentiel à la formation professionnelle, représentaient en 2012, 1,62 % de la masse salariale des établissements.

# E. La formation chez les enseignants

## Effectifs formés chez les enseignants

Tableau 3.9

| Filière | Statut Fonction publique | Corps | Effectifs |
|---|---|---|---|
| Filière universitaire et hospitalo-universitaire | Agent titulaire | Professeur des universités[1] | 742 |
| | | Maître de conférences des universités[2] | 2 946 |
| | Agent non titulaire[3] | | 416 |
| Filière enseignante des corps du 2nd degré | Agent titulaire | Professeur agrégé | 657 |
| | | Professeur certifié | 479 |
| | | Professeur de lycée professionnel | 21 |
| Filière enseignante des corps du 1er degré | Agent titulaire | Professeur des écoles | 31 |
| Indéterminé[4] | | | 1 214 |
| **Total effectifs** | | | **6 506** |

*Source : enquête LAGAF 2012 (taux de retour 55 % des établissements d'enseignement supérieur).*

**1.** Y compris « PU » et « PUPH ».

**2.** Y compris « MC » et « MCUPH ».

**3.** Enseignants non permanents : AHU, ASM, ATER, DC, Lecteur, Moniteur, PAST.

**4.** Effectifs recensés par les établissements sans précision d'appartenance de corps/grade, ni de statut titulaire/non titulaire.

En 2012, 8,7 % des personnels enseignants titulaires (y compris les « indéterminés ») ont participé à des formations.

## Évolution du nombre des congés pour recherches ou conversions thématiques (CRCT) accordés aux enseignants-chercheurs sur une période de 6 ans

Tableau 3.10

| Année universitaire | CRCT établissements | CRCT CNU | Total |
|---|---|---|---|
| 2008-2009 | 780 | 220 | 1 000 |
| 2009-2010 | 780 | 220 | 1 000 |
| 2010-2011 | 777 | 312 | 1 089 |
| 2011-2012 | 774 | 311 | 1 085 |
| 2012-2013 | 687 | 310 | 997 |
| 2013-2014 | 678 | 275 | 953 |

*Sources : DGRH-A1-1 et DGRH-A2-2.*

Jusqu'à l'année universitaire 2009/2010, le volume annuel total des contingents de congés pour recherches ou conversions thématiques (CRCT) était limité à 1 000 semestres répartis entre 780 semestres pour les établissements et 220 semestres pour les sections de CNU. Depuis la parution du décret n° 2009-460 du 23 avril 2009 modifiant le décret n° 84-431 du 6 juin 1984 relatif aux enseignants-chercheurs, le nombre de semestres de CRCT attribué chaque année par les établissements relève de la compétence de l'établissement et le contingent annuel de CRCT accordé sur proposition des sections compétentes du CNU représente 40 % du nombre de congés attribués par les établissements l'année universitaire précédente. Si le total des contingents de CRCT avait été supérieur lors des deux premières années (2010-2011 et 2011-2012) qui ont suivi la modification en avril 2009 du décret du 6 juin 1984, pour les années universitaires 2012-2013 et 2013-2014 il est revenu à un niveau inférieur aux années antérieures (997 et 953 contre 1 000) en raison de la baisse du volume des contingents accordés par les établissements d'enseignement supérieur (687 puis 678, contre près de 780 lors des années précédentes). Toutefois, on constate que les contingents fixés pour les sections du CNU restent supérieurs à ceux fixés avant la modification d'avril 2009.

## Répartition des congés pour recherches ou conversions thématiques (CRCT) attribués au titre du CNU et des établissements, répartis par groupes de disciplines

Tableau 3.11

| Groupe CNU | Au titre du CNU | Au titre de l'établissement | Total | Taux du groupe/ Total en % |
|---|---|---|---|---|
| Droit et science politique | 19 | 17 | 36 | 3,8 |
| Sciences économiques et de gestion | 21 | 28 | 49 | 5,2 |
| Langues et littératures | 35 | 131 | 166 | 17,5 |
| Sciences humaines | 35 | 143 | 178 | 18,8 |
| Mathématiques et informatique | 37 | 106 | 143 | 15,1 |
| Physique | 14 | 36 | 50 | 5,3 |
| Chimie | 18 | 33 | 51 | 5,4 |
| Sciences de la terre | 7 | 19 | 26 | 2,7 |
| Sciences de l'ingénieur | 38 | 60 | 98 | 10,4 |
| Biologie et biochimie | 25 | 60 | 85 | 9,0 |
| Interdisciplinaire | 13 | 39 | 52 | 5,5 |
| Théologie | 0 | 1 | 1 | 0,1 |
| Pharmacie | 6 | 5 | 11 | 1,2 |
| **Total** | **268** | **678** | **946** | **100,0** |

*Sources : DGRH-A1-1 et DGRH-A2-2.*

Le nombre de semestres de congés pour recherches ou conversions thématiques (CRCT) attribué chaque année par les établissements relève de la compétence de l'établissement. Fixé par arrêté, le contingent annuel de CRCT accordé sur proposition des sections compétentes du CNU représente 40 % du nombre de congés attribués par les établissements l'année universitaire précédente. En 2013/2014, 678 semestres ont été accordés par les établissements et sur le contingent fixé pour les sections du CNU qui était de 275 (40 % des 687 semestres accordés par les établissements en 2012/2013), 268 semestres ont été accordés par les sections du CNU. Ce sont dans les disciplines littéraires et de sciences humaines que le nombre de CRCT attribué est le plus important.

# 4. SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

**A.** La médecine de prévention 164
**B.** Hygiène, sécurité et conditions de travail 165

Ce chapitre présente la démographie des médecins de prévention, le fonctionnement des instances d'hygiène, sécurité et conditions de travail, l'évolution du nombre d'accidents de service ou du travail ainsi que celui des maladies professionnelles. Pour ces indicateurs liés à la « santé et sécurité au travail », sont inclus : les personnels de la recherche (EPST), les personnels des écoles normales supérieures et les personnels de statut « ouvrier » du réseau des œuvres universitaires et scolaires.

- 89 % des établissements déclarent avoir organisé une offre de service en matière de médecine de prévention.
- 92 % des établissements ont mis en place un CHSCT.
- Un conseiller de prévention est nommé dans 92 % des établissements.
- 93 % des établissements déclarent avoir un document unique d'évaluation des risques professionnels (DUER).
- Plus de 5 200 accidents de service ou de travail ont été recensés, occasionnant 70 692 journées d'arrêt.
- La durée moyenne des arrêts d'accidents de travail est de 22,6 jours en 2013 contre 27,3 jours en 2012.

# A. La médecine de prévention

## Nombre de médecins de prévention en 2013

*Source : rapport annuel de la situation générale de la santé, de la sécurité et des conditions de travail dans les services et établissements relevant de l'Enseignement supérieur et de la Recherche - 2013.*

L'enquête 2013 a reçu 128 réponses sur 181 établissements interrogés, dont 55 universités, 44 grands établissements et écoles d'ingénieurs, 26 Crous et 3 organismes de recherche. Ces établissements représentent 75 % des personnels de l'Enseignement supérieur et de la Recherche.

- 116 établissements (89 % contre 92 % en 2012) ont déclaré avoir organisé une offre de service en matière de médecine de prévention dont 12 (21 en 2012) avec médecins en interne et en externe, 44 (50 en 2012) uniquement en interne et 60 (83 en 2012) uniquement en externe.
- 98 établissements (116 en 2012) totalisant 173 596 agents (178 804 en 2012), disposent de 83,3 ETP de médecins (89 en 2012), soit 1 ETP pour 2 084 agents (1 ETP pour 2 009 agents en 2012).
- La quasi-totalité des universités à dominante scientifique a développé un service interne de médecine de prévention.
- Les autres établissements, notamment ceux de petite taille ont plutôt développé une offre de médecine externe.
- 14 établissements (comme en 2012) déclarent ne pas avoir de médecin de prévention.

# B. Hygiène, sécurité et conditions de travail

## Nombre de réunions annuelles des CHSCT dans les établissements

Tableau 4.1

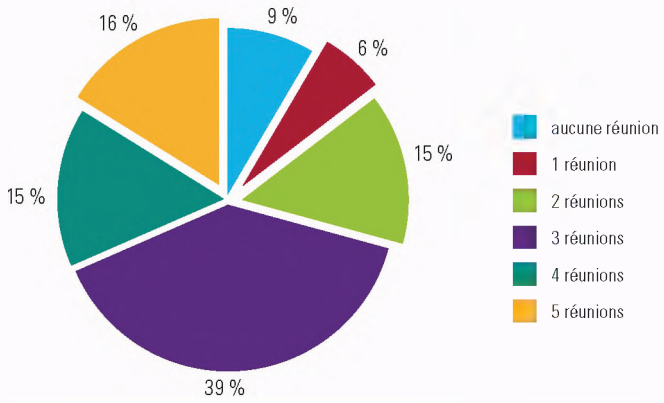
| | Aucune réunion | 1 réunion | 2 réunions | 3 réunions | 4 réunions | > 5 réunions |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Nombre d'établissements | 11 | 8 | 19 | 51 | 20 | 21 |
| % des établissements | 8,5 | 6,2 | 14,6 | 39,2 | 15,4 | 16,2 |

*Source : rapport annuel de la situation générale de la santé, de la sécurité et des conditions de travail dans les services et établissements relevant de l'Enseignement supérieur et de la Recherche - 2013.*

92 % des établissements ont mis en place un CHSCT – 7 établissements de petite taille déclarent ne pas avoir mis en place de CHSCT, le comité technique (CT) exerçant les compétences du CHSCT dans 3 de ces établissements.

– 71 % des établissements réunissent leur CHCST réglementairement au moins 3 fois par an ;
– 11 établissements ne réunissent par leur CHSCT ;
– 23 CHSCT se sont réunis en séances extraordinaires ;
– le chef d'établissement préside le CHSCT dans 82 % des établissements (84 % en 2012).

Figure 4.1




## La formation des membres du CHSCT et des acteurs de prévention

*Source : rapport annuel de la situation générale de la santé, de la sécurité et des conditions de travail dans les services et établissements relevant de l'Enseignement supérieur et de la Recherche - 2013.*

L'enquête 2013 révèle que les formations des acteurs de la prévention sont organisées dans la grande majorité des établissements (81 %) ; elles représentent 9 % des formations et correspondent à 5 jours de formation (médiane) pour les membres de CHSCT et les agents de prévention.

Les formations des acteurs de la prévention, aux premiers secours et au risque incendie sont organisées dans la grande majorité au sein des établissements (plus de 80 %).

## Evolution du nombre de conseillers et d'assistants de prévention

Tableau 4.2

| | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| % d'établissements avec conseillers de prévention | 66 | 81 | 85 | 93 | 94 | 94 | 87 | 92 | 92 |
| Nombre d'assistants de prévention | 2 182 | 2 884 | 2 685 | 4 215 | 4 609 | 4 600 | 4 811 | 6 000 | 4 613 |

*Source : rapport annuel de la situation générale de la santé, de la sécurité et des conditions de travail dans les services et établissements relevant de l'Enseignement supérieur et de la Recherche - 2013.*

Un conseiller de prévention est nommé dans 92 % (66 % en 2005) des établissements et dirige un service hygiène et sécurité dans 50 % des établissements. 11 établissements ayant répondu à l'enquête n'ont pas de conseiller. Dans 30 % des cas, le conseiller n'est pas rattaché directement au chef d'établissement, contrairement à la réglementation.

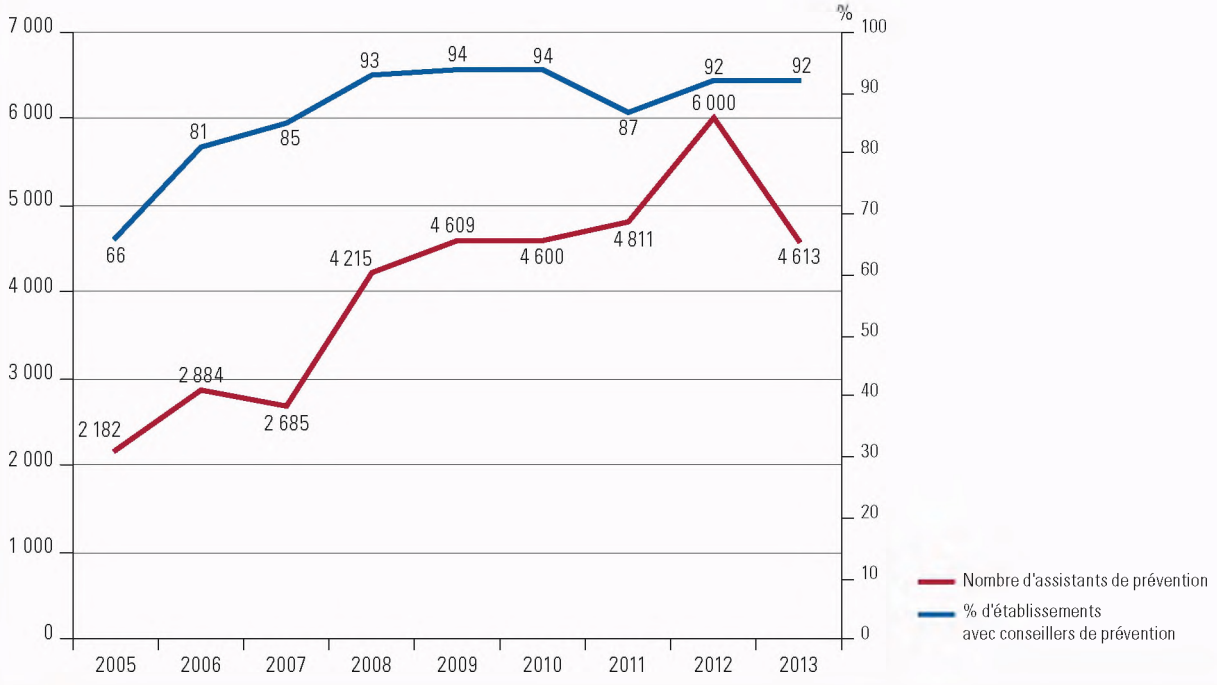
Les visites de locaux s'inscrivent comme une activité importante du conseiller de prévention (médiane de 10 visites par conseiller).

Les établissements possèdent un réseau conséquent d'assistants de prévention formés et répartis dans toutes les composantes. On compte un assistant pour 42 agents (24 pour la recherche, 34 pour les écoles d'ingénieurs, 42 pour les universités scientifiques, 51 pour les universités tertiaires, 61 pour les Crous). Le temps consacré aux missions de prévention correspond en général à moins de 50 % du temps de travail des assistants de prévention.

Le réseau des assistants est réuni 2 fois par an, par les conseillers dans 68 % des établissements d'enseignement.

Enfin, 119 conseillers de prévention et 4 613 assistants de prévention ont été recensés en 2013, mais le taux de retour de l'enquête de 71 % est plus faible qu'en 2012 (88,5 %) ; dès lors, l'inflexion de la courbe n'est pas synonyme de baisse des effectifs.

Figure 4.2



## Taux de réalisation ou d'actualisation du document unique d'évaluation des risques professionnels (DUER)

Tableau 4.3

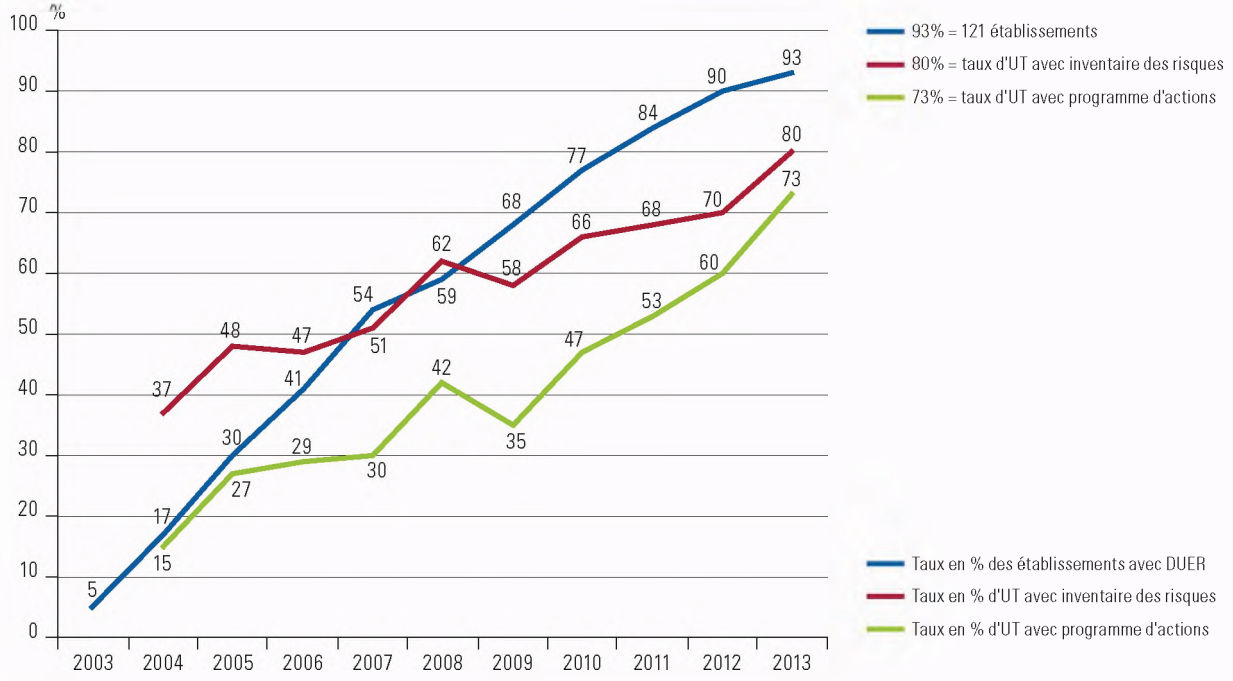
| | 2003 | 2004 | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Taux en % des établissements avec DUER | 5 | 17 | 30 | 41 | 54 | 59 | 68 | 77 | 84 | 90 | 93 |
| Taux en % d'UT avec inventaire des risques | | 37 | 48 | 47 | 51 | 62 | 58 | 66 | 68 | 70 | 80 |
| Taux en % d'UT avec programme d'actions | | 15 | 27 | 29 | 30 | 42 | 35 | 47 | 53 | 60 | 73 |

*Source : rapport annuel de la situation générale de la santé, de la sécurité et des conditions de travail dans les services et établissements relevant de l'Enseignement supérieur et de la Recherche - 2013.*

La réalisation du DUER continue de progresser : 93 % des établissements déclarent avoir un DUER. Toutefois, 58 % de ceux qui l'ont réalisé avant 2013 déclarent l'avoir mis à jour en 2013. Par ailleurs, 9 établissements déclarent ne pas avoir établi un document unique.

Ainsi, 80 % des unités de travail (UT) ont réalisé un inventaire des risques, 73 % de ces UT (59 % du total des UT) ont mis en place un programme d'actions, mais seulement 19 % des établissements ont un DUER couvrant la totalité des UT.

Figure 4.3



## Taux de réalisation des documents réglementaires

Tableau 4.4

| Type de documents réalisés | 2007 | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| % bilan social | | | | | | 79 | 81 |
| % rapport d'activité du médecin de prévention | 50 | 57 | 68 | 73 | 76 | 74 | 67 |
| % programme annuel de prévention | 35 | 40 | 53 | 55 | 68 | 50 | 62 |
| % rapport annuel bilan des risques | 17 | 28 | 39 | 37 | 41 | 44 | 59 |
| % rapport annuel et programme de prévention | | | | | | 32 | 44 |
| % fiche collective des risques | 17 | 17 | 19 | 18 | 15 | 14 | 15 |

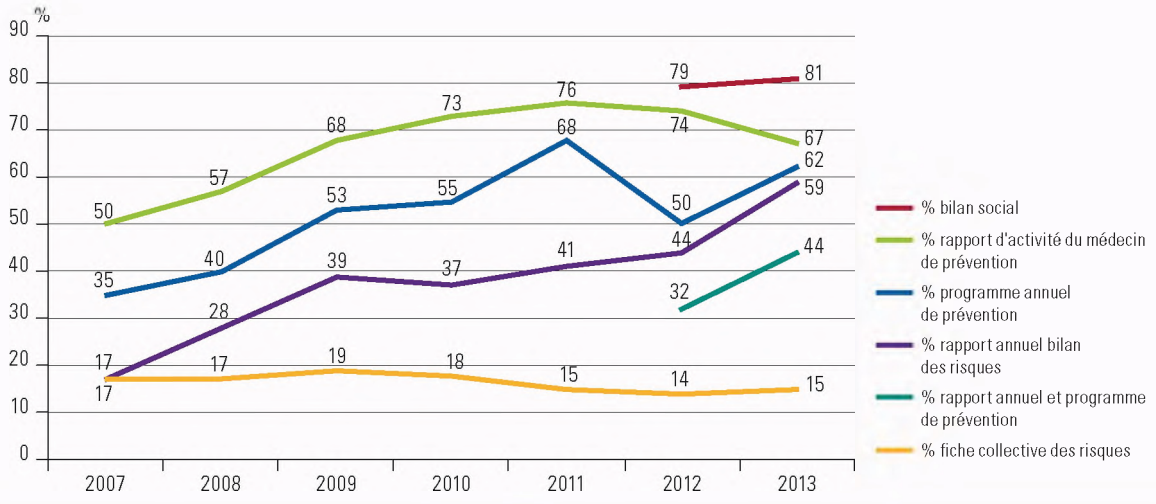
*Source : rapport annuel de la situation générale de la santé, de la sécurité et des conditions de travail dans les services et établissements relevant de l'Enseignement supérieur et de la Recherche - 2013.*

- Le rapport annuel faisant le bilan de la situation générale de la santé, de la sécurité et des conditions de travail dans l'établissement est réalisé par 59 % des établissements.
- Un programme annuel de prévention est rédigé dans 62 % des établissements.
- 30 % des établissements présentent les avis du CHSCT sur le rapport et le programme au CT.
- 64 établissements (49 %) ont présenté un rapport annuel et un programme annuel de prévention.
- La fiche collective de risques n'est toujours pas prise en compte par les établissements (15 %).
- Le rapport du médecin de prévention est présenté dans 67 % des établissements.
- 81 % des établissements présentent un bilan social.

**Par ailleurs :**

- 73 établissements (56 %) (comme en 2012) ont mis en place un règlement intérieur ou une instruction générale.
- 92 établissements (71 %) (comme en 2012) délivrent un livret d'accueil aux nouveaux entrants.
- 153 établissements (81 %) dressent un bilan des ATMP (nombre de réponses à l'enquête ATMP 2013).
- 81 % des établissements rédigent des plans de prévention lors d'interventions d'entreprises extérieures.
- Le livre des références est pratiqué par 72 établissements (55 %) qui le trouvent utile à 93 %.
- 45 établissements (35 %) ont mis en place une cellule de crise.
- Toujours peu de conventions sont rédigées entre les établissements d'enseignement supérieur et les organismes de recherche pour répartir les responsabilités et les actions en matière de santé et sécurité au travail dans les unités mixtes de recherche (UMR).

Figure 4.4



## Evolution du nombre d'accidents de service ou du travail avec ou sans arrêt de travail répartis par type d'accident entre 2011 et 2013

Tableau 4.5

| 2013 | Sans arrêt | | Avec arrêt | | Total | | Journées d'arrêt | | Décès |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre |
| Acc. du travail | 1 684 | 72,3 | 1 973 | 68,4 | 3 657 | 70,1 | 44 500 | 62,9 | 1 |
| Mission | 81 | 3,5 | 103 | 3,6 | 184 | 3,5 | 2 922 | 4,1 | 1 |
| Trajet | 565 | 24,2 | 810 | 28,1 | 1 375 | 26,4 | 23 270 | 32,9 | - |
| **Total** | **2 330** | **44,7** | **2 886** | **55,3** | **5 216** | - | **70 692** | - | **2** |

*Source : rapport annuel de la situation générale de la santé, de la sécurité et des conditions de travail dans les services et établissements relevant de l'Enseignement supérieur et de la Recherche - 2013.*

Tableau 4.6

| 2012 | Sans arrêt | | Avec arrêt | | Total | | Journées d'arrêt | | Décès |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre |
| Acc. du travail | 1 741 | 75,0 | 1 911 | 68,5 | 3 652 | 71,5 | 52 219 | 68,5 | - |
| Mission | 58 | 2,5 | 77 | 2,8 | 135 | 2,6 | 2 031 | 2,7 | 1 |
| Trajet | 521 | 22,5 | 803 | 28,8 | 1 324 | 25,9 | 21 980 | 28,8 | 1 |
| **Total** | **2 320** | **45,4** | **2 791** | **54,6** | **5 111** | - | **76 230** | - | **2** |

Tableau 4.7

| 2011 | Sans arrêt | | Avec arrêt | | Total | | Journées d'arrêt | | Décès |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre |
| Acc. du travail | 1 141 | 73,0 | 1 333 | 66,6 | 2 474 | 69,4 | 33 778 | 61,6 | - |
| Mission | 56 | 3,6 | 56 | 2,8 | 112 | 3,1 | 2 030 | 3,7 | - |
| Trajet | 365 | 23,4 | 614 | 30,7 | 979 | 27,5 | 19 064 | 34,7 | 1 |
| **Total** | **1 562** | **43,8** | **2 003** | **56,2** | **3 565** | - | **54 872** | - | **1** |

L'indice de fréquence des accidents avec et sans arrêt, hors trajet, est de 16,8 en 2013, pour 16,6 en 2012, 13,2 en 2011, 12,7 en 2010 et 13,5 en 2009.

Les accidents de trajet représentent 26 % des accidents en 2013 (26 % en 2012, 28 % en 2011).

Les accidents se répartissent en 45 % sans arrêt et 55 % avec arrêt, sensiblement comme les années précédentes.

La durée moyenne des arrêts des accidents de travail est de 22,6 jours en 2013 pour 27,3 jours en 2012.

## Nombre d'accidents avec ou sans arrêt de travail répartis par catégorie d'agent

Tableau 4.8

| 2013 | Technique | | Administratif | | Enseignant | | Total | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % |
| Service/travail | 2 445 | 79,2 | 724 | 55,3 | 488 | 59,5 | 3 657 | 70,1 |
| Mission | 81 | 2,6 | 44 | 3,4 | 59 | 7,2 | 184 | 3,5 |
| Trajet | 561 | 18,2 | 541 | 41,3 | 273 | 33,3 | 1 375 | 26,4 |
| Total accidents | 3 087 | 59,2 | 1 309 | 25,1 | 820 | 15,7 | 5 216 | - |
| **Nombre d'agents** | **72 038** | **31,4** | **48 376** | **21,1** | **108 848** | **47,5** | **229 262** | - |
| **Rappel 2012** | | | | | | | | |
| Total accidents | 3 222 | 63,0 | 1 145 | 22,4 | 744 | 14,6 | 5 111 | - |
| **Nombre d'agents** | **70 703** | **31,0** | **48 126** | **21,1** | **109 486** | **48,0** | **228 315** | - |

*Source : rapport annuel de la situation générale de la santé, de la sécurité et des conditions de travail dans les services et établissements relevant de l'Enseignement supérieur et de la Recherche - 2013.*

Les personnels des corps techniques sont plus exposés aux accidents pendant le service (79,2 %) ; les administratifs et les enseignants pour lesquels les accidents pendant le service représentent 55,3 à 59,5 % du total, connaissent en proportion plus d'accidents de trajet.

## Répartition des accidents de service ou du travail avec ou sans arrêt par nature

Tableau 4.9

| 2013 | | Chute de personne | Manutention | Heurt | Chute d'objet | Accident de la route | Contact-exposition | Projection | Agression | Explosion | Autres | Total |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Accidents sans et avec arrêt | Nombre | 1 628 | 766 | 312 | 151 | 602 | 274 | 153 | 53 | 11 | 480 | 4 430 |
| | % | 36,7 | 17,3 | 7,0 | 3,4 | 13,6 | 6,2 | 3,5 | 1,2 | 0,2 | 10,8 | 100 |

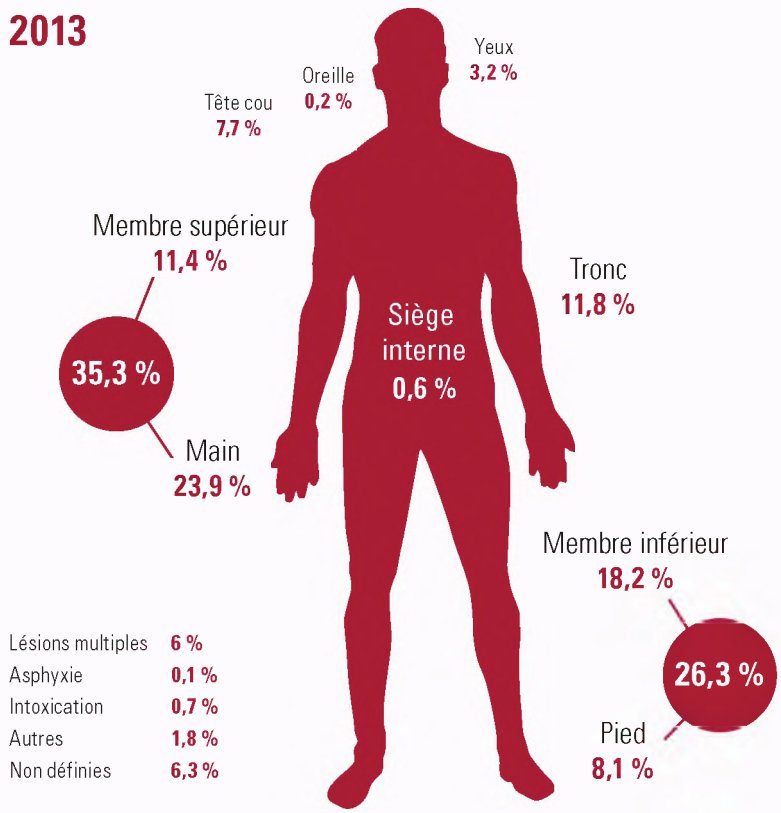
| 2012 | | Chute de personne | Manutention | Heurt | Chute d'objet | Accident de la route | Contact-exposition | Projection | Agression | Explosion | Autres | Total |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Accidents sans et avec arrêt | Nombre | 1 306 | 807 | 317 | 132 | 434 | 223 | 126 | 49 | 10 | 312 | 3 716 |
| | % | 35,1 | 21,7 | 8,5 | 3,6 | 11,7 | 6,0 | 3,4 | 1,3 | 0,3 | 8,4 | 100 |

*Source : rapport annuel de la situation générale de la santé, de la sécurité et des conditions de travail dans les services et établissements relevant de l'Enseignement supérieur et de la Recherche - 2013.*

Les accidents les plus nombreux sont, par ordre décroissant, les chutes de personnes, la manutention et les accidents de la route.

## Répartition des accidents de service et du travail par nature des lésions

Figure 4.5




54 % des lésions regroupent les contusions, les lésions musculaires ou ligamentaires et les plaies ou piqûres, sensiblement comme les années précédentes.

Les fractures sont en augmentation.

Les lésions touchent à 35,3 % les membres supérieurs y compris les mains et à 26,3 % les membres inférieurs y compris les pieds, comme les années précédentes.

## Évolution du nombre et des types de maladies professionnelles

Tableau 4.10

| Type de maladies et numéro des maladies professionnelles du régime général | | MP 2013 | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Nbre et % de maladies prof. déclarées | | Nbre et % de maladies prof. reconnues | | Nbre et % de jours d'arrêt | | Nbre et % de maladies prof. déclarées | |
| Hémopathies provoquées par le benzène et tous les produits en renfermant | 4 | 1 | 0,7 | | | | | | |
| Affections provoquées par les rayonnements ionisants | 6 | 1 | 0,7 | | | | | | |
| Affections provoquées par les hydrocarbures aliphatiques halogénés énumérés ci-après | 12 | | | | | | | 1 | 0,6 |
| Spirochétoses (à l'exception des tréponématoses) | 19 | | | | | | | | |
| **Affections professionnelles consécutives à l'inhalation de poussières d'amiante** | 30 | 5 | 3,4 | 3 | 3,2 | 273 | 3,1 | 6 | 3,6 |
| **Cancer broncho-pulmonaire provoqué par l'inhalation de poussière d'amiante** | 30 bis | 3 | 2,0 | 2 | 2,2 | | | 2 | 1,2 |
| Affections provoquées par les huiles et graisses d'origine minérale ou de synthèse | 36 | | | | | | | | |
| Affections cutanées professionnelles causées par les oxydes et les sels de nickel | 37 | | | | | | | | |
| Maladies dues aux bacilles tuberculeux et à certaines mycobactéries atypiques | 40 | | | | | | | | |
| Atteinte auditive provoquée par les bruits lésionnels | 42 | 2 | 1,3 | | | | | 5 | 3,0 |
| Affections provoquées par l'aldéhyde formique et ses polymères | 43 | | | | | | | | |
| Affections professionnelles provoquées par les poussières de bois | 47 | | | | | | | | |
| Affections professionnelles dues aux amibes | 55 | | | | | | | 2 | 1,2 |
| **Affections périarticulaires provoquées par certains gestes et postures au travail** | 57 | 129 | 86,6 | 81 | 87,1 | 8 520 | 96,7 | 135 | 81,8 |
| Lésions eczématiformes de mécanisme allergique | 65 | | | | | | | 1 | 0,6 |
| Rhinites et asthmes professionnels | 66 | 2 | 1,3 | 2 | 2,2 | | | 3 | 1,8 |
| Affections provoquées par les vibrations et chocs transmis par certaines machines-outils, outils et objets et par les chocs itératifs du talon de la main sur des éléments fixes | 69 | 1 | 0,7 | 1 | 1,1 | | | | |
| Affections oculaires dues au rayonnement thermique | 71 | | | | | | | | |
| Lésions chroniques du ménisque | 79 | | | | | | | 1 | 0,6 |
| Affections provoquées par le méthacrylate de méthyle | 82 | | | | | | | | |
| Affections engendrées par les solvants organiques liquides à usage professionnel | 84 | | | | | | | 2 | 1,2 |
| Ornithose-psittacose | 87 | | | | | | | 1 | 0,6 |
| Affections professionnelles de mécanisme allergique provoquées par les protéines du latex (ou caoutchouc naturel) | 95 | | | | | | | 1 | 0,6 |
| Affections chroniques du rachis lombaire provoquées par des vibrations de basses et moyennes fréquences transmises au corps entier | 97 | | | | | | | | |
| Affections chroniques du rachis lombaire provoquées par la manutention manuelle de charges lourdes | 98 | 5 | 3,4 | 4 | 4,3 | 14 | 0,2 | 4 | 2,4 |
| Maladies non répertoriées | | | | | | | | 1 | 0,6 |
| **Total** | | **149** | - | **93** | - | **8 807** | - | **165** | - |

*Source : rapport annuel de la situation générale de la santé, de la sécurité et des conditions de travail dans les services et établissements relevant de l'Enseignement supérieur et de la Recherche - 2013.*

En 2013 :
- 54 établissements (38 %) ont déclaré au moins une maladie professionnelle ;
- 149 maladies professionnelles ont été déclarées (165 en 2012, 126 en 2011, 164 en 2010 et 147 en 2009) ;
- 93 maladies professionnelles ont été reconnues (121 en 2012, 104 en 2011, 131 en 2010 et 104 en 2009) ;
- 87 % sont inscrites au tableau 57, « affections péri articulaires provoquées par certains gestes et postures de travail » (82 % en 2012, 83 % en 2011, 78 % en 2010 et 76 % en 2009).

| MP 2012 | | | | MP 2011 | | | | | | MP 2010 | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Nbre et % de maladies prof. reconnues | | Nbre et % de jours d'arrêt | | Nbre et % de maladies prof. déclarées | | Nbre et % de maladies prof. reconnues | | Nbre et % de jours d'arrêt | | Nbre et % de maladies prof. déclarées | | Nbre et % de maladies prof. reconnues | | Nbre et % de jours d'arrêt | |
| | | | | 1 | 0,8 | 1 | 1,0 | | | 1 | 0,6 | 1 | 0,8 | | |
| | | | | 1 | 0,8 | 1 | 1,0 | | | 1 | 0,6 | 1 | 0,8 | | |
| 0 | | 0 | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | 2 | 1,2 | 1 | 0,8 | | |
| 7 | 5,8 | 0 | | 3 | 2,4 | 4 | 3,8 | | | 12 | 7,3 | 5 | 3,8 | | |
| 2 | 1,7 | 0 | | 3 | 2,4 | 3 | 2,9 | | | 6 | 3,7 | 7 | 5,3 | | |
| | | | | 1 | 0,8 | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | 2 | 1,6 | 2 | 1,9 | 11 | 0,1 | | | | | | |
| 3 | 2,5 | 1 | | 1 | 0,8 | 4 | 3,8 | 314 | 3,7 | 3 | 1,8 | 3 | 2,3 | | |
| | | | | | | | | | | 1 | 0,6 | 2 | 1,5 | 365 | 3,3 |
| | | | | | | | | | | | | 1 | 0,8 | | |
| 1 | 0,8 | 364 | 3,8 | | | | | | | | | | | | |
| 99 | 81,8 | 8 590 | 90,5 | 104 | 82,5 | 82 | 78,8 | 7 066 | 82,9 | 127 | 77,4 | 100 | 76,3 | 9 410 | 84,3 |
| 0 | | 0 | | | | | | | | | | | | | |
| 3 | 2,5 | 28 | 0,3 | 3 | 2,4 | 1 | 1,0 | | | 2 | 1,2 | 3 | 2,3 | 40 | 0,4 |
| | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | 1 | 0,6 | | | | |
| 1 | 0,8 | 147 | 1,5 | 1 | 0,8 | 1 | 1,0 | 147 | 1,7 | 1 | 0,6 | 1 | 0,8 | 86 | 0,8 |
| | | | | | | | | | | 1 | 0,6 | 1 | 0,8 | 57 | 0,5 |
| 0 | | 0 | | 1 | 0,8 | 1 | 1,0 | | | 2 | 1,2 | 1 | 0,8 | | |
| 0 | | 0 | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | 0,8 | 0 | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | 1 | 0,8 | 0 | | | | | | | | | |
| 3 | 2,5 | 365 | 3,8 | 1 | 0,8 | 3 | 2,9 | 674 | 7,9 | 2 | 1,2 | 3 | 2,3 | 834 | 7,5 |
| 1 | 0,8 | 0 | | 4 | 3,2 | 1 | 1,0 | 460 | 5,4 | 2 | 1,2 | 2 | 1,5 | 365 | 3,3 |
| **121** | - | **9 495** | - | **126** | - | **104** | - | **8 525** | | **164** | - | **131** | - | **11 157** | - |

## Les formations en santé et sécurité au travail

*Source : rapport annuel de la situation générale de la santé, de la sécurité et des conditions de travail dans les services et établissements relevant de l'Enseignement supérieur et de la Recherche - 2013.*

92 % des établissements ont mis en place des formations en santé et sécurité au travail. 3 233 formations ont été délivrées à 27 755 stagiaires et sont essentiellement suivies par les personnels BIATSS (92 % des stagiaires).

Sur les 16 types de formations recensés, 56 % des établissements offrent plus de 6 formations différentes (37 % en 2012 ; 32 % en 2011, 50 % en 2010, 37,5 % en 2009).

Les formations les plus régulièrement organisées concernent :
- les formations aux premiers secours : 86 % des établissements et 29 % des formations ;
- les formations au risque incendie : 83 % des établissements et 20 % des formations.

En outre, la formation à la prévention du risque électrique est effective dans 73 % des établissements tandis que la formation liée à la prévention des risques dans les laboratoires est organisée dans 72 % des établissements à dominante scientifique, technologique et médicale.

Enfin, 65 % des établissements proposent des formations aux gestes et postures (ou à l'ergonomie des postes de travail) afin de prévenir l'apparition des troubles musculosquelettiques et les formations relatives aux risques psychosociaux sont proposées dans 62 % des établissements.

# 5. LES RELATIONS PROFESSIONNELLES

Ce chapitre présente les moyens humains accordés aux syndicats.

- Les décharges de service et les autorisations spéciales d'absence correspondent à près de 400 ETP pour les personnels de l'enseignement supérieur.

## Les moyens humains accordés aux syndicats

Tableau 5.1 - Attribution des moyens syndicaux au sein de l'enseignement supérieur pour l'année universitaire 2013-2014

| Dénomination des organisations syndicales | MESR[1] en ETP Décharges | MESR[1] (en jounées) ASA | MESR[2] en CTS (ETP) Conversion |
|---|---|---|---|
| FSU | 82,0 | 10 053 | 123,9 |
| UNSA | 84,4 | 5 178 | 106,0 |
| Sgen-CFDT | 35,0 | 4 120 | 52,1 |
| CGT | 38,1 | 2 347 | 47,8 |
| CSEN | 22,5 | 2 883 | 34,6 |
| FNEC-FP-FO | 20,7 | 1 535 | 27,1 |
| Sud-éducation | 2,0 | 64 | 2,2 |
| FAEN | 1,3 | 41 | 1,5 |
| APENSAM | 0,2 | 47 | 0,4 |
| SNEPAG-eil | 0,2 | 6 | 0,2 |
| ASAMEN | 0,2 | 5 | 0,2 |
| SNAMSPEN | 0,2 | 5 | 0,2 |
| CFTC | 0,1 | 3 | 0,1 |
| CFE-CGC | 0,1 | 2 | 0,1 |
| STC | 0,0 | 1 | 0,0 |
| UDAS | 0,0 | 0 | 0,0 |
| **Total** | **286,8** | **26 290** | **396,4** |

*Sources : DGRH - Mission d'analyse des relations sociales.*

ASA : autorisation spéciale d'absence.

CTS : crédit temps syndical.

**1.** Les décharges de service et les ASA ont été attribuées en 2013-2014 conformément aux dispositions initiales du décret n° 82-447 du 28 mai 1982 (articles 14 et 16), qui sont encore applicables en raison du fait que le CTMESR n'a pas été renouvelé en 2011, mais en 2010 (cf. article 16 du décret n° 2012-224 du 16 février 2012).

**2.** Les nombres figurant dans cette colonne résultent de la conversion en ETP de crédits de temps syndical de toutes les journées d'ASA et de leur ajout à ceux des décharges de service, afin de permettre la comparaison avec les dotations passées et présentes déjà formulées dans cette unité pour le MEN.

Les décharges de service et les ASA sont déterminées annuellement par la DGRH, en même temps que les crédits d'heures de l'éducation nationale (qui le sont eux, en fonction des dispositions du décret n° 82-447 du 28 mai 1982 modifié).

La répartition entre les organisations syndicales est effectuée sur la base des résultats aux élections aux CAPN et au CTPU pour les enseignants-chercheurs. Les dotations annuelles, pour l'année scolaire et universitaire à venir, sont notifiées aux syndicats début juin avec demande de retour de propositions nominatives par ces derniers, dans les limites de leur dotation, pour début juillet.

# TABLE DES TABLEAUX, FIGURES ET CARTES

## 1. EFFECTIFS, CARRIÈRES ET POLITIQUES DE RECRUTEMENT


Tableau 1.1 ..... 15

Tableau 1.2 ..... 16

Figure 1.1 - Les effectifs des agents en activité dans l'enseignement supérieur ventilés par typologie d'établissement selon leur statut fonction publique ..... 17

Tableau 1.3 ..... 18

Figure 1.2 - Le taux de féminisation des agents titulaires selon la catégorie de personnel ..... 19

Figure 1.3 - Le poids des effectifs de chaque filière au sein des catégories de personnel ..... 19

Tableau 1.4 ..... 20

Figure 1.4 - Les effectifs des agents titulaires selon la catégorie statutaire (en %) ..... 21

Figure 1.5 - Le taux de féminisation des agents titulaires selon la catégorie statutaire et la filière ..... 21

Figure 1.6 - Le poids des effectifs de chaque filière au sein des catégories statutaires (en %) ..... 22

Tableau 1.5 ..... 23

Tableau 1.6 ..... 26

Figure 1.7 - Le poids des effectifs de chaque BAP au sein de la filière ITRF (en %) ..... 27

Figure 1.8 - Le taux de féminisation des BAP (en %) ..... 27

Tableau 1.7 ..... 28

Figure 1.9 - Le taux de féminisation des disciplines CNU (en %) ..... 29

Tableau 1.8 ..... 30

Figure 1.10 - La répartition des effectifs par quotité de service selon le sexe ..... 31

Tableau 1.9 ..... 32

Figure 1.11 - Le taux de féminisation par quotité de service selon la catégorie statutaire ..... 32

Figure 1.12 - La part des agents à temps partiel par sexe selon la catégorie statutaire ..... 33

Tableau 1.10 ..... 34

Tableau 1.11 ..... 34

Figure 1.13 ..... 34

Tableau 1.12 ..... 36

Tableau 1.13 ..... 36

Figure 1.14 ..... 36

Figure 1.15 - La répartition par tranche d'âge des agents titulaires ..... 38

Figure 1.16 - Les effectifs des agents titulaires selon la catégorie statutaire et la tranche d'âge ..... 38

Tableau 1.14 ..... 39

Tableau 1.15 ..... 42

Tableau 1.16 ..... 42

Tableau 1.17 ..... 43

Figure 1.17 - La part des personnels BIATSS à temps partiel par sexe selon la tranche d'âge ..... 44
Tableau 1.18 ..... 44
Tableau 1.19 ..... 46
Figure 1.18 - Les effectifs des agents titulaires gérés selon la position administrative (en %) ..... 48
Figure 1.19 - La répartition des effectifs gérés par position administrative selon le sexe ..... 48
Tableau 1.20 ..... 49
Tableau 1.21 ..... 49
Figure 1.20 - Le taux de féminisation des agents de l'encadrement administratif supérieur (hors emplois de direction ou d'encadrement supérieur de l'administration centrale) selon l'emploi fonctionnel ..... 50
Tableau 1.22 ..... 50
Figure 1.21 - Les effectifs des agents sur emplois fonctionnels (hors emplois de direction ou d'encadrement supérieur de l'administration centrale) selon le sexe et la tranche d'âge ..... 52
Tableau 1.23 ..... 52
Tableau 1.24 ..... 53
Figure 1.22 - Ancienneté des agents sur les principaux emplois fonctionnels, répartis par type d'emplois ..... 53
Tableau 1.25 ..... 54
Tableau 1.26.a - Effectifs physiques ..... 55
Tableau 1.26.b - Effectifs en ETPT ..... 56
Figure 1.23 - Les agents contractuels BIATSS par type de contrat selon le sexe ..... 57
Figure 1.24 - Les agents contractuels BIATSS selon la catégorie statutaire (en %) ..... 57
Figure 1.25 - Le taux de féminisation des agents contractuels BIATSS selon la catégorie statutaire ..... 57
Tableau 1.27 ..... 58
Figure 1.26 - Les agents contractuels BIATSS par corps selon le sexe ..... 59
Figure 1.27 - La part des agents contractuels BIATSS selon la filière ..... 59
Tableau 1.28 ..... 60
Figure 1.28 - Les agents contractuels BIATSS selon l'ancienneté de contrat ..... 60
Figure 1.29 - Les agents contractuels BIATSS selon le type de financement (en %) ..... 61
Figure 1.30 - Les agents contractuels BIATSS par type de contrat selon le type de financement ..... 61
Tableau 1.29 ..... 62
Tableau 1.30 ..... 63
Figure 1.31 - La répartition des recrutements réservés BIATSS selon la catégorie statutaire et la filière ..... 64
Figure 1.32 - La part des femmes dans les concours et examens professionnels réservés BIATSS selon la catégorie statutaire ..... 65
Figure 1.33 - Ratio des admis aux recrutements réservés par catégorie statutaire et par sexe ..... 65
Tableau 1.31 - Mise en œuvre de la loi du 12 mars 2012 ..... 66
Tableau 1.32 ..... 67
Tableau 1.33 ..... 68
Tableau 1.34 ..... 68
Figure 1.34 - Effectifs des enseignants non permanents (hors HU) par groupe de discipline selon les fonctions ..... 70

Figure 1.35 - Part des femmes parmi les enseignants non permanents (hors HU) selon leur fonction (en %) ..... 70
Tableau 1.35 ..... 71
Tableau 1.36 ..... 72
Tableau 1.37 ..... 73
Tableau 1.38 ..... 73
Tableau 1.39 ..... 74
Tableau 1.40 - Recrutement de BIATSS au titre du décret n°95-979 du 25 août 1995 ..... 76
Tableau 1.41 - Recrutement de BIATSS par concours ..... 76
Tableau 1.42 ..... 77
Tableau 1.43 ..... 77
Tableau 1.44 ..... 78
Tableau 1.45 ..... 78
Tableau 1.46 ..... 78
Tableau 1.47 ..... 78
Tableau 1.48 ..... 79
Figure 1.36 - La répartition du volume de postes offerts au recrutement des enseignants-chercheurs selon la filière (en %) ..... 79
Figure 1.37 - La répartition du volume de postes offerts au recrutement selon la filière (en %) ..... 80
Tableau 1.49 ..... 80
Figure 1.38 - La répartition du volume de postes BIATSS offerts au recrutement par filière selon la modalité de recrutement ..... 81
Figure 1.39 - Le poids des postes de la filière ITRF proposés au recrutement selon la BAP (en %) ..... 82
Figure 1.40 - La répartition par BAP des postes proposés au recrutement selon le corps ..... 82
Tableau 1.50 ..... 83
Figure 1.41 - Le taux de recrutement des enseignants-chercheurs par corps selon la modalité de recrutement ..... 84
Tableau 1.51 ..... 84
Figure 1.42 - Le taux de féminisation des recrutements d'enseignants-chercheurs selon la filière et le corps ..... 85
Tableau 1.52 ..... 86
Figure 1.43 - La répartition par sexe des recrutements BIATSS selon la modalité de recrutement et la catégorie statutaire ..... 87
Figure 1.44 - Le taux de féminisation des recrutements BIATSS selon la filière et le corps ..... 87
Tableau 1.53 ..... 88
Tableau 1.54 ..... 90
Tableau 1.55 - Nominations en 2013 incluant les renouvellements de fonction sur les emplois fonctionnels ..... 91
Tableau 1.56 - Part des renouvellements de fonction sur les emplois fonctionnels en 2013 ..... 91
Tableau 1.57 ..... 91
Tableau 1.58 - Dans le corps des MCF ..... 92
Tableau 1.59 - Dans le corps des PR ..... 93
Tableau 1.60 ..... 94

Figure 1.45 - Répartition par sexe des enseignants-chercheurs promouvables, candidats et promus, par grade ..... 96
Figure 1.46 - Taux de féminisation des promus par grade et groupes de disciplines CNU ..... 98
Tableau 1.61 ..... 100
Figure 1.47 - Répartitition par sexe des enseignants chercheurs hospitalo-universitaires promouvables et promus par grade ..... 101
Tableau 1.62 ..... 102
Figure 1.48 - Le taux de féminisation des agents titulaires BIATSS promus selon la catégorie statutaire ..... 103
Tableau 1.63 ..... 104
Figure 1.49 - La répartition par sexe des promotions internes chez les BIATSS par changement de corps selon la modalité d'accès et la catégorie statutaire ..... 105
Figure 1.50 - Le taux de féminisation des promotions internes chez les BIATSS par changement de corps selon la filière et le corps ..... 105
Tableau 1.64 - Personnels BIATSS ..... 106
Figure 1.51 - Les effectifs des agents titulaires revenant en position administrative « d'activité » selon la catégorie statutaire et la position administrative précédemment occupée ..... 107
Figure 1.52 - Le taux des départs à la retraite par rapport aux effectifs en activité selon la catégorie statutaire ..... 108
Figure 1.53 - Le taux des départs à la retraite par rapport aux effectifs en activité selon la filière et la catégorie statutaire ..... 108
Tableau 1.65 ..... 109
Tableau 1.66 ..... 111
Figure 1.54 - Le poids de l'ensemble des départs à la retraite par âge pour chaque catégorie statutaire ..... 113
Figure 1.55 ..... 113
Tableau 1.67 ..... 114
Figure 1.56 - Le poids des départs à la retraite par âge de chaque filière ..... 115
Figure 1.57 ..... 115
Tableau 1.68 ..... 116
Figure 1.58 - La part des départs définitifs autres que les retraites selon le sexe ..... 118
Tableau 1.69 ..... 118
Figure 1.59 - Les effectifs des agents titulaires partis en cours d'année selon la position administrative (en %) ..... 120
Figure 1.60 - Les effectifs des agents titulaires partis en cours d'année par position administrative selon la catégorie statutaire ..... 120
Tableau 1.70 ..... 120
Figure 1.61 - La part des femmes aux concours et examens professionnels BIATSS selon la catégorie statutaire ..... 122
Figure 1.62 - Ratio des admis aux concours par catégorie statutaire et par sexe ..... 123
Tableau 1.71 ..... 124
Tableau 1.72 ..... 126
Tableau 1.73 - La composition des sections du CNU, réparties par groupes de disciplines et ventilées par corps et sexe ..... 127
Tableau 1.74 - La composition des jurys de concours de l'agrégation, ventilés par sexe ..... 127

Figure 1.63 - Le taux de féminisation des sections du CNU selon le corps et le groupe de disciplines ..... 128
Tableau 1.75 ..... 129
Tableau 1.76 - La présidence des sections du CNU ventilée par groupes de disciplines ..... 130
Tableau 1.77 - La présidence des jurys des concours de l'agrégation ..... 130

## 2. RÉMUNÉRATIONS ET RÉGIMES INDEMNITAIRES

Tableau 2.1 ..... 132
Figure 2.1 - Le poids des effectifs rémunérés dans les établissements « RCE » imputés sous le plafond d'emplois État selon la catégorie d'emplois ..... 133
Tableau 2.2 ..... 134
Tableau 2.3 ..... 135
Tableau 2.4 ..... 138
Tableau 2.5 ..... 138
Figure 2.2 - Répartition des primes versées aux enseignants dans les établissements d'enseignement supérieur RCE et non RCE (en %) ..... 139
Tableau 2.6 - Personnels BIATSS en activité dans les établissements d'enseignement supérieur hors agents relevant de l'encadrement administratif supérieur - Année 2013 ..... 140
Figure 2.3 - Comparaison des montants moyens indemnitaires perçus dans l'enseignement supérieur à niveau de corps équivalent selon la catégorie statutaire ..... 141
Tableau 2.7 - Personnels BIATSS en activité dans les établissements d'enseignement supérieur hors agents relevant de l'encadrement administratif supérieur - Année 2013 ..... 142

## 3. LES MÉTIERS DANS L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR ET LA FORMATION DES PERSONNELS

Tableau 3.1 ..... 146
Figure 3.1 - Formation statutaire ..... 148
Figure 3.2 - Formation professionnelle continue ..... 148
Figure 3.3 - Formation professionnelle hors formation continue ..... 148
Figure 3.4 - Formation statutaire ..... 149
Figure 3.5 - Formation professionnelle continue ..... 149
Figure 3.6 - Formation professionnelle hors formation continue ..... 149
Tableau 3.2 ..... 150
Figure 3.7 - La répartition par catégorie statutaire selon le sexe du nombre de stagiaires au titre de la formation continue et en jours ..... 151
Figure 3.8 - Par type de formation, le nombre de stagiaires ayant suivi une formation continue par catégorie statutaire ..... 152
Figure 3.9 - La répartition par catégorie statutaire et par sexe du nombre des stagiaires au titre du DIF et en équivalent jours ..... 153
Figure 3.10 - Par type de formation, le nombre de stagiaires ayant suivi une formation au titre du DIF par catégorie statutaire ..... 153

Tableau 3.3 ..... 154
Tableau 3.4 ..... 156
Tableau 3.5 ..... 156
Tableau 3.6 ..... 157
Tableau 3.7 ..... 158
Figure 3.11 - La part de la dépense de formation selon le type de formation ..... 158
Tableau 3.8 ..... 159
Tableau 3.9 ..... 160
Tableau 3.10 ..... 160
Tableau 3.11 ..... 161

## 4. SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

Tableau 4.1 ..... 165
Figure 4.1 ..... 165
Tableau 4.2 ..... 166
Figure 4.2 ..... 166
Tableau 4.3 ..... 167
Figure 4.3 ..... 167
Tableau 4.4 ..... 168
Figure 4.4 ..... 168
Tableau 4.5 ..... 169
Tableau 4.6 ..... 169
Tableau 4.7 ..... 169
Tableau 4.8 ..... 170
Tableau 4.9 ..... 170
Figure 4.5 ..... 171
Tableau 4.10 ..... 172

## 5. LES RELATIONS PROFESSIONNELLES

Tableau 5.1 - Attribution des moyens syndicaux au sein de l'enseignement supérieur pour l'année universitaire 2013-2014 ..... 176

Achevé d'imprimer en mars 2015 sur les presses de l'atelier de la DEPP-MENESR, 61-65 rue Dutôt, 75015 Paris

# BILAN SOCIAL 2013-2014

## DU MINISTÈRE DE L'ÉDUCATION NATIONALE, DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR ET DE LA RECHERCHE

## 2. ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR ET RECHERCHE


- Chapitre 1 : Effectifs, carrières et politiques de recrutement
- Chapitre 2 : Rémunérations et régimes indemnitaires
- Chapitre 3 : Les métiers dans l'enseignement supérieur et la formation des personnes
- Chapitre 4 : Santé et sécurité au travail
- Chapitre 5 : Les relations professionnelles



Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE DE L'ÉDUCATION NATIONALE, DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR ET DE LA RECHERCHE

DIRECTION DE L'ÉVALUATION, DE LA PROSPECTIVE ET DE LA PERFORMANCE

ISBN 978-2-11-138955-7